

Deliberazione n° 542 del 12 Ott. 2016

SIG.RA LANDI VALERIA, TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA
OGGETTO: TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE VERTICALE.

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso

che la sig.ra LANDI VALERIA, nata in Pagani (SA) il 29.09.1977, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di "collaboratore professionale sanitario – logopedista", incardinata nella u.o.c. otorinolaringoiatria;

Letta

- la nota acquisita l'11 luglio 2016 al n.13551 del protocollo generale – in copia allegata al presente atto del quale costituisce parte integrante e sostanziale - con la quale la dipendente de qua, chiede, con decorrenza dal 03 ottobre 2016, di poter trasformare il proprio rapporto di lavoro da tempo pieno (36 ore settimanali) a tempo parziale verticale nella misura del 50% (18 ore settimanali), distribuendo il proprio orario di lavoro su giorni 08 (otto) continuativi mensili (ad eccezione dei giorni festivi), con impegno giornaliero di ore 09 (nove), assicurando il debito proprio mensile d'intesa con il Direttore della struttura;
- la successiva nota del 21.09.2016 – del pari in copia allegata - con cui la dipendente medesima ad integrazione della su citata istanza, ha manifestata la propria disponibilità a distribuire il proprio orario di lavoro su giorni 09 (nove) continuativi mensili (ad eccezione dei giorni festivi), con impegno giornaliero di ore 08 (otto);

Dato atto

che la su citata istanza del 21.09.2016 è corredata del parere favorevole espresso nel merito dal Direttore sanitario e dal Direttore della u.o.c. Otorinolaringoiatria;

Considerato

che il C.C.N.L. del comparto sanità del 07.04.1999, tuttora vigente, prevede, all'art.23, comma 1, lettere b), la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta del dipendente;

Atteso che

- la dipendente avrà diritto di tornare al rapporto a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in sovrannumero, ovvero prima della scadenza del biennio a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico, ai sensi dell'art.24 C.C.N.L. del 07.04.1999, come modificato dall'art.34 del C.C.N.L. integrativo del 20.06.2001;
- il rapporto di lavoro della sig.ra Landi Valeria sarà a tempo parziale verticale nella misura del 50%, a far data dal 03 ottobre 2016, con orario settimanale di 18 ore, articolato su giorni 09 (nove) continuativi mensili (ad eccezione dei giorni festivi), con impegno giornaliero di ore 08 (otto);

Letto

l'art. 73 del D.L. n.112 del 25.06.2008, convertito, con modificazioni, dalla Legge 06.08.2008 n.133, che ha apportato modificazioni all'art.1, comma 58 e 59 della Legge 23.12.1996 n.662, nonché l'art.16 della Legge 04.11.2010 n.183;

Precisato

che la trasformazione del rapporto rientra nei limiti contrattuali previsti del 25% di personale a tempo parziale;

Ritenuto

pertanto, di trasformare il rapporto di lavoro della sig.ra Landi Valeria, da tempo pieno a tempo parziale verticale al 50%, con decorrenza dal 3 ottobre 2016, con orario settimanale di 18 ore, articolato su giorni 09 (nove) continuativi mensili (ad eccezione dei giorni festivi), con impegno giornaliero di ore 08 (otto);

Considerato

infine, che la presente proposta di deliberazione è formulata previa istruttoria ed estensione conformi alla normativa legislativa vigente in materia;

PROPONE

1. di prendere atto delle istanze prodotte dalla sig.ra LANDI VALERIA, nata in Pagani (SA) il 29.09.1977, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di "collaboratore professionale sanitario – logopedista", incardinata nella u.o.c. otorinolaringoiatria, con le quali chiede la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, con percentuale lavorativa pari al 50%, con orario settimanale di ore 18 (diciotto), articolato su giorni 09 (nove) continuativi mensili (ad eccezione dei giorni festivi), con impegno giornaliero di ore 08 (otto);
2. di trasformare il rapporto di lavoro della sig.ra Landi Valeria da tempo pieno a tempo parziale verticale al 50%, con decorrenza dal 03 ottobre 2016;
3. di precisare che la distribuzione del debito orario mensile della dipendente di cui trattasi sarà effettuata d'intesa con il Direttore della u.o.c. otorinolaringoiatria;
4. di stabilire che la dipendente de qua avrà diritto di tornare al rapporto di lavoro a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in sovrannumero, ovvero prima della scadenza del biennio a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;
5. di stabilire, altresì, che il trattamento economico, nonchè i permessi spettanti sono proporzionati alla percentuale richiesta per il rapporto di lavoro part-time;
6. dare immediata eseguibilità al presente atto;
7. di pubblicare integralmente la presente deliberazione.

il collaboratore amministrativo
professionale esperto
francesco antonio landolfi

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Dott.ssa Luigia Infante

Letta la suestesa proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole nei termini in cui è sopra formulata, che si intendono qui puntualmente trascritti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Avv. Giovanni De Masi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Giulio Liberatore

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

tale nominata con decreto del Presidente della Repubblica del 23/04/2015, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.111 del 15/05/2015;

- letta la suestesa proposta del Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- visto il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

di prendere atto della proposta e dei pareri favorevoli espressi e, per le motivazioni indicate in premessa costituenti istruttoria del presente provvedimento, confermate con l'espressione dei prescritti pareri, per l'effetto:

- prendere atto delle istanze prodotte dalla sig.ra LANDI VALERIA, nata in Pagani (SA) il 29.09.1977, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di "collaboratore professionale sanitario - logopedista", incardinata nella u.o.c. otorinolaringoiatria, con le quali chiede la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, con percentuale lavorativa pari al 50%, con orario settimanale di ore 18 (diciotto), articolato su giorni 09 (nove) continuativi mensili (ad eccezione dei giorni festivi), con impegno giornaliero di ore 08 (otto);
- trasformare il rapporto di lavoro della sig.ra Landi Valeria da tempo pieno a tempo parziale verticale al 50%, con decorrenza dal 03 ottobre 2016;
- precisare che la distribuzione del debito orario mensile della dipendente di cui trattasi sarà effettuata d'intesa con il Direttore della u.o.c. otorinolaringoiatria;
- stabilire che la dipendente de qua avrà diritto di tornare al rapporto di lavoro a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in sovrannumero, ovvero prima della scadenza del biennio a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;
- stabilire, altresì, che il trattamento economico, nonchè i permessi spettanti sono proporzionati alla percentuale richiesta per il rapporto di lavoro part-time;
- dare comunicazione del presente atto all'interessata, al Direttore sanitario, al Direttore della u.o.c. otorinolaringoiatria, al Responsabile della u.o.s. servizio del medico competente e al Responsabile del servizio protezione e prevenzione;
- trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio Sindacale, come per legge ed alle uu.oo.cc. controllo di gestione, analisi e monitoraggio attività sanitaria, gestione risorse umane e gestione economico finanziaria e della progettualità europea;
- pubblicare integralmente la presente deliberazione
- dare immediata eseguibilità al presente atto.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Guercio

Ametta

Paec

