

Deliberazione n. 95 del 7 agosto 2017

OGGETTO: DOTT. PARLATO RAFFAELE STEFANO - RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso

che il dott. PARLATO RAFFAELE STEFANO, nato in Napoli il 05.09.1978, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di dirigente medico, incardinato nella u.o.c. neurochirurgia;

Dato atto

che, con deliberazione n. 599 del 23.11.2016, immediatamente eseguibile, al predetto dipendente, in virtù dell'art. 10, comma 8, lettera a) del CCNL 10.02.2004 relativo all'area della dirigenza medico veterinaria del S.S.N., è stato concesso un periodo di aspettativa senza retribuzione, di mesi 6 con decorrenza dal 1° gennaio 2017, durata del periodo di prova, quale Dirigente Medico di Neurochirurgia dell'A.O.R.N. "Santobono Pausilipon" di Napoli;

Riscontrato

che in data 01.07.2017, termine del precisato periodo di aspettativa, il dott. Parlato Raffaele Stefano non ha ripreso servizio presso questa Azienda;

Richiamato

l'art. 10, comma 8, lettera a) e comma 9 del CCNL 10.02.2004 relativo all'area della dirigenza medico veterinaria del S.S.N.;

Ritenuto

di dover risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente di cui trattasi a decorrere dal 1 luglio 2017;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

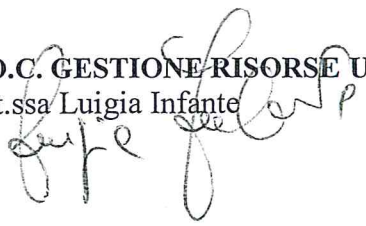
PROPONE

1. di risolvere, con decorrenza 1 luglio 2017, il rapporto di lavoro con il dott. Parlato Raffaele Stefano, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con il profilo professionale di dirigente medico;
2. di dare comunicazione del presente atto all'interessato, al Direttore sanitario, al Direttore della u.o.c. neurochirurgia, al Responsabile della u.o.s. servizio del medico competente e al Responsabile della u.o.s.d. servizio protezione e prevenzione;
3. di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, come per legge, ed alle uu.oo.cc. analisi e monitoraggio attività sanitaria, controllo di gestione e gestione risorse umane;

4. di pubblicare integralmente la presente deliberazione;
5. di dare immediata esecutività al presente atto.

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

dott.ssa Luigia Infante



Vista la suesesa proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Antonietta Siciliano



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Gaetano Gubitosa



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017

impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.212 del 30.05.2017

deliberazione D.G. n. 1 del 31.05.2017 – immissione in servizio

- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore dell'U.O.C. Gestione risorse umane;
- Visto i pareri favorevoli resi sulla stessa dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. risolvere, con decorrenza 1 luglio 2017, il rapporto di lavoro con il dott. Parlato Raffaele Stefano, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con il profilo professionale di dirigente medico;
2. dare comunicazione del presente atto all'interessato, al Direttore sanitario, al Direttore della u.o.c. neurochirurgia, al Responsabile della u.o.s. servizio del medico competente e al Responsabile della u.o.s.d. servizio protezione e prevenzione;
3. trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, come per legge, ed alle uu.oo.cc. analisi e monitoraggio attività sanitaria, controllo di gestione e gestione risorse umane;
4. pubblicare integralmente la presente deliberazione;
5. dare immediata esecutività al presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante



