

Deliberazione n° 414 del 14 giugno 2018

**OGGETTO:** DOTT.SSA VENDEMMIA MARIA – RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO

### **IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue, si rappresenta che ricorrono i presupposti finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

#### **Premesso**

che, la dott.ssa Vendemmia Maria, nata a Napoli il 30.09.1974, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di "dirigente medico", incardinata nella u.o.c. Neonatologia con T.I.N. e T.N.E.;

#### **Dato atto**

che, con deliberazione n. 197 del 24.10.2017, immediatamente eseguibile, alla predetta dipendente, in virtù dell'art. 10, comma 8, lettera a) del CCNL 10.02.2004 relativo all'area della dirigenza medico veterinaria del S.S.N. è stato concesso un periodo di aspettativa senza retribuzione, di mesi 6 con decorrenza dal 16 novembre 2017, durata del periodo di prova, quale dirigente medico di Pediatria presso U.O.S.D. di Neonatologia e T.I.N. del DAI di Pediatria dell'A.O.U. Federico II di Napoli;

#### **Riscontrato**

che in data 16.05.2018, termine del precisato periodo di aspettativa, la dott.ssa Vendemmia Maria non ha ripreso servizio presso questa Azienda;

#### **Richiamato**

l'art. 10, comma 8, lettera a) e comma 9 del CCNL 10.02.2004 relativo all'area della dirigenza medico veterinaria del S.S.N.;

#### **Ritenuto**

di dover risolvere il rapporto di lavoro con la dipendente di cui trattasi a decorrere dal 16 maggio 2018;

#### **Attestata**

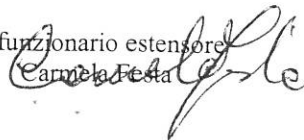
la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

### **PROPONE**

1. di risolvere, con decorrenza 16 maggio 2018, il rapporto di lavoro con la dott.ssa Vendemmia Maria, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con il profilo professionale di dirigente medico;
2. di dare comunicazione del presente atto all'interessata, al Direttore sanitario, al Direttore della u.o.c. Neonatologia con T.I.N. e T.N.E., al Responsabile della u.o.s. servizio del medico competente e al Responsabile della u.o.s.d. servizio protezione e prevenzione;
3. di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, come per legge, ed alle uu.oo.cc. analisi e monitoraggio attività sanitaria, controllo di gestione e gestione risorse umane;
4. di pubblicare integralmente la presente deliberazione;

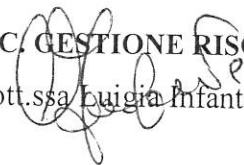
5. di rendere la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza rappresentata in premessa.

Il funzionario estensore  
Carmela Festa



**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

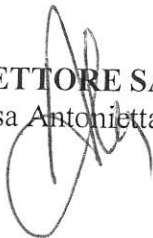
Dott.ssa Luigia Infante



Vista la sujestesa proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

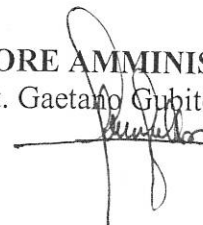
**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott.ssa Antonietta Siciliano



**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott. Gaetano Gubitosa



**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante**

nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.212 del 30.05.2017

deliberazione D.G. n. 1 del 31.05.2017 – immissione in servizio

- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore dell'U.O.C. Gestione risorse umane;
- Visto i pareri favorevoli resi sulla stessa dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **RISOLVERE**, con decorrenza 16 maggio 2018, il rapporto di lavoro con la dott.ssa Vendemmia Maria, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con il profilo professionale di dirigente medico;
2. **DARE COMUNICAZIONE** del presente atto all'interessata, al Direttore sanitario, al Direttore della u.o.c. Neonatologia con T.I.N. e T.N.E., al Responsabile della u.o.s. servizio del medico competente e al Responsabile della u.o.s.d. servizio protezione e prevenzione;
3. **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, come per legge, ed alle uu.oo.cc. analisi e monitoraggio attività sanitaria, controllo di gestione e gestione risorse umane;
4. **PUBBLICARE** integralmente la presente deliberazione;
5. **RENDERE** la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza rappresentata in premessa.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

