



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 804 del 29/07/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

**Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALE DI DECISIONE - UPD AREA PERSONALE DEL COMPARTO.
DIPENDENTE MATRICOLA N. 200403**

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 29/07/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE
Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA
Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI
Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALE DI DECISIONE - UPD AREA PERSONALE DEL COMPARTO.
DIPENDENTE MATRICOLA N. 200403

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- con note acquisite al protocollo dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari Area Personale del Comparto con i n. 7636 del 06.03.2025, n. 12348 del 09.04.2025 e n. 12351 del 15.04.2025, il Direttore della UOC Provveditorato-Economato, ha trasmesso la documentazione riferita al comportamento, rilevante sotto il profilo disciplinare, posto in essere dal dipendente matricola n. 200403;
- a seguito di ciò sono stati avviati distinti procedimenti disciplinari, tutti riuniti in unico procedimento, come da verbale del 26.05.2025;

Letto

il verbale di decisione del 16.07.2025, adottato dall'UPD Area Personale del Comparto, agli atti, dal quale si evince che vi è stata determinazione concordata della sanzione ai sensi dell'art. 24 del Regolamento Disciplinare Aziendale Area Personale del Comparto approvato da questa Azienda con Delibera n. 64 del 13.09.2019;

Considerato che

l'UPD Area Personale del Comparto, in esito al procedimento disciplinare instaurato a carico del dipendente matricola n. 200403, ha comminato allo stesso la sanzione della *"sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per n. 1 giorno"* per le motivazioni esposte nel medesimo verbale di decisione;

Visto

il vigente CCNL del Comparto Sanità e il Regolamento Disciplinare Aziendale Area Personale del Comparto approvato da questa Azienda con Delibera n. 64 del 13.09.2019;

Ritenuto

pertanto, prendere atto del predetto verbale di decisione con il quale è stata comminata al dipendente matricola n. 200403 la sanzione della *"sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per n. 1 giorno"*, all'esito del procedimento disciplinare instaurato a carico dello stesso;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

Deliberazione del Direttore Generale

PROPONE

1. di prendere atto del predetto verbale di decisione con il quale è stata comminata al dipendente matricola n. 200403 la sanzione della "sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per n. 1 giorno", all'esito del procedimento disciplinare instaurato a carico dello stesso;
2. di stabilire che la decorrenza del predetto periodo sarà concordata con il Direttore della UOC Provveditorato-Economato cui il dipendente di cui trattasi è assegnato;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, al Direttore della UOC Gestione Risorse Umane e al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza e all'interessato;
4. di rendere la stessa immediatamente eseguibile.

Il funzionario
Dott.ssa Sara Barletta

Il Responsabile
UOS Trattamento Giuridico/Concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

Il Direttore
UOC Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

individuato con D.G.R.C. n. 465 del 27/07/2023
impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 80 del 31/07/2023

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU Dott.ssa Luigia Infante

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6, punto 1, lett. e del regolamento aziendale) e sotto riportati:

| | | |
|-----------------------------|-------------------------------|------------|
| Il Direttore Sanitario | Dott.ssa Angela Annecchiarico | Favorevole |
| Il Direttore Amministrativo | Avv. Amalia Carrara | Favorevole |

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

Prendere atto del predetto verbale di decisione con il quale è stata comminata al dipendente matricola n. 200403 la sanzione della "sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per n. 1 giorno", all'esito del procedimento disciplinare instaurato a carico dello stesso;

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

stabilire che la decorrenza del predetto periodo sarà concordata con il Direttore della UOC Provveditorato-Economato cui il dipendente di cui trattasi è assegnato;

Trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, al Direttore della UOC Gestione Risorse Umane e al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza e all'interessato;

Rendere la stessa immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.