

Deliberazione n° 656 del 26 luglio 2018

**Oggetto: DOTT.SSA BIZZARRO RAFFAELLA - TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE.**

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue, si rappresenta che ricorrono i presupposti finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

**Premesso**

che la dott.ssa Bizzarro Raffaella, nata a Marcianise (CE) il 21.09.1974, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di collaboratore amministrativo professionale incardinata nella Direzione Amministrativa;

**Letta**

la nota acquisita al protocollo generale di questa Azienda al n. 18985/E del 16.07.2018, agli atti giacente, con la quale la dott.ssa Bizzarro Raffaella, chiede la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, dal 01.11.2018, per n. 18 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle 12.36;

**Considerato**

che nella nota suindicata, la dipendente dichiara di avere due figli gemelli minori nati a Caserta il 26.07.2015;

**Richiamato**

- l'art. 60 del CCNL comparto sanità del 21.05.2018 il quale prevede al comma 1, lettera b, la trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati ed al comma 8, lettera f, precisa che nella valutazione delle domande, viene data la precedenza ai genitori con figli minori, in relazione al loro numero;
- l'art. 8 comma 5 del D. Lgs. 81/2015, che prevede in caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore a tredici anni o con figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell'articolo 3 della legge n. 104 del 1992, è riconosciuta la priorità nella trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

**Atteso che**

- i dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;
- la trasformazione del rapporto rientra nei limiti contrattuali previsti del 25% della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre di ogni anno;

**Ritenuto**

di dover prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere alla dott.ssa Bizzarro Raffaella la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, con decorrenza dal 01.11.2018;

**Attestata**

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

**PROPONE**

1. di accogliere la richiesta di cui in premessa e concedere alla dott.ssa Bizzarro Raffaella, nata a Marcianise (CE) il 21.09.1974, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di collaboratore amministrativo professionale, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale;
2. di trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale al 50% con decorrenza dal 01.11.2018, per n. 18 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle 12.36;
3. di stabilire che la dipendente avrà diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;
4. di stabilire, altresì, che il trattamento economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, spettanti al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria, posizione economica e profilo professionale, così come previsto dall'art. 62 del CCNL comparto sanità del 21.05.2018;
5. di precisare che i dipendenti a tempo parziale orizzontale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie pari a quello dei lavoratori a tempo pieno ed il relativo trattamento economico è commisurato alla durata della prestazione giornaliera, analogo criterio di proporzionalità si applica anche per le altre assenze dal servizio previste dalla legge e dal CCNL comparto sanità del 21.05.2018 ivi comprese le assenze per malattia;
6. di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC. analisi e monitoraggio attività sanitaria, gestione risorse umane e controllo di gestione;
7. di dare comunicazione del presente atto all'interessata, al Direttore Amministrativo, al Responsabile della u.o.s. Servizio del Medico Competente e al Responsabile della u.o.s.d. Servizio Protezione e Prevenzione;

Il funzionario estensore  
Carmela Festa



**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Dott.ssa Lujgia Infante

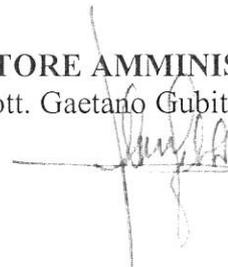


Vista la suesposta proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
Dott.ssa Antonietta Siciliano



**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
Dott. Gaetano Gubitosa



## IL DIRETTORE GENERALE

**Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante**

nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.212 del 30.05.2017

deliberazione D.G. n. 1 del 31.05.2017 – immissione in servizio

- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore dell'U.O.C. Gestione risorse umane;
- Visto i pareri favorevoli resi sulla stessa dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

### DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **ACCOGLIERE** la richiesta di cui in premessa e concedere alla dott.ssa Bizzarro Raffaella, nata a Marcianise (CE) il 21.09.1974, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di collaboratore amministrativo professionale, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale;
2. **TRASFORMARE** il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale al 50% con decorrenza dal 01.11.2018, per n. 18 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle 12.36;
3. **STABILIRE** che la dipendente avrà diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;
4. **STABILIRE**, altresì, che il trattamento economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, spettanti al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria, posizione economica e profilo professionale, così come previsto dall'art. 62 del CCNL comparto sanità del 21.05.2018;
5. **PRECISARE** che i dipendenti a tempo parziale orizzontale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie pari a quello dei lavoratori a tempo pieno ed il relativo trattamento economico è commisurato alla durata della prestazione giornaliera, analogo criterio di proporzionalità si applica anche per le altre assenze dal servizio previste dalla legge e dal CCNL comparto sanità del 21.05.2018 ivi comprese le assenze per malattia;
6. **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC. analisi e monitoraggio attività sanitaria, gestione risorse umane e controllo di gestione;
7. **DARE COMUNICAZIONE** del presente atto all'interessata, al Direttore Amministrativo, al Responsabile della u.o.s. Servizio del Medico Competente e al Responsabile della u.o.s.d. Servizio Protezione e Prevenzione;

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

