



**REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Deliberazione N. 122 del 08/05/2017

PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: PERMESSI SINDACALI ANNO 2017 - PERSONALE DEL COMPARTO

Oggetto: PERMESSI SINDACALI ANNO 2017 - PERSONALE DEL COMPARTO

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso

che il contratto collettivo nazionale quadro del 07.08.1998 – pubblicato sulla G.U. n.150 del 05.09.1998 – disciplina la materia dei distacchi, delle aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali;

Letto

- gli artt. 8 e 9 del sopra citato contratto che indicano le modalità di calcolo complessivo dei permessi fruibili in ogni amministrazione e che gli stessi spettano sia alle associazioni sindacali rappresentative che alle RSU;
- l'art.3, comma 3 del contratto collettivo quadro del 3 agosto 2004 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti;
- la nota ARAN n.5126 del 04.07.2003 circa i chiarimenti sulle clausole degli artt. 8 e 9 del già citato CCNQ 7 agosto 1998 e successive modificazioni ed integrazioni in relazione alla determinazione del monte ore aziendale dei permessi orari sindacali;
- la nota ARAN n.4260 del 27 maggio 2004;
- il CCNQ del 31.10.2007;
- la tavola 9 allegata al CCNQ di cui sopra;
- la nota ARAN prot. n.521 del 25 gennaio 2010, delucidativa della delibera Comitato Direttivo Aran n.15 del 19 marzo 2009;
- il CCNQ del 9 ottobre 2009;
- il CCNQ del 17 ottobre 2013;
- l'art. 7 della Legge n.114 dell'11 agosto 2014, di conversione del Decreto Legge n.90 del 24 giugno 2014, con cui si è disposto che, a decorrere dal 1° settembre 2014, "*...OMISSIS... i contingenti complessivi dei distacchi, aspettative e permessi sindacali, già attribuiti ... OMISSIS ... sono ridotti del cinquanta per cento per ciascuna associazione sindacale...OMISSIS*";
- la circolare n.5/2014 del Dipartimento della Funzione Pubblica, che al punto 7 precisa che la riduzione disposta dalla norma in esame, non si applica ai permessi sindacali attribuiti alle R.S.U., previsti dagli articoli 2 e 4 del CCNQ del 17 ottobre 2013;

Dato atto

che, per il corrente anno i permessi sindacali, nella misura di 71 minuti per ciascun dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato – ivi compresi quelli in posizione di comando o fuori ruolo – in servizio alla data del 31 dicembre 2016, sono attribuiti in misura pari a 30 minuti alle RSU e 41 minuti alle associazioni sindacali rappresentative;

Atteso

che, al 31 dicembre 2016 i dipendenti in servizio per il computo del monte ore annuo risultano essere n.960 e che, pertanto, il già citato monte ore risulta essere di complessive ore n.808, di cui n.480 di pertinenza della RSU e n.328 delle OO.SS. (come da tabella allegata);

Precisato

che, ai fini della proporzionale ripartizione dei permessi, è stata accertata in sede locale la rappresentatività delle sole organizzazioni sindacali titolari, che sono riportate in grassetto nelle tabelle allegate al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale, nel rispetto del computo indicato dalle normative di cui in premessa;

Accertato

che, il contingente dei permessi di spettanza della RSU è da questa gestita autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA "SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
DI CASERTA

PROPONE

1. di approvare per l'anno 2017 il contingente dei permessi orari per i componenti la RSU, pari a complessive ore 480;
2. di approvare, altresì, per l'anno 2017 il contingente dei permessi orari sindacali alle sole OO.SS. rappresentative – riportate in grassetto nelle tabelle allegate al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale – relativamente al personale del comparto sanità, pari a complessive ore 328;
3. di dare comunicazione della presente deliberazione alle OO.SS. aventi diritto;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alle unità operative complesse analisi e monitoraggio attività sanitaria, gestione risorse umane, controllo di gestione e gestione economico finanziaria e della progettualità europea;
5. rendere la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza.

il Collaboratore Amministrativo
Professionale
Carmela Festa

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
dott.ssa Luigia Infante

Vista la suesposta proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giulio Liberatore

REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA "SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
DI CASERTA

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(giusta atto di delega prot. n. 5044 del 02.03.2017, ex art.3, co. 6, D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.)

- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- Visto il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

di prendere atto della suesposta proposta di deliberazione e del parere favorevole espresso e, conseguentemente, per le motivazioni indicate in premessa, di:

1. **APPROVARE** per l'anno 2017 il contingente dei permessi orari per i componenti la RSU, pari a complessive ore 480;
2. **APPROVARE**, altresì, per l'anno 2017 il contingente dei permessi orari sindacali alle sole OO.SS. rappresentative – riportate in grassetto nelle tabelle allegate al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale – relativamente al personale del comparto sanità, pari a complessive ore 328;
3. **DARE** comunicazione della presente deliberazione alle OO.SS. aventi diritto;
4. **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alle unità operative complesse analisi e monitoraggio attività sanitaria, gestione risorse umane, controllo di gestione e gestione economico finanziaria e della progettualità europea;
5. **RENDERE** la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Avv. Giovanni De Masi

NN° dipendenti		960			
Monte Ore R.S.U.		480,00		(n. dipendenti x 30) : 60	
Monte Ore OO.SS.		328,00		(n. dipendenti x 41) : 60/2	
Monte ore anno 2017		808		(somma Monte ore RSU e OO.SS.)	

	OO.SS.	% media	
	RAPPRESENT.	(% voti + % deleghe) :2	
	C.I.S.L.	17,87	
	C.G.I.L.	6,20	
	U.I.L.	4,43	
	F.I.A.L.S	11,13	
	NURSIND	3,35	
TOTALE		42,98	
OO.SS.	% media	TOT. % media	%media /
RAPPRESENTATIVE		OO.SS.	TOT. %media
		rappresentative	(OO.SS. Rapp.) X 100
C.I.S.L.	17,87	42,98	41,58
C.G.I.L.	6,20	42,98	14,43
U.I.L.	4,43	42,98	10,31
F.I.A.L.S.	11,13	42,98	25,90
NURSIND	3,35	42,98	7,79
TOTALE	42,98		100,00
OO.SS.	% media	MONTE ORE	ORE
RAPPRESENTATIVE	: TOT.	OO.SS.	PER OO.SS.
	% media		RAPPRESENTATIVE
	x 100		
C.I.S.L.	41,58	328,00	136,37
C.G.I.L.	14,43	328,00	47,32
U.I.L.	10,31	328,00	33,81
F.I.A.L.S.	25,90	328,00	84,94
NURSIND	7,79	328,00	25,57
TOTALE	100,00		328,00



**REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Deliberazione N. 122 del 08/05/2017

PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: PERMESSI SINDACALI ANNO 2017 - PERSONALE DEL COMPARTO

In pubblicazione dal 08/05/2017 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**Atto immediatamente esecutivo
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI
Direttore Eduardo Chianese**

Redatto da

Carmela Festa

Elenco firmatari

Giovanni De Masi - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Giulio Liberatore - DIREZIONE SANITARIA

Giovanni De Masi - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI E LEGALI, il funzionario Gabriella Perrotta