

Deliberazione n° 132 del 12 febbraio 2019

**OGGETTO:** AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DEL DIRETTORE DELL'U.O.C.  
NEFROLOGIA E DIALISI. CONFERIMENTO INCARICO.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante**

nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.212 del 30.05.2017

deliberazione D.G. n. 1 del 31.05.2017 – immissione in servizio

**Premesso che:**

- con deliberazione n. 278 del 03.05.2018, esecutiva ai sensi di legge, è stato indetto Avviso Pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'U.O.C. Nefrologia e Dialisi;
- con deliberazione n. 974 del 26.11.2018, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto all'ammissione dei candidati alla selezione *de quo* ed alla nomina della Commissione di Valutazione, in applicazione dell'art. 15, co. 7 – bis, lett. a) del D. Lgs. 502/92, introdotto dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 189/2012;

**Dato atto che:**

- la suddetta Commissione di Valutazione ha espletato l'incarico ed ha trasmesso, unitamente alla relazione del 11.12.2018, il verbale e gli atti concorsuali, ai quali si fa integralmente rinvio, nei quali sono riportati i giudizi formulati a seguito della valutazione dei curricula presentati e del colloquio sostenuto da ciascun candidato, stilando, al termine delle operazioni, l'elenco ex art. 15 co. 7 bis lett. b) D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
- in data 13.12.2018 gli atti concorsuali sono stati pubblicati sul sito web aziendale, così come previsto dalla normativa nazionale e regionale in materia.

**Evidenziato**

- che, ai fini dell'individuazione del candidato cui conferire l'incarico, il comma 7 *bis* dell'art. 15 del D. Lgs. 502/92, aggiunto dal D.L. 13/09/2012 n. 158, come sostituito dalla legge di conversione 08/11/2012 n. 189, alla lettera b) prevede che "*....Il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta....*".

**Esaminati**

gli atti della selezione ed in particolare i curricula dei partecipanti.

**Considerato che:**

- presso la U.O.C. di Nefrologia e Dialisi dell'Azienda Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, l'attività di Dialisi, con i 15 posti letto assegnati, rappresenta un punto di riferimento per l'intero territorio provinciale e regionale occupandosi principalmente della diagnosi e terapia delle malattie mediche del rene e delle vie urinarie, del controllo ottimale dell'insufficienza renale cronica, della terapia sostitutiva della funzione renale nei pazienti uremici mediante trattamento con emodialisi o dialisi peritoneale nonché della collaborazione con i centri Trapianto di riferimento nella gestione dei pazienti portatori di trapianto renale;
- da anni presso la stessa struttura è attivo il progetto regionale di Follow up dei pazienti trapiantati di rene con Day Hospital e ambulatorio dedicato ai trapiantati e trapiantati di rene;
- il Dr. Caserta Domenico presenta un profilo curricolare, rispetto ad altri candidati, altamente corrispondente alle attività specialistiche cui l'UOC di Nefrologia e Dialisi dell'AORN assolve, in quanto impegnato da anni nell'attività di assistenza ai pazienti nefropatici in reparto di dialisi, nonché nella gestione e assistenza dei pazienti dializzati e quelli rientranti nel follow up del trapianto di rene;
- il curriculum del Dr. Caserta, inoltre, evidenzia ottima capacità organizzativa, competenze gestionali e attitudini relazionali, ciò anche in virtù degli incarichi di responsabilità ricoperti nel corso degli anni nello specifico settore;

**Valutato**

per quanto innanzi esposto, che il Dr. Caserta ha le competenze tecnico-professionali, organizzative e gestionali per ricoprire, anche in relazione alla tipologia del profilo ricercato, l'incarico di direttore della U.O.C. Nefrologia e Dialisi dell'A.O.R.N. "Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta.

**Ritenuto,**

- pertanto, di conferire l'incarico di Direttore dell'U.O.C. Nefrologia e Dialisi dell'A.O.R.N. "Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta al dott. Caserta Domenico nato a Teverola (CE) in data 08.10.1951, Dirigente Medico della U.O.C. Nefrologia e Dialisi dell'AORN "Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta.

**Ritenuto, altresì, di precisare che:**

- l'incarico decorrerà dalla data stabilita nel contratto individuale di lavoro e non potrà protrarsi oltre il limite d'età per il collocamento in quiescenza previsto dalle disposizioni vigenti per il personale della Dirigenza Medica di posizione apicale;
- ai sensi dell'art. 15, co. 7 *ter*, del D. Lgs. n. 502/92, come aggiunto dall'art. 4 del D.L. 13/09/2012 n. 158, sostituito dalla legge di conversione 08/11/2012 n. 189, "L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5";
- ai sensi dell'art. 15, co. 2 del D.P.R. 484/97, il dott. Caserta Domenico dovrà acquisire l'attestato di formazione manageriale, di cui all'art. 5, co.1 lett. d) del medesimo DPR, nel momento in cui sarà attivato il primo corso utile;
- il dott. Caserta è obbligato al rapporto di lavoro esclusivo per l'intera durata dell'incarico.

**Visti:**

- il D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 484 del 10/12/1997;
- il D.L. 13/09/2012 n. 158, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 189 del 08/11/2012;
- il decreto dirigenziale della Giunta Regionale della Campania n. 49 del 15/03/2017 avente ad oggetto: "Linee Guida per il conferimento degli incarichi di direttore di struttura complessa relativi alla dirigenza medica, medico veterinaria e sanitaria non medica delle aziende sanitarie e degli enti del SSR in applicazione dell'art. 15 – comma 7 bis del d. Lgs. 502/1992";

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di:

- 1) **PRENDERE ATTO** dei verbali e degli atti concorsuali della Commissione di Valutazione, nominata con deliberazione n. 974 del 26.11.2018, di cui all'avviso di selezione pubblica, per titoli e prova colloquio, per il conferimento dell'incarico di direttore dell'Unità Operativa Complessa di Nefrologia e Dialisi;
- 2) **CONFERIRE** l'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Nefrologia e Dialisi al dott. Caserta Domenico nato a Teverola (CE) in data 08.10.1951, Dirigente Medico della U.O.C. Nefrologia e Dialisi dell'AORN "Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta;
- 3) **PRECISARE CHE**
  - l'incarico, ai sensi dell'art. 15, co. 7 *ter*, del D. Lgs. n. 502/92, come aggiunto dall'art. 4 del D.L. 13/09/2012 n. 158, sostituito dalla legge di conversione 08/11/2012 n. 189, è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi a decorrere dalla data di nomina;
  - il dott. Caserta Domenico, ai sensi dell'art. 15, co. 2 del D.P.R. 484/97, dovrà acquisire l'attestato di formazione manageriale, di cui all'art. 5, co.1 lett. d) del medesimo DPR, nel momento in cui sarà attivato il primo corso utile;
  - il dott. Caserta è obbligato al rapporto di lavoro esclusivo per l'intera durata dell'incarico;
- 4) **STIPULARE** con il predetto sanitario contratto di conferimento di incarico di Unità Operativa Complessa, precisando che la decorrenza dell'incarico stesso sarà determinata all'atto della stipula medesima e non potrà protrarsi oltre il limite d'età per il collocamento in quiescenza come previsto dalle disposizioni vigenti per il personale della Dirigenza Medica;
- 5) **STABILIRE**, ai sensi dell'art. 15 co. 7 bis lett. b) D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii, che, nel caso in cui il dott. Caserta Domenico dovesse dimettersi o decadere dal servizio, gli esiti della procedura selettiva potranno, ad insindacabile giudizio del Direttore Generale, essere utilizzati, nel corso dei due anni successivi, conferendo l'incarico stesso ad uno dei due professionisti facenti parte della terna iniziale;
- 6) **EVIDENZIARE** che la spesa sarà imputata, a cura della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria, alle competenti voci di conto del bilancio corrente esercizio e successivi;
- 7) **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Regione Campania alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane, Gestione Economico Finanziaria, Programmazione e Controllo di Gestione, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
- 8) **RENDERE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, per l'urgenza.

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
Dott.ssa Antonietta Siciliano



**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
Gaetano Gubitosa



**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio "on line" di quest'Azienda Ospedaliera dal giorno 12.2.19

IL FUNZIONARIO



La presente deliberazione è IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI E LEGALI



La presente deliberazione diventa ESECUTIVA il \_\_\_\_\_  
per il decorso termine di gg. 10 (dieci) dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 comma 6 della Legge Regionale n° 32 del 03/11/1994.

IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI E LEGALI

---

Trasmessa copia della presente deliberazione al COLLEGIO SINDACALE, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03/11/1994 n° 32, in data \_\_\_\_\_

PER RICEVUTA

---

La presente deliberazione è stata trasmessa alla STRUTTURA DI CONTROLLO DELLA G.R.C., ai sensi dell'art.35 della L.R. 03/11/1994 n°32, con nota protocollo n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO

Deliberazione della G.R. n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Decisione:

IL DIRETTORE AFFARI GENERALI E LEGALI

La trasmissione di copia della presente Deliberazione viene effettuata ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU.OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 del D.Lgs. n° 82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni.

