

Deliberazione n° 61 del 1 febbraio 2018

**Oggetto: DIP. NUZZO ROSA – CONFERMA DISTACCO SINDACALE RETRIBUITO  
CON ARTICOLAZIONE DELLE PRESTAZIONI DI SERVIZIO RIDOTTE AL  
50% ANNO 2018.**

### **IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue, si rappresenta che ricorrono i presupposti finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

#### **Premesso che**

- la sig.ra Nuzzo Rosa, nata in Maddaloni (CE) il 20.11.1959, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di "collaboratore professionale sanitario – infermiere", incardinata nella u.o.c. neurologia;
- con deliberazione n. 764 del 29.10.2013 la sig.ra Nuzzo Rosa è stata collocata, come da nota del CSE - Confederazione Indipendente Sindacati Europei, in aspettativa sindacale non retribuita, con prestazione lavorativa ridotta del 50%;

#### **Considerato che**

- con nota prot. n. 0010/CSE18 del 2018, assunta al protocollo generale di questa Azienda al n. 950/E del 2018, la CSE - Confederazione Indipendente Sindacati Europei, ha comunicato la revoca, con decorrenza dal 22 gennaio 2018, ai sensi degli artt. 15 e 21 del CCNQ del 04.12.2017 dell'aspettativa sindacale non retribuita alla dipendente Nuzzo Rosa;
- con nota prot. n. 01 nc 231591 del 2018, assunta al protocollo generale di questa Azienda al n. 1211/E del 2018, la Presidenza del sindacato Nursing Up ha formalizzato l'incarico alla sig.ra Nuzzo Rosa, quale dirigente sindacale delegato del coordinamento per il proselitismo sindacale, organismo direttivo statutario;
- con nota prot. n. 02 del 2018, assunta al protocollo generale di questa Azienda al n. 1208/E del 2018, la Presidenza del sindacato Nursing Up ha collocato, con effetto dal 22 gennaio 2018, in distacco sindacale retribuito, con articolazione delle prestazioni di servizio ridotte al 50% ai sensi degli artt. 7/8 del CCNQ stipulato il 04.12.2017, la dipendente Nuzzo Rosa;

#### **Letta**

la nota del 19.01.2018, con cui la dipendente medesima in riferimento alla propria nomina a Dirigente Sindacale delegato del coordinamento per il proselitismo sindacale, organismo direttivo statutario e alla conseguente richiesta da parte del Sindacato Nursing Up al distacco sindacale retribuito con articolazione delle prestazioni di servizio ridotte al 50% a far data dal 22.01.2018, fa presente che svolgerà la propria attività lavorativa prestando ore 18 settimanali di lavoro, comunicando, preventivamente, i giorni e le ore da usufruire quale distacco sindacale retribuito, precisando, altresì, che eventuali variazioni in merito al periodo di distacco sindacale saranno tempestivamente comunicate;

#### **Visto**

il contratto collettivo nazionale quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, stipulato tra l'ARAN e le confederazioni sindacali;

## Ritenuto

di dover prendere atto

- della nota prot. n. 0010/CSE18 del 2018 con cui la CSE - Confederazione Indipendente Sindacati Europei ha comunicato di revocare con effetto dal 22.01.2018 l'aspettativa sindacale non retribuita ai sensi degli artt. 15 e 21 del CCNQ del 04.12.2017 alla dipendente Nuzzo Rosa;
- e delle note prot. n. 01 e n. 02 del 2018 della Presidenza del sindacato Nursing Up e, conseguentemente, di collocare con effetto dal 22 gennaio 2018, in distacco sindacale retribuito, con articolazione delle prestazioni di servizio ridotte al 50% ai sensi degli artt. 7/8 del CCNQ stipulato il 04.12.2017, la dipendente suindicata;

## Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

## PROPONE

1. di prendere atto della nota prot. n. 0010/CSE18 del 2018 con cui la CSE - Confederazione Indipendente Sindacati Europei ha comunicato di revocare con effetto dal 22.01.2018 l'aspettativa sindacale non retribuita ai sensi degli artt. 15 e 21 del CCNQ del 04.12.2017 alla dipendente Nuzzo Rosa;
2. di prendere, altresì, atto delle note prot. n. 01 e n. 02 del 2018 della Presidenza del sindacato Nursing Up per il distacco sindacale retribuito con obbligo della prestazione lavorativa ridotta in misura del 50%, della dipendente Nuzzo Rosa;
3. di concedere alla dipendente Nuzzo Rosa, nata in Maddaloni (CE) il 20.11.1959, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con il profilo professionale di "collaboratore professionale sanitario - infermiere", il distacco sindacale retribuito con obbligo della prestazione lavorativa ridotta nella misura del 50% a far data dal 22.01.2018;
4. di precisare che la dipendente medesima, svolgerà la propria attività lavorativa prestando ore 18 settimanali di lavoro, comunicando, preventivamente, i giorni e le ore da usufruire quale distacco sindacale retribuito ed eventuali variazioni in merito allo stesso;
5. stabilire che il Sindacato Nursing Up, dovrà comunicare, con immediatezza, ogni variazione che intervenga a modificare il concesso beneficio e confermare all'inizio di ogni anno la carica ricoperta dalla dipendente Nuzzo Rosa;
6. di dare comunicazione del presente atto all'interessata, alla u.o.c. neurologia, alla u.o.s.d. servizio protezione e prevenzione e alla u.o.s. servizio del medico competente;
7. di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, come per legge, al Dipartimento per la Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, all'Assessorato alla Sanità della Regione Campania, alla Segreteria CSE - Confederazione Indipendente Sindacati Europei, al Sindacato Nursing Up ed alle unità operative complesse analisi e monitoraggio attività sanitaria, gestione risorse umane, gestione economico finanziaria e della progettualità europea;
8. di pubblicare integralmente la presente deliberazione;
9. di rendere la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza rappresentata in premessa.

Il funzionario estensore  
Carmela Festa

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
Dott.ssa Luigia Infante

Vista la suestesa proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott.ssa Antonietta Siciliano



**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott. Gaetano Gubitosa



**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante**

nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.212 del 30.05.2017

deliberazione D.G. n. 1 del 31.05.2017 – immissione in servizio

- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Gestione risorse umane;
- Visto i pareri favorevoli resi sulla stessa dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

### **DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **PRENDERE** atto della nota prot. n. 0010/CSE18 del 2018 con cui la CSE - Confederazione Indipendente Sindacati Europei ha comunicato di revocare con effetto dal 22.01.2018 l'aspettativa sindacale non retribuita ai sensi degli artt. 15 e 21 del CCNQ del 04.12.2017 alla dipendente Nuzzo Rosa;
2. **PRENDERE**, altresì, atto delle note prot. n. 01 e n. 02 del 2018 della Presidenza del sindacato Nursing Up per il distacco sindacale retribuito con obbligo della prestazione lavorativa ridotta in misura del 50%, della dipendente Nuzzo Rosa;
3. **CONCEDERE** alla dipendente Nuzzo Rosa, nata in Maddaloni (CE) il 20.11.1959, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con il profilo professionale di "collaboratore professionale sanitario – infermiere", il distacco sindacale retribuito con obbligo della prestazione lavorativa ridotta nella misura del 50% a far data dal 22.01.2018;
4. **PRECISARE** che la dipendente medesima, svolgerà la propria attività lavorativa prestando ore 18 settimanali di lavoro, comunicando, preventivamente, i giorni e le ore da usufruire quale distacco sindacale retribuito ed eventuali variazioni in merito allo stesso;
5. **STABILIRE** che il Sindacato Nursing Up, dovrà comunicare, con immediatezza, ogni variazione che intervenga a modificare il concesso beneficio e confermare all'inizio di ogni anno la carica ricoperta dalla dipendente Nuzzo Rosa;
6. **DARE COMUNICAZIONE** del presente atto all'interessata, alla u.o.c. neurologia, alla u.o.s.d. servizio protezione e prevenzione e alla u.o.s. servizio del medico competente;
7. **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, come per legge, al Dipartimento per la Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, all'Assessorato alla Sanità della Regione Campania, alla Segreteria CSE - Confederazione Indipendente Sindacati Europei, al Sindacato Nursing Up ed alle unità operative complesse analisi e monitoraggio attività sanitaria, gestione risorse umane, gestione economico finanziaria e della progettualità europea;
8. **PUBBLICARE** integralmente la presente deliberazione;
9. **RENDERE** la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza rappresentata in premessa.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante



