



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA "SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
DI CASERTA

Deliberazione n. 1095 del 28 dicembre 2018

**OGGETTO: Rideterminazione Fondi contrattuali Area Comparto – Anni 2016 e 2017**

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**Premesso che,**

- con delibera n. 420 del 29 luglio 2016 sono stati approvati, per l'anno 2016, i fondi per il finanziamento delle fasce, per il trattamento accessorio legato al disagio, della produttività – area Comparto come di seguito indicati:

- art. 9 C.C.N.L. 31/07/2009: fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, pari ad €. 3.552.494,00;
- art. 7 C.C.N.L. 31/07/2009: fondo per le particolari condizioni di lavoro e lavoro straordinario, pari ad €. 2.612.513,00;
- art. 8 C.C.N.L. 31/07/2009: fondo per la produttività collettiva per il premio della qualità delle prestazioni individuali, pari ad €. 551.564,00;

- con delibera n. 141 del 18 settembre 2017 sono stati approvati, per l'anno 2017, i fondi per il finanziamento delle fasce, per il trattamento accessorio legato al disagio, della produttività – area Comparto come di seguito indicati:

- art. 9 C.C.N.L. 31/07/2009: fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, pari ad €. 3.496.722,00;
- art. 7 C.C.N.L. 31/07/2009: fondo per le particolari condizioni di lavoro e lavoro straordinario, pari ad €. 2.612.513,00;
- art. 8 C.C.N.L. 31/07/2009: fondo per la produttività collettiva per il premio della qualità delle prestazioni individuali, pari ad €. 544.013,00;

- con la stessa delibera 141/2017 si è provveduto, in ossequio alle osservazioni formulate e concordate con l'Ente Regione in materia di composizione dei fondi contrattuali, nonché alla relazione sulla determinazione di quelli relativi all'anno 2017 e verifica dati del personale dell'AORN "Sant'Anna e San Sebastiano" trasmessa con nota prot. 320393 del 04.05.2017, a considerare, quale consolidato 2016, l'importo rettificato in ossequio all'art. 1 comma 236, Legge n. 206 del 28.12.2015;

**Considerato che**

- con decreto commissariale n. 98 del 03/12/2018 sono state emanate le "Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dall'anno 2018";

- il decreto in questione prevede, preliminarmente alla determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2018, che le Aziende devono procedere alla rideterminazione dei fondi 2016 e 2017 per tenere conto degli incrementi delle fasce retributive per effetto di quanto previsto dall'art. 76 del CCNL - Comparto Sanità - sottoscritto in data 21 maggio 2018, con le decorrenze previste da Tabella A;

**Ritenuto**

pertanto, necessario dover procedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali dell'area Comparto per gli anni 2016 e 2017;

**Evidenziato**

che l'ammontare dei fondi rideterminati del Comparto per gli anni 2016 e 2017, con le modalità previste dal citato decreto n. 98, è riportato, in tutte le articolazioni, nel prospetto che segue:

## ANNO 2016

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune ex  
indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica  
art. 9 CCNL 31/07/2009

ANNO 2016	
	€uro
Fondo anno 2015	3.622.992,00
Incremento per fasce determinato in base al CCNL 2016-2018	8.318,71
riduzione blocco turn over cessati 2015	-100.539,00
Ria cessati 2015	20.731,00
Assunzioni autorizzate 2015	0,00
Incremento x mobilità in entrata 2015	9.310,00
<b>Totale fondo fasce anno 2016</b>	<b>3.560.812,71</b>

Fondo per le particolari condizioni di lavoro e lavoro straordinario art. 7 CCNL 31/07/2009

ANNO 2016	
Causale	€uro
Fondo anno 2015	2.612.513,00
riduzione blocco turn over cessati 2015	0,00
Assunzioni autorizzate 2015	0,00
Incremento x mobilità in entrata	0,00
<b>Totale fondo disagio anno 2016</b>	<b>2.612.513,00</b>

Fondo per la produttività collettiva e per il premio della qualità della prestazione individuale  
art. 8 CCNL 31/07/2009

ANNO 2016	
Causale	€uro
Fondo anno 2015 (delibera n. 232/16)	564.005,00
riduzione blocco turn over cessati 2015	-15.651,00
Assunzioni autorizzate 2015	0,00
Incremento x mobilità in entrata 2015	3.210,00
<b>Totale fondo produttività anno 2016</b>	<b>551.564,00</b>

## ANNO 2017

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte  
comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica  
art. 9 CCNL 31/07/2009

ANNO 2017	
Causale	€uro
Fondo anno 2016 (importo rettificato art.1, comma 236, Legge n. 206/2015)	3.543.184,0
Incremento per fasce determinato in base al CCNL 2016-2018	23.728,4
riduzione blocco turn over cessati 2016	-83.120,0
Ria cessati 2016	13.966,0
incremento x mobilità in entrata 2015/16	11.799,0
Incremento n. 3 unità da conto annuale (€ 3.485.829/960*3)	10.893,0
<b>Totale fondo fasce anno 2017</b>	<b>3.520.450,4</b>

Vista la suesata proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

**IL DIRETTORE SANITARIO**

dr. Antonietta Siciliano

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

dr. Gaetano Gubitosa

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante**

nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.212 del 30.05.2017

deliberazione D.G. n. 1 del 31.05.2017 – immissione in servizio

**DELIBERA**

per le causali in premessa che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **RIDETERMINARE**, in applicazione delle linee di indirizzo emanate con decreto del Commissario ad Acta n. 98 del 03.12.2018, i fondi aziendali dell'area del Comparto per l'anno 2016 relativi a:
  - art. 9 C.C.N.L. 31/07/2009: fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, pari ad €. €. 3.560.812,71;
  - art. 7 C.C.N.L. 31/07/2009: fondo per le particolari condizioni di lavoro e lavoro straordinario, pari ad €. 2.612.513,00;
  - art. 8 C.C.N.L. 31/07/2009: fondo per la produttività collettiva per il premio della qualità delle prestazioni individuali, pari ad €. 551.564,00;
2. **RIDETERMINARE**, in applicazione delle linee di indirizzo emanate con decreto del Commissario ad Acta n. 98 del 03.12.2018, i fondi aziendali dell'area del Comparto per l'anno 2017 relativi a:
  - art. 9 C.C.N.L. 31/07/2009: fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, pari ad €. 3.520.450,42;
  - art. 7 C.C.N.L. 31/07/2009: fondo per le particolari condizioni di lavoro e lavoro straordinario, pari ad €. 2.612.513,00;
  - art. 8 C.C.N.L. 31/07/2009: fondo per la produttività collettiva per il premio della qualità delle prestazioni individuali, pari ad €. 544.013,00;
3. **PRECISARE** che, con successivo atto deliberativo, si procederà alla determinazione dei fondi contrattuali del comparto per l'anno 2018;
4. **DARE MANDATO** alla U.O.C. Gestione Economico finanziaria di iscrivere nel bilancio aziendale gli importi in questione;
5. **INVIARE** copia del presente provvedimento al Collegio sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria, Settore Gestione Ruolo del Personale del Servizio Sanitario Regionale- Procedure concorsuali- Rapporti con le OO.SS. della Regione Campania;
6. **DARE** immediata eseguibilità al presente atto.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante



**Fondo per le particolari condizioni di lavoro e lavoro straordinario**  
**art. 7 CCNL 31/07/2009**

ANNO 2017	
Causale	€uro
Fondo anno 2016	2.612.513,00
riduzione blocco turn over cessati 2016	0,00
Assunzioni autorizzate 2016	0,00
Incremento x mobilità in entrata	0,00
<b>Totale fondo disagio anno 2017</b>	<b>2.612.513,00</b>

**Fondo per la produttività collettiva e per il premio della qualità della prestazione individuale**  
**art. 8 CCNL 31/07/2009**

ANNO 2017	
Causale	€uro
Fondo anno 2016 (importo rettificato art. 1 co. 236 Legge n. 206/2015)	548.354,00
riduzione blocco turn over cessati 2016	-12.904,00
Incremento x mobilità in entrata 2015/16	6.870,00
Incremento n. 3 unità da conto annuale (€ 542.318/960*3)	1.695,00
<b>Totale fondo produttività anno 2017</b>	<b>544.013,00</b>

**Rilevato, altresì,**

che gli interventi di cui ai paragrafi che precedono costituiscono mere applicazioni aritmetiche di disposizioni regionali;

**Attestata**

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

**PROPONE**

1. di rideterminare, in applicazione delle linee di indirizzo emanate con decreto del Commissario ad Acta n. 98 del 03.12.2018, i fondi aziendali dell'area del Comparto per l'anno 2016 relativi a:
  - art. 9 C.C.N.L. 31/07/2009: fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, pari ad €. 3.560.812,71;
  - art. 7 C.C.N.L. 31/07/2009: fondo per le particolari condizioni di lavoro e lavoro straordinario, pari ad €. 2.612.513,00;
  - art. 8 C.C.N.L. 31/07/2009: fondo per la produttività collettiva per il premio della qualità delle prestazioni individuali, pari ad €. 551.564,00;
2. di rideterminare, in applicazione delle linee di indirizzo emanate con decreto del Commissario ad Acta n. 98 del 03.12.2018, i fondi aziendali dell'area del Comparto per l'anno 2017 relativi a:
  - art. 9 C.C.N.L. 31/07/2009: fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, pari ad €. 3.520.450,42;
  - art. 7 C.C.N.L. 31/07/2009: fondo per le particolari condizioni di lavoro e lavoro straordinario, pari ad €. 2.612.513,00;
  - art. 8 C.C.N.L. 31/07/2009: fondo per la produttività collettiva per il premio della qualità delle prestazioni individuali, pari ad €. 544.013,00;
3. di precisare che, con successivo atto deliberativo, si provvederà alla determinazione dei fondi contrattuali del Comparto per l'anno 2018;
4. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Economico finanziaria di iscrivere nel bilancio aziendale gli importi in questione;
5. di inviare copia del presente provvedimento al Collegio sindacale, al Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, al Direttore della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria, Settore Gestione Ruolo;
6. di dare immediata eseguibilità al presente atto.
- 7.

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Dott.ssa Luigia Infante



**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

la presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio "on line" di quest'Azienda Ospedaliera dal giorno

28.12.18

**IL FUNZIONARIO**



La presente deliberazione è IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

**IL DIRETTORE AFFARI GENERALI E LEGALI**



La presente deliberazione è DIVENUTA ESECUTIVA il \_\_\_\_\_  
per il decorso termine di gg. 10 (dieci) dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 comma 6 della  
Legge Regionale n° 32 del 03/11/1994.

**IL DIRETTORE AFFARI GENERALI E LEGALI**

Trasmessa copia della presente deliberazione al COLLEGIO SINDACALE, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03/11/1994  
n° 32, in data \_\_\_\_\_

**PER RICEVUTA**

La presente deliberazione è stata trasmessa alla STRUTTURA DI CONTROLLO DELLA G.R.C., ai sensi dell'art.35  
della L.R. 03/11/1994 n°32, con nota protocollo n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

**IL FUNZIONARIO**

Deliberazione della G.R. n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Decisione:

**IL DIRETTORE AFFARI GENERALI E LEGALI**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione viene effettuata ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste  
dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU.OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 del D.Lgs. n°  
82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni.