

Deliberazione n° 382 del 16 LUG. 2016

OGGETTO: SIG.RA ROSELLA LINDA – COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso

che la sig.ra Rosella Linda, nata in Santa Maria Capua Vetere (CE) il 26/03/1954, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda Ospedaliera, quale Puericultrice Esperta, attualmente in servizio presso la U.O.C. Assistenza Neonatale e Neonatologia;

Considerata

l'istanza della predetta, presentata all'INPS con prot. n. 190028 del 29/06/2016 acquisita e presente agli atti con prot. n. 12891 del 30/06/2016, con la quale la stessa chiede di essere collocata in quiescenza, a far data dal 01 dicembre 2016, optando per la pensione anticipata calcolata con il sistema di calcolo contributivo – "opzione donna";

Visto

l' art. 1, comma 9, della legge n. 243 del 23/08/2004, che, testualmente, recita: "*in via sperimentale, fino al 31 dicembre 2015, è confermata la possibilità di conseguire il diritto all'accesso al trattamento pensionistico di anzianità, in presenza di un'anzianità contributiva pari o superiore a trentacinque anni e di un'età pari o superiore a 57 anni per le lavoratrici dipendenti e a 58 anni per le lavoratrici autonome, nei confronti delle lavoratrici che optano per una liquidazione del trattamento medesimo secondo le regole di calcolo del sistema contributivo previste dal decreto legislativo 30 aprile 1997, n. 180*";

Letta

la Circolare INPS n. 45 del 29/02/2016 che conferma la proroga "dell'opzione donna" alle lavoratrici che abbiano maturato, alla data del 31 dicembre 2015, un'anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni e un'età anagrafica pari o superiore a 57 anni e 3 mesi , fermo restando il regime delle decorrenze, pari a mesi dodici dal giorno successivo a quello di maturazione del requisito;

Esaminato

il fascicolo personale della dipendente di cui trattasi e riscontrato che la stessa, alla data del 31/12/2015, aveva maturato un'anzianità contributiva pari ad anni 35, mesi 07 e giorni 27 nonché un'età anagrafica pari a 61 anni, 9 mesi e 5 giorni;

Ritenuto

di dover collocare in trattamento di quiescenza la dipendente sig.ra Rosella Linda, con decorrenza 01 dicembre 2016, per quanto innanzi specificato ed ai sensi della già citata normativa;

Considerato

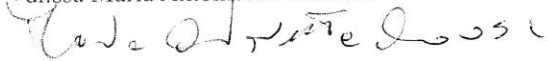
infine, che la presente deliberazione è formulata previa istruttoria ed estensione conformi alla normativa legislativa vigente in materia

PROPONE

1. di collocare in trattamento di quiescenza la sig.ra Rosella Linda, nata in Santa Maria Capua Vetere (CE) il 26/03/1954, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda Ospedaliera, quale Puericultrice Esperta, attualmente in servizio presso la U.O.C. Assistenza Neonatale e Neonatologia, a decorrere dal 01 dicembre 2016, ai sensi della normativa citata in narrativa – "opzione donna";

2. di pubblicare integralmente la presente deliberazione.

il funzionario estensore
dr.ssa Maria Antonietta Amorosa



IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Luigia Infante



Letta la suesesa proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole nei termini in cui è sopra formulata, che si intendono qui puntualmente trascritti.

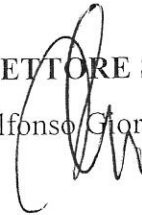
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Alberto Di Stasio



IL DIRETTORE SANITARIO

Alfonso Giordano



LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

tale nominata con decreto del Presidente della Repubblica del 23/04/2015, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 111 del 15/05/2015;

- letta la su estesa proposta del Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- visto il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

di prendere atto della proposta e dei pareri favorevoli espressi e, per le motivazioni indicate in premessa costituenti istruttoria del presente provvedimento, confermate con l'espressione dei prescritti pareri, per l'effetto:

- collocare in trattamento di quiescenza la sig.ra Rosella Linda, nata in Santa Maria Capua Vetere (CE) il 26/03/1954, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda Ospedaliera, quale Puericultrice Esperta, attualmente in servizio presso la U.O.C. Assistenza Neonatale e Neonatologia, a decorrere dal 01 dicembre 2016, ai sensi della normativa citata in narrativa – “opzione donna”;
- trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, ed alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e programmazione e pianificazione sanitaria;
- pubblicare integralmente la presente deliberazione.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Guereio


Ametta


Pace


UOCC

