

Deliberazione n° 562 del 14 OTT. 2016

SIG. TARTAGLIONE CLEMENTE, TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO  
**OGGETTO:** DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE VERTICALE.

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**Premesso**

che il sig. TARTAGLIONE CLEMENTE, nato in Marcianise (CE) il 29.05.1973, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di "collaboratore professionale sanitario – infermiere", incardinato nella u.o.c. centrale operativa 118;

**Letta**

la nota acquisita il 28.09.2016 al n.18307 del protocollo generale – in atti giacente - con la quale il dipendente de quo, considerato che la propria moglie è magistrato presso la Procura della Repubblica di Lagonegro (PZ) e che i due figli nati nell'anno 2005 e 2012 frequentano le relative scuole presso il Comune di Lagonegro, chiede, con decorrenza dal 01 novembre 2016, di poter trasformare il proprio rapporto di lavoro da tempo pieno (36 ore settimanali) a tempo parziale verticale nella misura del 67%, assicurando n.24,12 ore settimanali di servizio;

**Dato atto**

che la su citata istanza è corredata del parere favorevole espresso nel merito dal Direttore sanitario e dal Direttore della u.o.c. centrale operativa 118;

**Considerato**

che il C.C.N.L. del comparto sanità del 07.04.1999, tuttora vigente, prevede, all'art.23, comma 1, lettere b), la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta del dipendente;

**Atteso che**

- il dipendente avrà diritto di tornare al rapporto a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in sovrannumero, ovvero prima della scadenza del biennio a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico, ai sensi dell'art.24 C.C.N.L. del 07.04.1999, come modificato dall'art.34 del C.C.N.L. integrativo del 20.06.2001;
- il rapporto di lavoro del sig. Tartaglione Clemente sarà a tempo parziale verticale nella misura del 67%, a far data dal 01 novembre 2016;

**Letto**

l'art. 73 del D.L. n.112 del 25.06.2008, convertito, con modificazioni, dalla Legge 06.08.2008 n.133, che ha apportato modificazioni all'art.1, comma 58 e 59 della Legge 23.12.1996 n.662, nonché l'art.16 della Legge 04.11.2010 n.183;

**Precisato**

che la trasformazione del rapporto rientra nei limiti contrattuali previsti del 25% di personale a tempo parziale;

**Ritenuto**

pertanto, di trasformare il rapporto di lavoro del sig. Tartaglione Clemente, da tempo pieno a tempo parziale verticale al 67%, con decorrenza dal 1° novembre 2016, assicurando n.24,12 ore di servizio settimanale da distribuire d'intesa con il Direttore della struttura;

**Considerato**

infine, che la presente deliberazione è formulata previa istruttoria ed estensione conformi alla normativa legislativa vigente in materia;

## PROPONE

1. di prendere atto dell'istanza prodotta dal sig. TARTAGLIONE CLEMENTE, nato in Marcianise (CE) il 29.05.1973, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di "collaboratore professionale sanitario – infermiere", incardinato nella u.o.c. centrale operativa 118, con la quale chiede la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno (36 ore settimanali) a tempo parziale verticale, assicurando n.24,12 ore di servizio settimanale;
2. di trasformare il rapporto di lavoro del sig. Tartaglione Clemente da tempo pieno a tempo parziale verticale al 67%, con decorrenza dal 01 novembre 2016, assicurando n.24,12 ore di servizio settimanale;
3. di precisare che la distribuzione del debito orario mensile del dipendente di cui trattasi sarà effettuata d'intesa con il Direttore della u.o.c. centrale operativa 118;
4. di stabilire che il dipendente de quo avrà diritto di tornare al rapporto di lavoro a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in sovrannumero, ovvero prima della scadenza del biennio a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;
5. di stabilire, altresì, che il trattamento economico, nonchè i permessi spettanti sono proporzionati alla percentuale richiesta per il rapporto di lavoro part-time;
6. dare immediata eseguibilità al presente atto;
7. di pubblicare integralmente la presente deliberazione.

il collaboratore amministrativo  
professionale esperto  
francesco antonio landolfi

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Dott.ssa Luigia Infante

Letta la suesposta proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole nei termini in cui è sopra formulata, che si intendono qui puntualmente trascritti.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Avv. Giovanni De Masi

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Giulio Liberatore

## LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

tale nominata con decreto del Presidente della Repubblica del 23/04/2015, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.111 del 15/05/2015;

- letta la suestesa proposta del Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- visto il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

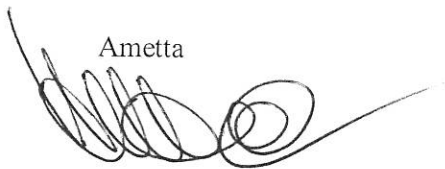
### DELIBERA

di prendere atto della proposta e dei pareri favorevoli espressi e, per le motivazioni indicate in premessa costituenti istruttoria del presente provvedimento, confermate con l'espressione dei prescritti pareri, per l'effetto:

- prendere atto dell'istanza prodotta dal sig. TARTAGLIONE CLEMENTE, nato in Marcianise (CE) il 29.05.1973, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di "collaboratore professionale sanitario - infermiere", incardinato nella u.o.c. centrale operativa 118, con la quale chiede la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno (36 ore settimanali) a tempo parziale verticale, assicurando n.24,12 ore di servizio settimanale;
- trasformare il rapporto di lavoro del sig. Tartaglione Clemente da tempo pieno a tempo parziale verticale al 67%, con decorrenza dal 01 novembre 2016, assicurando n.24,12 ore di servizio settimanale;
- precisare che la distribuzione del debito orario mensile del dipendente di cui trattasi sarà effettuata d'intesa con il Direttore della u.o.c. centrale operativa 118;
- stabilire che il dipendente de quo avrà diritto di tornare al rapporto di lavoro a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in sovrannumero, ovvero prima della scadenza del biennio a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;
- stabilire, altresì, che il trattamento economico, nonchè i permessi spettanti sono proporzionati alla percentuale richiesta per il rapporto di lavoro part-time;
- dare comunicazione del presente atto all'interessato, al Direttore sanitario, al Direttore della u.o.c. centrale operativa 118, al Responsabile della u.o.s. servizio del medico competente e al Responsabile del servizio protezione e prevenzione;
- trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio Sindacale, come per legge ed alle uu.oo.cc. controllo di gestione, analisi e monitoraggio attività sanitaria, gestione risorse umane e gestione economico finanziaria e della progettualità europea;
- pubblicare integralmente la presente deliberazione;
- dare immediata eseguibilità al presente atto.

## LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

  
Guercio

  
Ametta

  
Pace

