



**REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Deliberazione N. 201 del 29/05/2017

PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: DE MARCO MARIA - COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA

REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Oggetto: SIG.RA DE MARCO MARIA - COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso

che la sig.ra De Marco Maria, nata in Caiazzo (CE) il 13/01/1951, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale collaboratore professionale sanitario esperto, afferente alla Direzione Sanitaria;

Letta

l'istanza della predetta, presentata all'INPS con prot. n.86900 del 06/03/2017, agli atti giacente, con la quale la stessa chiede di essere collocata in quiescenza, a far data dal 1° settembre 2017;

Visto

che, ai sensi dell'art.24, tab. riassuntiva dei requisiti anagrafici, della legge n° 214 del 22/12/2011, il diritto a pensione, per raggiunti limiti di età, si consegue, per l'anno 2017, al raggiungimento dei 66 anni e 7 mesi, congiuntamente al requisito contributivo minimo di almeno 20 anni di servizio;

Considerato

che la dipendente compirà 66 anni e 7 mesi nel mese di agosto 2017, e che, pertanto, deve essere collocata in trattamento di quiescenza a far data dal 1° settembre 2017, primo giorno del mese successivo al compimento dell'età anagrafica richiesta dalla normativa vigente;

Accertato

dalla documentazione in possesso di questa Azienda, che l'interessata trovasi in possesso dei requisiti attualmente richiesti per l'accesso al trattamento pensionistico, a far data dal 1° settembre 2017;

Tenuto conto

altresì, che, con atto deliberativo n. 237 del 04/05/2016, fu concesso alla dipendente de qua, a far data dal 1° giugno 2016, un periodo di congedo della durata massima di anni due, per assistenza a soggetto portatore di handicap, e che tale periodo di congedo è utile ai fini del calcolo dell'anzianità di servizio, in quanto coperto da contribuzione figurativa, ma non è computabile ai fini del trattamento di fine servizio;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

Ritenuto

di dover collocare in trattamento di quiescenza la dipendente sig.ra De Marco Maria, con decorrenza 1° settembre 2017, ai sensi della già citata normativa;

PROPONE

1. di collocare in trattamento di quiescenza la sig.ra De Marco Maria, nata in Caiazzo (CE) il 13/01/1951 dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale collaboratore professionale sanitario esperto, afferente alla Direzione Sanitaria, per raggiunti limiti di età, a decorrere dal 1° settembre 2017, ai sensi della normativa citata in narrativa;
2. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alla Direzione Sanitaria, alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione;



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

3. rendere la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza.

il Funzionario Estensore
Maria Antonietta Amorosa

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Luigia Infante

Vista la suesposta proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Giulio Liberatore

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(giusta atto di delega prot. n. 5044 del 02.03.2017, ex art.3, co.6, D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.)

- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- Visto il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

di prendere atto della proposta e del parere favorevole espresso e, per le motivazioni indicate in premessa, di:

1. **COLLOCARE** in trattamento di quiescenza la sig.ra De Marco Maria, nata in Caiazzo (CE) il 13/01/1951, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale collaboratore professionale sanitario esperto, afferente alla Direzione Sanitaria, per raggiunti limiti di età, a decorrere dal 1° settembre 2017, ai sensi della normativa citata in narrativa;
2. **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, alla Direzione Sanitaria, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione;
3. **RENDERE** la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Avv. Giovanni De Masi



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE



**REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Deliberazione N. 201 del 29/05/2017

PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: DE MARCO MARIA - COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA

In pubblicazione dal 29/05/2017 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**Atto immediatamente esecutivo
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI
Direttore Eduardo Chianese**

Redatto da

Maria Antonietta Amorosa

Elenco firmatari

Giovanni De Masi - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Giulio Liberatore - DIREZIONE SANITARIA

Giovanni De Masi - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI E LEGALI, il funzionario Gabriella Perrotta