
DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N° 242 DEL 21 novembre 2019

Oggetto: Stipula convenzione con l'Istituto Comprensivo Statale *Pietro Giannone* di Caserta per la realizzazione del progetto *Alternanza Scuola Lavoro* volto allo svolgimento di attività formative ad indirizzo biomedico.

IL DIRETTORE U.O.C. AFFARI GENERALI

a conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e agli atti della UOC, rappresenta che ricorrono i presupposti per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

Premesso che

- con il D.Lgs. n° 77/2005 e s.m.i. sono state stabilite e disciplinate le modalità del percorso *Alternanza Scuola - Lavoro*, finalizzato a realizzare una didattica innovativa che, attraverso l'esperienza pratica, aiuta a consolidare le conoscenze acquisite nell'ambito scolastico e testare sul campo le attitudini degli studenti ad arricchirne la formazione e ad orientarne il percorso di studio grazie a progetti in linea con i singoli piani di studio attuati dalle istituzioni scolastiche ove gli stessi afferiscono;
- ai sensi dell'art. 1, comma 2, del predetto provvedimento governativo, l'*Alternanza* è progettata, attuata, verificata e valutata sotto la responsabilità dell'istituzione scolastica o formativa, sulla base di appropriate convenzioni stipulate con imprese private, enti del terzo settore e pubbliche amministrazioni, disponibili ad accogliere gli studenti per periodi di apprendimento in ambito lavorativo, senza costituire alcun rapporto individuale di lavoro;
- con P.E.C. del 07/11/2019, l'Istituto Comprensivo Statale *Pietro Giannone* di Caserta, ha inoltrato atto convenzionale, già sottoscritto digitalmente, finalizzato ad intraprendere un rapporto collaborativo relativamente allo svolgimento, da parte degli studenti del Liceo Scientifico ad indirizzo biomedico di Caiazzo (CE), consistente in visite documentative, lezioni e attività di approfondimento nell'ambito della disciplina *biomedica* presso questa Azienda;
- la proponente U.O.C. ha chiesto, ai sensi dell'art. 5, lettera a), del Regolamento per la stipula di Convenzioni di questa Azienda, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n° 386 del 14/06/2018, parere ai soggetti coinvolti nella scelta provvedimento;

Preso atto che

i Direttori di Dipartimento interessati, nonché il Direttore U.O.C. Appropriately ed Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, hanno espresso il loro parere favorevole;

Letto

lo schema di convenzione parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Precisato che

- l'accordo produrrà i suoi effetti per tre anni dalla data di sottoscrizione e non comporterà alcun onere economico a carico di questa Azienda;
- l'attuazione dell'accordo è retta esclusivamente da considerazioni connesse al perseguimento di un interesse pubblico, ai sensi dell'art. 15 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. ed attuato ai sensi dell'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n° 77/2005 e s.m.i.;
- lo svolgimento delle attività formative sarà attuato, ove applicabile, in conformità del *Regolamento interno di tirocini e frequenze* di questa amministrazione, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n° 343 del 06/05/2019;

Ritenuto

pertanto, di poter procedere alla stipula di convenzione con l'Istituto Comprensivo Statale *Pietro Giannone* di Caserta per lo svolgimento del percorso di Studio *Alternanza Scuola – Lavoro*, presso le strutture sanitarie di questa Azienda, da parte di n° 21 (ventuno) studenti afferenti il Liceo Scientifico ad indirizzo biomedico di Caiazzo (CE);

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di stipulare convenzione con l'Istituto Comprensivo Statale *Pietro Giannone* di Caserta per lo svolgimento del percorso di Studio *Alternanza Scuola – Lavoro*, presso le strutture sanitarie di questa Azienda, da parte di n° 21 (ventuno) studenti afferenti il Liceo Scientifico ad indirizzo biomedico di Caiazzo (CE);
2. di approvare l'allegato schema di convenzione;
3. di precisare che l'accordo ha durata triennale decorrente dalla data di sottoscrizione dello stesso;
4. di precisare, inoltre, che lo svolgimento delle attività formative di cui trattasi non comporteranno alcun onere economico a carico di questa Azienda e saranno attuate, ove compatibili ed applicabili, in conformità del *Regolamento interno di tirocini e frequenze*, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n° 343 del 06/05/2019;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché ai Dipartimenti Sanitari, alle UU.OO.CC. Gestione Economico – Finanziaria, Appropriatelyzza ed Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari ed all'Istituto Scolastico *Pietro Giannone* di Caserta;
6. di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile, attesa le necessità della scuola caiatina di organizzare con immediatezza l'attività formativa concordata.

IL DIRETTORE U.O.C. AFFARI GENERALI

dott. Eduardo Chianese

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

avv. Carmine Mariano

nominato con D.G.R.C. n. 393 del 06/08/2019

insediatosi nelle funzioni in data 12/08/2019, giusta deliberazione CS n°1 del 12/08/2019

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. AFFARI GENERALI
Acquisito il parere favorevole del Sub Commissario Amministrativo e del Sub Commissario Sanitario sotto riportati:

Sub Commissario Amministrativo Gubitosa Gaetano

Sub Commissario Sanitario Dott.ssa Antonietta Siciliano

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **STIPULARE** convenzione con l'Istituto Comprensivo Statale *Pietro Giannone* di Caserta per lo svolgimento del percorso di Studio *Alternanza Scuola – Lavoro*, presso le strutture sanitarie di questa Azienda, da parte di n° 21 (ventuno) studenti afferenti il Liceo Scientifico ad indirizzo biomedico di Caiazzo (CE);
2. **APPROVARE** l'allegato schema di convenzione;
3. **PRECISARE** che l'accordo ha durata triennale decorrente dalla data di sottoscrizione dello stesso;



PROT. N. 3504 VI/3
DEL 06 NOVEMBRE 2019

PROGETTO ALTERNANZA SCUOLA LAVORO
a.s. 2019 /2020

CONVENZIONE tra

Liceo Classico "Pietro Giannone" con sede in Caserta Corso Giannone, 96, codice fiscale 93093630619 d'ora in poi denominato istituzione scolastica, rappresentato dal Dirigente scolastico prof.ssa Campanile Marina nata a Roma il 19 giugno 1959, codice fiscale CMPMRN59H59H501I

e

Azienda Ospedaliera "Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta, con sede in via Palasciano – 81100 (CE), d'ora in poi denominato soggetto ospitante, rappresentato dal Commissario Straordinario Avv. Carmine Mariano e legale rappresentante, domiciliato per la carica presso la sede sociale;

Premesso che

- ai sensi dell'art. 1 D.Lgs. 77/05, l'alternanza costituisce una modalità di realizzazione dei corsi nel secondo ciclo del sistema d'istruzione e formazione, per assicurare ai giovani l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro;
- ai sensi della legge 13 luglio 2015 n.107, art.1, commi 33-43, i percorsi di alternanza scuola lavoro, sono organicamente inseriti nel piano triennale dell'offerta formativa dell'istituzione scolastica come parte integrante dei percorsi di istruzione;
- l'alternanza scuola-lavoro è soggetta all'applicazione del D.Lgs. 9 aprile 2008, n .81 e successive modifiche;

si conviene quanto segue:

Art. 1

L'Azienda Ospedaliera di Caserta, qui di seguito indicata anche come "soggetto ospitante", si impegna ad accogliere, a titolo gratuito, presso le sue strutture n° 21 studenti, della sede distaccata Liceo Scientifico ad indirizzo Biomedico di Caiazzo, in alternanza scuola lavoro su proposta del Liceo Classico "Pietro Giannone", di seguito indicato anche come "istituzione scolastica".

I beneficiari effettueranno un percorso all'interno della Azienda Ospedaliera con visite documentative e lezioni e attività volte all'approfondimento, svolte da personale della A.O. : delle seguenti lezioni:

- Sistema Sanitario Nazionale (SSN)
- Anatomia Umana
- Fisiologia Medica
- Patologia Medica
- Sicurezza sul Lavoro

- Biochimica e Chimica c/o Laboratorio Analisi Cliniche
- Anatomia Patologica
- Oncologia Medica e Ambientale
- Cardiologia

il calendario è da concordare per un numero complessivo di 10 ore.

Art. 2

1. I periodi di apprendimento in ambiente lavorativo non costituiscono rapporto di lavoro e non fanno acquisire agli studenti la qualifica di "lavoratore minore" di cui alla L. 977/67 e successive modifiche.
2. Ai fini e agli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. 81/2008, lo studente in alternanza scuola lavoro è equiparato al lavoratore, ex art. 2, comma 1 lettera a).
3. L'attività di formazione ed orientamento del percorso in alternanza scuola lavoro è congiuntamente progettata e verificata da un docente, designato dall'istituzione scolastica e dal responsabile della Formazione della Azienda Ospedaliera.
4. Per ciascun allievo beneficiario del percorso in alternanza inserito nella struttura ospitante in base alla presente Convenzione è predisposto un percorso formativo personalizzato, che fa parte integrante della presente Convenzione, coerente con il profilo educativo, culturale e professionale dell'indirizzo di studi.
5. La titolarità del percorso, della progettazione formativa e della certificazione delle competenze acquisite è dell'istituzione scolastica.

Art. 3

1. Il docente dell'istituzione scolastica svolge le seguenti funzioni:
 - a) elabora, insieme al responsabile della Formazione, il percorso formativo personalizzato sottoscritto dalle parti coinvolte (scuola, struttura ospitante, studente/soggetti esercenti la potestà genitoriale);
 - b) assiste e guida lo studente nei percorsi di alternanza e ne verifica, in collaborazione con il responsabile della Formazione della Azienda Ospedaliera, il corretto svolgimento;
 - c) gestisce le relazioni con il contesto in cui si sviluppa l'esperienza di alternanza scuola lavoro, rapportandosi con il responsabile della Formazione della Azienda Ospedaliera;
 - d) monitora le attività e affronta le eventuali criticità che dovessero emergere dalle stesse;
 - e) valuta, comunica e valorizza gli obiettivi raggiunti e le competenze progressivamente sviluppate dallo studente;
 - f) promuove l'attività di valutazione sull'efficacia e la coerenza del percorso di alternanza, da parte dello studente coinvolto;
 - g) informa gli organi scolastici preposti (Dirigente Scolastico, Dipartimenti, Collegio dei docenti, Comitato Tecnico Scientifico/Comitato Scientifico) ed aggiorna il Consiglio di classe sullo svolgimento dei percorsi, anche ai fini dell'eventuale riallineamento della classe;
 - h) assiste il Dirigente Scolastico nella redazione della scheda di valutazione sulle strutture con le quali sono state stipulate le convenzioni per le attività di alternanza, evidenziandone il potenziale formativo e le eventuali difficoltà incontrate nella

collaborazione.

2. Il responsabile della Formazione della Azienda Ospedaliera svolge le seguenti funzioni:
 - collabora con il docente dell'istituzione scolastica alla progettazione, organizzazione e valutazione dell'esperienza di alternanza;
 - favorisce l'inserimento dello studente nel contesto operativo, lo affianca e lo assiste nel percorso;
 - pianifica ed organizza le attività in base al progetto formativo, coordinandosi anche con altre figure professionali presenti nella struttura ospitante;
 - coinvolge lo studente nel processo di valutazione dell'esperienza; fornisce all'istituzione scolastica gli elementi concordati per valutare le attività dello studente e l'efficacia del processo formativo.
3. Il docente e responsabile della Formazione condividono i seguenti compiti:
 - predisposizione del percorso formativo personalizzato. In particolare, il docente dovrà collaborare con il responsabile della Formazione al fine dell'individuazione delle attività richieste dal progetto formativo;
 - controllo della frequenza e dell'attuazione del percorso formativo personalizzato;
 - raccordo tra le esperienze formative in aula e quella in contesto lavorativo;
 - elaborazione di un report sull'esperienza svolta e sulle acquisizioni di ciascun allievo, che concorre alla valutazione e alla certificazione delle competenze da parte del Consiglio di classe;

Art. 4

L'istituzione scolastica assicura i beneficiari del percorso in alternanza scuola lavoro contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore. In caso di incidente durante lo svolgimento del percorso il soggetto ospitante si impegna a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi (facendo riferimento al numero della polizza sottoscritta dal soggetto promotore) e, contestualmente, all'istituzione scolastica.

Ai fini dell'applicazione dell'articolo 18 del D.Lgs. 81/2008 il soggetto ospitante si fa carico dei seguenti obblighi:

- tener conto delle capacità e delle condizioni della struttura ospitante, in rapporto alla salute e sicurezza degli studenti impegnati nelle attività di alternanza;
- designare un responsabile interno che sia competente e adeguatamente formato in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro o che si avvalga di professionalità adeguate in materia (es. RSPP);

Art. 5

Il RSPP svolge le seguenti funzioni:

- a) fornisce le conoscenze allo studente in materia di norme relative a igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, con particolare riguardo agli obblighi dello studente ex art. 20 D.Lgs. 81/2008;
- b) garantisce l'informazione/formazione dello studente sui rischi specifici aziendali, nel rispetto delle procedure interne;
- c) verifica del rispetto da parte dello studente degli obblighi propri di ciascun lavoratore di cui all'art. 20 D.Lgs. 81/2008. In particolare la violazione da parte dello studente degli obblighi richiamati dalla norma citata e dal percorso formativo saranno segnalati dal tutor formativo



esterno al docente tutor interno affinché quest'ultimo possa attivare le azioni necessarie;

Art. 6

La Direzione della Azienda Ospedaliera di Caserta si impegna a:

garantire ai beneficiari del percorso, per il tramite dell'esperto, l'assistenza e la formazione necessarie al buon esito dell'attività di alternanza, nonché la dichiarazione delle competenze acquisite nel contesto di lavoro;
consentire al responsabile del soggetto ospitante di contattare i beneficiari del percorso e l'esperto per verificare l'andamento della formazione in contesto lavorativo, per coordinare l'intero percorso formativo e per la stesura della relazione finale;
informare l'istituzione scolastica di qualsiasi incidente accada ai beneficiari;

Art. 7

La presente convenzione decorre dalla data della sottoscrizione e ha durata di anni tre per un numero complessivo di 30 ore.

È in ogni caso riconosciuta facoltà al soggetto ospitante di risolvere la presente convenzione in caso di violazione degli obblighi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro o del piano formativo personalizzato.

Caserta, 6 novembre 2019

Il Commissario Straordinario
Azienda Ospedaliera "Sant'Anna e San Sebastiano" Caserta
Avv. Carmine Mariano

Firmato digitalmente
Il Dirigente Scolastico
"Pietro Giannone" Caserta
Prof.ssa Marina Campanile

4. **PRECISARE**, inoltre, che lo svolgimento delle attività formative di cui trattasi non comporteranno alcun onere economico a carico di questa Azienda e saranno attuate, ove compatibili ed applicabili, in conformità del *Regolamento interno di tirocini e frequenze*, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n° 343 del 06/05/2019;
5. **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché ai Dipartimenti Sanitari, alle UU.OO.CC. Gestione Economico – Finanziaria, Appropriately ed Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari ed all'Istituto Scolastico *Pietro Giannone* di Caserta;
6. **RENDERE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, attesa le necessità della scuola caiatina di organizzare con immediatezza l'attività formativa concordata.

Il Commissario Straordinario

Avv. Carmine Mariano

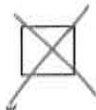
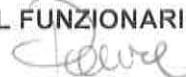


242

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio "on line" di quest'Azienda Ospedaliera dal giorno 22.11.2019

IL FUNZIONARIO



La presente deliberazione è IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI



La presente deliberazione diventa ESECUTIVA il _____
per il decorso termine di gg. 10 (dieci) dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 comma 6 della Legge Regionale n° 32 del 03/11/1994.

IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI

Trasmessa copia della presente deliberazione al COLLEGIO SINDACALE, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03/11/1994 n° 32, in data _____

PER RICEVUTA

La presente deliberazione è stata trasmessa alla STRUTTURA DI CONTROLLO DELLA G.R.C., ai sensi dell'art.35 della L.R. 03/11/1994 n°32, con nota protocollo n° _____ del _____

IL FUNZIONARIO

Deliberazione della G.R. n° _____ del _____

Decisione:

IL DIRETTORE AFFARI GENERALI

La trasmissione di copia della presente Deliberazione viene effettuata ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU.OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 del D.Lgs. n° 82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni.