
DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
N° 85 DEL 23 settembre 2019

Oggetto: Determinazione Fondi per il finanziamento delle condizioni di lavoro e incarichi, premialità e fasce
anno 2019 - Area Comparto -

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che,

- con decreto commissoriale n. 98 del 03/12/2018 sono state emanate le *"Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dell'anno 2018"*;
- il citato DCA prevede, per la determinazione dei fondi anno 2018, il rispetto dei seguenti criteri:
 - rispetto del limite dell'1,4% del costo del personale al 2004 (L. 191/2009),
 - rispetto del limite del valore determinato al 31/12/2016 così come previsto dall'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017,
 - stabilire quale parametro per la costituzione dei fondi contrattuali il valore determinato al 31/12/2016 a valere dal 01/01/2017;
 - l'incremento dei fondi è legato al numero di personale aggiuntivo rispetto al personale in servizio al 31/12/2016;
 - a decorrere dal 01.01.2018 per la determinazione dei fondi del personale del Comparto valgono le disposizioni di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL, sottoscritto il 21/05/2018, che prevedono l'accorpamento dei precedenti tre fondi in due soli fondi denominati rispettivamente "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80) e "Fondo premialità e fasce" art. 81;
- con deliberazione n. 359 del 9 maggio 2019, esecutiva ai sensi di legge, sono stati rideterminati, all'esito della partecipazione ad incontri tenutisi in data 19 febbraio e 12 marzo 2019 con la Commissione Monitoraggio Spesa del personale SSR per la corretta determinazione dei fondi contrattuali, i fondi aziendali 2018 per l'area Comparto, di seguito elencati:
 - art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo per il finanziamento delle condizioni di lavoro e incarichi, pari ad €. 3.910.787,70;
 - art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo premialità e fasce, pari ad €. 2.805.674,301.008.461,00;
 - art. 11 C.C.N.L. 06/05/2010: fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e premio della qualità delle prestazioni individuali, pari ad €. 452.471,00;

Preso atto che,

- la Direzione Generale per la Tutela della Salute della Giunta Regionale della Campania, con nota prot. 0480183 del 30/07/2019 ha invitato tutte le Aziende Sanitarie a procedere alla costituzione in via provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2019, nel rispetto del DCA n. 98/2018, nelle more dell'emanazione delle linee guida di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dell'anno 2019;

Ritenuto,

pertanto, necessario dover procedere alla determinazione dei fondi contrattuali dell'area Comparto per l'anno 2019, in ossequio alle indicazioni regionali;

Ritenuto, altresì, dovere incrementare il Fondo Condizioni di lavoro e incarichi secondo quanto disposto dall'art. 80, comma 3 lett. a) del CCNL del 21/05/2018, ovvero, incrementare, su base annua, l'importo del suddetto Fondo di una somma pari ad € 91,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;

Evidenziato

che, in attesa delle linee guida della Commissione Monitoraggio Spesa del personale SSR per la corretta determinazione dei fondi, l'ammontare dei fondi dell'a Dirigenza Medica per l'anno 2019, determinati, in via provvisoria, ai sensi delle sovra descritte normative, risulta invariato rispetto all'anno 2018, come di seguito riportato:

**Fondo condizioni di lavoro e incarichi
art. 80 CCNL 21/05/2018**

ANNO 2019	
Causale	Euro
<i>Comma 2.a)</i> - Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	2.612.513,00
<i>Comma 2.b1)</i> - Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento	233.982,51
<i>Comma 2.b2)</i> - Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	732.492,32
<i>Comma 2.b3)</i> - Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica	317.239,87
<i>Comma 2.c)</i> - Retribuzioni individuali di anzianità annuali del personale cessato - anno 2017	14.560,00
<i>Comma 3.a)</i> - Incremento di € 91,00 per ogni unità di personale presente al 31/12/2015 Area Comparto (939 unità)	85.449,00
Totale Fondo condizioni di lavoro e incarichi	3.996.236,70

**Fondo premialità e fasce
art. 81 CCNL 21/05/2018**

ANNO 2019	
Causale	Euro
<i>Comma 2.a)</i> - Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	2.211.645,26
<i>Comma 2.b)</i> - Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	544.013,00
<i>Comma 3.a)</i> - Incremento fasce	41.103,00
<i>Comma 4.a)</i> - Ratei RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente non corrisposti	8.913,04
Totale Fondo premialità e fasce	2.805.674,30

Rilevato, altresì,

che gli interventi di cui ai paragrafi che precedono costituiscono mere applicazioni aritmetiche di disposizioni regionali;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di determinare in via provvisoria ed in applicazione delle linee di indirizzo regionali, nel modo seguente, i fondi aziendali dell'Area Comparto per l'anno 2019 relativi a:
 - art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo condizioni di lavoro e incarichi, pari ad €. 3.996.236,70;
 - art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo premialità e fasce, pari ad €. 2.805.674,30;
2. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Economico finanziaria di iscrivere nel bilancio aziendale gli importi in questione;
3. di precisare che la determinazione definitiva dei fondi per l'anno 2019 avverrà all'esito dell'emanazione delle linee guida di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dell'anno 2019;
4. di inviare copia del presente provvedimento al Collegio sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria, Settore Gestione Ruolo del Personale del Servizio Sanitario Regionale- Procedure concorsuali - Rapporti con le OO.SS. della Regione Campania;
5. di pubblicare integralmente la presente deliberazione;
6. di rendere lo stesso immediatamente eseguibile.

Il Dirigente Amministrativo
Dott. Antonio De Falco

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Luisia Infante

ATTESTAZIONE DI REGISTRAZIONE CONTABILE (per le proposte che determinano un costo per l'AORN)

Il costo derivante dal presente atto:

- è di competenza dell'esercizio 2019, imputabile al conto economico _____ da scomputare dal preventivo di spesa _____/_____ che presenta la necessaria disponibilità;
- è relativo ad acquisizione cespiti di cui alla Fonte di Finanziamento _____

Il Direttore UOC GEF
Dr. Eduardo Chianese

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

avv. Carmine Mariano

nominato con D.G.R.C. n. 393 del 06/08/2019

insediatosi nelle funzioni in data 12/08/2019, giusta deliberazione CS n°1 del 12/08/2019



lista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Gestione risorse Umane

Acquisito il parere favorevole del Sub Commissario Amministrativo e del Sub Commissario Sanitario sotto riportati:

Sub Commissario Amministrativo Gubitosa Gaetano

Sub Commissario Sanitario

Dott.ssa Antonietta Siciliano

DELIBERA

per le causali in premessa che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **DETERMINARE** in via provvisoria ed in applicazione delle linee di indirizzo regionali, nel modo seguente, i fondi aziendali dell'Area Comparto per l'anno 2019, relativi a:
 - art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo condizioni di lavoro e incarichi, pari ad €. 3.996.236,70;
 - art. 81 C.C.N.L. 21/05/2018: fondo premialità e fasce, pari ad €. 2.805.674,30;



1. **DARE MANDATO** alla U.O.C. Gestione Economico finanziaria di iscrivere nel bilancio aziendale gli importi in questione;
2. **PRECISARE** che la determinazione definitiva dei fondi per l'anno 2019 avverrà all'esito dell'emanazione delle linee guida di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dell'anno 2019;
3. **INVIARE** copia del presente provvedimento al Collegio sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria, Settore Gestione Ruolo del Personale del Servizio Sanitario Regionale- Procedure concorsuali- Rapporti con le OO.SS. della Regione Campania;
4. **PUBBLICARE** integralmente la presente deliberazione;
5. **RENDERE** lo stesso immediatamente eseguibile.

Il Commissario Straordinario

Avv. Carmine Mariano



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio "on line" di quest'Azienda Ospedaliera dal giorno 26.9.18

IL FUNZIONARIO

de



La presente deliberazione è IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI

P



La presente deliberazione diventa ESECUTIVA il _____ per il decorso termine di gg. 10 (dieci) dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 comma 6 della Legge Regionale n° 32 del 03/11/1994.

IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI

Trasmessa copia della presente deliberazione al COLLEGIO SINDACALE, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03/11/1994 n° 32, in data _____

PER RICEVUTA

La presente deliberazione è stata trasmessa alla STRUTTURA DI CONTROLLO DELLA G.R.C., ai sensi dell'art.35 della L.R. 03/11/1994 n°32, con nota protocollo n° _____ del _____

IL FUNZIONARIO

Deliberazione della G.R. n° _____ del _____

Decisione:

IL DIRETTORE AFFARI GENERALI

La trasmissione di copia della presente Deliberazione viene effettuata ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU.OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 del D.Lgs. n° 82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni.