

Deliberazione n° 251 del 24 aprile 2018

Oggetto: stipula Convenzione con l'Università degli Studi della Campania *Luigi Vanvitelli* – Dipartimento di Economia – per lo svolgimento di attività di *tutorship* e formazione finalizzata alla graduazione delle funzioni dirigenziali del comparto medico e non medico per mesi sei.

IL DIRETTORE *ad interim* U.O.C. Affari Generali e Legali

a conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue, si rappresenta che ricorrono i presupposti finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

Premesso che

- con DCA n. 46/2017 il *Commissario ad Acta* ha provveduto all'approvazione dell'atto aziendale di questa A.O.R.N. verificandone la conformità rispetto alle proprie linee di indirizzo politico/organizzativo;
- questa azienda, con Deliberazione n. 214 del 31/10/2017, nel prendere atto del predetto Decreto 46/2017, ha stabilito un cronoprogramma operativo in materia di conferimento incarichi ed adeguamento dell'assetto organizzativo;

Preso atto che

con DCA n. 08/2018 è stato aggiornato il Piano Regionale di Programmazione della Rete Ospedaliera della Campania;

Dato atto che

con Deliberazione n. 254/2018 questa Azienda ha provveduto al recepimento di quanto disposto col predetto Decreto 08/2018;

Considerato che

- questa amministrazione non è dotata di professionalità specifiche in grado di elaborare un modello per l'attuazione delle graduazioni delle funzioni e le competenze adeguate alla rilevanza degli obiettivi prefissi dal Piano, in particolar modo quella delle funzioni dirigenziali;
- con nota prot. n. 1809 del 19/01/2018, questa Azienda ha chiesto la disponibilità di una collaborazione in tal senso ai Dipartimenti di Economia afferenti agli atenei Università Federico II di Napoli e Università degli Studi della Campania *Luigi Vanvitelli*;
- con nota prot. n. 55089 del 04/04/2018 il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi della Campania *Luigi Vanvitelli*, si è dichiarato disponibile a svolgere attività di *tutorship* e formazione per la strutturazione di un modello/proposta per la graduazione delle funzioni dirigenziali;

Valutata

la proposta del Dipartimento di Economia dell'Università *Vanvitelli*, che per le attività di predisposizione di un modello/proposta, *tutorship* e formazione è stata quantificata una spesa complessiva di € 15.800,00 (quindicimilaottocento/00), I.V.A. esclusa, se dovuta;

Precisato che

- l'attuazione dell'accordo è retta, precipuamente, da considerazioni connesse al perseguimento di un interesse pubblico, ai sensi dell'art. 15 della legge n° 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la convenzione produrrà i suoi effetti per mesi sei, decorrenti dalla data ultima di sottoscrizione;

Ritenuto

di perfezionare apposita convenzione con il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi della Campania *Luigi Vanvitelli* finalizzata allo svolgimento di attività di *tutorship* e formazione per la graduazione delle funzioni dirigenziali del comparto medico e non medico di questa Azienda;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di perfezionare la convenzione con il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi della Campania *Luigi Vanvitelli*, finalizzata allo svolgimento di attività di *tutorship* e formazione per la graduazione delle funzioni dirigenziali del comparto medico e non medico di questa Azienda;
2. di precisare che l'accordo produrrà i suoi effetti per mesi sei decorrenti dalla data ultima di sottoscrizione;

3. di stabilire che la spesa complessiva pari € 15.800,00 (quindicimilaottocento/00), I.V.A. esclusa, se dovuta, è da imputare sul conto economico n° 502011401 aut. n° 35 *sub 1* del Bilancio 2018;
4. di autorizzare l'U.O.C. Economico-Finanziaria a liquidare detti importi previo atto da predisporre a cura del Direttore pro – tempore della U.O.C. Affari Generali di questa Azienda, a ricezione fattura del predetto *ateneo* e previa verifica dell'attività svolta da un delegato individuato dalla *Direzione Strategica*;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC. Economico – Finanziaria, Controllo di Gestione ed all'*ateneo* interessato.


IL DIRETTORE *ad interim*
 U.O.C. Affari Generali e Legali
 avv. Eduardo Chianese

ATTESTAZIONE DI REGISTRAZIONE CONTABILE

Il costo derivante dal presente atto:

- è di competenza dell'esercizio Anno 2018 imputabile al conto economico n. 502011401 ed è da imputare al preventivo di spesa aut. n° 35 *sub 1* del Bilancio 2018 che presenta la necessaria disponibilità;
- è relativo ad acquisizione cespiti di cui alla Fonte di Finanz. _____


 Il Direttore UOC GEF
 Dott. Eduardo Chianese

Vista la suesposta proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.


IL DIRETTORE SANITARIO
 Dott.ssa Antonietta Siciliano


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
 Gaetano Gubitosa

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante
 nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017
 immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.212 del 30.05.2017
 deliberazione D.G. n. 1 del 31.05.2017 – immissione in servizio

- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C.
- Visto i pareri favorevoli resi sulla stessa dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **PERFEZIONARE** la convenzione con il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi della Campania *Luigi Vanvitelli*, finalizzata allo svolgimento di attività di *tutorship* e formazione per la graduazione delle funzioni dirigenziali del comparto medico e non medico di questa Azienda;
2. **PRECISARE** che l'accordo produrrà i suoi effetti per mesi sei decorrenti dalla data ultima di sottoscrizione;
3. **STABILIRE** che la spesa complessiva pari € 15.800,00 (quindicimilaottocento/00), I.V.A. esclusa, se dovuta, è da imputare sul conto economico n° 502011401 aut. n° 35 *sub 1* del Bilancio 2018;
4. **AUTORIZZARE** l'U.O.C. Economico-Finanziaria a liquidare detti importi previo atto da predisporre a cura del Direttore pro – tempore della U.O.C. Affari Generali di questa Azienda, a ricezione fattura del predetto *ateneo* e previa verifica dell'attività svolta da un delegato individuato dalla *Direzione Strategica*;
5. **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC. Economico – Finanziaria, Controllo di Gestione ed all'*ateneo* interessato.


IL DIRETTORE GENERALE
 Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

CONVENZIONE PER ATTIVITÀ DI TUTORSHIP E FORMAZIONE

TRA

IL DIPARTIMENTO DI ECONOMIA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA CAMPANIA "LUIGI VANVITELLI", rappresentato dal Direttore Prof. Francesco Izzo, domiciliato per la carica presso la sede del Dipartimento – Corso Gran Priorato di Malta, 81043 Capua (CE), P. IVA dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli": 02044190615 –

E

L'AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE "SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO", C.F. 02201130610, rappresentata dal Direttore Generale Dottor Mario Nicola Vittorio Ferrante, domiciliato per la carica presso la sede dell'A.O. – via F. Palasciano, 81100 Caserta (CE) –

PREMESSO CHE

- l'A.O. si trova nella fase di attuazione dell'Atto Aziendale di cui si è recentemente dotata mediante DCA 46/2017;
- l'A.O. si trova sprovvista di competenze e professionalità specifiche che siano adeguate alla rilevanza dell'obiettivo perseguito;
- il Dipartimento è in grado di offrire le competenze e le professionalità sopra indicate, (in particolare) individuabili nella persona del Prof. Corrado Cuccurullo che afferisce al Dipartimento stesso;
- l'oggetto dell'attività sopraindicata è compatibile con i compiti istituzionali dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" e del relativo Dipartimento di Economia;
- che il Consiglio di Dipartimento del Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli", con delibera del 26 marzo 2018, ha autorizzato il Direttore del Dipartimento alla stipula della presente Convenzione, confermando la disponibilità allo svolgimento dell'attività in oggetto.



CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

Art. 1 - Premesse

Le premesse che precedono sono parte integrante del presente accordo.

Art. 2 – Oggetto

Il Dipartimento svolgerà in favore dell'A.O. un'attività di tutorship e formazione finalizzata alla graduazione delle funzioni dirigenziali, del comparto medico e non medico, secondo le modalità e le procedure descritte negli articoli seguenti.

Art. 3 – Scopo e Modalità di esecuzione

3.1 – Quadro normativo

L'accesso al ruolo dirigenziale avviene nel rispetto delle procedure previste dal D.Lgs. 502/92 art. 15 così come modificato dal D.Lgs. 229/99, D.P.R. 483/97 e 484/97, D.Lgs. 165/2001 art. 26 ,e L.R. 3/2006.

È obbligo dell'A.O. assegnare a ciascun Dirigente delle due aree contrattuali (Medica – Veterinaria e S.P.T.A.) uno specifico incarico tra quelli previsti dall'art. 27 del CCNL 1998/2001, così come indicato dall'art. 6 CCNL 2002-2005.

Essi sono attribuibili esclusivamente al personale dirigenziale in servizio di ruolo presso il SSN (D.Lgs. 229/99) e vengono affidati in virtù di quanto disposto dai rispettivi CCNL e mediante la sottoscrizione dello specifico contratto d'incarico (D.Lgs. 502/92 e D.Lgs. 165/2001 ,e s.m.i.).

Non è possibile la valutazione dei Dirigenti in assenza di incarico formalmente attribuito e in assenza di contratto individuale.

Per ciascuna categoria di Dirigenti, gli incarichi vengono classificati come:

- a) Struttura Complessa, previsti dall'art. 27 comma 1 lett. a) di cui al CCNL 1998/2001 Medici e Veterinari e corrispondente S.P.T.A.
- b) Struttura Semplice, ricompresi nell'art. 27 comma 1 lett. b) di cui al CCNL 1998/2001 Medici e Veterinari e corrispondente S.P.T.A.
- c) Incarichi professionali, previsti dall'art. 27 comma 1 lett. c) di cui al CCNL 1998/2001 Medici e Veterinari e corrispondente S.P.T.A.



-
- d) Incarichi professionali di base per Dirigenti con meno di 5 anni di anzianità, ricompresi nell'art. 27 comma 1 lett. d), di cui al CCNL 1998/2001 Medici e Veterinari e corrispondente S.P.T.A.

3.2 – Scopo e principi metodologici

La graduazione delle funzioni dirigenziali, è un'operazione finalizzata alla determinazione del trattamento economico di posizione di ciascun dirigente (art. 51, commi 1 e 2, del CCNL del 1996, come integrato dall'art. 26 del CCNL del 2000 e dall'art. 24 del CCNL del 2005, e confermato dall'art. 6 del CCNL del 2008).

La graduazione delle funzioni è, altresì, propedeutica all'affidamento degli incarichi dirigenziali.

L'A.O. attribuisce a ciascun incarico, individuato dall'atto aziendale e dai regolamenti di organizzazione aziendale, un punteggio che si configura come peso relativo.

Al fine di differenziare e rappresentare correttamente tali rapporti vengono, poi, individuati i criteri e gli indicatori che dovranno essere utilizzati per effettuare tale ponderazione.

La determinazione del trattamento economico sarà effettuata dall'A.O. in considerazione sia degli incarichi esistenti e del punteggio attribuito, sia dei fondi contrattuali disponibili per ciascun anno di riferimento.

3.3 – Programma di lavoro

Il programma di lavoro previsto per il processo di graduazione delle funzioni dirigenziali è così composto:

- a) Mappatura delle strutture – si provvederà a mappare le varie strutture, Unità operative complesse e semplici, riconducendole alle tipologie d'incarico previste.
- b) Graduazione delle strutture – ad ogni struttura sarà assegnato, oltre al punteggio base, un punteggio per ogni fattore aggiuntivo. La somma dei punti assegnati ad ogni struttura rappresenterà il peso relativo con cui si graderà la struttura stessa.
- c) Mappatura delle funzioni professionali – prevede l'eventuale coinvolgimento diretto del Direttore di Dipartimento/Struttura complessa di riferimento del dirigente medico (comma 3, art. 28, CCNL 2000), individuando, per prima cosa, la fascia di appartenenza di ciascun dirigente medico e, successivamente, attribuendo gli specifici punteggi aggiuntivi.
- d) Valutazione – la Direzione aziendale avrà la funzione di analizzare le proposte effettuate e definire la pesatura e l'incarico da attribuire secondo i livelli individuati. Ai fini della predisposizione della proposta di pesatura e attribuzione dell'incarico professionale dove risultasse vacante o assente il diretto superiore, la proposta verrà redatta dal Direttore della macro struttura di riferimento. Qualora anche quest'ultimo non risultasse presente, la stessa sarà redatta direttamente dalla Direzione sanitaria/amministrativa.



-
- e) Graduazione delle funzioni professionali – il valore del peso graduato di ciascun dirigente medico sarà ottenuto dalla somma fra il punteggio base ed il valore dei fattori aggiuntivi attribuiti.

3.4 – Disposizioni accessorie al programma di lavoro

Resta a cura del committente la fornitura di tutti i dati necessari per le elaborazioni a supporto del presente progetto.

Qualora, in relazione all'obiettivo perseguito, venga richiesta la prestazione di un'attività non prevista dal presente incarico, il Dipartimento si riserva la facoltà di prestare o meno tale attività, fermo restando la revisione della base di calcolo del compenso.

Resta espressamente inteso tra le Parti che l'obbligazione assunta dall'incaricato con la presente proposta è unicamente di mezzi e non di risultato.

Art. 4 – Compensi e Tempistiche di lavoro

4.1 – Determinazione dell'onorario

Per la prestazione oggetto della presente Convenzione il corrispettivo previsto a favore del Dipartimento è pari a € 15.800,00 (quindicimilaottocento/00 euro), oltre IVA come previsto per legge.

Detto onorario si basa su di una stima dei principali aspetti dell'attività implementata, dei tempi di lavoro. La determinazione dei compensi, inoltre, fa altresì affidamento sull'indispensabile presupposto di avere a disposizione da parte del Committente di tutte le informazioni di dettaglio sopra richiamate e l'accesso ai database storici, completi e ben organizzati, contenenti i dati in precedenza richiamati.

4.2 – Tempistiche del lavoro

I tempi di lavoro sono stati stimati presupponendo che si potrà contare sulla piena e fattiva collaborazione del personale del Committente per la partecipazione a riunioni tecniche ed interviste e per la messa a disposizione dei dati e documenti in formato elettronico e delle elaborazioni che si renderanno necessarie per lo svolgimento delle attività.

Ad ogni modo, si presuppone come orizzonte temporale minimo per la realizzazione del progetto due mesi dalla consegna di tutti i dati necessari all'analisi.



Art. 5 – Impegni e Dichiarazioni a carico del Committente

- a) Al fine di consentire all'incaricato di adempiere al progetto dei cui alla presente proposta, il committente farà in modo che lo stesso riceva adeguata collaborazione da parte del proprio personale, nonché da parte di fornitori, collaboratori e/o consulenti.
- b) Il Committente si impegna a trasmettere senza indugio all'incaricato tutte le informazioni ritenute necessarie in relazione all'espletamento del presente incarico.
- c) Il Committente dichiara e garantisce sin d'ora che tali informazioni saranno complete, veritiere e corrette e che sarà quindi possibile per l'incaricato fare affidamento sulla completezza e veridicità di tali informazioni, fermo restando che il Committente sarà ritenuto comunque responsabile della completezza, veridicità e correttezza di tali informazioni.
- d) Il Committente si impegna, infine, ad aggiornare tali informazioni e a informare tempestivamente l'incaricato, qualora venisse a conoscenza del fatto che le informazioni fornite non dovessero essere complete, veritiere e corrette.

Art. 6 – Responsabilità e Riservatezza

6.1 – Responsabilità

Tenuto conto di quanto previsto dalla presente Convenzione, il Dipartimento non assume alcuna responsabilità e sarà tenuto indenne da qualsivoglia responsabilità, salvo casi di dolo o colpa grave, in ordine alla esecuzione del presente incarico.

6.2 – Riservatezza

Le Parti si impegnano a non divulgare a terzi alcuna informazione in relazione all'esistenza e al contenuto del presente incarico salvo per quanto richiesto dagli adempimenti di legge.

Art. 7 – Durata e Recesso

7.1 – Durata

La presente Convenzione avrà durata di mesi sei, a partire dalla data di sottoscrizione. Entro la scadenza prevista, il Dipartimento dovrà consegnare il report finale.

Il committente si impegna a mettere a disposizione dell'incaricato tutte le informazioni ed i database richiesti per lo svolgimento dell'incarico entro 15 gg lavorativi dal conferimento e l'incaricato si impegna a svolgere tutti i servizi inerenti l'incarico conferito entro 60 giorni lavorativi dalla messa a disposizione di tutte le informazioni ed i database richiesti per lo svolgimento dell'incarico.



7.2 – Recesso

Sia il Committente che l'incaricato possono recedere dall'incarico di cui alla presente lettera in qualsiasi momento dandone comunicazione scritta all'altra parte con 30 giorni di preavviso, fatto salvo il risarcimento del danno nel caso in cui tale recesso sia senza giusta causa.

Nonostante il termine o il recesso, gli articoli 2.1 (Compensi) e 4 (Responsabilità e Riservatezza) continueranno ad essere vincolanti per le Parti.

Art. 8 – Eventuali proroghe

Il Responsabile scientifico della ricerca, in caso di ritardo nella consegna del Rapporto finale, può richiedere una proroga non superiore a tre mesi previa autorizzazione da parte del Committente.

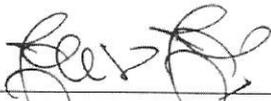
Art. 9 – Foro competente

Per tutte le controversie che dovessero insorgere in attuazione della presente Convenzione, sarà competente il Foro di Santa Maria C.V.

Art. 10 – Registrazione e bollo

Il presente atto sarà registrato in caso d'uso e le spese relative saranno a carico del Committente. Le eventuali spese di bollo sono a carico del Committente.

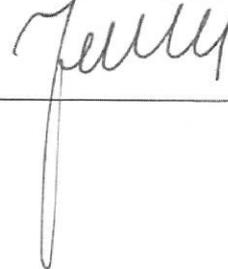
Dipartimento di Economia
dell'Università degli Studi della
Campania "Luigi Vanvitelli"
IL DIRETTORE
Prof. Francesco IZZO



Università
degli Studi
della Campania
Luigi Vanvitelli

Committente
A.O.R.N. "Sant'Anna e San Sebastiano"
di Caserta
IL DIRETTORE GENERALE
Mario Nicola Vittorio FERRANTE

12 APR. 2018



CAPUA, 05 MAR 2018