
DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
N° 135 DEL 4 ottobre 2019

Oggetto: DIP. BOCCAGNA CARMELA - TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE VERTICALE.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e agli atti della UOC, si rappresenta che ricorrono i presupposti per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

Premesso

- che la sig.ra Boccagna Carmela, nata a Marcianise il 20.05.1980, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di collaboratore professionale sanitario – infermiere, incardinata nella u.o.c. Day Surgery polispecialistica e chirurgia a ricovero breve;
- che con nota acquisita al protocollo generale di questa Azienda al n. 23809/E dell'11.09.2019, agli atti giacente, la sig.ra Boccagna Carmela, ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale dall'11.11.2019, per n. 18 ore settimanali;
- che nella nota suindicata, la dipendente dichiara di avere due figli minori;

Considerato

- che con nota prot. n. 23915/I del 12.09.2019 la U.O.C. Gestione Risorse Umane trasmetteva al direttore U.O.C. Day Surgery polispecialistica e chirurgia a ricovero breve, copia dell'istanza prodotta dalla sig.ra Boccagna Carmela, con invito ad esprimere parere in merito alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;
- che con nota prot. n. 24874/I del 24.09.2019, il Direttore della U.O.C. Day Surgery polispecialistica e chirurgia a ricovero breve esprimeva parere favorevole alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;
- che con nota prot. n. 25785/I del 02.10.2019, il sopra citato Direttore specificava che le 18 ore settimanali saranno svolte nei giorni di martedì, mercoledì e giovedì con orario 8 – 14;

Richiamato

- l'art. 60 del CCNL comparto sanità del 21.05.2018 il quale prevede al comma 1, lettera b, la trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati ed al comma 8, lettera f, precisa che nella valutazione delle domande, viene data la precedenza ai genitori con figli minori, in relazione al loro numero;
- l'art. 8 comma 5 del D. Lgs. 81/2015, che prevede in caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore a tredici anni o con figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell'articolo 3 della legge n. 104 del 1992, è riconosciuta la priorità nella trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

Atteso

- che i dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;

- che la trasformazione del rapporto rientra nei limiti contrattuali previsti del 25% della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre di ogni anno;

Ritenuto

- dover prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere alla sig.ra Boccagna Carmela la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, con decorrenza dall'11 novembre 2019, per n. 18 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa nei giorni di martedì, mercoledì e giovedì con orario 8 – 14;

Attestata

- la legittimità della presente proposta, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di accogliere la richiesta di cui in premessa e concedere alla sig.ra Boccagna Carmela, nata a Marcianise il 20.05.1980, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di collaboratore professionale sanitario – infermiere, incardinata nella u.o.c. Day Surgery polispecialistica e chirurgia a ricovero breve, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;
2. di trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale con decorrenza dall'11 novembre 2019, per n. 18 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa nei giorni di martedì, mercoledì e giovedì con orario 8 – 14;
3. di demandare al Direttore della u.o.c. proponente, i relativi e conseguenti adempimenti riguardanti il presente provvedimento;
4. di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC. analisi e monitoraggio attività sanitaria, gestione risorse umane e controllo di gestione;
5. di dare comunicazione del presente atto all'interessata, al Direttore Sanitario, al Direttore della u.o.c. Day Surgery polispecialistica e chirurgia a ricovero breve, al Responsabile della u.o.s. Servizio del Medico Competente e al Responsabile della u.o.s.d. Servizio Protezione e Prevenzione;
6. di rendere la stessa immediatamente eseguibile.

Il funzionario estensore

Carmela Festa

IL DIRETTORE U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dr.ssa Luigia Infante

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

avv. Carmine Mariano

nominato con D.G.R.C. n. 393 del 06/08/2019

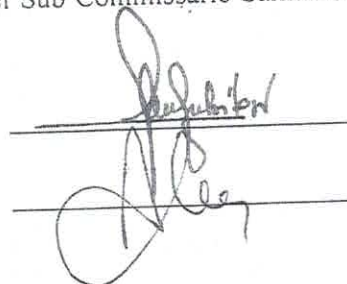
insediatosi nelle funzioni in data 12/08/2019, giusta deliberazione CS n°1 del 12/08/2019

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Acquisito il parere favorevole del Sub Commissario Amministrativo e del Sub Commissario Sanitario sotto
riportati:

Sub Commissario Amministrativo Gubitosa Gaetano

Sub Commissario Sanitario

Dott.ssa Antonietta Siciliano



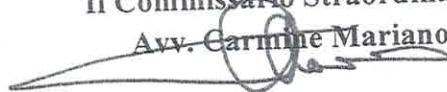
DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della
proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **Accogliere** la richiesta di cui in premessa e concedere alla sig.ra Boccagna Carmela, nata a Marcianise il 20.05.1980, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di collaboratore professionale sanitario – infermiere, incardinata nella u.o.c. Day Surgery polispecialistica e chirurgia a ricovero breve, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;
2. **Trasformare** il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale con decorrenza dall'11 novembre 2019, per n. 18 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa nei giorni di martedì, mercoledì e giovedì con orario 8 – 14;
3. **Demandare** al Direttore della u.o.c. proponente, i relativi e conseguenti adempimenti riguardanti il presente provvedimento;
4. **Trasmettere** copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC. analisi e monitoraggio attività sanitaria, gestione risorse umane e controllo di gestione;
5. **Dare comunicazione** del presente atto all'interessata, al Direttore Sanitario, al Direttore della u.o.c. Day Surgery polispecialistica e chirurgia a ricovero breve, al Responsabile della u.o.s. Servizio del Medico Competente e al Responsabile della u.o.s.d. Servizio Protezione e Prevenzione;
6. **Rendere** la stessa immediatamente eseguibile.

Il Commissario Straordinario

Avv. Carmine Mariano



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio "on line" di quest'Azienda Ospedaliera dal giorno 07.10.19

IL FUNZIONARIO



La presente deliberazione è IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI



La presente deliberazione diventa ESECUTIVA il _____
per il decorso termine di gg. 10 (dieci) dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 comma 6 della Legge Regionale n° 32 del 03/11/1994.

IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI

Trasmessa copia della presente deliberazione al COLLEGIO SINDACALE, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03/11/1994 n° 32, in data _____

PER RICEVUTA

La presente deliberazione è stata trasmessa alla STRUTTURA DI CONTROLLO DELLA G.R.C., ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03/11/1994 n° 32, con nota protocollo n° _____ del _____

IL FUNZIONARIO

Deliberazione della G.R. n° _____ del _____

Decisione:

IL DIRETTORE AFFARI GENERALI

La trasmissione di copia della presente Deliberazione viene effettuata ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU.OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 del D.Lgs. n° 82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni.