



**REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Deliberazione N. 129 del 08/05/2017

PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

**OGGETTO: PERMESSI SINDACALI ANNO 2017 - AREA IV[^] (DIRIGENZA MEDICA) E
AREA III[^] (DIRIGENZA RUOLI SANITARIO – PROFESSIONALE –
TECNICO – AMMINISTRATIVO).**

REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Oggetto: PERMESSI SINDACALI ANNO 2017 - AREA IV[^] (DIRIGENZA MEDICA) E AREA III[^] (DIRIGENZA RUOLI SANITARIO – PROFESSIONALE – TECNICO – AMMINISTRATIVO).

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso

che il contratto collettivo nazionale quadro del 07.08.1998 – pubblicato sulla G.U. n.150 del 05.09.1998 – disciplina la materia dei distacchi, delle aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali;

Letto

- gli artt. 8 e 9 del sopra citato contratto che indicano le modalità di calcolo complessivo dei permessi fruibili in ogni amministrazione e che gli stessi spettano sia alle associazioni sindacali rappresentative che alle RSU;
- letto l'art.3, comma 3 del contratto collettivo quadro del 3 agosto 2005 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nelle aree della dirigenza;
- il C.C.N.Q. stipulato il 05 maggio 2014, relativamente agli anni 2013-2015, esclusivamente per le Aree della Dirigenza, con il quale, all'art.2, comma 2, lettera b), prevede che il monte ore annuo complessivo dei permessi sindacali da attribuire alle OO.SS. rappresentative è pari a 60 minuti per Dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

Considerato

che il citato C.C.N.Q. ha previsto, tra l'altro, per il futuro, l'istituzione di R.S.U. della Dirigenza, stabilendo per tali organismi un tetto di 30 minuti per Dirigente;

Rilevato

che, alla luce di quanto sopra, si rende necessario quantificare e ripartire il monte ore dei permessi sindacali, con riferimento al solo dato associativo, ovvero alla percentuale delle deleghe rilasciate al singolo Sindacato, rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'Azienda;

Visto

il comma 5 del citato art.2 del C.C.Q.N. del 05 maggio 2014, che prevede, prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni OO.SS., la detrazione dal contingente spettante a ciascuna di esse, una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato, quota comunicata dalle singole OO.SS. all'A.R.A.N.;

Viste

le quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata nelle Aree Dirigenziali (2013-2015), e pubblicate sul sito web dell'A.R.A.N.;

Letto

l'art.7 della Legge n.114 dell'11 agosto 2014, di conversione del Decreto Legge n.90 del 24 giugno 2014, con cui si è disposto che, a decorrere dal 1° settembre 2014, “...*OMISSIS*... *i contingenti complessivi dei distacchi, aspettative e permessi sindacali, già attribuiti ... OMISSIS ... sono ridotti del cinquanta per cento per ciascuna associazione sindacale...OMISSIS*”;

Dato atto

che, i sanitari dell'area III[^] (Dirigenza S.P.T.A.) e dell'area IV[^] (Dirigenza medica) in servizio al 31 dicembre 2016 per il computo del monte ore annuo risultano essere, rispettivamente, n.30 e n.346 ne consegue, pertanto, che il monte ore assomma a complessive ore 15 per la l'area III[^] ed a cumulative ore 173 per l'area IV[^] di pertinenza delle organizzazioni sindacali (come da tabelle allegate);



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Considerato

che, ai fini della proporzionale ripartizione dei permessi è stata accertata in sede locale la rappresentatività delle sole organizzazioni sindacali titolari, che sono riportate in grassetto nelle tabelle allegate al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale, nel rispetto del computo, della detrazione e della riduzione indicate dalle normative di cui in premessa;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di approvare per l'anno 2017 il contingente dei permessi orari sindacali alle sole organizzazioni sindacali rappresentative – riportate in grassetto nelle tabelle allegate al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale- relativamente ai sanitari dell'Area III[^] (Dirigenza S.P.T.A.) per un monte ore complessivo di n.15 ed ai sanitari dell'Area IV[^] (Dirigenza medica) per cumulative ore 173;
2. di dare comunicazione della presente deliberazione alle OO.SS. aventi diritto;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché alle unità operative complesse analisi e monitoraggio attività sanitaria, gestione risorse umane, controllo di gestione e gestione economico finanziaria e della progettualità europea;
4. rendere la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza.

il Collaboratore Amministrativo
Professionale
Carmela Festa

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

dott.ssa Luigia Infante

Vista la suesposta proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Giulio Liberatore

REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(giusta atto di delega prot. n. 5044 del 02.03.2017, ex art.3, co. 6, D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.)

- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- Visto il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

di prendere atto della suesposta proposta di deliberazione e del parere favorevole espresso e, conseguentemente, per le motivazioni indicate in premessa, di:

1. **APPROVARE** per l'anno 2017 il contingente dei permessi orari sindacali alle sole organizzazioni sindacali rappresentative – riportate in grassetto nelle tabelle allegate al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale- relativamente ai sanitari dell'Area III[^] (Dirigenza S.P.T.A.) per un monte ore complessivo di n.15 ed ai sanitari dell'Area IV[^] (Dirigenza medica) per cumulative ore 173;
2. **DARE** comunicazione della presente deliberazione alle OO.SS. aventi diritto;
3. **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché alle unità operative complesse analisi e monitoraggio attività sanitaria, gestione risorse umane, controllo di gestione e gestione economico finanziaria e della progettualità europea;
4. **RENDERE** la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Avv. Giovanni De Masi

NN° dipendenti	346		
Monte Ore OO.SS.	173,00	(n. dipendenti x 60) : 60 : 2	
Monte ore anno 2017	173,0		
OO.SS. MEDICI		N°	%
		deleghe	deleghe
C.I.M.O. - A.S.M.D. *	C.I.M.O. - S.N.A.M.I.	119	38,14
ANAAO - ASSOMED*		65	20,83
A.A.R.O.I. EM. A.C.*		38	12,18
C.G.I.L. *		9	2,88
Assoc. Sindac. ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI*	A.N.P.O. - NUOVA ASCOTI - FIALS MEDICI	29	9,29
FESMED *	Federaz. Sindacale Medici Dir. ACOI - AOGOI - ANMDO	19	6,09
C.I.S.L. *		13	4,17
FASSID *	AIPAC - PATOLOGI CLINICI - SNR - SINAFO	8	2,56
U.I.L. *		4	1,28
SAUES		8	2,56
TOTALE		312	100,00
* : in grassetto sono indicate le OO.SS. Rappresentative.			

PERMESSI SINDACALI AREA DIRIGENZA MEDICA

ANNO 2017

	OO.SS.	RAPPRESENT.	% deleghe
	C.I.M.O. - A.S.M.D.		38,14
	A.N.A.A.O.		20,83
	A.A.R.O.I. EM. A.C.		12,18
	C.G.I.L.		2,88
	Assoc. Sindac. ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI		9,29
	FESMED		6,09
	C.I.S.L.		4,17
	FASSID		2,56
	U.I.L.		1,28
	TOTALE		97,44

OO.SS.	%	TOT. % deleghe	% deleghe /
RAPPRESENTATIVE	deleghe	OO.SS.	TOT. % deleghe
		rappresentative	(OO.SS. Rapp.) X 100
C.I.M.O. - A.S.M.D.	38,14	97,44	39,14
ANAAO - ASSOMED	20,83	97,44	21,38
A.A.R.O.I. EM. A.C.	12,18	97,44	12,50
C.G.I.L.	2,88	97,44	2,96
Assoc. Sindac. ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI	9,29	97,44	9,54
FESMED	6,09	97,44	6,25
C.I.S.L.	4,17	97,44	4,28
FASSID	2,56	97,44	2,63
U.I.L.	1,28	97,44	1,32
TOTALE	97,44		100,00

PERMESSI SINDACALI AREA DIRIGENZA MEDICA

ANNO 2017

OO.SS.	% deleghe	MONTE ORE	ORE
RAPPRESENTATIVE	: TOT.	OO.SS.	PER OO.SS.
	% deleghe		RAPPRESENTATIVE
	x 100		
C.I.M.O. - A.S.M.D.	39,14	173,00	67,72
ANAAO - ASSOMED	21,38	173,00	36,99
A.A.R.O.I. EM. A.C.	12,50	173,00	21,63
C.G.I.L.	2,96	173,00	5,12
Assoc. Sindac. ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI	9,54	173,00	16,50
FESMED	6,25	173,00	10,81
C.I.S.L.	4,28	173,00	7,40
FASSID	2,63	173,00	4,55
U.I.L.	1,32	173,00	2,28
TOTALE	100,00		173,00

OO.SS.	ORE	%	TOTALE
RAPPRESENTATIVE	PER OO.SS.	RIDUZIONE	ORE
		FORMA	PER OO.SS.
		CUMULATA	RAPPRESENTATIVE
C.I.M.O. - A.S.M.D.	67,72	38%	41,99
ANAAO - ASSOMED	36,99	13%	32,18
A.A.R.O.I. EM. A.C.	21,63	38%	13,41
C.G.I.L.	5,12	38%	3,17
Assoc. Sindac. ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI	16,50	38%	10,23
FESMED	10,81	0%	10,81
C.I.S.L.	7,40	36%	4,74
FASSID	4,55	0%	4,55
U.I.L.	2,28	38%	1,41
TOTALE	173,00		80,51

**PERMESSI SINDACALI AREA DIRIGENZA
SANITARIA NON MEDICA - PROFESSIONALE - TECNICA - AMMINISTRATIVA**

ANNO 2017

NN° dipendenti	30		
Monte Ore OO.SS.	15,00	(n. dipendenti x 60) : 60:2 (50%=ART.7 L. 114/2014)	
Monte ore anno 2014	15		
OO.SS.		N°	%
		deleghe	deleghe
ANAAO ASSOMED - S.D.S. - SNABI *		12	75,00
FASSID *	AIPAC - PATOLOGI CLINICI - SNR - SINAFO	3	18,75
C.I.S.L. F.P.S *		1	6,25
TOTALE		16	100,00
* : in grassetto sono indicate le OO.SS. Rappresentative.			

**PERMESSI SINDACALI AREA DIRIGENZA
SANITARIA NON MEDICA - PROFESSIONALE - TECNICA - AMMINISTRATIVA**

ANNO 2017

	OO.SS.	% deleghe	
	RAPPRESENT.		
	ANAAO ASSOMED - S.D.S. - SNABI	75,00	
	C.I.S.L.	6,25	
	FASSID	18,75	
	TOTALE	100,00	
OO.SS.	%	TOT. % deleghe	% deleghe /
RAPPRESENTATIVE	deleghe	OO.SS.	TOT. % deleghe
		rappresentative	(OO.SS. Rapp.) X 100
ANAAO ASSOMED - S.D.S. - SNABI	75,00	100,00	75,00
C.I.S.L.	6,25	100,00	6,25
FASSID	18,75	100,00	18,75
TOTALE	100,00		100,00
OO.SS.	% deleghe	MONTE ORE	ORE
RAPPRESENTATIVE	: TOT.	OO.SS.	PER OO.SS.
	% deleghe		RAPPRESENTATIVE
	x 100		
ANAAO ASSOMED - S.D.S. - SNABI	75,00	15,00	11,25
C.I.S.L.	6,25	15,00	0,94
FASSID	18,75	15,00	2,81
TOTALE	100,00		15,00

**PERMESSI SINDACALI AREA DIRIGENZA
SANITARIA NON MEDICA - PROFESSIONALE - TECNICA - AMMINISTRATIVA**

ANNO 2017

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	ORE PER OO.SS.	% RIDUZIONE FORMA CUMULATA	ORE PER OO.SS. RAPPRESENTATIVE
ANAAO ASSOMED - S.D.S. - SNABI	11,25	0,00	11,25
FASSID	0,94	0,00	0,94
C.I.S.L.	2,81	0,00	2,81
TOTALE	15,00	0,00	15,00



**REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Deliberazione N. 129 del 08/05/2017

PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

**OGGETTO: PERMESSI SINDACALI ANNO 2017 - AREA IV[^] (DIRIGENZA MEDICA) E AREA III[^]
(DIRIGENZA RUOLI SANITARIO – PROFESSIONALE – TECNICO – AMMINISTRATIVO).**

In pubblicazione dal 08/05/2017 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**Atto immediatamente esecutivo
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI
Direttore Eduardo Chianese**

Redatto da

Carmela Festa

Elenco firmatari

Giovanni De Masi - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Giulio Liberatore - DIREZIONE SANITARIA

Giovanni De Masi - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI E LEGALI, il funzionario Gabriella Perrotta