

Deliberazione n° 401 del 05 giugno 2018

**Oggetto:** Rivisitazione composizione e funzionamento del *Nucleo Verifica Presenze*.

### IL DIRETTORE U.O.C. AFFARI GENERALI

a conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue, si rappresenta che ricorrono i presupposti finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

#### Premesso che

- con Determinazione Dirigenziale n° 65 del 09/02/2017, a firma del Direttore amministrativo, è stato costituito, presso questa Azienda, il Nucleo (di) Verifica (delle) Presenze del personale in servizio, composto da n° 3 (tre) componenti, di cui due in ambito sanitario ed uno in ambito amministrativo;
- l'operatività del *nucleo* consiste nel porre in essere frequenti azioni ispettive presso le strutture di questo nosocomio al fine di prevenire, reprimere e contrastare il fenomeno delle assenze ingiustificate, sia temporanee che prolungate;
- l'attività ispettiva stabilita nel predetto provvedimento è ad oggi articolata nell'esecuzione di almeno un controllo giornaliero in un tempo medio di 30/40 minuti circa con la redazione di apposito verbale delle eventuali anomalie emerse durante l'orario di servizio;

#### Riscontrato che

le modalità procedurali di controllo espresse in premessa, risultano essere poco adeguate rispetto alle risorse umane, al tempo impiegato per l'accertamento di eventuali illiceità relative alla verifica effettiva delle presenze ed alla responsabilità in capo ai Direttori UU.OO.CC. di fornire un pregnante contributo al contrasto del fenomeno di cui trattasi;

#### Visto

l'art. 64, lettera e), del CCNL normativo comparto sanità triennio 2016/2018;

#### Considerato

- quindi, che questa amministrazione ritiene doveroso rivisitare la costituzione ed il sistema di azione del *Nucleo Verifica Presenze* al fine di riequilibrare il rapporto delle relazioni organizzative interne, l'impegno temporale delle risorse umane a disposizione ed il coinvolgimento dei Direttori UU.OO.CC., senza incidere sulle garanzie di effettività dei risultati fino ad oggi conseguiti;
- pertanto di dover stabilire che il Nucleo Verifica Presenze ponga in essere la propria azione ispettiva, mediante controlli casuali e periodici, previa indicazione – congiunta o disgiunta – della direzione strategica, presso le strutture di questo nosocomio al fine di prevenire, reprimere e contrastare il fenomeno delle assenze ingiustificate;
- altresì di riesaminare la composizione soggettiva del medesimo gruppo che sarà così, di seguito, articolata:  
dott. Lisi Danilo, dott. Misefari Raffaele, in servizio presso la U.O.C. Risk Management e la sig.ra Fiore Elena, in servizio presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane e, in subordine rispetto agli ultimi due ed in assenza di questi, il dr. Cecere Pasquale in servizio presso la U.O.C. Affari Generali e il sig. Riccio Antonio in servizio presso l'ufficio infermieristico della U.O.C. Organizzazione e programmazione dei servizi ospedalieri e sanitari;

#### Precisato che

- la presente scelta provvedimentale è attuata nel rispetto dei principi finalizzati a contrastare le condotte assenteistiche ai sensi dell'art. 55–*septies*, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- i Direttori delle UU.OO.CC., hanno autonomo potere di contestazione disciplinare nei confronti del soggetto rilevato assente dal *nucleo*, qualora la violazione sia meritevole di una sanzione inferiore a

- giorni dieci e di denunciare, all'Ufficio Procedimenti Disciplinari di questa Azienda, per i successivi adempimenti, la eventuale violazione superiore a giorni dieci;
- con l'adozione del presente atto sono abrogati gli effetti della Determinazione Dirigenziale n° 65 del 09/02/2017;
  - restano invariate le operazioni organizzative e di verbalizzazione fino ad oggi vigenti volte a formalizzare le attività ispettive del *nucleo*;
  - lo svolgimento delle predette prestazioni rientra nell'ambito del rapporto di servizio e non comporta alcuna retribuzione accessoria a favore dei componenti del nucleo;

**Ritenuto**

di poter rivisitare e modificare la costituzione ed il funzionamento del *Nucleo Verifica Presenze* di questa Azienda;

**Attestata**

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

**PROPONE**

1. di rivisitare la costituzione ed il funzionamento del *Nucleo Verifica Presenze* di questa Azienda;
2. di stabilire che il medesimo nucleo ponga in essere la propria azione ispettiva mediante controlli casuali e periodici, previa indicazione congiunta o disgiunta della direzione strategica, presso le strutture di questo nosocomio, al fine di prevenire, reprimere e contrastare il fenomeno delle assenze ingiustificate;
3. di modificare la composizione soggettiva del nucleo così, di seguito, articolata:  
dott. Lisi Danilo, dott. Misefari Raffaele, in servizio presso la U.O.C. Risk Management e la sig.ra Fiore Elena, in servizio presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane e, in subordine rispetto agli ultimi due ed in assenza di questi, il dr. Cecere Pasquale in servizio presso la U.O.C. Affari Generali e il sig. Riccio Antonio in servizio presso l'ufficio infermieristico della U.O.C. Organizzazione e programmazione dei servizi ospedalieri e sanitari;
4. di precisare che, con l'adozione del presente provvedimento, sono abrogati gli effetti della Determinazione Dirigenziale n° 65 del 09/02/2017;
5. di precisare, inoltre, che i Direttori delle UU.OO.CC., hanno autonomo potere di contestazione disciplinare nei confronti del soggetto rilevato assente dal *nucleo*, qualora la violazione sia meritevole di una sanzione inferiore a giorni dieci, e di denunciare, all'Ufficio Procedimenti Disciplinari di questa Azienda, per i successivi adempimenti, la eventuale violazione superiore a giorni dieci;
6. di precisare altresì che restano invariate le operazioni organizzative e di verbalizzazione fino ad oggi vigenti volte a formalizzare le attività ispettive e alcuna retribuzione accessoria sarà riconosciuta a favore dei componenti del nucleo;
7. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché a tutte le UU.OO.CC. ed ai componenti interessati.

**Il Direttore U.O.C. AFFARI GENERALI**

dott. Eduardo Chianese

Vista la suestesa proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott.ssa Antonietta Siciliano

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Gaetano Gubitosa

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante**

nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.212 del 30.05.2017

deliberazione D.G. n. 1 del 31.05.2017 – immissione in servizio

- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Affari Generali

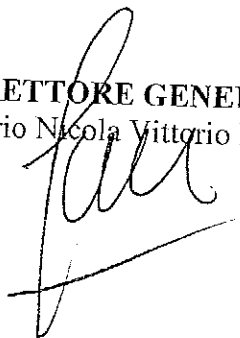
– Visti i pareri favorevoli resi sulla stessa dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

### **DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **RIVISITARE** la costituzione ed il funzionamento del *Nucleo Verifica Presenze* di questa Azienda;
2. **STABILIRE** che il medesimo nucleo ponga in essere la propria azione ispettiva mediante controlli casuali e periodici, previa indicazione congiunta o disgiunta della direzione strategica, presso le strutture di questo nosocomio, al fine di prevenire, reprimere e contrastare il fenomeno delle assenze ingiustificate;
3. **MODIFICARE** la composizione soggettiva del nucleo così, di seguito, articolata:  
dott. Lisi Danilo, dott. Misefari Raffaele, in servizio presso la U.O.C. Risk Management e la sig.ra Fiore Elena, in servizio presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane e, in subordine rispetto agli ultimi due ed in assenza di questi, il dr. Cecere Pasquale in servizio presso la U.O.C. Affari Generali e il sig. Riccio Antonio in servizio presso l'ufficio infermieristico della U.O.C. Organizzazione e programmazione dei servizi ospedalieri e sanitari;
4. **PRECISARE** che, con l'adozione del presente provvedimento, sono abrogati gli effetti della Determinazione Dirigenziale n° 65 del 09/02/2017;
5. **PRECISARE**, inoltre, che i Direttori delle UU.OO.CC., hanno autonomo potere di contestazione disciplinare nei confronti del soggetto rilevato assente dal *nucleo*, qualora la violazione sia meritevole di una sanzione inferiore a giorni dieci, e di denunciare, all'Ufficio Procedimenti Disciplinari di questa Azienda, per i successivi adempimenti, la eventuale violazione superiore a giorni dieci;
6. **PRECISARE** altresì che restano invariate le operazioni organizzative e di verbalizzazione fino ad oggi vigenti volte a formalizzare le attività ispettive e alcuna retribuzione accessoria sarà riconosciuta a favore dei componenti del nucleo;
7. **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché a tutte le UU.OO.CC. ed ai componenti interessati.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante



**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio "on line" di quest'Azienda Ospedaliera dal giorno 06 06 2019

**IL FUNZIONARIO**



La presente deliberazione è IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

**IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI**

La presente deliberazione diventa ESECUTIVA il 16 giugno 2019  
per il decorso termine di gg. 10 (dieci) dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 comma 6 della Legge Regionale n° 32 del 03/11/1994.

**IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI**



Trasmessa copia della presente deliberazione al COLLEGIO SINDACALE, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03/11/1994 n° 32, in data \_\_\_\_\_

**PER RICEVUTA**

La presente deliberazione è stata trasmessa alla STRUTTURA DI CONTROLLO DELLA G.R.C., ai sensi dell'art.35 della L.R. 03/11/1994 n°32, con nota protocollo n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

**IL FUNZIONARIO**

Deliberazione della G.R. n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Decisione:

**IL DIRETTORE AFFARI GENERALI**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione viene effettuata ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU.OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 del D.Lgs. n° 82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni.