



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA "SANT'ANNA E SAN
SEBASTIANO"
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
DI CASERTA

Deliberazione n° 10 del 15 GEN. 2016

OGGETTO: DESIGNAZIONE DATORE DI LAVORO CON DETERMINAZIONE BUDGET ANNUALE PER LA
SICUREZZA.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

tale nominata con decreto del Presidente della Repubblica del 23/04/2015, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 111 del 15/05/2015.

Premesso che

- l'art. 2, comma 1, punto b) del D. Lgs. 81/08 e ss.mm.ii., sancisce, tra l'altro, che "nelle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d. lgs. n. 165 del 30/03/2001 per Datore di Lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa.....";
- la suindicata norma stabilisce che, inoltre, ".....in caso di omessa indicazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo.";
- con deliberazione n.2 del 19/03/2015 si provvedeva alla nomina del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi del D.Lgs. 81/2008;
- questa Azienda, con deliberazione n. 2 del 25/02/2011, adottava il piano attuativo aziendale, definendo l'assetto organizzativo e le attribuzioni delle varie strutture ed articolazioni aziendali, approvato con prescrizioni dal Commissario ad acta per il piano di rientro della spesa sanitaria della Regione Campania con il decreto n. 38 del 27/05/2011;

Vista

- la deliberazione n.27 del 02/04/2015 avente ad oggetto: "Individuazione datore di lavoro, con assegnazione budget annuale per la sicurezza e conseguente revoca deliberazione n.03 del 19/03/2015", che individua l'arch. Virgilio Patitucci quale datore di lavoro ai sensi del citato D.Lgs. 81/2008;

Considerato che

- con deliberazione n.107 del 19/02/2015 avente ad oggetto: "avviso ad evidenza pubblica per il conferimento di incarico, a tempo determinato, ex art. 15 septies D.Lgs. 502/92 e ss.mm. e ii., di direttore della U.O.C. Ingegneria Ospedaliera. Nomina Vincitore", è stato conferito all'arch. Virgilio Patitucci, l'incarico a tempo determinato ex art. 15 septies D.Lgs. 502/92 e s.s.m.m. e i.i. di direttore dell'U.O.C. Ingegneria Ospedaliera;

- con deliberazione n.430 del 27/11/2015 avente ad oggetto: “ concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 4 posti di dirigente ingegnere bandito dalla disciolta ASL Caserta 1. Utilizzazione graduatoria e provvedimenti conseguenti”, mediante l’utilizzo di graduatoria concorsuale dell’ASL Caserta, è stato deliberato di stipulare con l’arch. Virgilio Patitucci contratto di lavoro a tempo indeterminato, quale dirigente ingegnere, con l’A.O.R.N. di Caserta;
- con deliberazione n.03 del 12/01/2016, avente ad oggetto: “risoluzione rapporto di lavoro per recesso dell’arch. Virgilio Patitucci – direttore U.O.C. Ingegneria Ospedaliera”, questa Azienda prende atto delle dimissioni rassegnate dall’arch. Virgilio Patitucci dall’incarico di direttore U.O.C. Ingegneria Ospedaliera, ai sensi dell’art. 15 septies del D.Lgs. 502/92 e ss.mm. e ii.;
- con deliberazione n.09 del 13/01/2016, avente ad oggetto: “conferimento dell’incarico temporaneo ex art.18 CCNL 1998/2001 all’arch. Virgilio Patitucci”, si conferisce all’arch. Virgilio Patitucci la responsabilità della U.O.C. Ingegneria Ospedaliera, ai sensi dell’art.18 CCNL 1998/2001 della Dirigenza SPTA;

Considerato, inoltre

- che tuttavia, da un attento esame emerge, per ubicazione e per ambito funzionale, una peculiare organizzazione dell’Azienda Ospedaliera, preposta a svolgere attività sanitarie caratterizzate da un modello gestionale ed organizzativo complesso e specifico, anche sotto il profilo logistico;
- si rende, quindi, necessario, non delegare meramente le funzioni bensì procedere all’individuazione e contestuale designazione del Dirigente di cui trattasi quale datore di lavoro, ai sensi del citato d. lgs. 81/08;

Dato atto che

- l’individuazione del Datore di Lavoro non può prescindere da quanto previsto dal più volte citato art. 2 comma 1, lettera b) del D. Lgs. 81/2008 e da quanto fissato con D.G.R.C. n. 477 del 25/03/2010 ad oggetto: “Approvazione Linee di Indirizzo sui Criteri di Individuazione del Datore di Lavoro ex art. 2 comma 1 lett. b) D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. ed organizzazione del Sistema di Prevenzione Aziendale nelle AA.SS.LL. della Regione Campania” in ordine all’implementazione del modello organizzativo specifico per la sicurezza delle aziende sanitarie campane;
- il suindicato provvedimento, al paragrafo 5 delle Linee Guida, delinea un modello di organigramma della sicurezza applicabile anche a questa Azienda;

Valutato che

- l’organizzazione del lavoro costituisce un fattore essenziale per l’attuazione della normativa sulla sicurezza e per la configurazione delle risorse sia umane che finanziarie ad essa destinate;
- altresì, è necessario predisporre un organigramma della sicurezza per questa Azienda, che risponda, da un lato, agli obblighi del D. Lgs. 81/2008 e, dall’altro, costituisca un efficace strumento a garanzia della tutela della salute dei lavoratori, anche in considerazione del peculiare assetto organizzativo di questo nosocomio, e che, per definire detto organigramma della sicurezza, è necessario individuare il Datore di Lavoro, i Dirigenti ed i Preposti conformemente alle normative vigenti;
- inoltre, il Dirigente, ai sensi del precitato D. Lgs., coincide con il Direttore di Unità Operativa Complessa e con i responsabili delle unità operative semplici dipartimentali con dotazione autonoma di personale, in quanto, avendo la responsabilità dell’unità organizzativa, ha, tra i suoi obblighi, anche quelli previsti in materia di sicurezza;
- infine, è necessario dotare il Datore di Lavoro, nell’ambito della programmazione aziendale, dei mezzi tecnici ed economici indispensabili per poter operare, avvalendosi, all’uopo, della collaborazione di tutti i Dirigenti di questa Azienda;

Ritenuto che

l’Arch. Virgilio Patitucci, direttore U.O.C. Ingegneria Ospedaliera f.f., in continuità con la precedente deliberazione n.27 del 02/04/2015, possa essere opportunamente confermato quale Datore di Lavoro, ai sensi del più volte citato D.Lgs. 81/2008, proprio in virtù dello specifico ruolo svolto, delle attribuzioni e delle competenze peculiari, così come descritte nell’atto aziendale di cui alla deliberazione n.300 del 29/10/2014, in corso di approvazione regionale;

Stabilito che

alla luce di quanto premesso e considerato, è necessario individuare, nell'ambito del Bilancio Aziendale, una specifica autorizzazione di spesa per la sicurezza, alla quale il Datore di Lavoro può attingere per garantire ed implementare le misure specifiche di prevenzione e protezione nonché per realizzare il piano formativo specifico per i Dirigenti, i Lavoratori, Rappresentanti dei Lavoratori della Sicurezza ed i Preposti;

Sentiti il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario che hanno espresso parere favorevole, come da firma in calce al presente provvedimento.

DELIBERA

- di confermare le determinazioni di cui alla deliberazione n. 27 del 02/04/2015;
- di confermare, quindi, in continuità con la precedente deliberazione n.27 del 02/04/2015, Datore di Lavoro, ai sensi dell'art. 2 del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii., l'Arch. Virgilio Patitucci, Direttore dell'UOC Ingegneria Ospedaliera f.f.;
- di individuare Dirigenti, ai sensi del precitato art. 2, i Direttori di Unità Operativa Complessa ed i Responsabili delle Unità Operative Semplici Dipartimentali con dotazione autonoma di personale;
- di dare atto che il Datore di Lavoro, come individuato, all'occorrenza si avvarrà di Preposti, individuati come previsto dalla norma più volte menzionata;
- di dare, altresì, facoltà al Datore di Lavoro di avvalersi della collaborazione di tutti i Dirigenti, in ragione delle loro competenze specifiche, per la risoluzione delle problematiche in materia di sicurezza, che dovessero insorgere;
- di dare mandato al Direttore dell'UOC Gestione Economico Finanziaria e della P.E. di prevedere, all'interno del Bilancio Aziendale, nell'autorizzazione di spesa n° 126/2016 per la sicurezza, pari a euro 448.000,00, di cui euro 224.000,00, previsti per l'esercizio 2015 non ancora spesi, e euro 224.000,00, per l'esercizio 2016, sulla scorta di analogo budget fissato per gli esercizi degli anni precedenti;
- di prevedere che, nell'utilizzazione del budget assegnato, il Datore di Lavoro acquisisca i pareri preventivi del Direttore dipartimentale, del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, quando dovuti, e che provveda, laddove ciò accada, a trasmettere allo stesso tutta la documentazione necessaria, al termine di ogni lavoro/fornitura;
- di prevedere che il Datore di Lavoro, con le risorse assegnate, provveda a realizzare, tra l'altro, anche il piano formativo specifico per i Lavoratori, i Dirigenti, Rappresentanti Lavoratori della Sicurezza ed i Preposti;
- di trasmettere copia della presente Deliberazione al Collegio Sindacale, al Direttore dell'UOC Ingegneria Ospedaliera f.f. Arch. Virgilio Patitucci, ai Direttori dei Dipartimenti, ai Direttori delle UU.OO.CC. ed ai Responsabili delle UU.OO.SS.DD., che provvederanno a notificare il presente atto a tutti i lavoratori afferenti alle strutture dagli stessi dirette;
- di conferire al presente atto immediata eseguibilità, stante l'urgenza degli adempimenti di legge in tema di tutela della sicurezza e salute dei lavoratori;
- di pubblicare integralmente la presente deliberazione.

Li 16/01/16
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Alberto Di Stasio

Li 16/01/16
IL DIRETTORE SANITARIO
Alfonso Giordano

Guercio

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA
Ametta

Pace

