



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 805 del 29/07/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

**Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALE DI DECISIONE - UPD AREA PERSONALE DEL COMPARTO.
DIPENDENTE MATRICOLA N. 202913.**

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 29/07/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE
Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Angela Annecchiarico - DIREZIONE SANITARIA
Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI
Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALE DI DECISIONE - UPD AREA PERSONALE DEL COMPARTO.
DIPENDENTE MATRICOLA N. 202913.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- con note acquisite al protocollo dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari Area Personale del Comparto con n. 9456 del 19.03.2025, il Direttore della UOC Provveditorato-Economato, ha trasmesso la documentazione riferita al comportamento, rilevante sotto il profilo disciplinare, posto in essere dal dipendente matricola n. 202913;
- a seguito di ciò è stato avviato, con nota prot.n. 12354 del 09.04.2025 procedimento disciplinare;

Letto

il verbale di decisione del 03.07.2025, adottato dall'UPD Area Personale del Comparto ai sensi del Regolamento Disciplinare Aziendale Area Personale del Comparto, approvato da questa Azienda con Delibera n. 64 del 13.09.2019;

Considerato che

l'UPD Area Personale del Comparto, in esito al procedimento disciplinare instaurato a carico del dipendente matricola n. 202913, ha comminato allo stesso la sanzione della "*rimprovero scritto*" per le motivazioni esposte nel medesimo verbale di decisione;

Visto

il vigente CCNL del Comparto Sanità e il Regolamento Disciplinare Aziendale Area Personale del Comparto approvato da questa Azienda con Delibera n. 64 del 13.09.2019;

Ritenuto

pertanto, prendere atto del predetto verbale di decisione con il quale è stata comminata al dipendente matricola n. 202913 la sanzione della "*rimprovero scritto*", all'esito del procedimento disciplinare instaurato a carico dello stesso;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di prendere atto del predetto verbale di decisione con il quale è stata comminata al dipendente matricola n. 202913 la sanzione della "*rimprovero scritto*", all'esito del procedimento disciplinare instaurato a carico dello stesso;
2. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, al Direttore UOC

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

- Provveditorato-Economato, al Direttore della UOC Gestione Risorse Umane e al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza e all'interessato;
3. di rendere la stessa immediatamente eseguibile.

Il funzionario
Dott.ssa Sara Barletta

Il Responsabile
UOS Trattamento Giuridico/Concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

Il Direttore
UOC Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

individuato con D.G.R.C. n. 465 del 27/07/2023
impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 80 del 31/07/2023

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU Dott.ssa Luigia Infante

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6, punto 1, lett. e del regolamento aziendale) e sotto riportati:

Il Direttore Sanitario	Dott.ssa Angela Anecchiarico	Favorevole
Il Direttore Amministrativo	Avv. Amalia Carrara	Favorevole

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

Prendere atto del predetto verbale di decisione con il quale è stata comminata al dipendente matricola n. 202913 la sanzione della "rimprovero scritto", all'esito del procedimento disciplinare instaurato a carico dello stesso;

Trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, al Direttore UOC Provveditorato-Economato, al Direttore della UOC Gestione Risorse Umane e al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza e all'interessato;

Rendere la stessa immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale