

Deliberazione n° 189 del 13 mar 2020

**Oggetto: PERMESSI SINDACALI ANNO 2019 – PERSONALE DEL COMPARTO.**

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue, si rappresenta che ricorrono i presupposti finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

**Premesso che**

il contratto collettivo quadro del 04.12.2017, pubblicato sulla G.U. n. 292 del 15.12.2017, disciplina la materia sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali;

**Visti gli articoli del predetto contratto:**

- n. 28 che disciplina le modalità di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato fruibili in ogni amministrazione;
- n. 31, comma 2, che rimanda alle tavole allegate per l'individuazione delle organizzazioni sindacali rappresentative per il triennio 2016 -2018;
- n. 12, comma 1, che prevede che i permessi sindacali per l'espletamento del mandato assegnati alle organizzazioni sindacali rappresentative possono essere utilizzati in forma cumulata - a livello nazionale- nella misura definita, per il comparto, all'art. 28;
- n. 11, comma 3, che prevede che prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale si debba detrarre dal contingente spettante ad ogni OO.SS. la quota pari alla percentuale del 38% di utilizzo in forma cumulata;

**Preso atto**

- delle indicazioni relative al Comparto Sanità contenute nella "Guida operativa - personale dei comparti - "Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza alle organizzazioni sindacali rappresentative e delle RSU nei luoghi di lavoro", pubblicata dall'Aran in dicembre 2017;
- del comunicato Aran "Accertamento provvisorio rappresentatività periodo contrattuale 2019-2021" pubblicato in data 17.01.2019, che per quanto riguarda le agibilità sindacali e la partecipazione alla contrattazione integrativa, rammenta che continua ad applicarsi la disciplina contenuta nel CCNQ di distribuzione delle prerogative del 04 dicembre 2017 e nei vigenti CCNL di comparto o area;

**Dato atto che**

- per il corrente anno, il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 60 minuti per ciascun dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ivi compresi quelli in posizione di comando o fuori ruolo, in servizio alla data del 31 dicembre 2018, è ripartito in n. 30 minuti alle RSU e n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;
- in data 17-18 e 19 aprile 2018, si sono regolarmente tenute le elezioni per il rinnovo delle RSU;

**Atteso che**

al 31 dicembre 2018 i dipendenti in servizio per il computo del monte ore annuo risultano essere n. 891 e che, pertanto, il già citato monte ore risulta essere di complessive ore 891 di cui n. 445,50 di pertinenza RSU e n. 445,50 delle OO.SS. come da tabelle allegate;

**Accertato che**

il contingente dei permessi di spettanza della RSU è da questa gestita autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;

**Ritenuto**

necessario determinare il monte ore dei permessi sindacali per l'area comparto sanità come indicato nelle allegate schede che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Attestata**

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

## PROPONE

1. di determinare il monte ore dei permessi sindacali per espletamento del mandato spettanti per l'anno 2019, per l'area comparto sanità, come indicato nelle allegate schede che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare per l'anno 2019 il contingente dei permessi orari per espletamento del mandato RSU pari a complessive n. 445,50 ore;
3. di approvare, altresì, per l'anno 2019 il contingente dei permessi orari sindacali per l'espletamento del mandato alle sole OO.SS. rappresentative, riportate in grassetto nelle tabelle allegate al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale, relativamente al personale del comparto sanità, al netto della detrazione del 38% delle ore da usufruire in forma cumulata, pari a complessive n. 276,22 ore;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC. analisi e monitoraggio attività sanitaria, gestione risorse umane, controllo di gestione e gestione economico-finanziaria;
5. di rendere la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza rappresentata in premessa.

Il funzionario estensore  
*Camilla Festa*

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
Dr.ssa Luigia Infante

*Luigia Infante*

Vista la suesposta proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
Dott.ssa Antonietta Siciliano

*Antonietta Siciliano*

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
Gaetano Gubitosa

*Gaetano Gubitosa*

**PERMESSI SINDACALI AREA COMPARTO ANNO 2019**

<b>NN° dipendenti</b>	<b>891</b>				
<b>Monte Ore R.S.U.</b>	<b>445,50</b>	(n. dipendenti x 30) : 60			
<b>Monte Ore OO.SS.</b>	<b>445,50</b>	(n. dipendenti x 30) : 60			
<b>Monte ore anno 2019</b>	<b>891</b>	(somma Monte ore RSU e OO.SS.)			
<b>OO.SS.</b>	<b>N° voti</b>	<b>% voti</b>	<b>N°</b>	<b>%</b>	<b>% media</b>
	<b>RSU</b>	<b>RSU</b>	<b>deleghe</b>	<b>deleghe</b>	<b>(% voti+%deleghe):2</b>
<b>C.I.S.L.</b> *	138	16,67	80	11,59	<b>14,13</b>
<b>C.G.I.L.</b> *	31	3,74	19	2,75	<b>3,25</b>
<b>U.I.L.</b> *	43	5,19	26	3,77	<b>4,48</b>
<b>F.I.A.L.S.</b> *	125	15,10	59	8,55	<b>11,82</b>
<b>NURSIND</b> *	0	0,00	21	3,04	<b>1,52</b>
<b>NURSING UP</b> *	439	53,02	462	66,96	<b>59,99</b>
<b>F.S.I.</b> *	0	0,00	2	0,29	<b>0,14</b>
<b>U.S.B. P.I.</b>	52	6,28	21	3,04	4,66
	0	0,00	0	0,00	0,00
	0	0,00	0	0,00	0,00
	0	0,00	0	0,00	0,00
	0	0,00	0	0,00	0,00
	0	0,00	0	0,00	0,00
	0	0,00	0	0,00	0,00
	0	0,00	0	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>828</b>	<b>100,00</b>	<b>690</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>
<b>* : in grassetto sono indicate le OO.SS. Rappresentative.</b>					



PERMESSI SINDACALI AREA COMPARTO ANNO 2019

		OO.SS.	% media
		RAPPRESENT.	(% voti + % deleghe) :2
		C.I.S.L.	14,13
		C.G.I.L.	3,25
		U.I.L.	4,48
		F.I.A.L.S.	11,82
		NURSIND	1,52
		NURSING UP	59,99
		F.S.I.	0,14
		<b>TOTALE</b>	<b>95,33</b>

OO.SS.	% media	TOT. % media	%media /
RAPPRESENTATIVE		OO.SS.	TOT. %media
		rappresentative	(OO.SS. Rappr.) X 100
C.I.S.L.	14,13	95,33	14,82
C.G.I.L.	3,25	95,33	3,41
U.I.L.	4,48	95,33	4,70
F.I.A.L.S.	11,82	95,33	12,40
NURSIND	1,52	95,33	1,60
NURSING UP	59,99	95,33	62,93
F.S.I.	0,14	95,33	0,15
<b>TOTALE</b>	<b>95,33</b>		<b>100,00</b>

OO.SS.	% media	MONTE ORE	ORE
RAPPRESENTATIVE	: TOT.	OO.SS.	PER OO.SS.
	% media		RAPPRESENTATIVE
	x 100		
C.I.S.L.	14,82	445,50	66,03
C.G.I.L.	3,41	445,50	15,18
U.I.L.	4,70	445,50	20,94
F.I.A.L.S.	12,40	445,50	55,25
NURSIND	1,60	445,50	7,11
NURSING UP	62,93	445,50	280,34
F.S.I.	0,15	445,50	0,67
<b>TOTALE</b>	<b>100,00</b>		<b>445,50</b>



PERMESSI SINDACALI AREA COMPARTO ANNO 2019

OO.SS.	ORE	%	TOTALE
RAPPRESENTATIVE	PER OO.SS.	RIDUZIONE	ORE
		FORMA	PER OO.SS.
		CUMULATA	RAPPRESENTATIVE
C.I.S.L.	66,03	38%	40,94
C.G.I.L.	15,18	38%	9,41
U.I.L.	20,94	38%	12,98
F.I.A.L.S.	55,25	38%	34,26
NURSIND	7,11	38%	4,41
NURSING UP	280,34	38%	173,81
F.S.I.	0,67	38%	0,42
<b>TOTALE</b>	<b>445,50</b>	<b>0,38</b>	<b>276,22</b>





**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante**  
nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017  
impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.212 del 30.05.2017  
deliberazione D.G. n. 1 del 31.05.2017 – immissione in servizio

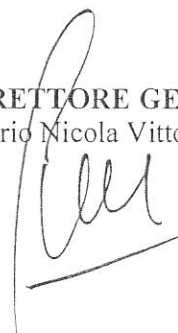
- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- Visto i pareri favorevoli resi sulla stessa dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **DETERMINARE** il monte ore dei permessi sindacali per l'area comparto sanità come indicato nelle allegate schede che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **APPROVARE** per l'anno 2019 il contingente dei permessi orari per espletamento del mandato RSU pari a complessive n. 445,50 ore;
3. **APPROVARE**, altresì, per l'anno 2019 il contingente dei permessi orari sindacali per l'espletamento del mandato alle sole OO.SS. rappresentative, riportate in grassetto nelle tabelle allegate al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale, relativamente al personale del comparto sanità, al netto della detrazione del 38% delle ore da usufruire in forma cumulata, pari a complessive n. 276,22 ore;
4. **DARE COMUNICAZIONE** della presente deliberazione alle OO.SS. aventi diritto;
5. **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC. analisi e monitoraggio attività sanitaria, gestione risorse umane, controllo di gestione e gestione economico-finanziaria;
6. **RENDERE** la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza rappresentata in premessa.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio "on line" di quest'Azienda Ospedaliera dal giorno 15.3.19

IL FUNZIONARIO

AC



La presente deliberazione è IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI E LEGALI



La presente deliberazione diventa ESECUTIVA il \_\_\_\_\_ per il decorso termine di gg. 10 (dieci) dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 comma 6 della Legge Regionale n° 32 del 03/11/1994.

IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI E LEGALI

Trasmessa copia della presente deliberazione al COLLEGIO SINDACALE, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03/11/1994 n° 32, in data \_\_\_\_\_

PER RICEVUTA

La presente deliberazione è stata trasmessa alla STRUTTURA DI CONTROLLO DELLA G.R.C., ai sensi dell'art.35 della L.R. 03/11/1994 n°32, con nota protocollo n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO

Deliberazione della G.R. n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Decisione:

IL DIRETTORE AFFARI GENERALI E LEGALI

La trasmissione di copia della presente Deliberazione viene effettuata ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU.OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 del D.Lgs. n° 82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni.