



REGIONE CAMPANIA

AZIENDA OSPEDALIERA "SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
DI CASERTA

Deliberazione n° 129 del 18 MAR. 2016

OGGETTO: INDIZIONE AVVISO INTERNO PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE
DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DEL DPCM DEL 06.03.2015

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO E IL DIRETTORE SANITARIO

Preso Atto che

- con Decreto Legge n. 101 del 31/08/2013, convertito con modificazione nella legge n. 125 del 30.10.2013, sono state dettate disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni;
- con DPCM del 06.03.2015 n. 94, sono state disciplinate le procedure concorsuali riservate per l'assunzione di personale precario del comparto sanità;
- con nota prot. n. 2794 del 15/07/2015, il Sub Commissario ad Acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario, nel richiamare la legge di stabilità per il 2015, ha rilevato che non risultando la riproposizione dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella legge 122/10 devono ritenersi consolidati i fondi contrattuali esistenti alla data del 31/12/2014, (*"Infatti, essendo cristallizzati i fondi della contrattazione integrativa al 31.12.2014, ogni operazione che si esaurisca nell'ambito degli stessi può risultare procedibile"*), in quanto non è stata riproposta la norma di cui all'art.9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 2010;
- con la predetta nota, il Sub Commissario ha, altresì, invitato le Aziende ad avviare le procedure di verifica, per i propri dipendenti con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, del possesso dei requisiti di legge per la stabilizzazione, previsti dalla legge n. 296/2006 e dalla legge n.125/2013, già contemplati nella consistenza dei fondi contrattuali al 31/12/2014 e consolidati nei costi del personale, segnalando che la procedibilità delle stabilizzazioni consentite dalla capienza dei fondi è condizionata alla verifica della natura subordinata del contratto a tempo determinato e dell'accesso all'impiego tramite esperimento di "procedure selettive";
- con ulteriore nota prot. n. 3056/C del 05/08/2015, il Sub Commissario ad Acta per l'attuazione del piano di rientro sanitario, nel ribadire che i destinatari dei processi di stabilizzazione sono i titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, ha trasmesso il documento approvato nella Conferenza delle Regioni e Province autonome del 30/07/2015, recante Linee Guida per l'applicazione del DPCM del 06/03/2015, relativo alla Disciplina delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione di personale precario del comparto sanità;
- con nota prot. 15499 del 14/10/2015, in atti giacente, questa Azienda chiese, tra l'altro, di "conoscere eventuali disposizioni riguardanti la stabilizzazione di n. 39 ausiliari assunti, a tempo determinato, a seguito di selezione con prova colloquio con il Centro per l'impiego di Caserta;
- con nota prot.n. 855218 del 10/12/2015, parimenti giacente, la Giunta Regionale della Campania, nel riscontrare la predetta nota, rinviava a quanto disposto nella precitata direttiva Commissariale n. 2794 del 15/07/2015, "con particolare riferimento al possesso dei requisiti di esperienza maturata e di accesso mediante pubblico concorso, richiamando per quest'ultimo quanto disposto dalla legge n.296/2006 che prevede la possibilità di ottemperarvi in sede di stabilizzazione";

Vista

la nota prot. n.2114 del 04/02/2016, in atti giacente, con la quale questa Azienda con riferimento alla nota prot. n.855218/15, comunicava "che i predetti furono arruolati a seguito di pubblica selezione, con avviamento effettuato dal Centro per l'Impiego di Caserta, ai sensi dell'art. 16 della legge n.56/87, e prova colloquio sostenuta con Commissione, individuata dall'Azienda per l'espletamento della suddetta selezione, con l'adozione degli atti deliberativi n.615 del 05.07.2005 e n.953 del 15.11.2005.". Inoltre, faceva presente che: "Le modalità di accesso nel pubblico impiego per gli Ausiliari Specializzati ex III liv. - cat. A, così come previsto dall' allegato I - Declaratorie delle Categorie e Profili" del CCNL Area Comparto Sanità 98/01, avvengono, com'è noto,

esclusivamente "dall'esterno, attraverso le procedure della legge n.56/1987 e successive modificazioni ed integrazioni". Si precisava, tra l'altro, l'intenzione di procedere alla stabilizzazione dei predetti dipendenti a tempo determinato, mediante espletamento di una nuova prova colloquio atta a verificare il possesso dei requisiti richiesti, nonché l'idoneità o meno del candidato allo svolgimento della mansione da ricoprire e chiedeva, "qualora la procedura seguita non corrispondesse a quanto previsto nella direttiva commissariale n. 2794 del 15/07/2015, di comunicarlo a questa Azienda in tempo utile per consentire l'avvio della stabilizzazione richiesta";

Valutato che

a tutt'oggi, non ci sono stati rilievi di sorta espressi nel merito;

Considerato che

come evidenziato con nota prot. n. 2794 del 15.07.2015 del Sub Commissario ad acta, in cui è stata richiamata l'interpretazione della l.n.190/2014, effettuata nella seduta del 23.04.2015 della Conferenza delle Regioni e Province autonome, per la quale "la procedibilità della stabilizzazione è consentita al verificarsi di due condizioni: la natura subordinata del contratto a tempo determinato e l'accesso all'impiego tramite esperimento di procedure selettive";

Preso atto che

- con delibera n.615 del 05.07.2005, "*Pubblica selezione per l'assunzione a tempo determinato per mesi dodici di n. 28 Ausiliari Specializzati mediante richiesta al Centro per l'Impiego di Caserta*", attesa la vacanza di 28 posti in pianta organica, si procedeva all'arruolamento degli ausiliari in parola;
- con delibera n.904 del 26.10.2005, "*Approvazione atti della pubblica selezione per l'assunzione a tempo determinato, per mesi dodici, di n. 28 Ausiliari Specializzati mediante richiesta al Centro per l'Impiego di Caserta*", si disponeva l'immissione in servizio dei predetti ausiliari;
- con delibera n.953 del 15.11.2005, "*Pubblica selezione per l'assunzione a tempo determinato per mesi otto di n. 15 Ausiliari Specializzati mediante richiesta al Centro per l'Impiego di Caserta*", attesa la necessità di assicurare le prestazioni essenziali dell'emergenza-urgenza, si procedeva all'arruolamento degli ausiliari in parola;
- con delibera n.377 del 04.07.2006, "*Approvazione atti della pubblica selezione per l'assunzione a tempo determinato, per mesi otto, di n. 15 Ausiliari Specializzati mediante richiesta al Centro per l'Impiego di Caserta*", si disponeva l'immissione in servizio dei predetti ausiliari.

Stabilito che

- riguardo alla verifica della prima condizione relativa "alla natura subordinata del contratto a tempo determinato", esaminata la documentazione esistente agli atti dei fascicoli personali, i dipendenti di cui all'allegato elenco risultano, risultano in servizio a tempo determinato da almeno tre anni, anche non continuativi, nel quinquennio anteriore alla data in vigore della l. n. 125/2013, che decorre dal 30.10.2013, secondo quanto previsto dall'art. 1, comma 519, della l. n.296 del 27.12.2006 nonché dall'art. 4 l. n. 125 del 30.10.2013 di conversione del Decreto Legge 101 del 31.08.2013,
- riguardo, invece, la seconda condizione relativa "all'accesso all'impiego tramite esperimento di procedure selettive" si procede mediante avviso interno di selezione, mediante colloquio tendente ad accertare esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le relative mansioni e senza valutazione comparativa, nominando, con il presente atto, anche la seguente Commissione:

- ✓ dr. Mario Massimo MENSORIO Dirigente medico;
- ✓ dr.ssa Maria Rosaria BONETTI Collaboratore professionale sanitario esperto – infermiere;
- ✓ dr.ssa Maria DE MARCO Collaboratore professionale sanitario esperto – infermiere;
- ✓ dr.ssa Anna Caccavale Assistente amministrativo;

Dato atto che

i dipendenti di cui all'elenco allegato dovranno presentare la domanda di ammissione all'avviso, redatta in carta semplice, corredata da eventuale curriculum vitae, al Protocollo Generale dell'azienda e le domande dovranno pervenire entro 15 giorni dalla data di esecuzione del presente atto;

Considerato

infine, che la presente deliberazione è formulata previa istruttoria ed estensione conformi alla normativa legislativa vigente in materia;

PROPONGONO

1. di prendere atto, ai sensi della l. n. 125/2013 del possesso dei requisiti dei dipendenti, a tempo determinato, di cui all'elenco allegato alla presente deliberazione, costituendone parte integrale e sostanziale;
2. di indire, pertanto, avviso interno per la stabilizzazione del predetto personale dipendente, ai sensi del DPCM del 06.03.2015, mediante colloquio tendente ad accertare, esclusivamente, l'idoneità del candidato a svolgere le relative mansioni e senza valutazione comparativa;
3. di riservarsi, con successivo provvedimento, espletata la selezione interna e preso atto delle risultanze della stessa, di convertire i rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, riservandosi di annullare gli atti predisposti in caso di contraria comunicazione della competente struttura della Regione Campania;
4. di pubblicare integralmente la presente deliberazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Alberto Di Stasio

IL DIRETTORE SANITARIO

Alfonso Giordano

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

tale nominata con decreto del Presidente della Repubblica del 23/04/2015, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 111 del 15/05/2015;

- letta la suestesa proposta del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

di prendere atto della proposta e, per le motivazioni indicate in premessa costituenti istruttoria del presente provvedimento, per l'effetto:

- prendere atto, ai sensi della l. n. 125/2013 del possesso dei requisiti dei dipendenti, a tempo determinato, di cui all'elenco allegato alla presente deliberazione, costituendone parte integrale e sostanziale;
- indire, pertanto, avviso interno per la stabilizzazione del predetto personale dipendente, ai sensi del DPCM del 06.03.2015, mediante colloquio tendente ad accertare, esclusivamente, l'idoneità del candidato a svolgere le relative mansioni e senza valutazione comparativa;
- riservarsi, con successivo provvedimento, espletata la selezione interna e preso atto delle risultanze della stessa, di convertire i rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, riservandosi di annullare gli atti predisposti in caso di contraria comunicazione della competente struttura della Regione Campania;
- pubblicare integralmente la presente deliberazione;
- trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio Sindacale, come per legge, alle unità operative complesse Gestione Risorse Umane, Analisi e Monitoraggio attività sanitaria, Servizi Informatici, Controllo di Gestione, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione ed al Responsabile della Trasparenza;
- dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Guercio

Ametta

Pace