

Deliberazione n° 404 del 05 giugno 2019

OGGETTO: Ex dipendente L.F.A. – indennità sostitutiva di preavviso e ferie non godute.-

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue, si rappresenta che ricorrono i presupposti finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

Premesso che

- presso questa Azienda prestava servizio il Sig. Landolfi Francesco Antonio con il profilo professionale di Collaboratore Amministrativo professionale esperto;
- nei confronti dello stesso si è proceduto alla risoluzione del rapporto di lavoro, con decorrenza dal 23.04.2019, in quanto "assolutamente e permanentemente non idoneo a qualsiasi proficuo lavoro", in esecuzione dell'atto deliberativo n. 319 del 23.04.2019;
- l'interessato, con istanza acquisita agli atti di questo Ufficio con protocollo 0010879/E del 24/04/2019 ha chiesto la corresponsione dell'indennità sostitutiva di preavviso, nonché il pagamento delle ferie maturate e non usufruite nel corso dell'attività lavorativa;

Considerato che

- l'art. 5, comma 8 del D.L. n. 95/2012, convertito in L. n. 135/2012 ha disposto che "*Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi dell'articolo 1, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, nonché le autorità indipendenti ivi inclusa la Commissione nazionale per le società e la borsa (Consob), sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età*".
- l'ARAN ha chiarito in modo definitivo che la monetizzazione delle ferie, all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro, deve ritenersi consentita, oltre che nei casi espressamente indicati nel CCNL, in ogni caso in cui la mancata fruizione delle stesse non sia imputabile al dipendente ma che sia determinata da eventi oggettivi di carattere impositivo;

Dato atto che, nella fattispecie, ricorrono i presupposti e le condizioni per la remunerazione degli istituti di che trattasi nei confronti del Sig. Landolfi Francesco Antonio nel rispetto di quanto sopra esposto;

Ritenuto quindi

- di procedere al pagamento delle ferie maturate dal Sig. Landolfi Francesco Antonio nel periodo 22.04.2018-22.04.2019, pari a giorni 27, non fruiti per motivi indipendenti dalla sua volontà, in quanto non programmabile la risoluzione del rapporto di lavoro per motivi di salute;
- di riconoscere un'indennità sostitutiva di preavviso pari a quattro mesi in base a quanto disposto dall'art. 72 del CCNL 2016-2018;

Visto

il combinato disposto di cui agli artt. 19 e 39 del CCNL datato 4.08.1995, come integrato dall'art. 8 del CCNL integrativo 1998/2001, che regola il pagamento delle ferie non godute e l'istituto della indennità sostitutiva di preavviso;

Atteso che

- le somme spettanti ammontano, rispettivamente ad € 9.419,44 per l'indennità sostitutiva del preavviso e ad € 2.257,32 per le ferie non godute così come determinate nell'allegato prospetto A;
- sulle stesse verranno applicate le ritenute previste dalla normativa vigente;

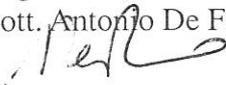
Ritenuto conseguentemente, di dover corrispondere al dipendente di cui in premessa gli importi sopra citati, così come determinati nel prospetto allegato A che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

Attestata la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia

PROPONE

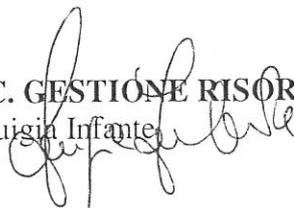
1. di prendere atto dell'istanza prodotta dal Sig. Landolfi Francesco Antonio, cessato dal servizio a far data dal 23.04.2019, tendente ad ottenere la monetizzazione delle ferie maturate e non godute dallo stesso, nonché il pagamento dell'indennità sostitutiva di preavviso;
2. di liquidare, pertanto, all'ex dipendente in questione, la somma lorda di € 2.257,32 a titolo di remunerazione delle ferie non godute e l'indennità sostitutiva di preavviso, nella misura di 4 mesi, per un importo pari ad € 9.419,44;
3. di dare atto che la spesa di € 11.676,76, al lordo delle ritenute di legge, graverà sulla competente voce di conto del bilancio c.e.f.;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alla U.O.C. Gestione Risorse Umane;
5. di procedere, in applicazione del D.Lgs. 196/2013 e ss.mm.e ii., alla pubblicazione del solo oggetto del presente atto;
6. di rendere la stessa immediatamente eseguibile.

Il Dirigente Amministrativo
Dott. Antonio De Falco



IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Luigi Infante



Letta la su estesa proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole nei termini in cui è sopra formulata, che si intendono qui puntualmente trascritti.

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Antonietta Siciliano



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Gaetano Gubitosa



Prospetto indennità di mancato preavviso e ferie non godute (all.to A)

Stipendio	€ 2.002,12
RIA	€ 77,36
Indennità vacanza contrattuale	€ 8,71
Elemento perequativo	€ 14,00
Valore comune	€ 71,53
Rateo 13 [^]	€ 181,14
TOTALE	€ 2.354,86
INDENNITA' MANCATO PREAVVISO	€ 9.419,44
(N. 4 mensilità)	
FERIE NON GODUTE (n. 27)	€ 2.257,32
TOTALE	€ 11.676,76





IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017

impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.212 del 30.05.2017

deliberazione D.G. n. 1 del 31.05.2017 – immissione in servizio

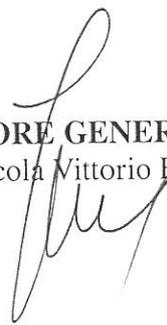
- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane.
- Visto i pareri favorevoli resi sulla stessa dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **PRENDERE ATTO** dell'istanza prodotta dal Sig. Landolfi Francesco Antonio, cessato dal servizio a far data dal 23.04.2019, tendente ad ottenere la monetizzazione delle ferie maturate e non godute dallo stesso, nonché il pagamento dell'indennità sostitutiva di preavviso;
2. **LIQUIDARE**, pertanto, all'ex dipendente in questione, la somma lorda di € 2.257,32 a titolo di remunerazione delle ferie non godute e l'indennità sostitutiva di preavviso, nella misura di 4 mesi, per un importo pari ad € 9.419,44;
3. **DARE ATTO** che la spesa di € 11.676,76, al lordo delle ritenute di legge, graverà sulla competente voce di conto del bilancio c.e.f.;
4. **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alla U.O.C. Gestione Risorse Umane;
5. **PROCEDERE**, in applicazione del D.Lgs. 196/2013 e ss.mm. e ii., alla pubblicazione del solo oggetto del presente atto;
6. **RENDERE** la stessa immediatamente eseguibile.

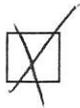
IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio "on line" di quest'Azienda Ospedaliera dal giorno 06.06.2019

IL FUNZIONARIO



La presente deliberazione è IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI



La presente deliberazione diventa ESECUTIVA il _____
per il decorso termine di gg. 10 (dieci) dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 comma 6 della Legge Regionale n° 32 del 03/11/1994.

IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI

Trasmessa copia della presente deliberazione al COLLEGIO SINDACALE, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03/11/1994 n° 32, in data _____

PER RICEVUTA

La presente deliberazione è stata trasmessa alla STRUTTURA DI CONTROLLO DELLA G.R.C., ai sensi dell'art.35 della L.R. 03/11/1994 n°32, con nota protocollo n° _____ del _____

IL FUNZIONARIO

Deliberazione della G.R. n° _____ del _____

Decisione:

IL DIRETTORE AFFARI GENERALI

La trasmissione di copia della presente Deliberazione viene effettuata ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU.OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 del D.Lgs. n° 82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni.