

Deliberazione n° 420 del 11 giugno 2019

Oggetto: DELIBERAZIONE N. 350 DEL 08.05.2019. PROVVEDIMENTI

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue, si rappresenta che ricorrono i presupposti finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

Premesso che

- con deliberazione n. 350 del 08 maggio 2019 si è preso atto del provvedimento disciplinare protocollo n. 0009651 del 09.04.2019 emesso dall'UPD nei confronti del dipendente matricola n. 4882 con il quale veniva comminata, al dipendente di cui trattasi, la sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per giorni dodici (12);
- il periodo di sospensione predetto, su indicazione del dott. Ferdinando Salzano de Luna, Direttore della Unità Operativa Complessa presso la quale prestava servizio, all'epoca dei fatti, il precitato dipendente, decorreva dal 01.07.2019 al 13.07.2019;

Considerato che

- il dipendente in parola, nel frattempo, è stato assegnato alla UOC Medicina Interna con decorrenza dal 27.05.2019;
- che il Direttore della predetta unità operativa, con nota prot. 15895 dell'11.06.2019, in atti giacente, ha indicato quale periodo di sospensione l'intervallo temporale 17.06.2019 – 30.06.2019;

Ritenuto,

pertanto, di prendere atto della nota prot. 15895 dell'11.06.2019 a firma del Direttore della UOC Medicina Interna e, conseguentemente, modificare la delibera n. 350 del 08.05.2019 relativamente al periodo di sospensione dal servizio, con privazione della retribuzione, per giorni 12 (dodici), nei confronti del dipendente matricola n. 4882;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

- 1) di prendere atto della nota prot. 15895 dell'11.06.2019 a firma del Direttore della UOC Medicina Interna e, conseguentemente, modificare la delibera n. 350 del 08.05.2019 relativamente al periodo di sospensione dal servizio, con privazione della retribuzione, per giorni 12 (dodici), nei confronti del dipendente matricola n. 4882 che decorrono dal 17.06.2019 al 30.06.2019 in luogo del 01.07.2019 – 13.07.2019;
- 2) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane, Controllo di Gestione, Gestione Economico Finanziaria e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
- 3) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento limitatamente all'oggetto nel rispetto della normativa a tutela della privacy;
- 4) di notificare il presente provvedimento alla dipendente interessata;
- 5) di rendere la stessa immediatamente eseguibile.

Il funzionario estensore

dott.ssa Loredana Merola



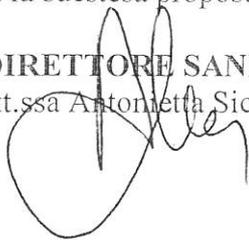
IL DIRETTORE U.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE
dott.ssa Luigia Infante



Vista la suestesa proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

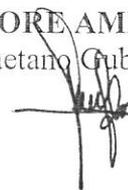
IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Antonietta Siciliano



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Gaetano Gubitosa



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.212 del 30.05.2017

deliberazione D.G. n. 1 del 31.05.2017 – immissione in servizio

- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C.
- Visto i pareri favorevoli resi sulla stessa dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **PRENDERE ATTO** della nota prot. 15895 dell'11.06.2019 a firma del Direttore della UOC Medicina Interna e, conseguentemente, modificare la delibera n. 350 del 08.05.2019 relativamente al periodo di sospensione dal servizio, con privazione della retribuzione, per giorni 12 (dodici), nei confronti del dipendente matricola n. 4882 che decorrono dal 17.06.2019 al 30.06.2019 in luogo del 01.07.2019 – 13.07.2019;
2. **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane, Controllo di Gestione, Gestione Economico Finanziaria e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
3. **DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento limitatamente all'oggetto nel rispetto della normativa a tutela della privacy;
4. **NOTIFICARE** il presente provvedimento alla dipendente interessata;
5. **RENDERE** la stessa immediatamente eseguibile.

IL DIRETTORE GENERALE

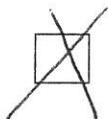
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio "on line" di quest'Azienda Ospedaliera dal giorno 11-06-2019

IL FUNZIONARIO



La presente deliberazione è IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI



La presente deliberazione diventa ESECUTIVA il _____
per il decorso termine di gg. 10 (dieci) dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 comma 6 della Legge Regionale n° 32 del 03/11/1994.

IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI

Trasmessa copia della presente deliberazione al COLLEGIO SINDACALE, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03/11/1994 n° 32, in data _____

PER RICEVUTA

La presente deliberazione è stata trasmessa alla STRUTTURA DI CONTROLLO DELLA G.R.C., ai sensi dell'art.35 della L.R. 03/11/1994 n°32, con nota protocollo n° _____ del _____

IL FUNZIONARIO

Deliberazione della G.R. n° _____ del _____

Decisione:

IL DIRETTORE AFFARI GENERALI

La trasmissione di copia della presente Deliberazione viene effettuata ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU.OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 del D.Lgs. n° 82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni.

