



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA "SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
DI CASERTA

Deliberazione n° 1099 del 28 dicembre 2018

**Oggetto:** DIRIGENTI SANITARI CON CONTRATTO LIBERO PROFESSIONALE AI SENSI DELL'ART.  
7 COMMA 6 DEL D.LGS. N. 165/2001: PROVVEDIMENTI

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue, si rappresenta che ricorrono i presupposti finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

**Premesso che:**

- con deliberazione n. 680 del 30.12.2016, esecutiva ai sensi di legge, per le motivazioni nella stessa indicate, sono stati prorogati, fino al 31.12.2018, i contratti di lavoro in essere con i sanitari di cui all'elenco allegato alla deliberazione medesima e in servizio presso questa Azienda, con incarichi libero professionali, conferiti ai sensi dell'art. 7, comma 6, D.Lgs. n. 165/2001, al fine di garantire la continuità delle prestazioni dagli stessi erogate e necessarie al mantenimento dei LEA;
- con DCA N. 46/2017 è stato approvato l'Atto Aziendale, successivamente adeguato con deliberazione n. 234/2018 al DCA n. 8/2018;
- con deliberazione n. 723 del 03.09.2018, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto all'adozione provvisoria del Piano triennale del fabbisogno di personale dell'AORN "Sant'Anna e san Sebastiano";

**Visto**

- il D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii., entrato in vigore il 22 giugno 2017 che dispone, tra l'altro, direttive volte a favorire il superamento del precariato e a valorizzare l'esperienza professionale maturata nelle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 20 del precitato D.Lgs. 75/2017 che definisce specifiche procedure che le pubbliche amministrazioni hanno facoltà di adottare al fine di superare il precariato e realizzare politiche occupazionali nel triennio 2018/2020 con differenziazione delle procedure di cui al comma 1 e al comma 2;
- le Circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione;

**Dato atto che**

questa Azienda con nota prot. 8561 del 29.03.2018 ha provveduto ad inviare alla Direzione Generale per la Tutela della salute ed il Coordinamento del S.S.R., in ottemperanza a quanto dalla stessa richiesto con nota prot. 8074 del 26.03.2018, in conformità con quanto stabilito dalla norma richiamata e nelle more dell'iter ministeriale relativo al piano dei fabbisogni di personale, la ricognizione del personale in possesso dei requisiti previsti dai precitati commi 1 e 2 dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017;

**Preso atto che**

con nota prot. 821974 del 27.12.2018 la Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale ritiene necessario che le Aziende sanitarie adottino, entro il 31.12.2018, "una deliberazione aziendale con la quale danno mandato agli uffici competenti di predisporre tutte le azioni propedeutiche al processo, partendo dalla ricognizione degli aventi diritto ai provvedimenti di stabilizzazione";

**Considerato che**

- la ricognizione già effettuata e trasmessa da questa Azienda con la predetta nota prot. 8561 del 29.03.2018, ad oggi ha subito delle variazioni per effetto delle dimissioni dei dottori Carucci Valentina, De Rita Enza e Panetta Vittorio, in quanto vincitori di concorso pubblico presso altre Strutture sanitarie, e dell'inserimento del dott. Pulcino Achille a seguito di riesame della posizione contrattuale dello stesso presso questa Azienda, ammissibile tra i requisiti previsti dal comma 1 e 2 dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017;

- a seguito del predetto riesame, la ricognizione degli aventi diritto ai provvedimenti di stabilizzazione e rientranti nell'art. 20 comma 2, può essere riepilogata nell'elenco allegato alla presente deliberazione costituendone parte integrante e sostanziale;
- al 31.12.2018 sono, comunque, in scadenza i rapporti con i 5 sanitari di cui all'allegato elenco;
- con nota prot. 0455915 del 13.07.2018 la Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, tra l'altro, ha precisato che: *"è ammesso il rinnovo o la proroga per i partecipanti alle procedure di stabilizzazione, anche prima dell'avvio delle procedure stesse, al fine di garantire la continuità dei servizi ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza, certificate dalla Direzione Generale aziendale"*;

#### Rilevato che

- con note n. 32837 del 14.12.2018, n. 33032 del 17.12.2018, n. 33585 del 21.12.2018 e n. 33598 del 21.12.2018 e PEC del 21.12.2018, in atti giacenti, rispettivamente, il Dott. Pasquale Orabona, Direttore della UOC Anatomia Patologica, il Dott. Vito Manni, Direttore f.f. della UOC Otorinolaringoiatria, il Dott. Arnolfo Petruzzello, Direttore della UOC Patologia Clinica, il Dott. F.P. Tritto, Direttore f.f. della UOC Cardiochirurgia ed il Prof. Luigi Cobellis, Direttore della UOC Ostetricia e Ginecologia, hanno chiesto rispettivamente per i Dottori MELLONE Pasquale, Anatomopatologo, CRISCI Clemente, Otorinolaringoiatra, PETTI Antonella, Biologo, PULCINO Achille, Ecocardiografo delle valvulopatie mitraliche e CAPUANO Simona, Ginecologa, tutti in servizio presso le rispettive Unità Operative Complesse con contratto libero - professionale ai sensi dell'Art. 7 comma 6 del D.Lgs., la proroga dei relativi contratti di lavoro;
- dalle richieste di cui innanzi, si evince che il rinnovo è necessario, al fine di garantire la continuità dei servizi ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e che ciò è certificato dalla Direzione Aziendale con la sottoscrizione della presente deliberazione;

#### Ritenuto

- per tutto quanto sopra esposto, procedere alla ricognizione degli aventi diritto ai provvedimenti di stabilizzazione, nelle more delle comunicazioni del personale reclutabile da parte della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, come da elenco allegato che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- altresì, nelle more delle procedure di stabilizzazione e, al fine di garantire la continuità dei servizi ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza, prorogare fino al 31.12.2019, i rapporti di lavoro ancora in essere con i dirigenti sanitari in servizio con incarichi libero professionali, conferiti ai sensi dell'art. 7, comma 6, D.Lgs. n. 165/2001, e di cui all'elenco allegato alla presente deliberazione costituendone parte integrante e sostanziale;

#### Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia

#### PROPONE

1. di procedere alla ricognizione degli aventi diritto ai provvedimenti di stabilizzazione, nelle more delle comunicazioni del personale reclutabile da parte della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, come da elenco allegato che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di prorogare fino al 31.12.2019, al fine di garantire la continuità dei servizi ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza, e nelle more delle procedure di stabilizzazione, i rapporti di lavoro ancora in essere con i dirigenti sanitari in servizio, presso questa Azienda, con incarichi libero professionali, conferiti ai sensi dell'art. 7, comma 6, D.Lgs. n. 165/2001, e di cui all'elenco allegato alla presente deliberazione costituendone parte integrante e sostanziale;
3. di demandare alla UOC Gestione Risorse Umane le ulteriori azioni propedeutiche al processo di stabilizzazione, interloquendo, in materia, con la UOD Personale del SSR della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale;
4. di precisare che la proroga in questione non genera ulteriori costi aziendali in quanto già contabilizzati nelle specifiche voci di costo;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, alla Regione Campania, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane, Gestione Economico Finanziaria, Programmazione e Controllo di Gestione, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
6. di rendere la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza.

il funzionario estensore  
dott.ssa Loredana Merola

*Loredana Merola*

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Dott.ssa Luigia Infante

*Luigia Infante*

**CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALE EX ART. 7 DLGS 165/2001**

**art. 20 D.Lgs 75/2017 c.2**

	cognome	nome	decorrenza	professione	assegnazione struttura
1	CAPUANO	Simona	16/07/2012	Medico	Ginecologia
2	CRISCI	Clemente	01/12/2012	Medico	Otorinolaringoiatria
3	MELLONE	Pasquale	01/12/2012	Medico	Anatomia patologica
4	PETTI	Antonella	01/11/2012	Biologo	Patologia clinica
5	PULCINO	Achille	01/01/2014	Medico	Cardiochirurgia



Vista la sujestesa proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
Dott.ssa Antonietta Siciliano



**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
Gaetano Gubitosa



**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante**

nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017  
immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.212 del 30.05.2017  
deliberazione D.G. n. 1 del 31.05.2017 – immissione in servizio

- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C.
- Visti i pareri favorevoli resi sulla stessa dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **PROCEDERE** alla ricognizione degli aventi diritto ai provvedimenti di stabilizzazione, nelle more delle comunicazioni del personale reclutabile da parte della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, come da elenco allegato che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. **PROROGARE** fino al 31.12.2019, al fine di garantire la continuità dei servizi ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza, e nelle more delle procedure di stabilizzazione, i rapporti di lavoro ancora in essere con i dirigenti sanitari in servizio, presso questa Azienda, con incarichi libero professionali, conferiti ai sensi dell'art. 7, comma 6, D.Lgs. n. 165/2001, e di cui all'elenco allegato alla presente deliberazione costituendone parte integrante e sostanziale;
3. **DEMANDARE** alla UOC Gestione Risorse Umane le ulteriori azioni propedeutiche al processo di stabilizzazione, interloquendo, in materia, con la UOD Personale del SSR della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale;
4. **PRECISARE** che la proroga in questione non genera ulteriori costi aziendali in quanto già contabilizzati nelle specifiche voci di costo;
5. **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, alla Regione Campania, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane, Gestione Economico Finanziaria, Programmazione e Controllo di Gestione, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
6. **RENDERE** la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante



**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio "on line" di quest'Azienda Ospedaliera dal giorno

28.12.18

  
**IL FUNZIONARIO**



La presente deliberazione è IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



**IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI E LEGALI**



La presente deliberazione diventa ESECUTIVA il \_\_\_\_\_  
per il decorso termine di gg. 10 (dieci) dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 comma 6 della Legge Regionale n° 32 del 03/11/1994.

**IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI E LEGALI**

---

Trasmessa copia della presente deliberazione al COLLEGIO SINDACALE, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03/11/1994 n° 32, in data \_\_\_\_\_

**PER RICEVUTA**

---

La presente deliberazione è stata trasmessa alla STRUTTURA DI CONTROLLO DELLA G.R.C., ai sensi dell'art.35 della L.R. 03/11/1994 n°32, con nota protocollo n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

**IL FUNZIONARIO**

Deliberazione della G.R. n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Decisione:

**IL DIRETTORE AFFARI GENERALI E LEGALI**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione viene effettuata ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU.OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 del D.Lgs. n° 82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni.