

Deliberazione n° 842 del 8 ottobre 2018

Oggetto: dr.ssa COPPOLA FILOMENA- RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI DAL SERVIZIO.

IL DIRETTORE U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue, si rappresenta che ricorrono i presupposti finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

Premesso che

- con deliberazione n.269 del 26.04.2018 è stata utilizzata la graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 2 posti di Dirigente medico- disciplina Pediatria, nominando dirigenti medici di Pediatria di questa Azienda, da destinare alla UOC Terapia intensiva neonatale, i candidati classificati dal 5° al 7° posto della su citata graduatoria

- pertanto, con nota prot.n. 11423/U del 02.05.2018 è stato notificato il conferimento della nomina alla dr.ssa Coppola Filomena, nata ad Aversa il 23.04.1972, quale dirigente medico a tempo indeterminato, a far data dal 01.07.2018, con la stipula del relativo contratto individuale di lavoro n.44 del 19 giugno 2018;

- Visto

che la dr.ssa Coppola Filomena svolge la propria attività lavorativa presso l'unità operativa complessa di "Terapia intensiva neonatale";

Preso atto

che con nota, acquisita agli atti con pec del 03 ottobre 2018, la dr.ssa Coppola Filomena, nata in Aversa il 23.04.1972, rassegna le dimissioni dal servizio a far data dal 16.10.2018 (ultimo giorno lavorativo 15 ottobre 2018);

Tenuto conto

che il sanitario di cui trattasi può recedere dal contratto senza termini di preavviso, come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale vigente;

Precisato

che per ferie, riposi e permessi non goduti alla data di risoluzione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art.5 comma 8 del D.L. n.95/2012, convertito in Legge n.135/2012, ed i pareri del DFP n.32937 del 06.08.2012 e n.40033 del 08.10.2012, non saranno corrisposti trattamenti economici anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età;

Ritenuto

che nulla osta alla presa d'atto delle suddette dimissioni;

Attestata

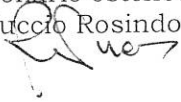
La legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di accogliere l'istanza di risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie dal 16.10.2018 (ultimo giorno lavorativo 15.10.2018) della dr.ssa **Coppola Filomena**, nata in Aversa (CE) il 23.04.1972, dipendente a tempo indeterminato con il profilo professionale di dirigente medico della UOC di "**Terapia intensiva neonatale**";
2. di precisare che per le ferie, i riposi e i permessi non goduti dal dipendente, non saranno corrisposti trattamenti economici ai sensi dell'art.5 comma 8 del DL n.95/2012, convertito in Legge n.135/2012;

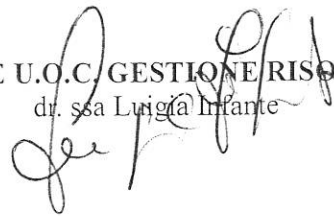
3. di pubblicare integralmente la presente deliberazione.
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale ed alla unità operativa complessa gestione economico- finanziaria, al Direttore della UOC Terapia intensiva neonatale, nonché al Direttore della unità operativa complessa gestione risorse umane per l'esecuzione dello stesso;
5. di dare immediata eseguibilità al presente atto.

Il funzionario estensore
De Nuccio Rosindo



IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

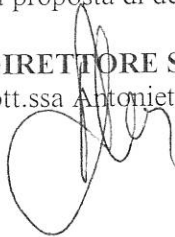
dr. ssa Luigia Infante



Vista la suestesa proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Antonietta Siciliano



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Gaetano Gubitosa



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.212 del 30.05.2017

deliberazione D.G. n. 1 del 31.05.2017 – immissione in servizio

- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C.
- Visto i pareri favorevoli resi sulla stessa dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. accogliere l'istanza di risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie dal 16.10.2018 (ultimo giorno lavorativo 15.10.2018) della dr.ssa **Coppola Filomena**, nata in Aversa (CE) il 23.04.1972, dipendente a tempo indeterminato con il profilo professionale di dirigente medico della UOC di "**Terapia intensiva neonatale**";
2. precisare che per le ferie, i riposi e i permessi non goduti dal dipendente, non saranno corrisposti trattamenti economici ai sensi dell'art.5 comma 8 del DL n.95/2012, convertito in Legge n.135/2012;
3. pubblicare integralmente la presente deliberazione.
4. trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale ed alla unità operativa complessa gestione economico- finanziaria, al Direttore della UOC Terapia intensiva neonatale, nonché al Direttore della unità operativa complessa gestione risorse umane per l'esecuzione dello stesso;
5. dare immediata eseguibilità al presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

