

Deliberazione n° 787 del 30 ottobre 2018

**Oggetto: DIP. SAUDELLA GRAZIALAURA - TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE VERTICALE.**

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue, si rappresenta che ricorrono i presupposti finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

**Premesso**

che la sig.ra Saudella Grazialaura, nata a Gioia Sannitica (CE) il 13.08.1959, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di collaboratore professionale sanitario - infermiere incardinata nella u.o.c. Cardiologia clinica e riabilitaz. cardiologica;

**Letta**

la nota acquisita al protocollo generale di questa Azienda al n. 20477/E del 31.07.2018, agli atti giacente, con la quale la sig.ra Saudella Grazialaura, chiede la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, per n. 24 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa nei giorni di martedì, mercoledì e giovedì;

**Considerato**

che nella nota suindicata, la dipendente dichiara che la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro è dovuta a motivi di salute;

**Dato atto**

- che con nota prot. n. 23890/I dell'11.09.2018 la U.O.C. Gestione Risorse Umane trasmetteva al direttore U.O.C. Cardiologia clinica e Riabilitaz. Cardiologica, copia dell'istanza prodotta dalla sig.ra Saudella Grazialaura, con invito ad esprimere parere in merito alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;
- che con nota prot. n. 25444/I del 27.09.2018, il Direttore della U.O.C. Cardiologia clinica e Riabilitaz. Cardiologica esprimeva parere favorevole alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, riservandosi una rivalutazione dello svolgimento dell'attività lavorativa dopo un periodo di due mesi;

**Richiamato**

l'art. 60 del CCNL comparto sanità del 21.05.2018 il quale prevede al comma 1, lettera b, la trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati ed al comma 8, lettera b, precisa che nella valutazione delle domande, viene data la precedenza ai dipendenti portatori di handicap o in particolari condizioni psicofisiche;

**Atteso che**

- i dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;
- la trasformazione del rapporto rientra nei limiti contrattuali previsti del 25% della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre di ogni anno;

**Ritenuto**

di dover prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere alla sig.ra Saudella Grazialaura la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale al 66,67%, con decorrenza dal 15 ottobre 2018;

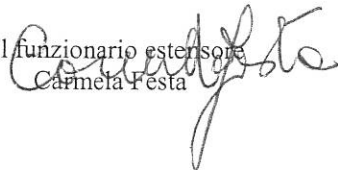
**Attestata**

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

**PROPONE**

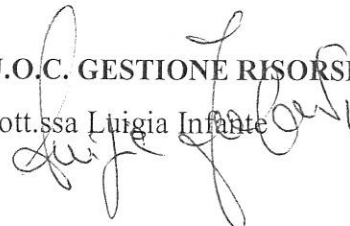
1. di accogliere la richiesta di cui in premessa e concedere alla sig.ra Saudella Grazialaura, nata a Gioia Sannitica (CE) il 13.08.1959, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di collaboratore professionale sanitario - infermiere incardinata nella u.o.c. Cardiologia clinica e riabilitaz. cardiologica, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;
2. di trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale al 66,67% con decorrenza dal 15 ottobre 2018, per n. 24 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa nei giorni di martedì, mercoledì e giovedì;
3. di precisare che il direttore della U.O.C. Cardiologia clinica e riabilitaz. Cardiologica si riserva di rivalutare lo svolgimento dell'attività lavorativa dopo un periodo di due mesi;
4. di stabilire che la dipendente avrà diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;
5. di stabilire, altresì, che il trattamento economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, spettanti al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria, posizione economica e profilo professionale, così come previsto dall'art. 62 del CCNL comparto sanità del 21.05.2018;
6. di precisare che i dipendenti a tempo parziale verticale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie e di festività soppresse proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno ed il relativo trattamento economico è commisurato alla durata della prestazione giornaliera, analogo criterio di proporzionalità si applica anche per le altre assenze dal servizio previste dalla legge e dal CCNL comparto sanità del 21.05.2018 ivi comprese le assenze per malattia;
7. di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC. analisi e monitoraggio attività sanitaria, gestione risorse umane e controllo di gestione;
8. di dare comunicazione del presente atto all'interessata, al Direttore Sanitario, al Direttore della u.o.c. Cardiologia clinica e riabilitaz. Cardiologica, al Responsabile della u.o.s. Servizio del Medico Competente e al Responsabile della u.o.s.d. Servizio Protezione e Prevenzione;
9. rendere la stessa immediatamente eseguibile.

Il funzionario estensore  
Carmela Festa



**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Dott.ssa Luigia Infante



Vista la sujestesa proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
Dott.ssa Antonietta Siciliano



**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
Dott. Gaetano Gubitosa



## IL DIRETTORE GENERALE

**Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante**

nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.212 del 30.05.2017

deliberazione D.G. n. 1 del 31.05.2017 – immissione in servizio

- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore dell'U.O.C. Gestione risorse umane;
- Visto i pareri favorevoli resi sulla stessa dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

### DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **ACCOGLIERE** la richiesta di cui in premessa e concedere alla sig.ra Saudella Grazialaura, nata a Gioia Sannitica (CE) il 13.08.1959, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di collaboratore professionale sanitario - infermiere incardinata nella u.o.c. Cardiologia clinica e riabilitaz. cardiologica, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;
2. **TRASFORMARE** il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale al 66,67% con decorrenza dal 15 ottobre 2018, per n. 24 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa nei giorni di martedì, mercoledì e giovedì;
3. **PRECISARE** che il direttore della U.O.C. Cardiologia clinica e riabilitaz. Cardiologica si riserva di rivalutare lo svolgimento dell'attività lavorativa dopo un periodo di due mesi;
4. **STABILIRE** che la dipendente avrà diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;
5. **STABILIRE**, altresì, che il trattamento economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, spettanti al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria, posizione economica e profilo professionale, così come previsto dall'art. 62 del CCNL comparto sanità del 21.05.2018;
6. **PRECISARE** che i dipendenti a tempo parziale verticale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie e di festività soppresse proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno ed il relativo trattamento economico è commisurato alla durata della prestazione giornaliera, analogo criterio di proporzionalità si applica anche per le altre assenze dal servizio previste dalla legge e dal CCNL comparto sanità del 21.05.2018 ivi comprese le assenze per malattia;
7. **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC. analisi e monitoraggio attività sanitaria, gestione risorse umane e controllo di gestione;
8. **DARE COMUNICAZIONE** del presente atto all'interessata, al Direttore Sanitario, al Direttore della u.o.c. Cardiologia clinica e riabilitaz. Cardiologica, al Responsabile della u.o.s. Servizio del Medico Competente e al Responsabile della u.o.s.d. Servizio Protezione e Prevenzione;
9. **RENDERE** la stessa immediatamente eseguibile.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante



