

Deliberazione n° 1091 del 20 dicembre 2018

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELL'U.O.C. OTORINOLARINGOIATRIA

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.212 del 30.05.2017

deliberazione D.G. n. 1 del 31.05.2017 – immissione in servizio

Premesso che:

- con deliberazione n. 277 del 03/05/2018 è stato indetto Avviso Pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'U.O.C. Otorinolaringoiatria;
- con deliberazione n. 955 del 14/11/2018, immediatamente eseguibile, si è provveduto all'ammissione dei candidati alla selezione *de quo* ed alla nomina della Commissione di Valutazione, in applicazione dell'art. 15, co. 7 – bis, lett. a) del D. Lgs. 502/92, introdotto dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 189/2012.

Dato atto che:

- la suddetta Commissione di Valutazione ha espletato l'incarico il 29/11/2018 ed ha trasmesso, unitamente alla relazione, i verbali e gli atti concorsuali, ai quali si fa integralmente rinvio e nei quali sono riportati i giudizi formulati a seguito della valutazione dei curricula presentati e del colloquio sostenuto da ciascun candidato, stilando, al termine delle operazioni, l'elenco dei primi tre classificati ex art. 15 co. 7 bis lett. b) D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
- in data 03/12/2018 gli atti concorsuali sono stati pubblicati sul sito web aziendale, così come previsto dalla normativa nazionale e regionale in materia;

Evidenziato

che, ai fini dell'individuazione del candidato cui conferire l'incarico, il comma 7 *bis* dell'art. 15 del D. Lgs. 502/92, aggiunto dal D.L. 13/09/2012 n. 158, come sostituito dalla legge di conversione 08/11/2012 n. 189, alla lettera b) prevede che *"Il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta....."*.

Esaminati

gli atti della selezione ed in particolare la valutazione dei curricula dei partecipanti;

Considerato che

- nella individuazione del profilo professionale occorre tenere in evidenza non solo elementi soggetti quali l'esperienza e le competenze organizzative e gestionali, i volumi dell'attività svolta e la loro complessità, gli aspetti formativi, ma anche elementi oggettivi quali il potenziamento di specifiche attività riconosciute a questa AORN che, con particolare riferimento all'UOC in questione, si identificano nel potenziamento degli impianti cocleari per cui l'AORN di Caserta è riconosciuto quale centro di riferimento regionale;
- il profilo curriculare del dott. Marco Manola, rispetto agli altri candidati, attesta tra l'altro:
 - una pluriennale esperienza organizzativa e gestionale evidente dalla direzione di struttura complessa dal 2011,
 - una notevole casistica operatoria complessa e completa in ambito chirurgia oncologica otorinolaringoiatrica, nonché maxillo facciale,
 - che attualmente presta servizio nell'Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo che è centro di riferimento regionale per gli impianti cocleari,
 - un costante e continuo aggiornamento professionale, nonché la frequenza del corso di formazione manageriale in sanità per direttore di struttura complessa, rilasciato dalla Regione Basilicata;

Valutato

per quanto innanzi esposto, che il dott. MANOLA Marco ha l'esperienza e le competenze tecnico-professionali, organizzative e gestionali per ricoprire l'incarico di che trattasi, anche in relazione al profilo richiesto per ricoprire l'incarico di direttore della U.O.C. Otorinolaringoiatria dell'A.O.R.N. "Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta;

Ritenuto,

pertanto, di conferire l'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa Otorinolaringoiatria dell'A.O.R.N. "Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta al Dr. MANOLA Marco, nato il 30/09/1962 a Napoli, attualmente Direttore della struttura complessa di Otorinolaringoiatria e chirurgia oncologica Maxillo-Facciale presso l'Azienda Ospedaliera Regionale "San Carlo" di Potenza;

Ritenuto, altresì, di precisare che:

- l'incarico avrà durata quinquennale, è rinnovabile, decorrerà dalla data stabilita nel contratto individuale di lavoro e non potrà comunque protrarsi oltre il limite d'età previsto dalle disposizioni vigenti per il personale della Dirigenza Medica di posizione apicale. Il rinnovo o il mancato rinnovo dovranno disporsi con provvedimento motivato, previa verifica da effettuarsi nei modi di cui all'art. 15, co. 5, D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
- ai sensi dell'art. 15, co. 7 *ter*, del D. Lgs. n. 502/92, come aggiunto dall'art. 4 del D.L. 13/09/2012 n. 158, sostituito dalla legge di conversione 08/11/2012 n. 189, "L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5";
- ai sensi dell'art. 15, co. 2 del D.P.R. 484/97, il Dr. Manola Marco dovrà acquisire l'attestato di formazione manageriale, di cui all'art. 5, co.1 lett. d) del medesimo DPR, nel momento in cui sarà attivato il primo corso utile, salvo il riconoscimento di quello già possesso;
- il Dr. Marco Manola è obbligato al rapporto di lavoro esclusivo per l'intera durata dell'incarico.

Visti:

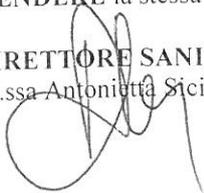
- il D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 484 del 10/12/1997;
- il D.L. 13/09/2012 n. 158, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 189 del 08/11/2012;
- il decreto dirigenziale della Giunta Regionale della Campania n. 49 del 15/03/2017 avente ad oggetto: "Linee Guida per il conferimento degli incarichi di direttore di struttura complessa relativi alla dirigenza medica, medico veterinaria e sanitaria non medica delle aziende sanitarie e degli enti del SSR in applicazione dell'art. 15 - comma 7 bis del d. Lgs. 502/1992".

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di:

- 1) **PRENDERE ATTO** dei verbali e degli atti concorsuali della Commissione di Valutazione, nominata con deliberazione n. 955 del 14/11/2018, di cui all'avviso di selezione pubblica, per titoli e prova colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di direttore dell'Unità Operativa Complessa di Otorinolaringoiatria;
- 2) **CONFERIRE** l'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Otorinolaringoiatria al Dr. MANOLA Marco, nato il 30/09/1962 a Napoli, attualmente Direttore della struttura complessa di Otorinolaringoiatria e chirurgia oncologica Maxillo-Facciale presso l'Azienda Ospedaliera Regionale "San Carlo" di Potenza;
- 3) **PRECISARE CHE:**
 - l'incarico, ai sensi dell'art. 15, co. 7 *ter*, del D. Lgs. n. 502/92, come aggiunto dall'art. 4 del D.L. 13/09/2012 n. 158, sostituito dalla legge di conversione 08/11/2012 n. 189, è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina;
 - il Dr. Manola Marco, ai sensi dell'art. 15, co. 2 del D.P.R. 484/97, dovrà acquisire l'attestato di formazione manageriale, di cui all'art. 5, co.1 lett. d) del medesimo DPR, nel momento in cui sarà attivato il primo corso utile, salvo il riconoscimento di quello già possesso;
 - il Dr. Manola è obbligato al rapporto di lavoro esclusivo per l'intera durata dell'incarico;
- 4) **STIPULARE** con il predetto sanitario contratto di conferimento di incarico di Unità Operativa Complessa, della durata di cinque anni, precisando che la decorrenza dell'incarico stesso sarà determinata all'atto della stipula medesima;
- 5) **STABILIRE** che, in caso di rinuncia o decadenza dall'incarico del Dr. Manola Marco, l'AORN si riserva di procedere alla sua sostituzione conferendo l'incarico ad uno dei due candidati facenti parte della terna ex art. 15 co. 7 bis lett. b) D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
- 6) **EVIDENZIARE** che la spesa sarà imputata, a cura della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria, alle competenti voci di conto del bilancio corrente esercizio e successivi;
- 7) **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Regione Campania alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane, Gestione Economico Finanziaria, Programmazione e Controllo di Gestione, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
- 8) **RENDERE** la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza.

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Antonietta Siciliano



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Gaetano Gubitosa



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

