

Deliberazione n. 166 del 9 ottobre 2017

OGGETTO: SIG.RA PONTILLO CATERINA - RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER RECESSO DEL DIPENDENTE

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso

che la sig.ra PONTILLO CATERINA, nata in Capodrise (CE) il 24 dicembre 1965, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di collaboratore professionale sanitario - infermiere, incardinata nella u.o.s.d. Anestesia di elezione;

Letta

la nota prodotta dalla dipendente acquisita al protocollo generale di questa Azienda al n. 17857/E del 15.09.2017, con la quale ha comunicato di voler rassegnare le proprie dimissioni dal servizio a far data dal 1 ottobre 2017;

Richiamato

l'art. 37 del CCNL del 01.09.1995 del Comparto sanità che disciplina le cause di cessazione dal rapporto di lavoro;

Dato atto

che le dimissioni volontarie costituiscono la modalità di recesso unilaterale dal rapporto di lavoro da parte del dipendente come previsto alla lettera b del succitato art. 37;

Considerato

che alla dipendente di cui trattasi è stato concesso con Deliberazione n. 432 del 27.04.2009 un periodo di aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 13 comma 3 del CCNL integrativo del 20.09.2001 che recita: *"il dipendente con rapporto a tempo indeterminato, il cui coniuge o convivente stabile presti servizio all'estero, può chiedere una aspettativa, senza assegni, per il tempo di permanenza all'estero del coniuge, qualora non sia possibile il suo trasferimento nella località in questione in amministrazione di altro comparto"*;

Accertato

che a tutt'oggi la dipendente risiede negli Stati Uniti in quanto il proprio coniuge presta servizio in qualità di docente presso il College TCI di New York;

Ritenuto

alla luce di quanto innanzi, di esercitare la facoltà di cui all'art. 39 del CCNL del 01.09.1995 del Comparto sanità al comma 5 e, pertanto, di risolvere il rapporto di lavoro con la sig.ra PONTILLO CATERINA a decorrere dal 1 ottobre 2017, in considerazione anche della permanenza all'estero della stessa per ricongiungimento al proprio coniuge;

Precisato

che per ferie, riposi e permessi non goduti alla data di risoluzione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 5 comma 8 del D.L. n. 95/2012, convertito in Legge n. 135/2012, ed i pareri del DFP n. 32937 del 06.08.2012 e n. 40033 del 08.10.2012, non saranno corrisposti trattamenti economici anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età;

Dato atto

che il recesso del dipendente costituisce cessazione del rapporto di lavoro come previsto al comma 1 lettera b dell'art. 37 del CCNL del 01.09.1995 del Comparto sanità;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di procedere alla cessazione del rapporto di lavoro per recesso della sig.ra Pontillo Caterina nata in Capodrise (CE) il 24 dicembre 1965, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di collaboratore professionale sanitario - infermiere, incardinata nella u.o.s.d. Anestesia di elezione, con decorrenza dal 1 ottobre 2017;
2. di precisare che per le ferie, i riposi e i permessi non goduti dal dipendente, non saranno corrisposti trattamenti economici ai sensi dell'art. 5 comma 8 del D.L. n. 95/2012, convertito in Legge n. 135/2012;
3. di dare comunicazione del presente atto all'interessata, al Direttore sanitario, al Responsabile della u.o.s.d. Anestesia di elezione, al Responsabile della u.o.s. Servizio del medico competente e al Responsabile della u.o.s.d. servizio protezione e prevenzione;
4. di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, come per legge, ed alle uu.oo.cc. analisi e monitoraggio attività sanitaria, controllo di gestione e gestione risorse umane;
5. di pubblicare integralmente la presente deliberazione;
6. di dare immediata esecutività al presente atto.

il collaboratore amministrativo professionale

Carmela Festa

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

dott.ssa Luigia Infante

Vista la suesposta proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Antonietta Siciliano

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Gaetano Gubitosa

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017

impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.212 del 30.05.2017

deliberazione D.G. n. 1 del 31.05.2017 – immissione in servizio

- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore dell'U.O.C. Gestione risorse umane;
- Visto i pareri favorevoli resi sulla stessa dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. procedere alla cessazione del rapporto di lavoro per recesso della sig.ra Pontillo Caterina nata in Capodrise (CE) il 24 dicembre 1965, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di collaboratore professionale sanitario - infermiere, incardinata nella u.o.s.d. Anestesia di elezione, con decorrenza dal 1 ottobre 2017;
2. precisare che per le ferie, i riposi e i permessi non goduti dal dipendente, non saranno corrisposti trattamenti economici ai sensi dell'art. 5 comma 8 del D.L. n. 95/2012, convertito in Legge n. 135/2012;
3. dare comunicazione del presente atto all'interessata, al Direttore sanitario, al Responsabile della u.o.s.d. Anestesia di elezione, al Responsabile della u.o.s. Servizio del medico competente e al Responsabile della u.o.s.d. servizio protezione e prevenzione;
4. trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, come per legge, ed alle uu.oo.cc. analisi e monitoraggio attività sanitaria, controllo di gestione e gestione risorse umane;
5. pubblicare integralmente la presente deliberazione;
6. dare immediata esecutività al presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante



