



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 552 del 15/05/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: PERMESSI SINDACALI ANNO 2025 – AREA SANITA' E AREA DELLE FUNZIONI LOCALI.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 15/05/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: PERMESSI SINDACALI ANNO 2025 – AREA SANITA' E AREA DELLE FUNZIONI LOCALI.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso

- che il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 04.12.2017, pubblicato sulla G.U. n. 292 del 15.12.2017, integrato e modificato dal Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 19.11.2019, pubblicato sulla G.U. n. 279 del 28.11.19 e dal Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 30.11.2023, pubblicato sulla G.U. n. 288 dell'11.12.2023, disciplina la materia sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali;
- che il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 22.02.2024, pubblicato sulla G.U. n. 51 del 01.03.2024, stabilisce la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale;

Visto

l'art. 11 comma 3 del CCNQ del 04.12.2017, che prevede che prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, l'amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata;

Visti

- l'art. 33 del CCNQ del 30.11.2023 che disciplina le modalità di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle Aree dirigenziali;
- l'art. 33 comma 5, del CCNQ del 30.11.2023, che prevede che nelle Aree Sanità e Funzioni Locali i permessi sindacali delle organizzazioni sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale - nella misura massima del 45% della quota a disposizione;
- l'art. 31 comma 2, del CCNQ del 30.11.2023 che rimanda alle tavole allegate, per l'individuazione delle organizzazioni sindacali rappresentative per il triennio 2022-2024;

Considerato

che in data 8 maggio 2024 il Collegio di indirizzo e controllo dell'Aran, con la delibera n. 5, ha approvato le tabelle contenenti, per il triennio contrattuale 2022-2024, l'accertamento definitivo della rappresentatività delle Organizzazioni sindacali nelle aree e nei comparti di contrattazione;

Preso atto

delle indicazioni relative al personale delle Aree dirigenziali contenute nella "Guida operativa - personale delle Aree dirigenziali - Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro", pubblicata dall'Aran a febbraio 2024;

Dato atto

che per il corrente anno, il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 60 minuti per ciascun dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ivi compresi quelli in posizione di comando o fuori ruolo, in servizio alla data del 31 dicembre 2024, ed è ripartito in n. 30 minuti alla RSU e n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

Deliberazione del Direttore Generale

Considerato

che all'attualità non sono state ancora elette le RSU nella dirigenza, è necessario fare riferimento al solo dato associativo, ovvero alla percentuale delle deleghe rilasciate al singolo sindacato rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ente;

Atteso

- ✓ che al 31 dicembre 2024 i dirigenti in servizio, per il computo del monte ore annuo, risultano essere n. 410 per l'Area Sanità e che, pertanto, il già citato monte ore risulta essere di complessive ore 205 come da tabelle allegate;
- ✓ che al 31 dicembre 2024 i dirigenti in servizio, per il computo del monte ore annuo, risultano essere n. 19 per l'Area delle Funzioni Locali e che, pertanto, il già citato monte ore risulta essere di complessive ore 9,30 come da tabelle allegate;

Ritenuto

necessario determinare il monte ore dei permessi sindacali per le Aree dirigenziali come indicato nelle tabelle allegate che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

Attestata

la legittimità della presente proposta, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di approvare, per l'anno 2025 il contingente dei permessi orari sindacali per l'espletamento del mandato alle sole OO.SS. rappresentative, riportate in grassetto nelle tabelle allegate al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale, relativamente al personale delle Aree dirigenziali, al netto della percentuale dei permessi da utilizzare in forma cumulata;
2. di dare comunicazione del presente atto alle OO.SS. interessate;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi, Gestione Risorse Umane, Gestione Economico-Finanziaria e Programmazione e Controllo di Gestione;
4. di rendere la stessa immediatamente eseguibile.

l'estensore

Paola Fiumaro

Il Responsabile U.O.S. Trattamento giuridico e concorsi

Dott.ssa Loredana Merola

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Dott.ssa Luigia Infante

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

individuato con D.G.R.C. n. 465 del 27/07/2023

impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 80 del 31/07/2023

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica
(art. 6, punto 1, lett e del regolamento aziendale) e sotto riportati

Il Direttore Sanitario	Dr.ssa Angela Annecchiarico	Favorevole
Il Direttore Amministrativo	Avv. Amalia Carrara	Favorevole

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **approvare**, per l'anno 2025 il contingente dei permessi orari sindacali per l'espletamento del mandato alle sole OO.SS. rappresentative, riportate in grassetto nelle tabelle allegate al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale, relativamente al personale delle Aree dirigenziali, al netto della percentuale dei permessi da utilizzare in forma cumulata;
2. **trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi, Gestione Risorse Umane, Gestione Economico-Finanziaria e Programmazione e Controllo di Gestione;
3. **dare comunicazione** del presente atto alle OO.SS. interessate;
4. **rendere** la stessa immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
CASERTA**

RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AREA SANITA' ANNO 2025

N. DIPENDENTI AL 31/12/2024	410	
OO.SS. 30 minuti x 410	=	12300 minuti
MONTE ORE OO.SS.	205	(n. dipendenti x 30 minuti) : 60
MONTE ORE ANNO 2025	205	

OO.SS.	N. Deleghe	% Deleghe	
ANAAO ASSOMED	65	19,12	
FEDERAZIONE CIMO-FESMED	190	55,88	
AAROI EMAC	39	11,47	
FASSID	20	5,88	
FP CGIL	3	0,88	
FVM	4	1,18	
UIL FPL	11	3,24	
FEDERAZ. CISL MEDICI	7	2,06	
NURSIND	1	0,29	
TOTALE	340	100,00	
IN GRASSETTO SONO INDICATE LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE			

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
CASERTA**

RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AREA SANITA' ANNO 2025

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% Deleghe
ANAAO ASSOMED	19,12
FEDERAZIONE CIMO-FESMED	55,88
AAROI EMAC	11,47
FASSID	5,88
FP CGIL	0,88
FVM	1,18
UIL FPL	3,24
FEDERAZ. CISL MEDICI	2,06
TOTALE % media	99,71

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% media	calcolo (%media: tot. % media x 100)	% media riproporzionata
ANAAO ASSOMED	19,12	(19,12 : 99,71 x 100)	19,18
FEDERAZIONE CIMO-FESMED	55,88	(55,88 : 99,71 x 100)	56,04
AAROI EMAC	11,47	(11,47 : 99,71 x 100)	11,50
FASSID	5,88	(5,88 : 99,71 x 100)	5,90
FP CGIL	0,88	(0,88 : 99,71 x 100)	0,88
FVM	1,18	(1,18 : 99,71 x 100)	1,18
UIL FPL	3,24	(3,24 : 99,71 x 100)	3,25
FEDERAZ. CISL MEDICI	2,06	(2,06 : 99,71 x 100)	2,07
TOTALE	99,71		100,00

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
CASERTA**

RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AREA SANITA' ANNO 2025

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% media riproporzionata	calcolo (%monte ore in minuti : 100)	minuti per OO.SS.
ANAAO ASSOMED	19,18	(19,18 x 12300 : 100)	2359
FEDERAZIONE CIMO-FESMED	56,04	(56,04 x 12300 : 100)	6893
AAROI EMAC	11,50	(11,50 x 12300 : 100)	1414
FASSID	5,90	(5,90 x 12300 : 100)	726
FP CGIL	0,88	(0,88 x 12300 : 100)	108
FVM	1,18	(1,18 x 12300 : 100)	145
UIL FPL	3,25	(3,25 x 12300 : 100)	400
FEDERAZ. CISL MEDICI	2,07	(2,07 x 12300 : 100)	255
TOTALE	100,00		12300

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	minuti per OO.SS.	% permessi utilizzata in forma cumulata		quota permessi da detrarre	monte ore in minuti permessi a disposizione delle OO.SS.
ANAAO ASSOMED	2359	45%		1062	1297
FEDERAZIONE CIMO-FESMED	6893	45%		3102	3791
AAROI EMAC	1414	45%		636	778
FASSID	726	0%		0	726
FP CGIL	108	45%		49	59
FVM	145	38%		55	90
UIL FPL	400	45%		180	220
FEDERAZ. CISL MEDICI	255	40%		102	153
TOTALE	12300			5186	7114

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
CASERTA**

RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AREA SANITA' ANNO 2025

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	minuti a disposizione	pari a ore	e minuti
ANAAO ASSOMED	1297	21	37
FEDERAZIONE CIMO - FESMED	3791	63	12
AAROI EMAC	778	12	58
FASSID	726	12	6
FP CGIL	59	0	59
FVM	90	1	30
UIL FPL	220	3	40
FEDERAZ. CISL MEDICI	153	2	33

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
CASERTA**

RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AREA DELLE FUNZIONI LOCALI ANNO 2025

N. DIPENDENTI AL 31/12/2024	19	
OO.SS. 30 minuti x 19	=	570
MONTE ORE OO.SS.	9,3	(n. dipendenti x 30 minuti) : 60
MONTE ORE ANNO 2025	9,3	

OO.SS.	N. Deleghe	% Deleghe	
FEDIRETS	4	100,00	
CISL FP	0	0,00	
FP CGIL	0	0,00	
UIL FPL	0	0,00	
UNSCP	0	0,00	
TOTALE	4	100,00	
IN GRASSETTO SONO INDICATE LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE			

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
CASERTA**

RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AREA DELLE FUNZIONI LOCALI ANNO 2025

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% Deleghe
FEDIRETS	100,00
CISL FP	0,00
FP CGIL	0,00
UIL FPL	0,00
UNSCP	
TOTALE % media	100,00

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% media	calcolo (%media: tot. % media x 100)			% media riproporzionata
FEDIRETS	100,00	(100,00 : 100,00 x 100)			100,00
CISL FP	0,00		0		0,00
FP CGIL	0,00		0		0,00
UIL FPL	0,00		0		0,00
UNSCP	0,00		0		0,00
TOTALE	100,00				100,00

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% media riproporzionata	calcolo (%monte ore in minuti : 100)			minuti per OO.SS.
FEDIRETS	100,00	(100,00 x 600 : 100)			570
CISL FP	0,00		0		0
FP CGIL	0,00		0		0
UIL FPL	0,00		0		0
UNSCP	0,00		0		0
TOTALE	100,00				570

**AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
CASERTA**

RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI AREA DELLE FUNZIONI LOCALI ANNO 2025

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	minuti per OO.SS.	% permessi utilizzata in forma cumulata		quota permessi da detrarre	monte ore in minuti permessi a disposizione delle OO.SS.
FEDIRETS	570	45%		256	314
CISL FP	0	45%		0	0
FP CGIL	0	45%		0	0
UIL FPL	0	45%		0	0
UNSCP	0	45%		0	0
TOTALE	570			256	314

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	minuti a disposizione	pari a ore	e minuti
FEDIRETS	314	5	14
CISL FP	0	0	0
FP CGIL	0	0	0
UIL FPL	0	0	0
UNSCP	0	0	0