

Deliberazione n° 230 del 29 APR. 2016

OGGETTO: Fondi per la retribuzione di posizione, per il trattamento accessorio legato al disagio , di risultato anno 2015 – Dirigenza Medica – rideterminazione in applicazione delle linee di indirizzo emanate con decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11.02.2016.

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che

- con decreto commissariale n. 106 del 01 ottobre 2014 erano state emanate le "Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dall'anno 2014 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale";
- con successiva circolare n. 149 del 14.01.2015, il sub commissario ad acta per il piano di rientro stabiliva di non dar corso alla quantificazione dei fondi contrattuali fino alle "nuove determinazioni regionali per la costituzione dei fondi della contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2015";
- in attesa di tali determinazioni, peraltro, non pervenute nel periodo di riferimento, bisognava , comunque, procedere alla definizione dei fondi contrattuali per l'anno 2015, al fine di consentire una corretta gestione contabile ed amministrativa delle competenze stipendiali finanziate dai fondi aziendali disciplinati dai contratti collettivi;

Dato atto

che, con deliberazione n. 482 del 24 dicembre 2015, esecutiva ai sensi di legge, sono stati determinati i fondi aziendali 2015, per l'area della Dirigenza Medica, di seguito elencati:

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione , specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa, art. 9 CCNL 06/05/2010

ANNO 2015	€uro
Fondo anno 2014 (delibera n. 71/2014)	6.666.074,00
riduzione blocco turn over cessati 2014	-93.115,00
decremento x mobilità in uscita 2014	0,00
incremento x mobilità in entrata 2014	57.616,00
assunzione n. radiologo (aut. Regione)-media pro.capite - anno 2014	18.623,00
TOTALE FONDO POSIZIONE ANNO 2015	6.649.198,00

Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro art. 10 CCNL 06/05/2010

ANNO 2015	€uro
Causale	€uro
Fondo anno 2014 (delibera n. 71/2014)	1.008.461,00
riduzione blocco turn over cessati	0,00
decremento x mobilità in uscita 2014	0,00
incremento x mobilità in entrata 2014	0,00
assunzione n. radiologo (aut. Regione)-media pro.capite - anno 2014	0,00
TOTALE FONDO DISAGIO ANNO 2015	1.008.461,00

**Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale
art. 11 CCNL 06/05/2010**

ANNO 2015	
Causale	€uro
Fondo anno 2014 (delibera n. 71/2014)	476.211,00
riduzione blocco turn over cessati	-6.645,00
decremento x mobilità in uscita	0,00
incremento x mobilità in entrata 2014	3.272,00
assunzione n. radiologo (aut. Regione)-media pro.capite - anno 2014	1.329,00
TOTALE FONDO RISULTATO ANNO 2015	474.167,00

Considerato

che i fondi in questione sono stati quantificati nel rispetto delle indicazioni del decreto commissariale n. 106 del 2014 citato in premessa, ed in particolare tenendo conto:

- delle decurtazioni del personale cessato per effetto del blocco del turnover, ai sensi del comma 2 bis dell'art. 9 del decreto legge n. 78 del 2010, convertito con modificazioni, dalla legge n. 122 del 2010, che prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- dei dati economici derivanti dalla mobilità intraregionale dell'anno 2014, come riportati nella nota del 02.07.2015, prot. 459631 della Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del S.S.R.;
- delle eventuali assunzioni autorizzate dalla Regione nella stessa annualità;

Evidenziato

che nella deliberazione 482/2015 si è prevista riserva di procedere alla rimodulazione dei fondi, qualora fossero pervenute nuove indicazioni regionali in merito alla composizione degli stessi;

Rilevato

che il Commissario ad acta per il piano di rientro, con decreto n. 7 dell'11.02.2016 ad oggetto "Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dell'anno 2015 e seguenti e sulla corretta applicazione di alcuni istituti contrattuali aventi rilevanza sui costi del personale" ha statuito che "i fondi contrattuali per l'anno 2015 si devono ritenere pari a quelli determinati per l'anno 2014. Nella determinazione dei fondi per l'anno 2015 per il personale dipendente bisogna, altresì, considerare il personale trasferito o assunto per mobilità intraregionale dell'anno precedente. A tal fine la Regione Campania ha già comunicato alle Aziende gli importi da prendere in considerazione ai fini dell'alimentazione e/o decurtazione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa aziendale, sulla base dei dati pervenuti dalle singole Aziende relativi al numero di personale oggetto della mobilità intraregionale";

Preso atto

- che la legge di stabilità 2015 n. 190 del 23 dicembre 2014 non ha prorogato al 2015 gli interventi di cui al comma 2 bis dell'art. 9 del decreto legge n. 78 del 2010, convertito con modificazioni, dalla legge n. 122 del 2010;
- che nel decreto del commissario ad acta regionale n. 7/2016 sono state richiamate le linee guida per l'applicazione della legge di stabilità 2015 in materia di trattamento economico dei dipendenti del sistema regioni-servizio sanitario nazionale della conferenza delle Regioni e delle province autonome in ordine all'applicazione della legge 190 del 2014 del 23.04.2015 n. 15/42/CR05/C1;
- della precisazione, contenuta nel decreto commissariale di cui trattasi, che la situazione al 31.12.2014 assume valore di consolidato storico per i fondi contrattuali e per il 2015 non si effettuano più decurtazioni;

Ritenuto

necessario pertanto, di dover procedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali anno 2015 per la Dirigenza Medica, sulla base di quanto previsto in merito dal Decreto Commissariale n. 7/2016 citato, partendo dal consolidamento storico degli stessi, così come definiti per l'anno 2014 con la deliberazione n. 71 del 10.07.2014 e di seguito elencati:

- ✓ art. 9 C.C.N.L. 06/05/2010: fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, specifico trattamento economico e indennità di incarico di dirigenza di struttura complessa, pari ad € 6.666.074,85;

- ✓ art. 10 C.C.N.L. 06/05/2010: fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro, pari ad € 1.008.461,00;
- ✓ art. 11 C.C.N.L. 06/05/2010: fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e premio della qualità delle prestazioni individuali, pari ad € 476.211,24;

Dato atto

che ai sensi del decreto n. 7/2016 deve tenersi conto, ai fini dell'alimentazione e/o decurtazione dei fondi di cui trattasi, dei dati economici esclusivamente derivanti dalla mobilità intraregionale dell'anno 2014, come riportati nella nota del 02.07.2015, prot. 459631 della Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del S.S.R;

Evidenziato

che l'ammontare dei fondi della Dirigenza Medica per l'anno 2015, rideterminato ai sensi delle sovra descritte normative, è riportato, in tutte le articolazioni, nel prospetto che segue

DIRIGENZA MEDICA

Fondo per l'indennità di specificità medica , retribuzione di posizione , specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa, art. 9 CCNL 06/05/2010

ANNO 2015	Euro
Fondo anno 2014 (delibera n. 71/2014)	6.666.074,00
riduzione blocco tum over cessati 2014	0,00
decremento x mobilità in uscita 2014	0,00
incremento x mobilità in entrata 2014	57.616,00
TOTALE FONDO POSIZIONE ANNO 2015	6.723.690,00

Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro, art. 10 CCNL 06/05/2010

ANNO 2015	Euro
Causale	Euro
Fondo anno 2014 (delibera n. 71/2014)	1.008.461,00
riduzione blocco tum over cessati	0,00
decremento x mobilità in uscita 2014	0,00
incremento x mobilità in entrata 2014	0,00
TOTALE FONDO DISAGIO ANNO 2015	1.008.461,00

Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale, art. 11 CCNL 06/05/2010

ANNO 2015	Euro
Causale	Euro
Fondo anno 2014 (delibera n. 71/2014)	476.211,00
riduzione blocco tum over cessati	0,00
decremento x mobilità in uscita	0,00
incremento x mobilità in entrata 2014	3.272,00
TOTALE FONDO RISULTATO ANNO 2015	479.483,00

Rilevato

altresi, che gli interventi di cui ai paragrafi che precedono costituiscono mere applicazioni aritmetiche di disposizioni regionali;

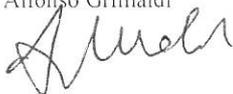
Considerato

infine, che la presente deliberazione è formulata, previa istruttoria ed estensione, conforme alla normativa legislativa vigente in materia;

PROPONE

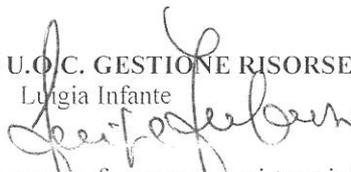
1. di rideterminare, in applicazione delle linee di indirizzo emanate con decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11.02.2016, i fondi aziendali dell'area della Dirigenza medica per l'anno 2015 relativi a:
 - ✓ art. 9 C.C.N.L. 06/05/2010: fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, specifico trattamento economico e indennità di incarico di dirigenza di struttura complessa, pari ad € 6.723.690,00;
 - ✓ art. 10 C.C.N.L. 06/05/2010: fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro, pari ad € 1.008.461,00;
 - ✓ art. 11 C.C.N.L. 06/05/2010: fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e premio della qualità delle prestazioni individuali, pari ad € 479.483,00;
2. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Economico finanziaria di iscrivere nel bilancio aziendale i rispettivi importi in sostituzione di quelli già preventivamente iscritti con deliberazione n. 482 del 24 dicembre 2015;
3. di trasmettere copia del presente provvedimento al Settore Gestione Ruolo del Personale del Servizio Sanitario Regionale- Procedure concorsuali- Rapporti con le OO.SS. della Regione Campania;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria;
5. di pubblicare integralmente la presente deliberazione;
6. di dare immediata eseguibilità al seguente atto.

Il responsabile del procedimento
Alfonso Grimaldi



IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Lugia Infante



Letta la sujestesa proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole nei termini in cui è sopra formulata, che si intendono qui puntualmente trascritti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Alberto Di Stasio



IL DIRETTORE SANITARIO

Alfonso Giordano



LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

tale nominata con decreto del Presidente della Repubblica del 23/04/2015, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 111 del 15/05/2015;

- letta la suestesa proposta del Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- visto il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

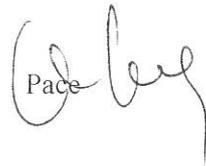
di prendere atto della proposta e dei pareri favorevoli espressi e, per le motivazioni indicate in premessa costituenti istruttoria del presente provvedimento, confermate con l'espressione dei prescritti pareri, per l'effetto:

- rideterminare, in applicazione delle linee di indirizzo emanate con decreto del Commissario ad Acta n. 7 dell'11.02.2016, i fondi aziendali dell'area della Dirigenza medica per l'anno 2015, relativi a:
 - ✓ art. 9 C.C.N.L. 06/05/2010: fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, specifico trattamento economico e indennità di incarico di dirigenza di struttura complessa, pari ad € 6.723.690,00;
 - ✓ art. 10 C.C.N.L. 06/05/2010: fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro, pari ad € 1.008.461,00;
 - ✓ art. 11 C.C.N.L. 06/05/2010: fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e premio della qualità delle prestazioni individuali, pari ad € 479.483,00.
- dare mandato alla U.O.C. Gestione Economico finanziaria di iscrivere nel bilancio aziendale i rispettivi importi in sostituzione di quelli già preventivamente iscritti con deliberazione n. 482 del 24 dicembre 2015;
- trasmettere copia del presente provvedimento al Settore Gestione Ruolo del Personale del Servizio Sanitario Regionale - Procedure concorsuali- Rapporti con le OO.SS. della Regione Campania;
- trasmettere copia del presente atto al Collegio sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria;
- pubblicare integralmente la presente deliberazione;
- dare immediata eseguibilità al presente atto.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA


Guercio


Ametta


Pace

