

Deliberazione n° 218 del 9 aprile 2018

Oggetto: PERMESSI SINDACALI ANNO 2018 – PERSONALE DEL COMPARTO.

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue, si rappresenta che ricorrono i presupposti finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

Premesso che

Il contratto collettivo quadro del 04.12.2017, pubblicato sulla G.U. n. 292 del 15.12.2017, disciplina la materia sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali;

Visti gli articoli del predetto contratto:

- n. 28 che disciplina le modalità di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato fruibili in ogni amministrazione;
- n. 31, comma 2, che rimanda alle tavole allegate per l'individuazione delle organizzazioni sindacali rappresentative per il triennio 2016 -2018;
- n. 12, comma 1, che prevede che i permessi sindacali per l'espletamento del mandato assegnati alle organizzazioni sindacali rappresentative possono essere utilizzati in forma cumulata- a livello nazionale- nella misura definita, per il comparto, all'art. 28;
- n. 11, comma 3, che prevede che prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale si debba detrarre dal contingente spettante ad ogni OO.SS. la quota pari alla percentuale del 38% di utilizzo in forma cumulata;

Preso atto

delle indicazioni relative al Comparto Sanità contenute nella " Guida operativa –personale dei comparti- "Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza alle organizzazioni sindacali rappresentative e delle RSU nei luoghi di lavoro", pubblicata dall'Aran in dicembre 2017;

Dato atto che

per il corrente anno, i permessi sindacali, nella misura di 60 minuti per ciascun dipendente con rapporto a tempo indeterminato, ivi compresi quelli in posizione di comando o fuori ruolo, in servizio alla data del 31 dicembre 2017, sono attribuiti in misura pari a 30 minuti alle RSU e, 30 Minuti alle associazioni sindacali rappresentative;

Atteso che

al 31 dicembre 2017 i dipendenti in servizio per il computo del monte ore annuo risultano essere n. 920 + 6 in comando da altri Enti e che, pertanto, il già citato monte ore risulta essere di complessive ore 926 di cui n. 463 di pertinenza RSU e n. 463 delle OO.SS. come da tabelle allegate;

Accertato che

il contingente dei permessi di spettanza della RSU è da questa gestita autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;

Ritenuto, pertanto, necessario determinare il monte ore dei permessi sindacali per l'area comparto sanità come indicato nelle allegate schede che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

Attestata

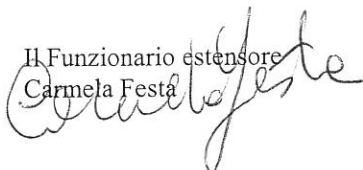
la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di determinare il monte ore dei permessi sindacali per espletamento del mandato spettanti per l'anno 2018, per l'area comparto sanità, come indicato nelle allegate schede che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

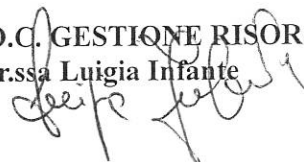
2. di approvare per l'anno 2018 il contingente dei permessi orari per espletamento del mandato , per le RSU pari a complessive n. 463 ore;
3. di approvare, altresì, per l'anno 2018 il contingente dei permessi orari sindacali per l'espletamento del mandato alle sole OO.SS. rappresentative, riportate in grassetto nelle tabelle allegate al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale, relativamente al personale del comparto sanità, al netto della detrazione del 38% delle ore da usufruire in forma cumulata, pari a complessive n. 287,05 ore;
4. di dare comunicazione della presente deliberazione alle OO.SS. aventi diritto;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC. analisi e monitoraggio attività sanitaria, gestione risorse umane, controllo di gestione e gestione economico-finanziaria;
6. di rendere lo stesso immediatamente eseguibile, per l'urgenza rappresentata in premessa.

Il Funzionario estensore
Carmela Festa



IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

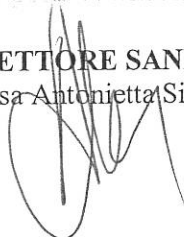
Dr.ssa Luigia Infante



Vista la suesposta proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

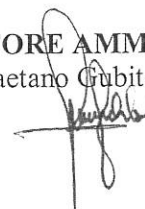
IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Antonietta Siciliano



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Gaetano Gubitosa



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.212 del 30.05.2017

deliberazione D.G. n. 1 del 31.05.2017 – immissione in servizio

- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C.
- Visto i pareri favorevoli resi sulla stessa dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. determinare il monte ore dei permessi sindacali per l'area comparto sanità come indicato nelle allegate schede che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. approvare per l'anno 2018 il contingente dei permessi orari per i componenti la RSU, pari a complessive 463 ore;
3. approvare, altresì, per l'anno 2018 il contingente dei permessi orari sindacali per l'espletamento del mandato alle sole OO.SS. rappresentative, riportate in grassetto nelle tabelle allegate al presente atto di

PERMESSI SINDACALI AREA COMPARTO ANNO 2018

NN° dipendenti	926				
Monte Ore R.S.U.	463,00	(n. dipendenti x 30) : 60			
Monte Ore OO.SS.	463,00	(n. dipendenti x 30) : 60			
Monte ore anno 2018	926	(somma Monte ore RSU e OO.SS.)			
OO.SS.	N° voti	% voti	N°	%	% media
	RSU	RSU	deleghe	deleghe	(% voti+%deleghe):2
C.I.S.L. *	196	22,15	83	11,66	16,90
C.G.I.L. *	68	7,68	20	2,81	5,25
U.I.L. *	45	5,08	31	4,35	4,72
F.I.A.L.S. *	135	15,25	59	8,29	11,77
NURSIND *	26	2,94	28	3,93	3,44
NURSING UP *	415	46,89	482	67,70	57,29
F.S.I. *	0	0,00	2	0,28	0,14
U.S.B. P.I.	0	0,00	7	0,98	0,49
	0	0,00	0	0,00	0,00
	0	0,00	0	0,00	0,00
	0	0,00	0	0,00	0,00
	0	0,00	0	0,00	0,00
	0	0,00	0	0,00	0,00
	0	0,00	0	0,00	0,00
	0	0,00	0	0,00	0,00
TOTALE	885	100,00	712	100,00	100,00
* : in grassetto sono indicate le OO.SS. Rappresentative.					

OO.SS.	% media
RAPPRESENT.	(% voti + % deleghe) :2
C.I.S.L.	16,90
C.G.I.L.	5,25
U.I.L.	4,72
F.I.A.L.S.	11,77
NURSIND	3,44
NURSING UP	57,29
F.S.I.	0,14
TOTALE	99,51

OO.SS.	% media	TOT. % media	%media /
RAPPRESENTATIVE		OO.SS.	TOT. %media
		rappresentative	(OO.SS. Rappr.) X 100
C.I.S.L.	16,90	99,51	16,99
C.G.I.L.	5,25	99,51	5,27
U.I.L.	4,72	99,51	4,74
F.I.A.L.S.	11,77	99,51	11,83
NURSIND	3,44	99,51	3,45
NURSING UP	57,29	99,51	57,58
F.S.I.	0,14	99,51	0,14
TOTALE	99,51		100,00

OO.SS.	% media	MONTE ORE	ORE
RAPPRESENTATIVE	: TOT.	OO.SS.	PER OO.SS.
	% media		RAPPRESENTATIVE
	x 100		
C.I.S.L.	16,99	463,00	78,64
C.G.I.L.	5,27	463,00	24,41
U.I.L.	4,74	463,00	21,96
F.I.A.L.S.	11,83	463,00	54,77
NURSIND	3,45	463,00	15,98
NURSING UP	57,58	463,00	266,58
F.S.I.	0,14	463,00	0,65
TOTALE	100,00		463,00

PERMESSI SINDACALI AREA COMPARTO ANNO 2018

OO.SS.	ORE	%	TOTALE
RAPPRESENTATIVE	PER OO.SS.	RIDUZIONE	ORE
		FORMA	PER OO.SS.
		CUMULATA	RAPPRESENTATIVE
C.I.S.L.	78,64	38%	48,76
C.G.I.L.	24,41	38%	15,13
U.I.L.	21,96	38%	13,62
F.I.A.L.S.	54,77	38%	33,96
NURSIND	15,98	38%	9,91
NURSING UP	266,58	38%	165,28
F.S.I.	0,65	38%	0,40
TOTALE	463,00		287,05

cui formano parte integrante e sostanziale, relativamente al personale del comparto sanità, al netto della detrazione del 38% delle ore da usufruire in forma cumulata, pari a complessive n. 287,05 ore;

4. di dare comunicazione della presente deliberazione alle OO.SS. aventi diritto;
5. trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC. analisi e monitoraggio attività sanitaria, gestione risorse umane, controllo di gestione e gestione economico-finanziaria;
6. rendere lo stesso immediatamente eseguibile, per l'urgenza rappresentata in premessa.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante



