

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N° 266 DEL 28 novembre 2019

**OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE AVVIO DEGLI ISCRITTI NELLE
LISTE DI COLLOCAMENTO PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO,
DI N. 5 OPERATORI TECNICI NECROFORI – CATEGORIA B-**

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e agli atti della UOC, si rappresenta i presupposti per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

Premesso che:

- con DCA N. 46/2017 è stato approvato l'Atto Aziendale, successivamente adeguato con deliberazione n. 234/2018 al DCA n. 8/2018;
- con Decreto n. 4 del 22/01/2019, il Commissario ad Acta per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del SSR campano ha approvato il Piano triennale dei Fabbisogni di personale, 2018/2020 dell'AORN S. Anna e San Sebastiano, in precedenza adottato, in via provvisoria, con deliberazione aziendale n. 723/2018 aggiornata con deliberazione n. 8/2019;
- in conformità con il DCA 4/2019 il Direttore Generale dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano, con deliberazione n. 98 del 30/01/2019, ha provveduto altresì ad approvare in via definitiva il precitato PTFP relativo al triennio 2018-2020 con contestuale recepimento di tutte le prescrizioni contenute dal Decreto Commissariale relative, sia al rispetto del limite di spesa del personale, che all'adozione di tutte le azioni di efficientamento dell'attività aziendale finalizzata all'attuazione della programmazione nazionale e regionale;
- all'esame dei Competenti Organi Regionali la bozza del piano triennale del fabbisogno di personale dell'AORN S. Anna e S. Sebastiano di Caserta per il triennio 2019/2021, nel quale è previsto, tra l'altro, il reclutamento di 5 operatori tecnici necrofori, figura di cui, allo stato, questa AORN è fortemente carente;

Considerato che:

- per le numerose attività che gravano sull'obitorio di questa Azienda Ospedaliera che, tra l'altro, provvede alla custodia delle salme in ambito nosocomiale ed al disbrigo di tutti i relativi adempimenti previsti dalla normativa vigente in ambito necroscopico e che a seguito del protocollo d'intesa con la Procura della Repubblica di Santa Maria Capua Vetere si sono notevolmente implementate, risulta indifferibile il reclutamento delle figure professionali di cui sopra;
- il CCNL integrativo del CCNL del personale del comparto sanità stipulato il 7 aprile 1999 che, relativamente alla disciplina delle modalità di assunzione e delle procedure di reclutamento, per i profili professionali delle qualifiche funzionali per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, come nel caso degli operatori tecnici necrofori, prevede che l'assunzione debba avvenire tramite selezione del personale iscritto nelle liste di collocamento, tenuta dagli uffici circoscrizionali del lavoro ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/87;

Dato atto che:

- con nota prot. n. 29403 del 08/11/2019, questa Azienda ha chiesto al Centro per l'impiego di Caserta un elenco di iscritti da sottoporre a selezione per l'assunzione di n. 5 Operatori Tecnici Necrofori categoria B del CCNL integrativo del CCNL del personale del comparto sanità stipulato il 7 aprile 1999;
- è stato ritenuto necessario, in considerazione del suddetto protocollo d'intesa per le attività medico-legali tra questa Azienda e la Procura della Repubblica di Santa Maria Capua Vetere, giusta deliberazione n.119 del 08/05/2017, richiedere:
 - a) documentata esperienza lavorativa presso un obitorio giudiziario;
 - b) attività documentata presso Struttura Pubblica, inerente la funzione di ausiliario del Consulente Tecnico medico-legale in corso di esecuzione di autopsie giudiziarie.

Atteso che:

- il Centro per l'impiego di Caserta ha trasmesso con e-mail del 21/11/2019, acquisita al protocollo aziendale col n. 30986 del 22/11/2019, bando di *"Avviso pubblico di Avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 legge 56/87 di n. 5 unità categoria "B" profilo di assunzione "Operatori Tecnici Necrofori" con contratto a tempo indeterminato comparto sanità: Azienda Ospedaliera di Caserta Sant'Anna e San Sebastiano Caserta"*;
- il bando di selezione innanzi citato, contenente tutte le prescrizioni richieste da questa AORN per il reclutamento delle figure professionali di cui trattasi, è stato pubblicato presso lo stesso Centro per l'impiego il 21/11/2019 fissando quale termine per la presentazione delle domande il 29/11/2019;
- il Centro per l'impiego di Caserta, alla scadenza del bando, provvederà a stilare una graduatoria provvisoria che trasmetterà a questa Azienda.

Ritenuto

- di prendere atto del bando di *"Avviso pubblico di Avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 legge 56/87 di n. 5 unità categoria "B" profilo di assunzione "Operatori Tecnici Necrofori" con contratto a tempo indeterminato comparto sanità: Azienda Ospedaliera di Caserta Sant'Anna e San Sebastiano Caserta"*, che allegato alla presente deliberazione costituisce parte integrante e sostanziale;
- per l'effetto, stabilire che, sulla base della graduatoria che sarà formulata dal Centro per l'impiego di Caserta, l'Azienda provvederà ad effettuare le procedure di selezione, ai sensi dell'art. 26 dell'allegato alla Delibera Regionale 2104/2004, trasmettendo gli esiti allo stesso centro;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia

PROPONE

1. di prendere atto del bando di *"Avviso pubblico di Avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 legge 56/87 di n. 5 unità categoria "B" profilo di assunzione "Operatori Tecnici Necrofori" con contratto a tempo indeterminato comparto sanità: Azienda Ospedaliera di Caserta Sant'Anna e San Sebastiano Caserta"*, che allegato alla presente deliberazione costituisce parte integrante e sostanziale;
2. per l'effetto, stabilire che, sulla base della graduatoria che sarà formulata dal Centro per l'impiego di Caserta, l'Azienda provvederà ad effettuare le procedure di selezione, ai sensi dell'art. 26 dell'allegato alla Delibera Regionale 2104/2004, trasmettendo gli esiti allo stesso centro;
3. di stabilire che la spesa annuale complessiva stimata di € 136.752,78, sarà imputata a cura della UOC GEF alle competenti voci di conto del bilancio del corrente esercizio e successivi, che presentano le sufficienti disponibilità, come da visto di copertura finanziaria apposta dal Direttore UOC GEF;
4. di precisare, altresì, che il suddetto costo rispetta il limite di spesa del personale stabilito dalla Legge 191/2009;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC. coinvolte;
6. di rendere la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza.

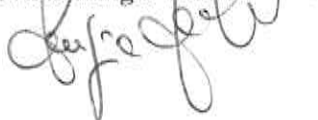
Il dirigente amministrativo

Dr.ssa Lorena Merola



IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Dr.ssa Luigia Infante



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

avv. Carmine Mariano

nominato con D.G.R.C. n. 393 del 06/08/2019

insediatosi nelle funzioni in data 12/08/2019, giusta deliberazione CS n°1 del 12/08/2019

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Acquisito il parere favorevole del Sub Commissario Amministrativo e del Sub Commissario Sanitario sotto
riportati:

Sub Commissario Amministrativo Gubitosa Gaetano

Sub Commissario Sanitario Dott.ssa Antonietta Siciliano



DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta
di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **Prendere atto** del bando di " *Avviso pubblico di Avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 legge 56/87 di n. 5 unità categoria "B" profilo di assunzione "Operatori Tecnici Necrofori" con contratto a tempo indeterminato comparto sanità: Azienda Ospedaliera di Caserta Sant'Anna e San Sebastiano Caserta*", che allegato alla presente deliberazione costituisce parte integrante e sostanziale;
2. **Per l'effetto**, stabilire che, sulla base della graduatoria formulata dal Centro per l'impiego di Caserta, l'Azienda provvederà ad effettuare le procedure di selezione, ai sensi dell'art. 26 dell'allegato alla Delibera Regionale 2104/2004 trasmettendo gli esiti della stessa al centro per l'impiego di Caserta;
3. **Stabilire** che la spesa annuale complessiva stimata di €. 136.752,78 sarà imputata, a cura della UOC Gestione Economico-Finanziaria, alle competenti voci di conto del bilancio corrente esercizio e successivi, che presentano le sufficienti disponibilità, come da visto di copertura finanziaria apposto dal Direttore dell'UOC GEF;
4. **Precisare**, altresì, che il suddetto costo rispetta il limite di spesa del personale stabilito dalla Legge 191/2009
5. **Trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC., coinvolte;
6. **Rendere** stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza.

Il Commissario Straordinario

Avv. Carmine Mariano





Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili
UOD STP di CASERTA
Centro per l'Impiego di CASERTA

AVVISO PUBBLICO

**Avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 legge 56/87, di n. 5 unità
Categoria "B" profilo di assunzione "Operatori Tecnici Necrofori"
con contratto a tempo indeterminato presso comparto sanità: Azienda
Ospedaliera di Caserta Sant'Anna e San Sebastiano CASERTA**

Visti:

-) Il combinato disposto dell'art. 16 l. 56/87 e dell'art. 35 comma 1 lett. B) del D.lgs 165/2001 relativo ad avviamenti presso Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi-funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità.
-) L'allegato alla Deliberazione di Giunta Regionale della Campania n. 2104 del 19/11/2004 paragrafo 25 e segg. che disciplina la procedura che i Centri per l'Impiego devono adottare per tale tipologia di selezioni
-) L'art. 1014 del Dlgs 66/2010 che stabilisce la riserva di posti nella misura del 30% nelle assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni per coloro che abbiano prestato servizio militare senza demerito in ferma prefissata ed in ferma breve.
-) La richiesta di avviamento a selezione ai sensi della predetta normativa trasmessa da Azienda Ospedaliera di Caserta con nota n° 29403/u del 08/11/2019 riguardante: **n. 5 unità
Categoria B ,profilo di assunzione "Operatori Tecnici Necrofori"**

Per tutto quanto sopra esposto in premessa

E' indetta procedura di selezione ai sensi dell'art. 16, legge n. 56/87, finalizzata all'avviamento di n° 5 unità a tempo indeterminato categoria B presso la sede di " **Azienda Ospedaliera di Caserta Sant'Anna e San Sebastiano**

Requisiti

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione gli utenti che, alla data del **08/11/2019**, sono in possesso dei seguenti requisiti:

-) Essere iscritti al Centro per l'Impiego.

Si specifica che per coloro che sono iscritti nei Centri per l'Impiego di Caserta avranno titolo all'attribuzione dei due punti supplementari ai sensi del paragrafo 25, punto 8 allegato alla delibera Giunta regionale Campania n. 2104/2004;

-) Essere in possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego di cui all'art. 2 del DPR 487/94;
-) Aver reso dichiarazione di disponibilità entro la data di pubblicazione del presente Avviso ed essere, quindi, in tale data, in possesso dello stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 19 del Dlgs 150/2015;
-) Aver assolto la scuola dell'obbligo ((biennio delle scuole superiori, o licenza media inferiore se conseguita antecedentemente all'entrata in vigore della Legge 27 dicembre

2006, n. 296, articolo 1, comma 622, o licenza elementare se conseguita antecedentemente all'entrata in vigore della Legge 31 dicembre 1962, n. 1859)

Essere in possesso della seguente documentazione:

- a) Esperienza lavorativa presso un obitorio giudiziario.
- b) Esperienza struttura pubblica inerente alla funzione di: "Ausiliario del Consulente Tecnico medico-legale in corso di esecuzioni di autopsie giudiziarie".

E' consentita la partecipazione anche a soggetti occupati, ma la priorità verrà comunque data ai soggetti in stato di disoccupazione ai sensi della Delibera Regionale 2104/2004;

Tutti gli elementi che concorrono alla formazione della graduatoria dovranno essere posseduti dai candidati alla data del 08/11/2019.

Domanda e termini di presentazione

I soggetti in possesso dei requisiti, che intendono candidarsi, dovranno presentare personalmente la domanda di partecipazione alla selezione **esclusivamente presso il Centro per l'Impiego di CASERTA**, utilizzando il modulo allegato al presente Avviso.

Le domande dovranno essere presentate nel periodo di pubblicazione del presente Avviso dal giorno 21/11/2019 al giorno 29/11/2019, in orario di apertura al pubblico (le domande pervenute con modalità o tempi diversi da quelli ivi indicati non saranno prese in considerazione).

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- Attestazione ISEE aggiornata afferente i redditi del nucleo familiare del candidato relativa al reddito afferente l'anno precedente. Agli utenti che non presenteranno il dato ISEE verranno comunque sottratti, ai sensi dell'art. 25 c. 8 allegato Delibera regionale 2104/2004, n. 25 punti ai fini della graduatoria;
- Copia attestato di qualifica o equivalente come:
 - a) Esperienza lavorativa presso un obitorio giudiziario.
 - b) Esperienza struttura pubblica inerente alla funzione di: Ausiliario del Consulente Tecnico medico-legale in corso di esecuzioni di autopsie giudiziarie.
- Eventuale documentazione attestante precedenti esperienze lavorative con la stessa qualifica, espressa per ogni bimestre lavorativi.

Nella domanda di partecipazione l'utente dovrà inoltre dichiarare ai sensi del DPR 445/2000

- La data in cui ha reso la dichiarazione di disponibilità, ai sensi del Dlgs 150/2015.
- Lo stato occupazionale del coniuge o convivente more uxorio
- La propria Situazione Familiare, come rilevabile dallo stato di famiglia, con le persone da considerare a carico
- Eventuali condizioni di invalidità dei familiari a carico di cui al punto precedente.

Sulle dichiarazioni sostitutive di autocertificazione rese dagli utenti che saranno avviati a selezione, le Amministrazioni interessate effettueranno le relative verifiche. Le dichiarazioni false o incomplete determineranno tutte le conseguenze ivi previste dal Codice penale nonché la decadenza dai benefici eventualmente acquisiti in relazione alla presente procedura.

Criteri e formazione della graduatoria

Su tutte le domande utilmente pervenute al Centro per l'Impiego di CASERTA, si provvederà a stilare una graduatoria secondo i criteri e i punteggi previsti dall'art. 25, c. 8, dell'Allegato alla Delibera Regionale 2104/2004.

Il Cpl di CASERTA provvederà all'acquisizione delle domande e alla registrazione dei dati dichiarati dai partecipanti, con calcolo del relativo punteggio ai sensi della DGR n. 2104/2004.

Il Centro per l'Impiego di CASERTA provvederà infine alla formulazione della relativa graduatoria

provvisoria.

L'Amministrazione richiedente provvederà ad effettuare le procedure di selezione, ai sensi dell'art. 26 dell'Allegato alla Delibera Regionale 2104/2004, e darà notizia al Cpl di CASERTA competente territorialmente degli esiti della stessa e delle eventuali rinunce delle persone avviate a selezione.

Notifica agli interessati

La graduatoria provvisoria, nei cui confronti è possibile proporre istanza di riesame entro 10 giorni dalla pubblicazione, e quella definitiva saranno pubblicate sul sito della Regione Campania e presso il Centro per l'Impiego di CASERTA.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica per gli interessati.

Il presente Avviso e le relative graduatorie saranno trasmesse anche all'Amministrazione richiedente. In particolare, a seguito della pubblicazione della graduatoria definitiva, il Centro per l'Impiego di CASERTA provvederà a comunicare all'Amministrazione richiedente i nominativi di un numero doppio di utenti (DIECI) rispetto alle persone richieste (CINQUE).

L'Ufficio Responsabile del procedimento è il Centro per l'Impiego di CASERTA.

Avverso il presente Avviso è possibile ricorrere al TAR entro i termini previsti dalla normativa vigente.

Cpl di Caserta
Dott. Lorenzo GENTILE

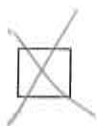
Il Dirigente della UOD STP
Dott.ssa Maria A. D'URSO

260

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio "on line" di quest'Azienda Ospedaliera dal giorno 29.11.2019

IL FUNZIONARIO



La presente deliberazione è IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI



La presente deliberazione diventa ESECUTIVA il _____
per il decorso termine di gg. 10 (dieci) dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 comma 6 della Legge Regionale n° 32 del 03/11/1994.

IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI

Trasmessa copia della presente deliberazione al COLLEGIO SINDACALE, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03/11/1994 n° 32, in data _____

PER RICEVUTA

La presente deliberazione è stata trasmessa alla STRUTTURA DI CONTROLLO DELLA G.R.C., ai sensi dell'art.35 della L.R. 03/11/1994 n°32, con nota protocollo n° _____ del _____

IL FUNZIONARIO

Deliberazione della G.R. n° _____ del _____

Decisione:

IL DIRETTORE AFFARI GENERALI

La trasmissione di copia della presente Deliberazione viene effettuata ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU.OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 del D.Lgs. n° 82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni.