

Oggetto: DIP. SAUDELLA GRAZIALAURA - TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE VERTICALE.

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue, si rappresenta che ricorrono i presupposti finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

Premesso

che la sig.ra Saudella Grazialaura, nata a Gioia Sannitica (CE) il 13.08.1959, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di collaboratore professionale sanitario - infermiere incardinata nella u.o.c. Cardiologia clinica e riabilitaz. cardiologica;

Letta

la nota acquisita al protocollo generale di questa Azienda al n. 20477/E del 31.07.2018, agli atti giacente, con la quale la sig.ra Saudella Grazialaura, chiede la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, per n. 24 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa nei giorni di martedì, mercoledì e giovedì;

Considerato

che nella nota suindicata, la dipendente dichiara che la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro è dovuta a motivi di salute;

Dato atto

- che con nota prot. n. 23890/I dell'11.09.2018 la U.O.C. Gestione Risorse Umane trasmetteva al direttore U.O.C. Cardiologia clinica e Riabilitaz. Cardiologica, copia dell'istanza prodotta dalla sig.ra Saudella Grazialaura, con invito ad esprimere parere in merito alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;

- che con nota prot. n. 25444/I del 27.09.2018, il Direttore della U.O.C. Cardiologia clinica e Riabilitaz. Cardiologica esprimeva parere favorevole alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, riservandosi una rivalutazione dello svolgimento dell'attività lavorativa dopo un periodo di due mesi;

Richiamato

l'art. 60 del CCNL comparto sanità del 21.05.2018 il quale prevede al comma 1, lettera b, la trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati ed al comma 8, lettera b, precisa che nella valutazione delle domande, viene data la precedenza ai dipendenti portatori di handicap o in particolari condizioni psicofisiche;

Atteso che

- i dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;

- la trasformazione del rapporto rientra nei limiti contrattuali previsti del 25% della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre di ogni anno;

Ritenuto

di dover prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere alla sig.ra Saudella Grazialaura la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale al 66,67%, con decorrenza dal 15 ottobre 2018;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

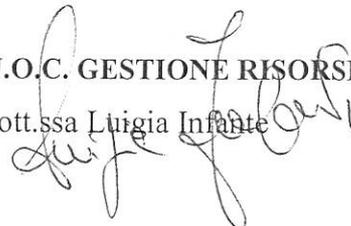
1. di accogliere la richiesta di cui in premessa e concedere alla sig.ra Saudella Grazialaura, nata a Gioia Sannitica (CE) il 13.08.1959, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di collaboratore professionale sanitario - infermiere incardinata nella u.o.c. Cardiologia clinica e riabilitaz. cardiologica, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;
2. di trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale al 66,67% con decorrenza dal 15 ottobre 2018, per n. 24 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa nei giorni di martedì, mercoledì e giovedì;
3. di precisare che il direttore della U.O.C. Cardiologia clinica e riabilitaz. Cardiologica si riserva di rivalutare lo svolgimento dell'attività lavorativa dopo un periodo di due mesi;
4. di stabilire che la dipendente avrà diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;
5. di stabilire, altresì, che il trattamento economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, spettanti al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria, posizione economica e profilo professionale, così come previsto dall'art. 62 del CCNL comparto sanità del 21.05.2018;
6. di precisare che i dipendenti a tempo parziale verticale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie e di festività soppresse proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno ed il relativo trattamento economico è commisurato alla durata della prestazione giornaliera, analogo criterio di proporzionalità si applica anche per le altre assenze dal servizio previste dalla legge e dal CCNL comparto sanità del 21.05.2018 ivi comprese le assenze per malattia;
7. di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC. analisi e monitoraggio attività sanitaria, gestione risorse umane e controllo di gestione;
8. di dare comunicazione del presente atto all'interessata, al Direttore Sanitario, al Direttore della u.o.c. Cardiologia clinica e riabilitaz. Cardiologica, al Responsabile della u.o.s. Servizio del Medico Competente e al Responsabile della u.o.s.d. Servizio Protezione e Prevenzione;
9. rendere la stessa immediatamente eseguibile.

Il funzionario estensore
Carmela Festa



IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Dott.ssa Luigia Infante



Vista la sujestesa proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Antonietta Siciliano



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Gaetano Gubitosa



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.212 del 30.05.2017

deliberazione D.G. n. 1 del 31.05.2017 – immissione in servizio

- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore dell'U.O.C. Gestione risorse umane;
- Visto i pareri favorevoli resi sulla stessa dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **ACCOGLIERE** la richiesta di cui in premessa e concedere alla sig.ra Saudella Grazialaura, nata a Gioia Sannitica (CE) il 13.08.1959, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di collaboratore professionale sanitario - infermiere incardinata nella u.o.c. Cardiologia clinica e riabilitaz. cardiologica, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;
2. **TRASFORMARE** il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale al 66,67% con decorrenza dal 15 ottobre 2018, per n. 24 ore settimanali, con svolgimento di attività lavorativa nei giorni di martedì, mercoledì e giovedì;
3. **PRECISARE** che il direttore della U.O.C. Cardiologia clinica e riabilitaz. Cardiologica si riserva di rivalutare lo svolgimento dell'attività lavorativa dopo un periodo di due mesi;
4. **STABILIRE** che la dipendente avrà diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;
5. **STABILIRE**, altresì, che il trattamento economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, spettanti al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa categoria, posizione economica e profilo professionale, così come previsto dall'art. 62 del CCNL comparto sanità del 21.05.2018;
6. **PRECISARE** che i dipendenti a tempo parziale verticale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie e di festività soppresse proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno ed il relativo trattamento economico è commisurato alla durata della prestazione giornaliera, analogo criterio di proporzionalità si applica anche per le altre assenze dal servizio previste dalla legge e dal CCNL comparto sanità del 21.05.2018 ivi comprese le assenze per malattia;
7. **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC. analisi e monitoraggio attività sanitaria, gestione risorse umane e controllo di gestione;
8. **DARE COMUNICAZIONE** del presente atto all'interessata, al Direttore Sanitario, al Direttore della u.o.c. Cardiologia clinica e riabilitaz. Cardiologica, al Responsabile della u.o.s. Servizio del Medico Competente e al Responsabile della u.o.s.d. Servizio Protezione e Prevenzione;
9. **RENDERE** la stessa immediatamente eseguibile.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante



