

Deliberazione n° 4 del 4 gennaio 2018

Oggetto: dr. D'ANNA RAFFAELE- RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI DAL SERVIZIO.

IL DIRETTORE U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue, si rappresenta che ricorrono i presupposti finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

Premesso che

- con deliberazione n.581 del 09.11.2016 è stato conferito l'incarico di dirigente medico a tempo determinato con la stipula del relativo contratto individuale di lavoro al dr. D'Anna Raffaele;
- con successive deliberazioni, esecutive ai sensi di legge, al dr. D'Anna Raffaele è stato prorogato il suddetto incarico fino al 30.04.2018;

Visto

che il dr. D'Anna Raffaele svolge la propria attività lavorativa presso l'unità operativa complessa di Ortopedia e traumatologia;

Preso atto

che con nota, acquisita agli atti con pec del 02 gennaio 2018, il dr. D'Anna Raffaele, nato in Caserta il 12.02.1983, rassegna le dimissioni dal servizio a far data dal 16.01.2018 (ultimo giorno lavorativo 15 gennaio 2018) e, con successiva comunicazione con pec del 04.01.2018, in atti giacente, dichiara di rinunciare alle ferie non godute;

Precisato

che per ferie, riposi e permessi non goduti alla data di risoluzione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art.5 comma 8 del D.L. n.95/2012, convertito in Legge n.135/2012, ed i pareri del DFP n.32937 del 06.08.2012 e n.40033 del 08.10.2012, non saranno corrisposti trattamenti economici anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età;

Ritenuto

che nulla osta alla presa d'atto delle suddette dimissioni;

Attestata

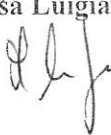
La legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di accogliere l'istanza di risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie dal 16.01.2018 (ultimo giorno lavorativo 15.01.2018) del dr. D'Anna Raffaele, nato in Caserta il 12.02.1983, dipendente a tempo determinato con il profilo professionale di dirigente medico della UOC di Ortopedia e traumatologia;
2. di precisare che per le ferie, i riposi e i permessi non goduti dal dipendente, non saranno corrisposti trattamenti economici ai sensi dell'art.5 comma 8 del DL n.95/2012, convertito in Legge n.135/2012;
3. di pubblicare integralmente la presente deliberazione.
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale ed alla unità operativa complessa gestione economico- finanziaria e della progettualità europea, al Direttore della UOC Ortopedia e traumatologia, nonché al Direttore della unità operativa complessa gestione risorse umane per l'esecuzione dello stesso;
5. di dare immediata eseguibilità al presente atto.

Il funzionario estensore
De Nuccio Rosindo

pu IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dr. ssa Luigia Infante



Vista la suesposta proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. ssa Antonietta Siciliano



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Gaetano Gubitosa



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017
impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.212 del 30.05.2017
deliberazione D.G. n. 1 del 31.05.2017 – immissione in servizio

- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C.
- Visto i pareri favorevoli resi sulla stessa dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. accogliere l'istanza di risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie dal 16.01.2018 (ultimo giorno lavorativo 15.01.2018) del dr. D'Anna Raffaele, nato in Caserta il 12.02.1983, dipendente a tempo determinato con il profilo professionale di dirigente medico della UOC di Ortopedia e traumatologia;
2. precisare che per le ferie, i riposi e i permessi non goduti dal dipendente, non saranno corrisposti trattamenti economici ai sensi dell'art.5 comma 8 del DL n.95/2012, convertito in Legge n.135/2012;
3. pubblicare integralmente la presente deliberazione.
4. trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale ed alla unità operativa complessa gestione economico- finanziaria e della progettualità europea, nonché al Direttore della unità operativa complessa gestione risorse umane per l'esecuzione dello stesso;
5. dare immediata eseguibilità al presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

