



REGIONE CAMPANIA

**AZIENDA OSPEDALIERA "SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**DI CASERTA**

Deliberazione n° 907 del 24 Ottobre 2018

**OGGETTO:** AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DEL DIRETTORE DELL'U.O.C.  
IMMUNOEMATOLOGIA E CENTRO TRASFUSIONALE. CONFERIMENTO INCARICO.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante**

nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.212 del 30.05.2017

deliberazione D.G. n. 1 del 31.05.2017 – immissione in servizio

**Premesso che:**

- con deliberazione n. 108 del 22.02.2018, esecutiva ai sensi di legge, è stato indetto Avviso Pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'U.O.C. Immunoematologia e Centro TrASFusionale;
- con deliberazione n. 752 del 17/09/2018, immediatamente eseguibile, si è provveduto all'ammissione dei candidati alla selezione *de quo* ed alla nomina della Commissione di Valutazione, in applicazione dell'art. 15, co. 7 – bis, lett. a) del D. Lgs. 502/92, introdotto dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 189/2012.

**Dato atto che:**

- la suddetta Commissione di Valutazione ha espletato l'incarico ed ha trasmesso, unitamente alla relazione prot. 26174/E del 04/10/2018, il verbale e gli atti concorsuali, ai quali si fa integralmente rinvio, nei quali sono riportati i giudizi formulati a seguito della valutazione dei curricula presentati e del colloquio sostenuto da ciascun candidato, stilando, al termine delle operazioni, l'elenco dei primi tre classificati ex art. 15 co. 7 bis lett. b) D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii., che allegato al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- in data 05/10/2018 gli atti concorsuali sono stati pubblicati sul sito web aziendale, così come previsto dalla normativa nazionale e regionale in materia.

**Evidenziato**

che, ai fini dell'individuazione del candidato cui conferire l'incarico, il comma 7 *bis* dell'art. 15 del D. Lgs. 502/92, aggiunto dal D.L. 13/09/2012 n. 158, come sostituito dalla legge di conversione 08/11/2012 n. 189, alla lettera b) prevede che ".....*Il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta.....*".

**Esaminati**

gli atti della selezione ed in particolare i curricula dei partecipanti.

**Considerato che:**

- l'Azienda Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta è Centro di riferimento Regionale per la Validazione Biologica e Sicurezza TrASFusionale (NAT e Virologia) per le provincie di Avellino, Benevento e Caserta – Dipartimento Interaziendale Medicina TrASFusionale (DIMIT) Campania Nord e che è in corso l'attuazione della centralizzazione della Virologia proprio presso il SIMT dell'AORN;
- il profilo curriculare della dott.ssa Sonia Anna Raimondi, rispetto agli altri candidati, attesta una notevole esperienza e profonda conoscenza in materia di Virologia e delle attività di centralizzazione;
- le professionalità della Dott.ssa Raimondi evidenziano una lodevole esperienza nel settore della produzione del sangue ed emocomponenti, altro obiettivo del DIMIT Campania Nord, tanto dovuto anche al fatto che la stessa professionista risulta essere responsabile della rete maxi emergenza sangue Regionale individuato dal DCA 56 del 03/11/2017 presso il SIMT dell'AORN di Caserta;
- la Dott.ssa Raimondi ha maturato diverse esperienze anche come membro di commissioni per l'accREDITamento della rete e dei centri TrASFusionali.

**Valutato**

per quanto innanzi esposto, che la Dott.ssa Raimondi Sonia Anna ha le competenze tecnico-professionali, organizzative e gestionali per ricoprire, anche in relazione alla tipologia del profilo ricercato, l'incarico di direttore della U.O.C. Immunoematologia e Centro TrASFusionale dell'A.O.R.N. "Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta.

**Ritenuto,**

pertanto, di conferire l'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa Immunoematologia e Centro Trasfusionale dell'A.O.R.N. "Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta alla Dott.ssa Raimondi Sonia Anna, nata a Pinerolo (TO) il 07/04/1971, Dirigente Medico presso l'UOC Immunoematologia e Medicina Trasfusionale dell'AORN di Caserta;

**Ritenuto, altresì, di precisare che:**

- l'incarico avrà durata quinquennale, è rinnovabile, decorrerà dalla data stabilita nel contratto individuale di lavoro e non potrà comunque protrarsi oltre il limite d'età previsto dalle disposizioni vigenti per il personale della Dirigenza Medica di posizione apicale. Il rinnovo o il mancato rinnovo dovranno disporsi con provvedimento motivato, previa verifica da effettuarsi nei modi di cui all'art. 15, co. 5, D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
- ai sensi dell'art. 15, co. 7 *ter*, del D. Lgs. n. 502/92, come aggiunto dall'art. 4 del D.L. 13/09/2012 n. 158, sostituito dalla legge di conversione 08/11/2012 n. 189, "L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5";
- ai sensi dell'art. 15, co. 2 del D.P.R. 484/97, la dott.ssa Raimondi Sonia Anna dovrà acquisire l'attestato di formazione manageriale, di cui all'art. 5, co.1 lett. d) del medesimo DPR, nel momento in cui sarà attivato il primo corso utile;
- la dott.ssa Raimondi Sonia Anna è obbligata al rapporto di lavoro esclusivo per l'intera durata dell'incarico.

**Visti:**

- il D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 484 del 10/12/1997;
- il D.L. 13/09/2012 n. 158, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 189 del 08/11/2012;
- il decreto dirigenziale della Giunta Regionale della Campania n. 49 del 15/03/2017 avente ad oggetto: "Linee Guida per il conferimento degli incarichi di direttore di struttura complessa relativi alla dirigenza medica, medico veterinaria e sanitaria non medica delle aziende sanitarie e degli enti del SSR in applicazione dell'art. 15 - comma 7 bis del d. Lgs. 502/1992",

## D E L I B E R A

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di:

- 1) **PRENDERE ATTO** dei verbali e degli atti concorsuali della Commissione di Valutazione, nominata con deliberazione n. 752 del 17/09/2018, di cui all'avviso di selezione pubblica, per titoli e prova colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di direttore dell'Unità Operativa Complessa di Immunoematologia e Centro Trasfusionale;
- 2) **CONFERIRE** l'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Immunoematologia e Centro Trasfusionale alla Dott.ssa Raimondi Sonia Anna, nata a Pinerolo (TO) il 07/04/1971, Dirigente Medico presso l'UOC Immunoematologia e Medicina Trasfusionale AORN di Caserta;
- 3) **PRECISARE CHE:**
  - l'incarico, ai sensi dell'art. 15, co. 7 *ter*, del D. Lgs. n. 502/92, come aggiunto dall'art. 4 del D.L. 13/09/2012 n. 158, sostituito dalla legge di conversione 08/11/2012 n. 189, è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina;
  - la dott.ssa Raimondi Sonia Anna, ai sensi dell'art. 15, co. 2 del D.P.R. 484/97, dovrà acquisire l'attestato di formazione manageriale, di cui all'art. 5, co.1 lett. d) del medesimo DPR, nel momento in cui sarà attivato il primo corso utile;
  - la dott.ssa Raimondi Sonia Anna è obbligata al rapporto di lavoro esclusivo per l'intera durata dell'incarico;
- 4) **STIPULARE** con il predetto sanitario contratto di conferimento di incarico di Unità Operativa Complessa, della durata di cinque anni, precisando che la decorrenza dell'incarico stesso sarà determinata all'atto della stipula medesima;
- 5) **STABILIRE** che, in caso di rinuncia o decadenza dall'incarico della dott.ssa Raimondi Sonia Anna, si procederà alla sua sostituzione conferendo l'incarico ad uno dei due candidati facenti parte della terna ex art. 15 co. 7 bis lett. b) D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
- 6) **EVIDENZIARE** che la spesa sarà imputata, a cura della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria, alle competenti voci di conto del bilancio corrente esercizio e successivi;
- 7) **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Regione Campania alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane, Gestione Economico Finanziaria, Programmazione e Controllo di Gestione, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
- 8) **RENDERE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, per l'urgenza.

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
Dott.ssa Antonietta Siciliano



**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
Gaetano Gubitosa



**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

