



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA "SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
DI CASERTA

Deliberazione n° 339

del 06 maggio 2019

Oggetto: Dott.ssa Mastroianni Rossella - PROVVEDIMENTI

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue, si rappresenta che ricorrono i presupposti finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

Premesso

che, la dott.ssa Mastroianni Rossella, nata a Caserta il 04.01.1977, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di "dirigente medico", incardinata nella u.o.c. Neonatologia TIN e TNE 2° liv.;

Letta

la nota prot. n. 7980/F del 21.03.2019, agli atti, con cui la dott.ssa Mastroianni Rossella, chiede un'aspettativa senza retribuzione ai sensi dell'art. 11, del CCNL del 10.02.2004 Dirigenza medica e veterinaria, per la durata di anni 2 (due), con decorrenza dal 1 luglio 2019, in quanto il proprio coniuge Ing. Guida Angelo Fabio presterà servizio all'estero e precisamente a Seattle (USA), presso l'Azienda Amazon Service;

Considerato

- che con nota prot. n. 10035/i del 12.04.2019 la U.O.C. Gestione Risorse Umane trasmetteva al Responsabile della u.o.c. Neonatologia TIN e TNE 2° liv., copia dell'istanza prodotta dalla dott.ssa Mastroianni Rossella, intesa ad ottenere un periodo di aspettativa per ricongiungimento al proprio coniuge, con invito ad esprimere parere in merito al sopra citato periodo di aspettativa;
- che con nota prot. n. 10116/i del 13.04.2019, il Responsabile della u.o.c. Neonatologia TIN e TNE 2° liv. esprimeva parere favorevole incondizionato al periodo di aspettativa;

Richiamato

- l'art. 11, comma 3, del CCNL 10/02/2004 Dirigenza Medica e Veterinaria il quale prevede che il dirigente con rapporto a tempo indeterminato, il cui coniuge o convivente stabile presti servizio all'estero, può chiedere una aspettativa senza assegni per il tempo di permanenza all'estero del coniuge, qualora non sia possibile il suo trasferimento nella località in questione in amministrazione di altro comparto;
- l'art. 11, comma 4, dello stesso contratto il quale precisa che l'aspettativa concessa ai sensi del comma 3 può avere una durata corrispondente al periodo di tempo in cui permane la situazione che l'ha originata. Essa può essere revocata in qualunque momento, con preavviso di almeno 15 giorni, per imprevedibili ed eccezionali ragioni di servizio o in difetto di effettiva permanenza all'estero del dirigente in aspettativa;

Ritenuto

di dover prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere alla dott.ssa Mastroianni Rossella l'aspettativa senza retribuzione, a partire dal 1 luglio 2019 e per anni 2 (due), durata di permanenza all'estero del proprio coniuge;

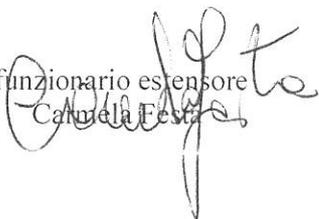
Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di accogliere la richiesta di cui in premessa e concedere alla dott.ssa Mastroianni Rossella l'aspettativa senza retribuzione, per la permanenza all'estero del proprio coniuge;
2. di stabilire che l'aspettativa senza retribuzione avrà decorrenza a partire dal 1 luglio 2019 e per anni 2 (due);
3. di precisare che il periodo di aspettativa senza retribuzione non è utile ai fini dell'anzianità di servizio, delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza e previdenza;
4. di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC. analisi e monitoraggio attività sanitaria, gestione risorse umane e controllo di gestione;
5. di dare comunicazione del presente atto all'interessata, al Direttore Sanitario, al Responsabile della u.o.c. Neonatologia TIN e TNE 2° liv., al Responsabile della u.o.s. Servizio del Medico Competente e al Responsabile della u.o.s.d. Servizio Protezione e Prevenzione;
6. rendere la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza.

il funzionario estensore
Carmela Festa



IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Dott.ssa Luigia Infante



Vista la suesposta proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Antonietta Siciliano



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Gaetano Gubitosa



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.212 del 30.05.2017

deliberazione D.G. n. 1 del 31.05.2017 – immissione in servizio

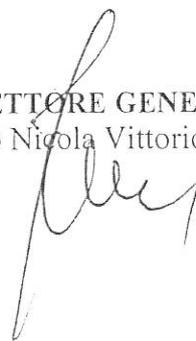
- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore dell'U.O.C. Gestione risorse umane;
- Visto i pareri favorevoli resi sulla stessa dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

di prendere atto della suesposta proposta di deliberazione e del parere favorevole espresso e, conseguentemente, per le motivazioni indicate in premessa, di:

1. **ACCOGLIERE** la richiesta di cui in premessa e concedere alla dott.ssa Mastroianni Rossella l'aspettativa senza retribuzione, per la permanenza all'estero del proprio coniuge;
2. **STABILIRE** che l'aspettativa senza retribuzione avrà decorrenza a partire dal 1 luglio 2019 e per anni 2 (due);
3. **PRECISARE** che il periodo di aspettativa senza retribuzione non è utile ai fini dell'anzianità di servizio, delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza e previdenza;
4. **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC. analisi e monitoraggio attività sanitaria, gestione risorse umane e controllo di gestione;
5. **DARE COMUNICAZIONE** del presente atto all'interessata, al Direttore Sanitario, al Responsabile della u.o.c. Neonatologia TIN e TNE 2° liv., al Responsabile della u.o.s. Servizio del Medico Competente e al Responsabile della u.o.s.d. Servizio Protezione e Prevenzione;
6. **RENDERE** la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio "on line" di quest'Azienda Ospedaliera dal giorno

06.5.18

IL FUNZIONARIO



La presente deliberazione è IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI



La presente deliberazione diventa ESECUTIVA il _____
per il decorso termine di gg. 10 (dieci) dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 comma 6 della Legge Regionale n° 32 del 03/11/1994.

IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI

Trasmessa copia della presente deliberazione al COLLEGIO SINDACALE, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03/11/1994 n° 32, in data _____

PER RICEVUTA

La presente deliberazione è stata trasmessa alla STRUTTURA DI CONTROLLO DELLA G.R.C., ai sensi dell'art.35 della L.R. 03/11/1994 n°32, con nota protocollo n° _____ del _____

IL FUNZIONARIO

Deliberazione della G.R. n° _____ del _____

Decisione:

IL DIRETTORE AFFARI GENERALI

La trasmissione di copia della presente Deliberazione viene effettuata ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU.OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 del D.Lgs. n° 82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni.