

Deliberazione n° 534 del 12 OTT. 2016

OGGETTO: PIANO PERFORMANCE 2014-2016.
REVISIONE E AGGIORNAMENTO ANNI 2015 - 2016

IL DIRETTORE U.O.C SVILUPPO ORGANIZZATIVO E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

Premesso che

- con Deliberazione n. 205 del 02 aprile 2012 è stato adottato il vigente "*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*", il quale, nell'individuare le fasi del ciclo della performance aziendale e nell'individuare un articolato sistema di attori, compiti e responsabilità, stabilisce anche il procedimento per la predisposizione ed approvazione annuale del Piano triennale della performance;
- questa Azienda ha adottato, in prima attuazione, il Piano della Performance 2014 - 2016 con deliberazione n. 365 del 09/05/2014, esecutiva ai sensi di legge;
- l'evoluzione organizzativa ed il succedersi/avvicinarsi dei vertici aziendali, fino all'attuale commissariamento aziendale, hanno determinato, negli anni 2014 e 2015, alcune oggettive difficoltà operative che, da una parte, hanno rallentato gli adempimenti connessi alla predisposizione/aggiornamento del piano della performance annuale, dall'altro hanno condizionato, di fatto, le attività gestionali di attuazione e monitoraggio degli obiettivi assegnati;

Rilevato

che i Direttori Amministrativo e Sanitario, con nota prot. n. 889/E del 16/06/2015, comunicavano ai Direttori di Dipartimento ed ai Direttori di UU.OO.CC. ed UU.OO.SS.DD., l'intendimento, per l'anno 2015, di replicare gli obiettivi già contenuti nel previgente Piano della Performance 2014-2016;

Considerato che

- nel corso dell'attività di misurazione della performance sono emersi, anche con riferimento al Piano della Performance 2014-2016, elementi suscettibili di miglioramento, afferenti sia l'impianto metodologico (oggetto, nel corso del tempo, anche di suggerimenti organizzativo-gestionali da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione), sia il merito dell'attribuzione dei prefissati obiettivi;
- al fine di una compiuta analisi di tali elementi, la Commissione Straordinaria ha istituito, con nota prot. 0009353I del 12 maggio 2016, un apposito "gruppo di lavoro", richiedendo nel contempo per lo stesso il contributo metodologico dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- il citato "gruppo di lavoro", anche tenendo conto delle osservazioni di merito formulate nel corso del tempo dai Direttori di Dipartimento, di UU.OO.CC. e di UU.OO.SS.DD., nonché avvalendosi delle competenze afferenti le aree amministrativa e sanitaria dei propri componenti, ha individuato, con la sinergica attività metodologica dell'OIV, alcune possibili dinamiche evolutive, concernenti, in particolare:
 - ✓ l'attribuzione di una adeguata e differenziata pesatura interna degli obiettivi specifici afferenti l'obiettivo strategico "*Area dell'efficacia ed appropriatezza*", pesatura non individuata nel previgente Piano della Performance 2014-2016;
 - ✓ l'individuazione di alcuni obiettivi strategici e/o operativi che, per ragioni oggettivamente esogene rispetto alla *performance* organizzativa delle singole unità aziendali, ovvero per una non corretta ed adeguata attribuzione/individuazione, si configurano come irrilevanti e/o oggettivamente non realizzabili *ab origine*, con conseguente necessità di sterilizzazione selettiva degli stessi;
 - ✓ la riconsiderazione, in ragione della fase di prima sperimentazione ed attuazione del ciclo della performance aziendale, della metodologia di misurazione degli obiettivi che, pur essendo formulati secondo lo schema "on/off", prevedono il raggiungimento di una soglia percentuale

target e possono quindi essere misurati in ragione della proporzionale approssimazione a tale valore target;

- ✓ il medesimo “gruppo di lavoro”, onde meglio ottimizzare i processi metodologici individuati, ha predisposto apposite e specifiche note esplicative, presenti negli Allegati 1, 2 e 3 e costituenti parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Rilevato che

sulla scorta delle richiamate note esplicative, il citato “gruppo di lavoro” ha, inoltre:

- proposto di valorizzare, per tutti gli indicatori “obiettivi operativi” afferenti l’obiettivo strategico “*Area dell’efficacia ed appropriatezza*”, i parametri di “complessità” e “rilevanza” previsti dalla nota metodologica di cui all’Allegato 1, secondo quanto riportato all’Allegato 4;
- proposto la sterilizzazione degli obiettivi strategici e/o operativi come individuati nell’Allegato 5 e secondo le considerazioni di merito ivi riportate;
- proposto l’individuazione degli obiettivi operativi/indicatori, come contenuti nell’allegato 6, per i quali si rende opportuno applicare le indicazioni metodologiche di cui al precedente allegato 3;

Ritenuto

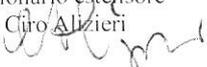
- di dover dotare il Piano della Performance, di cui alla Deliberazione n. 365/2014, di attualità e valore annuale per gli anni 2015 e 2016 con apposita ed espressa deliberazione, al fine di consentire il corretto svolgimento delle successive attività di misurazione della performance;
- di dover tener conto delle risultanze oggettive delle attività svolte dal “gruppo di lavoro” provvedendo ad approvare, ad integrazione del Piano della Performance aziendale, le note metodologiche di cui agli allegati 1, 2 e 3;
- approvare la valorizzazione dei parametri di “complessità” e “rilevanza” di cui all’allegato 4 e, per l’effetto, integrare in esecuzione della metodologia di cui all’allegato 1, la pesatura degli obiettivi operativi/indicatori afferenti l’obiettivo strategico “*Area dell’efficacia ed appropriatezza*”;
- approvare la sterilizzazione degli obiettivi strategici e/o operativi riportati nell’allegato 5;
- individuare, come contenuti nell’allegato 6, gli obiettivi operativi/indicatori per i quali applicare la metodologia di misurazione di cui all’allegato 3;

Considerato

infine, che la presente deliberazione è formulata previa istruttoria ed estensione conformi alla normativa vigente in materia;

PROPONE

1. di dotare il Piano della Performance, di cui alla Deliberazione n. 365/2014, di attualità e valore annuale per gli anni 2015 e 2016, al fine di consentire il corretto svolgimento delle successive attività di misurazione della performance;
2. di approvare, ad integrazione del Piano della Performance aziendale, le note metodologiche di cui agli allegati 1, 2 e 3;
3. di approvare la valorizzazione dei parametri di “complessità” e “rilevanza” di cui all’allegato 4 e, per l’effetto, integrare in esecuzione della metodologia di cui all’allegato 1, la pesatura degli obiettivi operativi/indicatori afferenti l’obiettivo strategico “*Area dell’efficacia ed appropriatezza*”;
4. di approvare la sterilizzazione degli obiettivi strategici e/o operativi di cui all’allegato 5;
5. di individuare, come contenuti dell’allegato 6, gli obiettivi operativi/indicatori per i quali applicare la metodologia di misurazione di cui all’allegato 3;
6. di dare atto che le integrazioni metodologiche, di cui ai citati allegati 1, 2 e 3 nonché le integrazioni di cui all’allegato 4, le sterilizzazioni di cui all’allegato 5 e le individuazioni di cui all’allegato 6, rappresentano esclusivamente miglioramenti metodologici che non incidono sulla definizione dei singoli obiettivi, ma determinano una migliore capacità del piano di apprezzare e misurare, correttamente, la *performance* delle singole unità organizzative, di modo che gli stessi miglioramenti debbono essere applicati, ai fini dell’equità, conseguentemente anche per il 2014;
7. di pubblicare integralmente la presente deliberazione;
8. di rendere immediatamente eseguibile il presente atto stante la necessità di applicarne i provvedimenti.

il funzionario estensore
dott.  Ciro Alzieri

IL DIRETTORE U.O.C. SVILUPPO ORGANIZZATIVO E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

Concetta Cosentino



letta la suestesa proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole nei termini in cui è formulata, che si intendono qui puntualmente trascritti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Avv. Giovanni De Masi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Giulio Liberatore

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

tale nominata con decreto del Presidente della Repubblica del 23/04/2015, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.111 del 15/05/2015;

- letta la suestesa proposta del Direttore U.O.C Sviluppo Organizzativo e Valorizzazione Risorse Umane;
- visto il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

di prendere atto della proposta e dei pareri favorevoli espressi e, per le motivazioni indicate in premessa costituenti istruttoria del presente provvedimento, entrambe confermate con l'espressione dei prescritti pareri, per l'effetto:

- dotare il Piano della Performance, di cui alla Deliberazione n. 365/2014, di attualità e valore annuale per gli anni 2015 e 2016, al fine di consentire il corretto svolgimento delle successive attività di misurazione della performance;
- approvare, ad integrazione del Piano della Performance aziendale, le note metodologiche di cui all'allegato 1, 2 e 3;
- approvare la valorizzazione dei parametri di "complessità" e "rilevanza" di cui all'allegato 4 e, per l'effetto, integrare in esecuzione della metodologia di cui all'allegato 1, la pesatura degli obiettivi operativi/indicatori afferenti l'obiettivo strategico "Area dell'efficacia ed appropriatezza";
- approvare la sterilizzazione degli obiettivi strategici e/o operativi di cui all'allegato 5;
- individuare, come contenuti dell'allegato 6, gli obiettivi operativi/indicatori per i quali applicare la metodologia di misurazione di cui all'allegato 3;
- dare atto che le integrazioni metodologiche, di cui ai citati allegati 1, 2 e 3 nonché le integrazioni di cui all'allegato 4, le sterilizzazioni di cui all'allegato 5 e le individuazioni di cui all'allegato 6, rappresentano esclusivamente miglioramenti metodologici che non incidono sulla definizione dei singoli obiettivi, ma determinano una migliore capacità del piano di apprezzare e misurare, correttamente, la performance delle singole unità organizzative, di modo che gli stessi miglioramenti debbono essere applicati, ai fini dell'equità, anche per il 2014;
- pubblicare integralmente la presente deliberazione;
- trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) e della relativa struttura di supporto, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, ai Direttori dei Dipartimenti aziendali, con delega alla notifica del presente atto a tutti i Direttori UU.OO.CC. e Responsabili UU.OO.SS.DD. afferenti il Dipartimento di competenza, ai Direttori delle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane, Farmacia, Analisi e Monitoraggio Attività Sanitarie, Controllo di Gestione, Programmazione e Pianificazione Sanitaria, Risk Management, alle OO.SS. aziendali della Dirigenza e del Comparto;
- dare immediata eseguibilità al presente atto stante la necessità e l'urgenza di applicarne i provvedimenti.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Guercio

Annetta

Pace

