

Deliberazione n° 186 del 20 ottobre 2017

OGGETTO: Presa atto provvedimento disciplinare del Collegio Provinciale

Ipasvi di Caserta- Sospensione dal servizio.

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che

- il sig. L. G., identificato con matricola 4848, è dipendente di questa Azienda, con il profilo professionale di collaboratore professionale sanitario a tempo indeterminato incardinato presso la Chirurgia generale 1 ad indirizzo oncologico;

Considerato che

-Il Collegio Provinciale Ipasvi di Caserta, in data 19.10.2017 con nota prot.n.20339/E ha comunicato che la Commissione Centrale per gli esercenti le Professioni Sanitarie con decisione n.40 del 16.06.2017 ha rigettato il ricorso proposto dal nominato in oggetto avverso il provvedimento disciplinare di sospensione dall'esercizio della professione comminato dal Comitato Centrale della FNC in data 17.11.2014;

-ha sospeso l'infermiere L.G., nato in Caserta il 29.02.1960, dall'esercizio della professione per la durata di mesi 5 (cinque);

-L'art.2 comma 3 della legge 1 febbraio 2006 che recita: "l'iscrizione all'albo professionale è obbligatorio anche per i pubblici dipendenti ed è subordinato al conseguimento del titolo universitario abilitante di cui al comma 1, salvaguardando comunque il valore abilitante dei titoli già riconosciuti come tali alla data di entrata in vigore della presente legge";

-l'art. 15 del C.C.N.L. per il personale del comparto sanità, parte normativa quadriennio 2002/2005, che, prevede la corresponsione di un'indennità pari al 50% della retribuzione indicata all'art. 37, comma 2, lettera b), del CCNL integrativo del 20.09.2001, nonché gli assegni per il nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti;

dato atto

che nei confronti del suddetto dipendente l'Ufficio Provvedimenti Disciplinari avvierà il procedimento disciplinare di competenza;

-che questa amministrazione chiederà al Collegio Provinciale Ipasvi tutto il fascicolo riguardante il provvedimento disciplinare del sig. L.G.;

ritenuto

dover prendere atto del provvedimento disciplinare emesso dal Collegio Provinciale Ipasvi di Caserta e trasmesso a questa Azienda il 19.10.2017 e, conseguentemente, di sospendere dall'esercizio della professione il dipendente L.G. per mesi cinque a far data a far data dall'esecutività del presente atto;

Attestata

La regolarità giuridico amministrativa presente proposta deliberativa, previa istruttoria ed estensione conformi ai principi della vigente normativa in materia;

PROPONE

Per quanto esposto in premessa e che si intende qui riportato

1. di prendere atto del provvedimento disciplinare emesso dal Collegio Provinciale Ipasvi di Caserta, trasmesso a questa Azienda il 19.10.2017 e, conseguentemente, di sospendere dall'esercizio della professione il dipendente L.G. , in quanto non più in possesso di un requisito fondamentale per l'esercizio della professione quale l'iscrizione all'albo professionale, per mesi cinque a far data a far data dall'esecutività del presente atto;
2. di corrispondere al dipendente di cui trattasi, per la durata del periodo di sospensione, un'indennità pari al 50% della retribuzione indicata all'art. 37, comma 2, lettera b) del CCNL integrativo del 20.09.2001, nonché gli assegni per il nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti;
3. di disporre, in applicazione della vigente normativa in materia di "protezione dei dati personali"(d.lgs. 196/2003 e smi), visto anche l'art.18, comma 3, LR 1/2012, la pubblicazione on-line del solo oggetto del presente provvedimento, anonimizzato mediante oscuramento delle iniziali del nominativo del soggetto interessato
4. di trasmettere copia del presente atto al la UOC Gestione Risorse Umane per l'esecuzione del presente provvedimento, all'Ufficio Procedimenti disciplinari per l'avvio del procedimento, nonché al Collegio Sindacale;
5. di rendere la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza.

il funzionario estensore
Rosindo De Nuccio

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

dr.ssa Luigia Infante
Il Direttore U.O.C.

Provveditorato ed Economato

Vista la suesposta proposta di deliberazione, si esprime ~~parere favorevole~~ ~~parere favorevole~~.

IL DIRETTORE SANITARIO

dott.ssa Antonietta Siciliano

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott. Gaetano Gubitosa

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017
impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.212 del 30.05.2017
deliberazione D.G. n. 1 del 31.05.2017 – immissione in servizio

- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- Visto i pareri favorevoli resi sulla stessa dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

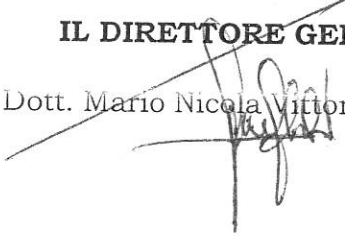
DELIBERA

Per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. prendere atto del provvedimento disciplinare emesso dal Collegio Provinciale Ipasvi di Caserta, trasmesso a questa Azienda il 19.10.2017 e, conseguentemente, di sospendere dall'esercizio della professione il dipendente L.G., in quanto non più in possesso di un requisito fondamentale per l'esercizio della professione quale l'iscrizione all'albo professionale, per mesi cinque a far data a far data dall'esecutività del presente atto;
2. corrispondere al dipendente di cui trattasi, per la durata del periodo di sospensione, un'indennità pari al 50% della retribuzione indicata all'art. 37, comma 2, lettera b) del CCNL integrativo del 20.09.2001, nonché gli assegni per il nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti;
3. disporre, in applicazione della vigente normativa in materia di "protezione dei dati personali" (d.lgs. 196/2003 e smi), visto anche l'art. 18, comma 3, LR 1/2012, la pubblicazione on-line del solo oggetto del presente provvedimento, anonimizzato mediante oscuramento delle iniziali del nominativo del soggetto interessato
4. trasmettere copia del presente atto alla UOC Gestione Risorse Umane per l'esecuzione del presente provvedimento, all'Ufficio Procedimenti disciplinari per l'avvio del procedimento, nonché al Collegio Sindacale;
5. rendere la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

la presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio "on line" di quest'Azienda Ospedaliera dal giorno 20.8.17


IL FUNZIONARIO

La presente deliberazione è IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE


IL DIRETTORE AFFARI GENERALI E LEGALI

La presente deliberazione è DIVENUTA ESECUTIVA il _____
per il decorso termine di gg. 10 (dieci) dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 comma 6 della
Legge Regionale n° 32 del 03/11/1994.

IL DIRETTORE AFFARI GENERALI E LEGALI

Trasmessa copia della presente deliberazione al COLLEGIO SINDACALE, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03/11/1994
n° 32, in data _____

PER RICEVUTA

La presente deliberazione è stata trasmessa alla STRUTTURA DI CONTROLLO DELLA G.R.C., ai sensi dell'art.35
della L.R. 03/11/1994 n°32, con nota protocollo n° _____ del _____

IL FUNZIONARIO

Deliberazione della G.R. n° _____ del _____

Decisione:

IL DIRETTORE AFFARI GENERALI E LEGALI**TRASMISSIONE DI COPIA DELLA PRESENTE DELIBERAZIONE****DATA****PER RICEVUTA**

	DATA	PER RICEVUTA
Direzione Generale		
Direzione Amministrativa		
Direzione Sanitaria		
Affari Generali e Legali		
Analisi e Monitoraggio delle Attività Sanitarie		
Comitato Consultivo Misto		
Controllo di Gestione		
Datore di lavoro		
Farmacia		
Gestione Economico - Finanziaria e della P.E.		
Gestione Risorse Umane		
Ingegneria Ospedaliera e Servizi Tecnici		
Medicina Legale		
Nucleo Operativo di Controllo		
Programmazione e Pianificazione Sanitaria		
Provveditorato ed Economato		
Responsabile della Prevenzione della Corruzione		
Responsabile della Trasparenza		
Risk Management, Sicurezza e Qualità		
Segreteria Aziendale Comitato Etico Campania Nord		
Sistemi Informativi Aziendali		
Sviluppo Organizzativo e Valorizzazione Risorse Umane		
Tecnologia Ospedaliera, Innovazione Tecnologica, HTA		