

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N° 62 DEL 13 settembre 2019

Oggetto: DIP. RAZZANO ANNA RITA - TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE VERTICALE.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e agli atti della UOC, si rappresenta che ricorrono i presupposti per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

Premesso

- **che** la sig.ra Razzano Anna Rita, nata a Caserta il 13.01.1980, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di collaboratore professionale sanitario – ostetrica, incardinata nella u.o.c. Ostetricia e ginecologia a direzione universitaria;
- **che** con nota acquisita al protocollo generale di questa Azienda al n. 23323/E del 05.09.2019, agli atti giacente, la sig.ra Razzano Anna Rita, ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale dal 01.10.2019, per n. 30 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa nei giorni di giovedì, venerdì, sabato e domenica;
- **che** nella nota suindicata, la dipendente dichiara di avere due figli minori;

Considerato

- **che** con nota prot. n. 23566/I del 09.09.2019 la U.O.C. Gestione Risorse Umane trasmetteva al direttore U.O.C. Ostetricia e ginecologia a direzione universitaria, copia dell'istanza prodotta dalla sig.ra Razzano Anna Rita, con invito ad esprimere parere in merito alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;
- **che** con nota prot. n. 23636/I del 10.09.2019, il Direttore della U.O.C. Ostetricia e ginecologia a direzione universitaria esprimeva parere favorevole alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;

Richiamato

- l'art. 60 del CCNL comparto sanità del 21.05.2018 il quale prevede al comma 1, lettera b, la trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati ed al comma 8, lettera f, precisa che nella valutazione delle domande, viene data la precedenza ai genitori con figli minori, in relazione al loro numero;
- l'art. 8 comma 5 del D. Lgs. 81/2015, che prevede in caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore a tredici anni o con figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell'articolo 3 della legge n. 104 del 1992, è riconosciuta la priorità nella trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

Atteso

- **che** i dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;
- **che** la trasformazione del rapporto rientra nei limiti contrattuali previsti del 25% della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre di ogni anno;

Ritenuto

- dover prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere alla sig.ra Razzano Anna Rita la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, con decorrenza dal 1 ottobre 2019;

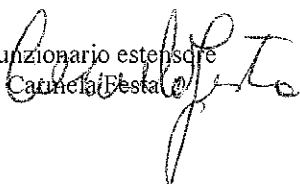
Attestata

la legittimità della presente proposta, che è conforme alla vigente normativa in materia;

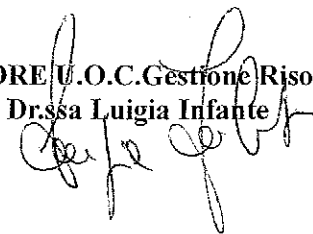
PROPONE

1. di accogliere la richiesta di cui in premessa e concedere alla sig.ra Razzano Anna Rita, nata a Caserta il 13.01.1980, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di collaboratore professionale sanitario – ostetrica, incardinata nella u.o.c. Ostetricia e ginecologia a direzione universitaria;
2. di trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale con decorrenza dal 1 ottobre 2019, per n. 30 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa nei giorni di giovedì, venerdì, sabato e domenica;
3. di stabilire che la dipendente avrà diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;
4. di stabilire, altresì, che il trattamento economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, spettanti al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria, posizione economica e profilo professionale, così come previsto dall'art. 62 del CCNL comparto sanità del 21.05.2018;
5. di precisare che i dipendenti a tempo parziale verticale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie e di festività soppressa proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno ed il relativo trattamento economico è commisurato alla durata della prestazione giornaliera, analogo criterio di proporzionalità si applica anche per le altre assenze dal servizio previste dalla legge e dal CCNL comparto sanità del 21.05.2018 ivi comprese le assenze per malattia;
6. di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC. analisi e monitoraggio attività sanitaria, gestione risorse umane e controllo di gestione;
7. di dare comunicazione del presente atto all'interessata, al Direttore Sanitario, al Direttore della u.o.c. Ostetricia e ginecologia a direzione universitaria, al Responsabile della u.o.s. Servizio del Medico Competente e al Responsabile della u.o.s.d. Servizio Protezione e Prevenzione;
8. di rendere la stessa immediatamente eseguibile per l'urgenza rappresentata in premessa.

Il funzionario estensore
Catalina Festa



IL DIRETTORE U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dr.ssa Luigia Infante



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

avv. Carmine Mariano

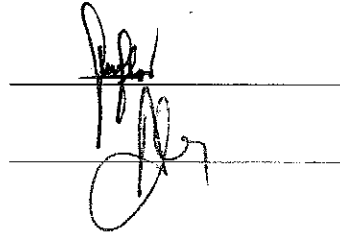
nominato con D.G.R.C. n. 393 del 06/08/2019

insediatosi nelle funzioni in data 12/08/2019, giusta deliberazione CS n°1 del 12/08/2019

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Acquisito il parere favorevole del Sub Commissario Amministrativo e del Sub Commissario Sanitario sotto
riportati:

Sub Commissario Amministrativo Gubitosa Gaetano

Sub Commissario Sanitario Dott.ssa Antonietta Siciliano



DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della
proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **Accogliere** la richiesta di cui in premessa e concedere alla sig.ra Razzano Anna Rita, nata a Caserta il 13.01.1980, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di collaboratore professionale sanitario – ostetrica, incardinata nella u.o.c. Ostetricia e ginecologia a direzione universitaria;
2. **Trasformare** il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale con decorrenza dal 1 ottobre 2019, per n. 30 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa nei giorni di giovedì, venerdì, sabato e domenica;
3. **Stabilire** che la dipendente avrà diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;
4. **Stabilire, altresì**, che il trattamento economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, spettanti al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria, posizione economica e profilo professionale, così come previsto dall'art. 62 del CCNL comparto sanità del 21.05.2018;
5. **Precisare** che i dipendenti a tempo parziale verticale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie e di festività sopresse proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno ed il relativo trattamento economico è commisurato alla durata della prestazione giornaliera, analogo criterio di proporzionalità si applica anche per le altre assenze dal servizio previste dalla legge e dal CCNL comparto sanità del 21.05.2018 ivi comprese le assenze per malattia;
6. **Trasmettere** copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC. analisi e monitoraggio attività sanitaria, gestione risorse umane e controllo di gestione;
7. **Dare comunicazione** del presente atto all'interessata, al Direttore Sanitario, al Direttore della u.o.c. Ostetricia e ginecologia a direzione universitaria, al Responsabile della u.o.s. Servizio del Medico Competente e al Responsabile della u.o.s.d. Servizio Protezione e Prevenzione;
8. **Rendere** la stessa immediatamente eseguibile per l'urgenza rappresentata in premessa.

Il Commissario Straordinario

Avv. Carmine Mariano



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

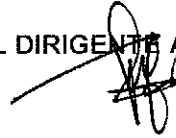
La presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio "on line" di quest'Azienda Ospedaliera dal giorno 13.09.2019

IL FUNZIONARIO



La presente deliberazione è IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI



La presente deliberazione diventa ESECUTIVA il _____
per il decorso termine di gg. 10 (dieci) dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 comma 6 della Legge
Regionale n° 32 del 03/11/1994.

IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI

Trasmessa copia della presente deliberazione al COLLEGIO SINDACALE, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03/11/1994
n° 32, in data _____

PER RICEVUTA

La presente deliberazione è stata trasmessa alla STRUTTURA DI CONTROLLO DELLA G.R.C., ai sensi dell'art.35
della L.R. 03/11/1994 n°32, con nota protocollo n° _____ del _____

IL FUNZIONARIO

Deliberazione della G.R. n° _____ del _____

Decisione:

IL DIRETTORE AFFARI GENERALI

La trasmissione di copia della presente Deliberazione viene effettuata ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità
previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU.OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 del
D.Lgs. n° 82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni.