

Deliberazione n° 352 del 30 maggio 2018

OGGETTO: DELIBERAZIONI N. 620 DEL 01/12/2016, N. 657 DEL 23/12/2016 E N. 670 DEL 30/12/2016
IN MATERIA DI "SOSTITUTI EX ART. 18 CCNL 08/06/2000". PROVVEDIMENTI.

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

a conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue, si rappresenta che ricorrono i presupposti finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

premess

che con deliberazione n. 620 del 01/12/2016, e successive deliberazioni di rettifica ed integrazione n. 657 del 23/12/2016 e n. 670 del 30/12/2016, tutte esecutive ai sensi di legge, sono state attivate le procedure per l'individuazione e la nomina, ex art. 18 CCNL 08/06/2000, dei sostituti dei direttori/dirigenti delle Unità Operative aziendali, in aderenza all'Atto Aziendale di cui alla deliberazione n. 593 del 23/11/2016, approvato con DCA n. 190 del 21/12/2016.

Rilevato che:

- la citata deliberazione n. 670 del 30/12/2016 opera richiamo alla deliberazione n. 593 del 23/11/2016 con la quale questa Azienda ha adottato l'Atto Aziendale approvato con DCA n. 190 del 21/12/2016;
- con deliberazione n. 150 del 27/09/2017 e ss.mm.ii., l'A.O.R.N. S. Anna e San Sebastiano di Caserta ha adottato il nuovo Atto Aziendale, coerente con le indicazioni contenute nel DCA n. 33/2016, approvato con DCA n. 46 del 20/10/2017 e pubblicato sul BURC n. 79/2017, aggiornato con delibera n. 234/2018, in riferimento al DCA n. 8/2018 avente ad oggetto: "*Piano Regionale di Programmazione della Rete ospedaliera ai sensi del D.M. 70/2015*", pubblicato sul BURC n. 12 del 12/02/2018;
- il nuovo Atto Aziendale, modificando gli assetti organizzativi preesistenti, nonché la "mission" aziendale, costituisce elemento procedimentale preliminare, prodromico e centrale per l'avvio delle procedure selettive ex art. 18 CCNL 08/06/2000.

Dato atto

che l'interesse pubblico, nei suesposti casi in cui non si è pervenuti all'espletamento delle prove concorsuali ovvero al conferimento dell'incarico, sia certamente prevalente rispetto all'interesse dei candidati di proseguire nell'espletamento della procedura selettiva, non essendosi consolidata in capo ai concorrenti alcuna posizione di vantaggio bensì una semplice aspettativa alla conclusione del procedimento.

Atteso

che la costante giurisprudenza riconosce alla Pubblica Amministrazione un ampio potere discrezionale, sino a quando non sia intervenuta la nomina dei vincitori del concorso, di procedere in via di tutela, a revocare o annullare il bando di concorso stesso.

Letto

il bando di Avviso di Selezione Interna, allegato alla deliberazione n. 670 del 30/12/2016, nel quale è evidenziato che "l'Azienda si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, il presente avviso e/o di riaprire o prorogare i termini di presentazione delle domande, senza che gli aspiranti possano sollevare eccezioni di sorta.....".

Ravvisata l'opportunità,

per tutto quanto sopra esposto, di disporre la revoca della deliberazione n. 620 del 01/12/2016 e delle successive deliberazioni di rettifica ed integrazione n. 657 del 23/12/2016 e n. 670 del 30/12/2016, con contestuale revoca del "bando di indizione dell'avviso di selezione interna per l'attribuzione di incarichi temporanei di sostituzione ex art. 18 CCNL 08/06/2000 e ss.mm.ii".

Precisato

che a breve si procederà, su indicazione della Direzione Strategica, all'indizione di nuove procedure selettive, ex art. 18 CCNL 08/06/2000 e ss.mm.ii., in piena coerenza con i contenuti del nuovo atto aziendale sopra richiamato.

Attestata

la legittimità della presente deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia

PROPONE

1. di disporre la revoca della deliberazione n. 620 del 01/12/2016 e delle successive deliberazioni di rettifica ed integrazione n. 657 del 23/12/2016 e n. 670 del 30/12/2016, con contestuale revoca del "bando di indizione dell'avviso di selezione interna per l'attribuzione di incarichi temporanei di sostituzione ex art. 18 CCNL 08/06/2000 e ss.mm.ii";
2. di precisare che a breve si procederà all'indizione di nuove procedure selettive, ex art. 18 CCNL 08/06/2000 e ss.mm.ii., in piena coerenza con i contenuti del nuovo atto aziendale richiamato in premessa;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Regione Campania, alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane, Gestione Economico Finanziaria, Programmazione e Controllo di Gestione nonché al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
4. di rendere la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza.

Il Funzionario Estensore
Paolo Margheron

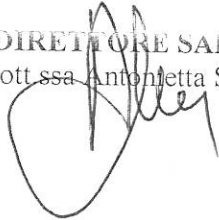


IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante



Vista la suesposta proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Antonietta Siciliano



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Gaetano Gubbiosa



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017

impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.212 del 30.05.2017

deliberazione D.G. n. 1 del 31.05.2017 – immissione in servizio

- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C.
- Visto i pareri favorevoli resi sulla stessa dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **DISPORRE** la revoca della deliberazione n. 620 del 01/12/2016 e delle successive deliberazioni di rettifica ed integrazione n. 657 del 23/12/2016 e n. 670 del 30/12/2016, con contestuale revoca del "bando di indizione dell'avviso di selezione interna per l'attribuzione di incarichi temporanei di sostituzione ex art. 18 CCNL 08/06/2000 e ss.mm.ii".
2. **PRECISARE** che a breve si procederà all'indizione di nuove procedure selettive, ex art. 18 CCNL 08/06/2000 e ss.mm.ii., in piena coerenza con i contenuti del nuovo atto aziendale richiamato in premessa.
3. **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Regione Campania, alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane, Gestione Economico Finanziaria, Programmazione e Controllo di Gestione nonché al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
4. **RENDERE** la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante



