

**Oggetto: Sig.ra Bisogno Stefania e Sig. Capone Raffaele - CPS – Infermieri – Mobilità per compensazione.**

### **IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue, si rappresenta che ricorrono i presupposti finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

#### **Premesso**

- che la sig.ra Bisogno Stefania, nata a Salerno il 02/07/1983, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda e il sig. Capone Raffaele, nato a Caserta il 24/04/1975, dipendente a tempo indeterminato dell' AOU San Giovanni Ruggi d'Aragona di Salerno con il medesimo profilo professionale, hanno prodotto con PEC del 25/10/2018, istanza, in atti giacente, finalizzata ad ottenere l'attivazione della mobilità per compensazione ai sensi del vigente CCNL del comparto sanità;

#### **Rilevato che:**

- l'art. 52 del CCNL 2016-2018-comparto sanità, ha disapplicato l'art.19 del CCNL integrativo del 20/09/2001 che regolamentava l'istituto della mobilità volontaria;
- tale disapplicazione ha determinato anche la conseguente inapplicabilità dell'art. 21, comma 5, del CCNL del 19/04/2004 il quale consentiva, nell'ambito della mobilità volontaria, la mobilità per compensazione all'interno del comparto, fra i dipendenti di corrispondente categoria e profilo professionale, previo assenso delle Aziende interessate;

#### **Letta**

- la nota DFP 0020506 P-4.17.1.7.4 del 27/03/2015 nella quale la funzione pubblica ha precisato che, è consentita la mobilità per interscambio, fermo restando la necessità che amministrazioni coinvolte accertino che non vi siano controinteressati al passaggio, nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza che devono guidare l'azione e la gestione delle risorse da parte di pubbliche amministrazioni, eventualmente ricorrendo ad un interpello interno finalizzato a verificare l'eventuale contestuale interesse a mobilità di altri dipendenti da sottoporre a valutazione;

#### **Dato Atto**

- che in data 18/03/2018 sul sito web aziendale è stato pubblicato interpello interno finalizzato a verificare l'interesse di eventuali altri dipendenti alla mobilità per compensazione in argomento. Decorsi i cinque giorni di pubblicazione previsti non è pervenuta alcuna domanda di manifestazione di interesse;

#### **Tenuto conto**

- che l'AOU San Giovanni di Dio Ruggi D'Aragona, con deliberazione n. 154 del 11/03/2019, ha concesso il nulla osta alla mobilità per compensazione tra il Sig. Raffaele Capone, nato a Caserta il 24/04/1974 e la sig.ra Bisogno Stefania, nata a Salerno il 02/07/1983, dipendenti a tempo indeterminato, rispettivamente, dell'A. O. U. San Giovanni di Dio Ruggi D'Aragona e di questa Azienda, con il profilo di collaboratore professionale sanitario infermiere;

#### **Ritenuto**

- che il trasferimento sarà attuato contestualmente, previa intesa tra le Aziende medesime;

Attestata

- la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

### PROPONE

- 1) di esprimere parere favorevole alla mobilità per compensazione tra il Sig. Raffaele Capone , nato a Caserta il 24/04/1974, CPS Infermiere a tempo indeterminato dell' AOU San Giovanni di Dio Ruggi D'Aragona e la sig.ra Bisogno Stefania, nata a Salerno il 02/07/1983, CPS Infermiere a tempo indeterminato di questa Azienda;
- 2) di dare atto che la decorrenza della precitata mobilità sarà preventivamente concordata fra le medesime Aziende;
- 3) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché al Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, al Direttore dell'Unità Operativa Complessa Controllo di Gestione, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione ed al responsabile della Trasparenza e all' AOU San Giovanni di Dio Ruggi D'Aragona;

Il funzionario estensore  
Carmela Vallone  
*Carmela Vallone*

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

*Dr.ssa Luigia Infante*  
Dr.ssa Luigia Infante

Vista la suesesa proposta di deliberazione , si esprime parere favorevole

**IL DIRETTORE SANITARIO**

dr.ssa Antonietta Siciliano  
*Antonietta Siciliano*

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Gaetano Cubitosa  
*Gaetano Cubitosa*

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante  
nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017  
impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 212 del 30.05.2017  
deliberazione D.G. n. 1 del 31.05.2017- immissione in servizio


- vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore dell' U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- visti i pareri favorevoli resi sulla stessa dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

### DELIBERA

Per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

- 1) **ESPRIMERE** parere favorevole alla mobilità per compensazione tra il Sig. Raffaele Capone , nato a Caserta il 24/04/1974 e la sig.ra Bisogno Stefania, nata a Salerno il 02/07/1983, dipendenti a tempo indeterminato, rispettivamente, dell'AOU San Giovanni di Dio Ruggi D'Aragona e di questa Azienda, con il profilo di CPS Infermiere;
- 2) **DARE ATTO** che la decorrenza della precitata mobilità sarà preventivamente concordata fra le medesime Aziende;
- 3) **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché al Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, al Direttore dell'Unità Operativa Complessa Controllo di Gestione, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione ed al responsabile della Trasparenza e all' AOU San Giovanni di Dio Ruggi D'Aragona alla quale, a trasferimento avvenuto, verrà anche trasmesso il fascicolo personale della dipendente Striano Carmela e quanto utile ai fini della continuità del rapporto di lavoro dello stesso con la citata Azienda;

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio "on line" di quest'Azienda Ospedaliera dal giorno 27.3.19

IL FUNZIONARIO

*Scirelli*

La presente deliberazione è IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI

La presente deliberazione diventa ESECUTIVA il 6 aprile 2019 per il decorso termine di gg. 10 (dieci) dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 comma 6 della Legge Regionale n° 32 del 03/11/1994.

IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI

*[Signature]*

Trasmessa copia della presente deliberazione al COLLEGIO SINDACALE, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03/11/1994 n° 32, in data \_\_\_\_\_

PER RICEVUTA

La presente deliberazione è stata trasmessa alla STRUTTURA DI CONTROLLO DELLA G.R.C., ai sensi dell'art.35 della L.R. 03/11/1994 n°32, con nota protocollo n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO

Deliberazione della G.R. n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Decisione:

IL DIRETTORE AFFARI GENERALI

La trasmissione di copia della presente Deliberazione viene effettuata ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU.OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 del D.Lgs. n° 82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni.