

Deliberazione del Direttore Generale N. 624 del 30/05/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

**Oggetto: DCA 43/2019 – LINEE PROGETTUALI CON FONDI VINCOLATI – LINEA 6
“IMPLEMENTAZIONE DELLA ROC” – INDIZIONE AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E
COLLOQUIO, PER IL RECLUTAMENTO DELLE SEGUENTI FIGURE PROFESSIONALI: N. 2
DATA MANAGER - AMMISSIONE CANDIDATI E COSTITUZIONE COMMISSIONE
ESAMINATRICE.**

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 30/05/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE
Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA
Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI
Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: DCA 43/2019 – LINEE PROGETTUALI CON FONDI VINCOLATI – LINEA 6 “IMPLEMENTAZIONE DELLA ROC” – INDIZIONE AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL RECLUTAMENTO DELLE SEGUENTI FIGURE PROFESSIONALI: N. 2 DATA MANAGER - AMMISSIONE CANDIDATI E COSTITUZIONE COMMISSIONE ESAMINATRICE.

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l’adozione del presente provvedimento, ai sensi dell’art. 2 della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l’insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell’art. 6 bis della legge 241/90 e ss.mm.ii.

Premesso che

- con deliberazione 464 del 23/04/2025, è stato indetto, “Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il reclutamento di n. 2 Data Manager— con contratto a tempo determinato ex art. 15 –octies L.502/92, per 12 mesi, eventualmente rinnovabili per la durata del progetto e nei limiti della disponibilità dei fondi di cui alla Linea 6;
- il relativo bando è stato pubblicato sulla home page e nella sezione “Avvisi e Concorsi” del sito web Aziendale, fissando quale termine di presentazione delle domande di partecipazione il 13/05/2025;

Preso atto che

relativamente all’avviso pubblico in parola, sono pervenute, complessivamente, n. 6 (Sei) istanze di partecipazione;

Considerato che

- si è proceduto all’esame delle n. 6 (Sei) istanze di partecipazione;
- i n.6 candidati hanno dichiarato, il possesso dei requisiti di partecipazione come richiesti dal bando dell’Avviso pubblico *de quo*;

Ritenuto

- di ammettere n. 6 candidati, e precisamente, i dottori Cavezza Maria Rosaria, Delle Cave Teresa, Pavone Giorgia, Scarano Maria Lucia, Vatiero Erika e Viggiano Carla;
- questa Azienda si riserva la possibilità, relativamente ai candidati che risulteranno vincitori dell’Avviso pubblico, di verificare il reale possesso dei requisiti richiesti così come dichiarati;

Ritenuto, altresì,

di dover nominare la Commissione Esaminatrice dell’Avviso suddetto e indicare altresì, il Segretario verbalizzante;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

PROPONE

1. ammettere all’“Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il reclutamento di n. 2 Data Manager—con contratto a tempo determinato ex art. 15 –octies L.502/92, per 12 mesi, eventualmente rinnovabili per la durata del progetto e nei limiti della disponibilità dei fondi di cui alla Linea 6”, n. 6 candidati, e precisamente, i dottori Cavezza Maria Rosaria, Delle Cave Teresa, Pavone Giorgia, Scarano Maria Lucia, Vatiero Erika e Viggiano Carla;
2. nominare la Commissione Esaminatrice dell’Avviso suddetto e indicare altresì, il Segretario verbalizzante;
3. di precisare che questa Azienda provvederà, relativamente ai candidati che risulteranno vincitori della selezione, a verificare il reale possesso dei requisiti richiesti e così come dichiarati, pena decadenza dalla procedura e con adozione dei provvedimenti amministrativi consequenziali;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale ai sensi di legge, alla UOC Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari e al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza;
5. di provvedere alla pubblicazione della data di svolgimento della prova colloquio, quindici giorni prima del suo espletamento, con apposito avviso nella sezione “News” e “Avvisi e Concorsi” del sito Web Aziendale, previo insediamento della commissione esaminatrice al fine della valutazione dei curricula e dei titoli dei candidati ammessi;
6. di trasmettere copia del presente atto alla Giunta Regionale della Campania, Dipartimento 50, Uff./Strutt.4, Direzione Generale per la tutela della Salute, al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alla UOC Oncologia Medica, alla U.O.C. Affari Generali, alla U.O.C. Gestione Economico Finanziaria, alla U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
7. di rendere lo stesso immediatamente eseguibile, per consentire l’avvio del Progetto.

Il Funzionario
Dott.ssa Anna Caccavale

Il Responsabile
UOS Trattamento Giuridico/Concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

Il Direttore
UOC Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Luigia Infante

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

individuato con D.G.R.C. n. 465 del 27/07/2023

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 80 del 31/07/2023

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Luigia Infante

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6, punto 1, lett e del regolamento aziendale) e sotto riportati

Il Direttore Sanitario

Dott.ssa Angela Annecchiarico

Favorevole

Il Direttore Amministrativo

Avv. Amalia Carrara

Favorevole

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto di:

Ammettere all’“*Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il reclutamento di n. 2 Data Manager—con contratto a tempo determinato ex art. 15 –octies L.502/92, per 12 mesi, eventualmente rinnovabili per la durata del progetto e nei limiti della disponibilità dei fondi di cui alla Linea 6*”, n. 6 candidati, e precisamente i dottori Cavezza Maria Rosaria, Delle Cave Teresa, Pavone Giorgia, Scarano Maria Lucia, Vatiero Erika e Viggiano Carla;

Nominare la Commissione Esaminatrice, così come previsto dall’Avviso Pubblico in premessa, che risulta così composta:

- Prof. Michele Orditura – Direttore UOC Oncologia Medica dell’AORN Sant’Anna e San Sebastiano di Caserta - Presidente;
- Dott. Ferdinando Frigeri – Direttore UOC Ematologia ad indirizzo Oncologico dell’AORN Sant’Anna e San Sebastiano di Caserta;
- Dott.ssa Franzese Elisena – Dirigente Medico - Oncologia dell’AORN Sant’Anna e San Sebastiano di Caserta;

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante la Dott.ssa Sara Barletta, Collaboratore Amministrativo Professionale presso la UOC Gestione Risorse Umane dell’AORN Sant’Anna e San Sebastiano di Caserta;

Precisare che questa Azienda provvederà, relativamente ai candidati che risulteranno vincitori della selezione, a verificare il reale possesso dei requisiti richiesti e così come dichiarati, pena decadenza dalla procedura e con adozione dei provvedimenti amministrativi consequenziali;

Trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale ai sensi di legge, alla UOC Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari e al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza;

Provvedere alla pubblicazione della data di svolgimento della prova colloquio, quindici giorni prima del suo espletamento, con apposito avviso nella sezione “News” e “Avvisi e Concorsi” del

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

sito Web Aziendale, previo insediamento della commissione esaminatrice al fine della valutazione dei curricula e dei titoli dei candidati ammessi;

Trasmettere copia del presente atto alla Giunta Regionale della Campania, Dipartimento 50, Uff./Strutt.4, Direzione Generale per la tutela della Salute, al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alla UOC Oncologia Medica, alla U.O.C. Affari Generali, alla U.O.C. Gestione Economico Finanziaria, alla U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

Rendere lo stesso immediatamente eseguibile, per consentire l'avvio del Progetto.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.