

Deliberazione n° 290 del 3 maggio 2018

Oggetto: presa d'atto accordi con l'Università degli Studi della Campania *Luigi Vanvitelli*, Scuola di Specializzazione in Geriatria, per lo svolgimento della formazione medico – specialistica rientrante nella *Rete Formativa*, presso l'U.O. *Geriatria Endocrinologia e Malattie del Ricambio* di questa A.O.R.N.

IL DIRETTORE *ad interim* U.O.C. Affari Generali e Legali

a conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue, si rappresenta che ricorrono i presupposti finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

Premesso che

- in data 04/03/2010, tra la Seconda Università degli Studi di Napoli – qui ed oggi Università degli Studi della Campania *Luigi Vanvitelli* - e la Giunta Regionale della Campania, è stato sottoscritto un protocollo d'intesa per la disciplina delle modalità di reciproca collaborazione per la formazione specialistica in area sanitaria, ai sensi dell'art. 6 *bis* del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
- il predetto protocollo d'intesa, all'articolo 02, recita testualmente: “[...] *la rete formativa è composta dalle Strutture Universitarie in cui trovano sede le singole Scuole di Specializzazione e da quelle del Servizio Sanitario Nazionale coinvolte nella formazione specialistica* [...]”;
- con Decreto Interministeriale dei dicasteri *Università – Ricerca e Salute* n° 402 del 13/06/2017 e Decreto *MIUR* n. 2513 del 25/09/2017, sono stati riformulati i criteri di individuazione delle strutture idonee rientranti nella *Rete Formativa* per lo svolgimento della formazione medico – specialistica, di cui questa Azienda ne risulta accreditata per le discipline ivi elencate;

Considerato che

- alla luce dei recenti interventi normativi in premessa descritti e con l'insediamento della nuova direzione strategica, si è avviato un procedimento di rivisitazione di tutti gli accordi con il citato ateneo campano riguardo la vigenza degli stessi con le singole scuole di specializzazione che ne fanno richiesta;
- con *Circolare Interna* prot. n° 5049/I del 23/02/2018, pubblicata sulla *Home page* del sito internet di questa A.O.R.N. al link *Area Didattica e Formativa → Rete Formativa* [...], si è disciplinato il procedimento di stipula delle convenzioni di cui trattasi;
- la *Scuola di Specializzazione in Geriatria*, diretta dal Prof. Antonio Gambardella, ha trasmesso, con nota acquisita al prot. n. 10207 del 18/04/2018, l'accordo relativo allo svolgimento della formazione medica specialistica presso l'U.O. *Geriatria Endocrinologia e Malattie del Ricambio*;

Preso atto che

questa A.O.R.N., al fine di poter permettere agli specializzandi iscritti di poter svolgere le attività di cui trattasi, ha stipulato convenzione ed annesso accordo con il predetto istituto;

Precisato che

gli specializzandi che accederanno alle strutture di questa A.O.R.N. saranno dotati di *badge* elettronico che permetterà di poter rilevare le presenze occorrenti a completare il periodo formativo stabilito dall'*ateneo* campano;

Letti

gli atti opportunamente sottoscritti, di cui copie sono allegate alla presente Deliberazione e ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

Ritenuto

di dover prendere atto della convenzione e dell'accordo stipulato con la Scuola di Specializzazione in Geriatria dell'Università degli Studi della Campania *Luigi Vanvitelli*;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di dare attuazione al Decreto Interministeriale dei dicasteri *Università – Ricerca e Salute* n° 402 del 13/06/2017 e Decreto *MIUR* n. 2513 del 25/09/2017, con il quale sono stati riformulati i criteri di individuazione delle strutture idonee rientranti nella *Rete Formativa* per lo svolgimento della formazione medico – specialistica;

2. di prendere atto della convenzione e dell'accordo stipulato con la Scuola di Specializzazione in Geriatria dell'Università degli Studi della Campania *Luigi Vanvitelli* per la formazione presso l'U.O. *Geriatrics Endocrinologia e Malattie del Ricambio* di questa A.O.R.N.;
3. di precisare, inoltre, che gli specializzandi che accederanno alle strutture di questa azienda, saranno dotati di *badge* elettronico finalizzato a validare le presenze occorrenti agli stessi per completare il periodo formativo stabilito dalla *Scuola*;
4. di incaricare, altresì, il Direttore della U.O. *Geriatrics Endocrinologia e Malattie del Ricambio* di far pervenire, alla U.O.C. Gestione Risorse Umane, i nominativi degli specializzandi ed il periodo specifico di frequenza per l'adempimento di cui al precedente punto 3);
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC. Economico – Finanziaria, Gestione Risorse Umane, U.O. *Geriatrics Endocrinologia e Malattie del Ricambio* ed all'Università degli Studi della Campania *Luigi Vanvitelli*.

IL DIRETTORE *ad interim*
U.O.C. Affari Generali e Legali
 avv. Eduardo Chianese

Vista la suesposta proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

IL DIRETTORE SANITARIO
 Dott.ssa Antonietta Siciliano

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
 Gaetano Gubitosa

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante
 nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017
 immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.212 del 30.05.2017
 deliberazione D.G. n. 1 del 31.05.2017 – immissione in servizio

- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C.
- Visto i pareri favorevoli resi sulla stessa dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **DARE ATTUAZIONE** al Decreto Interministeriale dei dicasteri *Università – Ricerca e Salute* n° 402 del 13/06/2017 e Decreto *MIUR* n. 2513 del 25/09/2017, con il quale sono stati riformulati i criteri di individuazione delle strutture idonee rientranti nella *Rete Formativa* per lo svolgimento della formazione medico – specialistica;
2. **PRENDERE ATTO** della convenzione e dell'accordo stipulato con la Scuola di Specializzazione in Geriatria dell'Università degli Studi della Campania *Luigi Vanvitelli* per la formazione presso l'U.O. *Geriatrics Endocrinologia e Malattie del Ricambio* di questa A.O.R.N.;
3. **PRECISARE**, inoltre, che gli specializzandi che accederanno alle strutture di questa azienda, saranno dotati di *badge* elettronico finalizzato a validare le presenze occorrenti agli stessi per completare il periodo formativo stabilito dalla *Scuola*;
4. **INCARICARE**, altresì, il Direttore della U.O. *Geriatrics Endocrinologia e Malattie del Ricambio* di far pervenire, alla U.O.C. Gestione Risorse Umane, i nominativi degli specializzandi ed il periodo specifico di frequenza per l'adempimento di cui al precedente punto 3);
5. **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC. Economico – Finanziaria, Gestione Risorse Umane, U.O. *Geriatrics Endocrinologia e Malattie del Ricambio* ed all'Università degli Studi della Campania *Luigi Vanvitelli*.

IL DIRETTORE GENERALE
 Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

CONVENZIONE DIDATTICA
PER L'INSERIMENTO DELLA UNITÀ OPERATIVA/SERVIZIO DI TIPO
ASSISTENZIALE DELL'AZIENDA OSPEDALIERA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO CASERTA
NELLA RETE FORMATIVA DELLA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN:
GERIATRIA
(struttura collegata)

L'Università degli Studi della Campania *Luigi Vanvitelli* in persona del Direttore della Scuola di specializzazione in Geriatria rappresentata dal Prof. Antonio Gambardella, con sede in Napoli piazza Miraglia e-mail antonio.gambardella@unicampania.it nato in Atrani (SA) il 12/04/1954, a quanto segue autorizzato con D.R. 765 del 14.11.2017, in prosieguo denominata "Università"

E

unità operativa/servizio di tipo assistenziale U.O. *Geriatria Endocrinologia e Malattie del Ricambio* dell'Azienda sanitaria L'Azienda Ospedaliera **SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO CASERTA** rappresentata dal Direttore Generale dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante, nato in Luogosano (AV) il 04/07/1958, per la carica domiciliato/a in Caserta, via Palasciano s.n. cap. 81100, P.E.C. ai fini del presente accordo convenzioni@ospedalecasertapec.it, ed accreditata per far parte della rete formativa con decreto interministeriale n. 402 del 13/06/2017 del Ministero della Salute e del MIUR e contrattualizzata con il Servizio sanitario nazionale (SSN)

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica n. 382/1980

VISTO l'art. 6 comma 2 del D. Lgs. 502/92;

VISTO il Decreto legislativo n. 368 del 17.8.1999 – e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Decreto MIUR n. 270 del 22.10.2004 "Regolamento recante norme concernenti l'autonomia didattica degli atenei";

VISTO il Decreto interministeriale Università/Salute n. 68 del 4.2.2015 concernente il "Riordino scuole di specializzazione di area sanitaria";

VISTO il Decreto interministeriale n. 402 del 13.06.2017 recante gli standard, i requisiti e gli indicatori di attività formativa e assistenziale delle Scuole di specializzazione di area sanitaria, il quale tra l'altro dispone che le scuole di specializzazione possano ampliare la rete formativa mediante la stipula di convenzioni con aziende/enti esterni alle proprie strutture di sede, sia a

direzione universitaria che extra universitaria, al fine di raggiungere o completare l'attività richiesta per la formazione degli specializzandi;

VISTO l'allegato n. 1 del predetto D.I. n. 402/2017 il quale, tra l'altro, recita: "una stessa struttura non può essere posta a disposizione di reti formative di Atenei diversi",

VISTO il Protocollo d'Intesa attualmente vigente tra l'Università degli studi della Campania "Luigi Vanvitelli" (in precedenza denominata Seconda Università degli Studi di Napoli) e la Regione Campania, per la disciplina delle modalità di reciproca collaborazione per la formazione medico-specialistica;

VISTO l'Accordo di reciproca collaborazione per la formazione medico-specialistica sottoscritto per l'a.a. 2016/2017 quale parte integrante e sostanziale della presente convenzione

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

ART.1 - Scopo della convenzione

Allo scopo di favorire la collaborazione tra l'Università "Luigi Vanvitelli" di seguito denominata Università, e unità operativa/servizio di tipo assistenziale dell'Azienda Ospedaliera SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO CASERTA, di seguito denominata Azienda, per l'ampliamento della rete formativa della Scuola di specializzazione in Geriatria, l'Università si avvale delle strutture e dei Dirigenti dell'Azienda - Unità Operativa *Geriatrics Endocrinologia e Malattie del Ricambio* - per lo svolgimento di attività formative professionalizzanti della suddetta scuola.

ART. 2 - Impegno delle parti

Per l'attuazione del rapporto di collaborazione:

- a) l'Azienda dichiara di essere in possesso degli standard generali e specifici di qualità di cui all'allegato 1 del D.I. n. 402 del 13.06.2017 che ha definito gli standard e i requisiti minimi delle Scuole di specializzazione, come risulta dall'allegato A (*inserire scheda degli standard generali e schede degli standard specifici in base alla scuola*);
- b) l'Azienda mette a disposizione dell'Università le proprie strutture dell'Unità Operativa *Geriatrics Endocrinologia e Malattie del Ricambio*, ritenute dalle parti adeguate al fine di raggiungere o completare l'attività necessaria alla formazione degli specializzandi così come definita al successivo art. 4, e si impegna a garantire l'espletamento delle attività formative e assistenziali secondo quanto previsto dal piano formativo di cui all'art. 38, comma 2 del D.Lgs. n. 368/99, definito dal Consiglio della Scuola di Specializzazione e dallo stesso attribuito ai medici in formazione specialistica;
- c) l'Azienda dichiara che le strutture di cui al comma b) non fanno parte delle reti formative di altri Atenei;
- d) l'Università e l'Azienda, nell'ambito delle rispettive competenze, definiscono di concerto modalità e forme di partecipazione del personale del Servizio sanitario regionale alla attività didattica.

- e) l'Università può attribuire ai Dirigenti dell'Azienda le funzioni di professore a contratto, a titolo gratuito, per l'esperimento di compiti di formazione nell'ambito dei corsi di insegnamento previsti dall'ordinamento didattico della Scuola secondo la normativa vigente.

ART. 3 - Modalità di applicazione

Le modalità di svolgimento delle attività di formazione, così come definite dal successivo art. 4, e le sedi delle stesse, vengono stabilite nel piano formativo individuale dello specializzando, deliberato dal Consiglio della Scuola di Specializzazione all'inizio dell'anno accademico, in apposita seduta e recepito nell'Accordo di reciproca collaborazione tra la stessa Scuola e la medesima Struttura ospitante già sottoscritto per l'a.a. 2016/2017, quale parte integrante della presente Convenzione.

Secondo il piano formativo, lo specializzando viene assegnato ai reparti dell'Azienda per il tempo necessario ad acquisire le abilità professionali da esso previste. Durante tale periodo l'Azienda si impegna a consentire allo specializzando l'effettuazione di attività assistenziali in prima persona, con impegno del tutor a guidarne l'attività. Il Responsabile della struttura interessata (Dirigente dell'Unità Operativa o struttura assimilabile) presso cui viene effettuata la formazione è responsabile dell'attività svolta dallo specializzando ed è tenuto a documentarla mediante modalità elettroniche.

ART. 4 - Formazione prevista per i medici specializzandi

La formazione del medico specialista ai sensi del D.Lgs. 17-8-1999, n. 368, dell'art. 6 del D.Lgs. 30-12-1992, n. 502 e successive modifiche e integrazioni e del D.M. 68/2015, implica la partecipazione guidata o diretta alle attività mediche del servizio di cui fanno parte le strutture nelle quali si effettua la formazione stessa, nonché la graduale assunzione di compiti assistenziali e l'esecuzione di interventi con autonomia vincolata alle direttive ricevute dal medico responsabile della formazione.

L'attività degli specializzandi non deve essere utilizzata per sopperire carenze di organico delle strutture, ma deve essere finalizzata essenzialmente all'apprendimento con assunzione progressiva di responsabilità personale in tutte le attività proprie della struttura di assegnazione.

In ogni caso lo specializzando non può essere impiegato in totale autonomia nell'assunzione di competenze di natura specialistica. Il monitoraggio interno e la documentazione delle attività formative, con particolare riguardo alle attività professionalizzanti, deve essere documentato, come previsto dal D. Lgs. 368/99, dal libretto-diario delle attività formative nel quale vengono mensilmente annotate e certificate con firme del docente-tutore le attività svolte dallo specializzando, nonché il giudizio sull'acquisizione delle competenze, capacità ed attitudini dello specializzando.

ART.5 - Assicurazione

Per quanto previsto dall'art. 41 del D. Lgs. 368/99 e s.m.i., l'Azienda provvede con oneri a proprio carico alla copertura assicurativa per i rischi professionali, per la responsabilità civile contro terzi e gli infortuni connessi all'attività assistenziale svolta dal medico in formazione presso le strutture, alle stesse condizioni del proprio personale. In caso di infortunio durante l'attività assistenziale (compreso l'infortunio in itinere), l'Azienda

provvederà ad effettuare la relativa denuncia INAIL come previsto dalla normativa vigente.

ART. 6 - Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

L'Azienda assicura la tutela della salute e della sicurezza dei luoghi di lavoro ai medici in formazione specialistica durante l'attività presso le proprie strutture. L'Azienda, mediante il Direttore di Struttura *Geriatra Endocrinologia e Malattie del Ricambio* si impegna affinché ai medici in formazione specialistica vengano fornite dettagliate informazioni sui rischi specifici esistenti nell'ambiente in cui sono destinati ad operare e sulle misure di prevenzione e di emergenza adottate in relazione alla propria attività, anche sulla base del documento di sicurezza elaborato dal datore di lavoro della struttura ospitante e custodito presso quest'ultima ovvero presso l'unità operativa, in base al D.Lgs. 81/2008. Per le attività di cui alla presente convenzione, il preposto, il dirigente e il datore di lavoro, nonché le altre figure previste espressamente dall'art. 2 del D.Lgs. 81/2008, sono quelle dell'Azienda e vanno comunicate al medico in formazione specialistica prima dell'inizio delle attività stesse.

ART. 7 - Verifica della corretta applicazione della convenzione

Il Direttore della Scuola ed il Responsabile della struttura interessata (Direttore dell'Unità Operativa o struttura assimilabile) vigilano sulla corretta applicazione della presente convenzione e sul suo regolare svolgimento.

ART. 8 - Trattamento dei dati personali

Le parti provvedono al trattamento, alla diffusione e alla comunicazione dei dati personali e delle informazioni derivanti dall'esecuzione della presente convenzione nell'ambito del perseguimento dei propri fini istituzionali e conformemente alla normativa di cui al D.L. n. 196 del 30 giugno 2003, recante "Tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali" e successive modificazioni e/o integrazioni.

ART. 9 - Modifiche alla convenzione

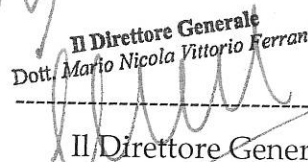
Eventuali modifiche alla presente Convenzione dovranno essere preventivamente concordate e sottoposte all'esame degli Organi deliberanti delle parti contraenti.

ART. 10 - Entrata in vigore, durata e scioglimento.

Il presente atto entra in vigore a partire dall'a.a. 2016/2017 ed ha durata pari a quattro anni con possibilità di rinnovo nelle medesime forme previste per la sua stipula, fatta salva l'eventualità di cambiamenti nella denominazione delle strutture, dei preesistenti requisiti e dei firmatari dell'accordo in essere.


Il Direttore della Scuola




Il Direttore Generale
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

24.04.2018

Preposto, alla istruttoria
dr. Pasquale Cecere

ALLEGATO A

Inserire come allegato gli schemi previsti dall'allegato 1 del DI 13 giugno 2017 sugli standard generali e quelli specifici della scuola.

STANDARD GENERALI CAPACITÀ STRUTTURALE E TECNOLOGICA

| Standard strutturali | Livelli fondamentali di accettabilità | Struttura di sede | Struttura collegata | MODALITA' DI VERIFICA |
|---|---|-------------------|---------------------|---|
| A) Locali Amministrativi | • Direzione – Segreteria | SI | | Esame documentale Eventuale accertamento diretto |
| | • Sale riunioni | SI | | |
| B) Aule | • Aula ordinaria | SI | | Esame documentale Eventuale accertamento diretto |
| | • Aule per esercitazioni pratiche | SI | SI | |
| C) Laboratori | • Laboratori di ricerca e/o didattici | SI | | Esame documentale Eventuale accertamento diretto |
| | • Laboratori assistenziali o ambulatori | SI | SI | |
| D) Biblioteca | • Tradizionale | SI | | Esame documentale Eventuale accertamento diretto |
| | • Telematica | SI | | |
| E) Servizi di supporto | • Deposito attrezzature | SI | SI | Esame documentale |
| | • Sale riunioni | SI | SI | |
| | • Locale specializzandi | SI | SI | |
| F) Strutture di degenza (se necessarie in base alla specialità) | • Ambiente di degenza | SI | SI | Esame documentale Eventuale accertamento diretto |
| | • Posti letto | SI | SI | |



| Standard strutturali | Livelli fondamentali di accettabilità | Struttura di sede | Struttura collegata | MODALITA' DI VERIFICA |
|--|--|-------------------|---------------------|---|
| G) Assicurare la rispondenza normativa delle aule, dei laboratori e di tutti gli spazi della struttura | <ul style="list-style-type: none"> • Conformità alle norme in materia di sicurezza ed igiene dei luoghi di lavoro • Conformità alle norme in materia di uso didattico • Assenza di barriere architettoniche per l'accesso e la frequenza delle Attività | SI | SI | Esame documentale Eventuale accertamento diretto |



| Standard infrastrutturali | Livelli fondamentali di accettabilità | Struttura di sede | Struttura collegata | MODALITA' DI VERIFICA |
|---|---|-------------------|---------------------|---|
| A) Attrezzature e strumenti didattici e tecnologici | <ul style="list-style-type: none"> • computer 0,25 per studenti | SI | SI | Esame documentale Eventuale accertamento diretto |
| | <ul style="list-style-type: none"> • collegamento ad internet dei computer con possibilità di accesso alle banche dati | SI | SI | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • attrezzature e presidi medicochirurgici in relazione alla specifica attività (singole tipologie delle specializzazioni) | SI | SI | |
| B) arredi e tecnologica dell'aula ordinaria | <ul style="list-style-type: none"> • postazioni individuali • armadi e suppellettili varie • lavagna a fogli mobili o lavagna fissa • lavagna luminosa e videoproiettore • diaproiettore | SI | | Esame documentale Eventuale accertamento diretto |
| C) arredi ed attrezzature della sede | Almeno 2 computer per: <ul style="list-style-type: none"> • la gestione amministrativo/contabile • la gestione banche dati | SI | | Esame documentale Eventuale accertamento diretto |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Indirizzo di posta elettronica • Sito Internet • Linee telefoniche e fotocopiatrici | SI | | |
| D) Assicurare la presenza di una banca dati | Ai fini almeno dell'archiviazione degli: <ul style="list-style-type: none"> • studenti iscritti • percorsi formativi | SI | | Esame documentale Eventuale accertamento diretto |



CAPACITÀ ORGANIZZATIVA

| STANDARD | Livelli fondamentali di accettabilità | Struttura di sede | Struttura collegata | MODALITÀ DI VERIFICA |
|--|--|-------------------|---------------------|--|
| A) Presenza di un assetto organizzativo definito | La struttura deve disporre di un documento che descriva il proprio assetto organizzativo e i diversi ruoli professionali coinvolti | SI | SI | Esame documentale copia del documento |
| B) Risorse professionali gestionali | <ul style="list-style-type: none"> • Responsabile della gestione economico-finanziaria, degli adempimenti amministrativi | SI | | Esame documentale |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Personale amministrativo sanitario commisurato all'attività sanitaria e formativa della struttura | SI | SI | |

Schede relative agli standard specifici per la scuola di specializzazione in GERIATRIA previsti dal DI n. 402 del 13 giugno 2017

| STANDARD STRUTTURALI | Livelli minimi di accettabilità | Struttura di sede | Struttura collegata | MODALITÀ DI VERIFICA |
|--|---------------------------------|-------------------|---------------------|---|
| A) FONDAMENTALI devono essere necessariamente tutti presenti nella struttura di sede e in quella collegata | Degenza | SI | SI | Esame documentale Eventuale accertamento diretto |
| | RSA o Lungodegenza | SI | | |
| | Ambulatori | SI | SI | |
| | Day Hospital | SI | SI | |
| | Riabilitazione | SI | | |

| STANDARD STRUTTURALI | Livelli minimi di accettabilità | Struttura di sede | Struttura collegata | MODALITA' DI VERIFICA |
|---|----------------------------------|-------------------|---------------------|---|
| B) ANNESSI* *almeno quattro degli standard annessi devono essere presenti nella struttura di sede o nella Azienda che la ospita e due nella struttura collegata o nella Azienda che la ospita | Ecografia diagnostica | | | Esame documentale Eventuale accertamento diretto |
| | Diagnostica Metabolica | | | |
| | Diagnostica Respiratoria | | | |
| | Diagnostica Vascolare | | | |
| | Diagnostica Cardiologica | | | |
| | Diagnostica Urologica | | | |
| | Diagnostica Reumatologica | | | |
| | Diagnostica Gastroenterologica | | | |
| | Diagnostica Otorinolaringoiatria | | | |

| STANDARD STRUTTURALI | Livelli minimi di accettabilità | Struttura di sede | Struttura collegata | MODALITA' DI VERIFICA |
|---|---------------------------------------|-------------------|---------------------|---|
| C) SERVIZI GENERALI E DIAGNOSTICI DELLA AZIENDA OSPEDALIERA CHE OSPITA LA STRUTTURA DI SEDE E LA STRUTTURA COLLEGATA | Radiologia e diagnostica per immagini | SI | SI | Esame documentale Eventuale accertamento diretto |
| | DEA di 1° o 2° livello | SI | | |
| | Medicina di Laboratorio | SI | SI | |

| STANDARD ORGANIZZATIVI | Livelli minimi di accettabilità | Struttura di sede | Struttura collegata | MODALITA' DI VERIFICA |
|----------------------------|-----------------------------------|-------------------|---------------------|---|
| PERSONALE MEDICO | MEDICI | | | Autocertificazione attestante la conformità del numero dei medici al volume assistenziale della struttura |
| | MEDICI GERIATRI | | | |
| PERSONALE SANITARIO | INFERMIERI | | | Autocertificazione attestante la conformità del numero delle unità di personale sanitario al volume assistenziale della struttura |
| | TERAPISTI DELLA RIABILITAZIONE | | | |
| | OPERATORI TECNICI DELL'ASSISTENZA | | | |

| STANDARD ASSISTENZIALI | Livelli minimi di accettabilità | Struttura di sede | Struttura collegata | MODALITA' DI VERIFICA |
|---|--|-------------------|---------------------|-----------------------|
| RICOVERI ANNUI E PRESTAZIONI ANNUE (comprehensive dei ricoveri ospedalieri e in strutture territoriali RSA) | DEGENZE DAY HOSPITAL | N. 900 | N. 300 | Esame documentale |
| | RSA E/O LUNGODEGENZA | N. 300 | | |
| | ATTIVITÀ AMBULATORIALE E/O DAY SERVICE | N. 800 | N. 250 | |



Accordo di reciproca Collaborazione per la Formazione Medico – Specialistica in

GERIATRIA

Tra

L'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN GERIATRIA

rappresentata dal Direttore Prof. Antonio Gambardella, con sede in Napoli piazza Miraglia 2 e-mail antonio.gambardella@unicampania.it

e

l'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione "Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta, partita IVA n° 02201130610, con sede in Caserta, in via Palasciano s.n., legalmente rappresentata dal Direttore Generale, dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

U.O. Servizio Assistenziale Geriatria Endocrinologia e Malattie del Ricambio

Il Direttore della Scuola di Specializzazione in Geriatria Prof. Antonio Gambardella

ed il Dirigente della U.O./Servizio Assistenziale:

Geriatria Endocrinologia e Malattie del Ricambio Dott. Mario Parillo

Visto il Regolamento delle Scuole di Specializzazione di area medica dell'Ateneo, adeguato al D.I. n. 68/2015, emanato con D.R. n. 169 del 18.03.2016;

Visto il D.D. n. 65 del 18/02/2015, pubblicato sul BURC n. 11 del 23.02.2015, VI aggiornamento, nel quale sono state inserite le Strutture sanitarie, aventi i requisiti e gli standard necessari per l'individuazione delle stesse nell'ambito della rete formativa regionale, stante l'avvenuto accreditamento;

Visti gli artt. 2 e 3 del Protocollo d'Intesa, attualmente vigente, tra l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" (in precedenza denominata Seconda Università degli Studi di Napoli) e la Regione Campania, per la disciplina delle modalità di reciproca collaborazione per la formazione specialistica di area sanitaria, i quali prevedono che la composizione della rete formativa per le singole Scuole di Specializzazione è definita da appositi accordi attuativi tra Università e le strutture del Servizio sanitario nazionale e che detti accordi attuativi, stipulati sulla base del programma generale di formazione della Scuola di Specializzazione, devono essere sottoposti, prima della relativa sottoscrizione, al parere dell'Osservatorio Regionale per la formazione medico-specialistica;

Visto il Decreto del MIUR, prot. n. 2513 del 25.09.2017, il quale ha disposto l'accREDITAMENTO di talune Scuole di Specializzazione dell'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli, in attuazione a quanto previsto dal D.I. n. 402 del 13.06.2017 recante gli standard, i requisiti e gli indicatori di attività formativa e assistenziale delle Scuole di Specializzazione di area sanitaria, nonché delle Strutture facenti parte della rete formativa;

Vista la nota Ministeriale, prot. n. 17995 del 21.06.2017, la quale ribadisce quanto già disposto dal predetto D.I. n. 402/2017 all'Allegato n. 1 specificando, tra l'altro, che le Strutture inserite nella rete formativa devono essere intese non come le Strutture ospedaliere o territoriali nella loro interezza, bensì come le singole unità operative o servizi di tipo assistenziale singolarmente intesi;

Considerato che, ai sensi dell'art.5 del citato Protocollo d'Intesa, il percorso formativo dei medici in formazione specialistica, comprendente attività teorico e pratiche da svolgersi nelle Strutture universitarie e del S.S.N. presenti nella rete formativa, deve essere formulato nel rispetto delle condizioni stabilite dal D.Lgs. n. 368 del 17.08.1999, dal D.M. del 01.08.2005 e dal successivo D. I. n. 68 del 2015;

Visto in particolare il comma 5.2 del su menzionato Protocollo d'Intesa il quale stabilisce altresì che l'attività formativa degli iscritti alle Scuole di Specializzazione si svolga per almeno 2/3 nelle Strutture sanitarie sede della Scuola e nelle Strutture della rete formativa;

Vista la Convenzione didattica, di cui il presente Accordo è parte integrante, per l'inserimento della suddetta Unità Operativa di tipo assistenziale della sopra citata Azienda nella rete formativa della Scuola di Specializzazione in Geriatria;

Considerato che, così come disposto dal su menzionato D.I. n. 402/2017, l'Azienda Sanitaria si impegna a riservare almeno il 20% della propria attività assistenziale complessiva alla formazione specifica degli specializzandi;

Tanto premesso, le parti prevedono, nel quadro dell'intero percorso formativo dei medici in formazione specialistica ed in armonia con le attività istituzionali della Struttura Assistenziale di cui trattasi, la seguente attività di formazione nell'ambito della programmazione didattica della Scuola di Specializzazione in Geriatria

per l'Anno Accademico 2016/2017 Anno di Corso III

Percorso Formativo: Maturare le conoscenze pratiche e professionali della cura del paziente anziano in tutti i suoi aspetti; dei processi di invecchiamento normale e patologico e della condizione di fragilità e disabilità dell'anziano; della fisiopatologia, della clinica e del trattamento delle malattie acute e croniche dell'anziano e delle grandi sindromi geriatriche; delle metodiche di valutazione e di intervento multidimensionale nell'anziano, acquisendo anche la capacità di coordinare l'intervento interdisciplinare nell'ambito dell'unità valutativa geriatrica.

Disciplina: _ GERIATRIA

Attività: Trattamento e gestione dei pazienti in età senile

N° specializzandi in rapporto al 20% del volume assistenziale: 4/5

Durata: 4 Settimane (120 ORE)

Quantità di ore e totalità del CFU: 4

I compiti e tipologia delle procedure assistenziali o delle prestazioni che il medico in formazione specialistica eseguirà, secondo i su elencati precetti formativi, saranno i seguenti:

- Effettuare valutazione multidimensionale;
- Effettuare consulenze geriatriche;
- prestare servizio presso ambulatori/servizi attivi presso l' U.O. Geriatria Endocrinologia e Malattie del Ricambio (in particolare ambulatori di diabetologia e demenze);
- aver discusso con un esperto di TC o RMN encefalo; Rx torace e Rx rachide, Tc torace e addome; spirometrie; ecocardiogrammi ed ECG

Gli specializzandi, al momento dell'accesso, dovranno essere dotati dall'Azienda Ospedaliera di badge elettronico.

I tempi e le modalità di svolgimento dei compiti assistenziali nonché la tipologia degli interventi che il medico in formazione deve eseguire sono concordati dal Consiglio della Scuola e/o Comitato Ordinatore con la Direzione Sanitaria e con i Dirigenti delle Strutture Sanitarie/U.O./Servizi assistenziali presso le quali si svolge la formazione, sulla base del programma formativo personale annuale.

La titolarità dei corsi di insegnamento previsti dall'ordinamento didattico universitario ed espletati presso le Strutture accreditate è conferita mediante appositi Bandi per la copertura degli insegnamenti riservati ai Dirigenti di Unità operativa delle Strutture sanitarie della rete formativa o Struttura assimilabile del territorio. Il reclutamento avviene mediante la valutazione dell'adeguatezza del curriculum scientifico-professionale dei candidati da parte del Consiglio della Scuola/Comitato Ordinatore che poi sottopone gli atti all'approvazione del Dipartimento di afferenza.

Il Direttore della Scuola di Specializzazione

Prof. Antonio Galasso  _____

Il Direttore della Struttura Complessa

Dott. M. Pello data e luogo 18/4/18

Visto ed approvato

REGIONE CAMPANIA
A.O.R.N. S. ANNA e S. SEBASTIANO
CASERTA

IL DIRETTORE SANITARIO

Direttore Sanitario
Dress Antonietta Siciliano

data e luogo 19/4/18

IL DIRETTORE GENERALE

Direttore Generale
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

data e luogo 23/4/18



l'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

**"Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta,
U.O. Geriatria Endocrinologia e Malattie del Ricambio**

Responsabile: Dott. Mario Parillo

Al Prof.
ANTONIO GAMBARDELLA

Direttore/Coordinatore
Scuola di Specializzazione
in **GERIATRIA**

Università degli Studi della
Campania "L. Vanvitelli"

Oggetto: **Rapporto di collaborazione per la formazione medica specialistica**

In riferimento alla proposta per un rapporto di collaborazione per la formazione medica specialistica, fra la Scuola di Specializzazione in GERIATRIA dell'Università degli Studi della Campania "L. Vanvitelli" ed U.O. Geriatria Endocrinologia e Malattie del Ricambio dell'**Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione "Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta**, inerente il corso integrato di GERIATRIA, si precisa che l'assenso, richiesto ai sensi del Protocollo d'Intesa formulato fra Regione Campania e Università degli Studi della Campania "L. Vanvitelli" (in precedenza denominata Seconda Università degli Studi di Napoli), viene espresso ai sensi di legge con l'impegno di riservare alle attività specificamente svolte dagli specializzandi almeno il 20% dell'attività annualmente svolta da questa struttura.

Il Dirigente Sanitario

Mario Parillo

U.O. Geriatria, Endocrinologia
e Malattie del Ricambio
Direttore: Dott. Mario PARILLO