

Deliberazione n° 46 del 23 gennaio 2018

Oggetto: Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di direttore di struttura complessa dell'U.O.C. Anatomia Patologica, indetto con deliberazione n. 421 del 25.11.2015. Revoca.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.212 del 30.05.2017

Premesso che:

- con delibera n. 421 del 25.11.2015 l'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta ha indetto, tra gli altri, avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'U.O.C. di Anatomia Patologica;
- l'indizione della procedura di idoneità comparativa, disciplinata dall'art. 15 comma 7 bis del D.lgs. n. 502 del 1992, opera richiamo alla delibera n. 2 del 25.02.2011 con la quale questa Azienda, ai sensi e per gli effetti del decreto del Commissario Ad Acta n. 49 del 27.09.2010, ha adottato il Piano attuativo aziendale approvato con prescrizioni. con decreto del Commissario ad acta n. 38 del 27.05.2011;
- con delibera n. 150 del 27.09.2017 e s.m.i. l'Azienda ospedaliera di rilievo nazionale Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta ha adottato il nuovo Atto Aziendale, coerente con le indicazioni contenute nel decreto del Commissario Ad Acta n. 33 del 2016, approvato dalla struttura commissariale con DCA 46/2017;
- il nuovo Atto Aziendale colloca l'U.O.C. di Anatomia Patologica nell'ambito del dipartimento dei servizi sanitari riorganizzato in unità operative complesse specialistiche e unità operative semplici dipartimentali in base alle nuove linee guida ed esigenze aziendali e ha come "mission" specifica il potenziamento della efficacia assistenziale delle patologie oncologiche rispetto alle quali l'AORN di Caserta costituisce riferimento provinciale;
- il nuovo Atto Aziendale contiene e prende atto, altresì, dei contenuti della convenzione stipulata in data 14.04.2016 con la Seconda Università degli Studi di Napoli unitamente alla Azienda Ospedaliera Universitaria ove è previsto il funzionamento con il personale medico universitario, tra gli altri, delle U.O.S. prevenzione e follow up delle patologie utero ovariche; U.O.C. Ostetricia e Ginecologia Direzione Universitaria e, in particolare, la collaborazione tra l'AORN di Caserta e l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" è preordinata a garantire e realizzare obiettivi di qualità, efficienza ed efficacia economicità ed appropriatezza del Servizio Sanitario pubblico attraverso una programmazione concertata degli obiettivi e delle risorse in funzione della attività assistenziali e delle attività didattiche e di ricerca;

Considerato che:

- con decreto dirigenziale n. 49 del 15.03.2017, Direzione Generale Tutela della Salute e Coordinamento SSR, sono state diramate le Linee Guida regionali per il conferimento degli incarichi di direttore di struttura complessa relativi alla dirigenza medica, medico veterinaria e sanitaria non medica delle Aziende sanitarie e degli enti del servizio sanitario regionale in applicazione dell'art. 15 comma 7 bis del D.lgs. n. 502/1992 ss.mm.ii..
- in particolare, le Linee guida regionali, che scandiscono le fasi della procedura selettiva, pongono quale fase prioritaria e necessaria, la definizione del fabbisogno profilo oggettivo, segnatamente identificata nella "definizione della struttura complessa sulla base del governo clinico e delle caratteristiche organizzative e tecnico scientifiche della stessa, relazionate alla programmazione regionale, alla programmazione e all'atto aziendale, alle attività ed agli obiettivi da perseguire e sulla base delle indicazioni del Collegio di Direzione", nonché la definizione del profilo soggettivo quale "definizione delle competenze professionali

e manageriali, delle conoscenze scientifiche e delle attitudini ritenute necessarie per assolvere in modo idoneo alle relative funzioni direttive”;

- la procedura idoneativa comparativa attivata con delibera n. 421 del 25.11.2015, non è stata definita previamente alla adozione ed approvazione del nuovo Atto Aziendale;
- il nuovo Atto Aziendale, per quanto evidenziato in premessa, modifica gli assetti organizzative della U.O.C. di Anatomia Patologica e per l'effetto delle convenzioni stipulate con l'Università degli Studi Luigi Vanvitelli, successivamente alla indizione dell'avviso pubblico, conferisce alla U.O.C. funzioni di essenziale supporto alle Unità Operative a direzione di personale universitario con implementazione, anche, delle attività in quanto funzionali non solo all'assistenza, bensì, alla ricerca clinica;

Considerato altresì che:

- l'art. 15, comma 7 bis, lettera b) del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii. prevede che *“la commissione riceve dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione presenta al direttore generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti. Il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta. L'azienda sanitaria interessata può preventivamente stabilire che, nei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, nel caso in cui il dirigente a cui è stato conferito l'incarico dovesse dimettersi o decadere, si procede alla sostituzione conferendo l'incarico ad uno dei due professionisti facenti parte della terna iniziale”*;
- la previsione normativa prima richiamata in parte qua rimette alla Commissione l'obbligo di predisporre la terna di candidati da sottoporre al vertice Aziendale, è preordinata a mantenere inalterata la natura fiduciaria e discrezionale di scelta del candidato a cui conferire l'incarico, rimessa alla competenza del Direttore Generale;
- dai verbali della Commissione dell'Avviso Pubblico indetto con delibera n. 421 del 25.11.2015 emerge l'idoneità di un unico candidato;
- dai verbali della Commissione risultano esclusi taluni candidati per non aver allegato al curriculum la dichiarazione sostitutiva ex DPR n. 445 del 2000 ss.mm.ii.;
- avverso l'esclusione i dott.ri Agnese Caiola e Pasquale Orabona hanno proposto ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, assunto all'Ufficio Protocollo in data 21.12.2017, prot. n. 25601 ;

Rilevato

- il sussistere di motivi di opportunità e ragioni oggettive correlate alla diversa configurazione degli assetti della U.O.C. di Anatomia Patologica e del nuovo fabbisogno profilo/oggettivo, conseguente alla approvazione del nuovo Atto Aziendale che fondano la revoca della procedura idoneativa comparativa attivata con deliberazione n. 421 del 25.11.2015 e l'esigenza, in ragione del nuovo fabbisogno, di indire un nuovo Avviso Pubblico finalizzato alla attribuzione dell'incarico di direttore dell'U.O.C. di Anatomia Patologica dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta;
- di dare mandato ai competenti Uffici dell'U.O. Servizio Gestione delle Risorse Umane ai fini delle conseguenti comunicazioni ai candidati che hanno partecipato alla procedura in oggetto;
- di dover procedere alla revoca di tutti gli atti connessi e conseguenti alla procedura di cui trattasi;

Ritenuto

- di dover procedere, per quanto rappresentato, alla revoca della delibera n. 421 del 25.11.2015 limitatamente alla selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione della U.O.C. di Anatomia Patologica dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta non potendo tener conto dei risultati della stessa e attribuire il relativo incarico, in quanto espletata sulla base di un diverso fabbisogno rispetto a quello oggi a configurarsi in linea con la riorganizzazione data con l'Atto Aziendale approvato con D.C.A. n. 46 del 20.10.2017;

Visti i pareri favorevoli del direttore sanitario e del direttore amministrativo di seguito espressi

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Antonietta Siciliano



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Gaetano Gubitosa



DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte.

Revocare, per quanto in premessa precisato, la delibera n. 421 del 25.11.2015, limitatamente alla selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione della U.O.C. di Anatomia Patologica dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta ed ai provvedimenti connessi, non potendo tener conto dei risultati della stessa e attribuire il relativo incarico, in quanto espletata sulla base di un diverso fabbisogno rispetto a quello oggi a configurarsi in linea con la riorganizzazione data con l'Atto Aziendale approvato con D.C.A. n. 46 del 20.10.2017;

Rinviare a successivi provvedimenti l'indizione della nuova procedura selettiva finalizzata all'attribuzione dell'incarico quinquennale di direzione della U.O.C. Anatomia Patologica dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta sulla base del nuovo fabbisogno oggettivo e soggettivo, rimesso alla valutazione del Collegio di Direzione;

Dare mandato ai competenti uffici della U.O.C. Gestione Risorse Umane ai fini delle comunicazioni ai candidati che hanno partecipato alla procedura comparativa idoneativa per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di direzione della U.O.C. Anatomia Patologica dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta

Trasmettere copia della presente alle UUOCC Affari Generali e Legali, Gestione Economico Finanziaria per quanto di competenza e al Collegio Sindacale come per legge;

Pubblicare integralmente la presente deliberazione;

Dare alla presente immediata eseguibilità stante la necessita di definire con urgenza la problematica in questione.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante



