



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA "SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
DI CASERTA

Deliberazione n. 486 del 11 luglio 2019

OGGETTO: DR. ROMITELLI GIUSEPPE – APPLICAZIONE ART.22 L. 183/2010

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso

che il dr. Romitelli Giuseppe, nato in Caserta il 22/03/1953, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale Dirigente Medico presso la U.O.S.D. Oculistica;

Vista

l'istanza dello stesso, pervenuta a quest'Azienda in data 30/07/2018, agli atti giacente, con la quale chiede di essere trattenuto in servizio fino alla maturazione del 40° anno di servizio effettivo e/o fino al compimento del 70° anno di età, ai sensi dell'art. 22, comma 1, della Legge n. 183 del 04/11/2010;

Letto

l'articolo 22 della citata legge che prevede per i Dirigenti medici la possibilità di prestare la propria attività lavorativa fino alla maturazione del quarantesimo anno di servizio effettivo e, in ogni caso, non oltre il 70° anno di età;

Esaminato

il fascicolo personale del dipendente di cui trattasi e riscontrato, dalla documentazione presente agli atti, che lo stesso compirà 70 anni di età il 23/03/2023, e che alla suddetta data non avrà maturato i 40 anni di servizio effettivo;

Ritenuto

in considerazione di quanto innanzi evidenziato, di poter accogliere l'istanza del dr. Romitelli Giuseppe e di trattenerlo in servizio fino al compimento del 70° anno di età;

Tenuto conto

che il provvedimento di cessazione dal servizio avrà effetto dal 1° aprile 2023, primo giorno del mese successivo a quello del compimento del 70° anno di età, senza adozione di ulteriore atto deliberativo;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

Ritenuto

di dover trattenere in servizio il dott. Romitelli Giuseppe fino al 31.03.2023 e collocare lo stesso in trattamento di quiescenza dal 1° aprile 2023, ai sensi della già citata normativa;

PROPONE

1. di accogliere l'istanza del dr. Romitelli Giuseppe, nato in Caserta il 22/03/1953, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale Dirigente Medico presso la U.O.S.D. Oculistica, disponendo il mantenimento in servizio dello stesso fino al compimento del 70° anno di età e comunque non oltre il 31/03/2023;
2. di collocare lo stesso in trattamento di quiescenza a far data dal 01 aprile 2023, senza adozione di ulteriore atto deliberativo;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, alla Direzione Sanitaria, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione;..

Il funzionario estensore
dr.ssa Amorosa Maria Antonietta

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
dr.ssa Luigia Infante

Vista la sujestesa proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

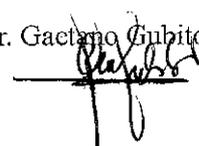
IL DIRETTORE SANITARIO

dr.ssa Antonietta Siciliano



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dr. Gaetano Gubitosa



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 212 del 30.05.2017

deliberazione D.G. n. 1 del 31.05.2017 – immissione in servizio

- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- Visto i pareri favorevoli resi sulla stessa dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

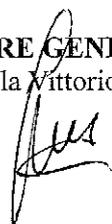
DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **ACCOGLIERE** l'istanza del dr. Romitelli Giuseppe, nato in Caserta il 22/03/1953, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale Dirigente Medico presso la U.O.S.D. Oculistica, disponendo il mantenimento in servizio dello stesso fino al compimento del 70° anno di età e comunque non oltre il 31/03/2023;
2. **COLLOCARE** lo stesso in trattamento di quiescenza a far data dal 01 aprile 2023, senza adozione di ulteriore atto deliberativo;
3. **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Sanitaria, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante





ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio "on line" di quest'Azienda Ospedaliera dal giorno 11-07-19

IL FUNZIONARIO



La presente deliberazione è IMMEDIATAMENTE ESEGUITIBILE

IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI

La presente deliberazione diventa ESECUTIVA il 21 luglio 2019
per il decorso termine di gg. 10 (dieci) dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 comma 6 della Legge Regionale n° 32 del 03/11/1994.

IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI



Trasmessa copia della presente deliberazione al COLLEGIO SINDACALE, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03/11/1994 n° 32, in data _____

PER RICEVUTA

La presente deliberazione è stata trasmessa alla STRUTTURA DI CONTROLLO DELLA G.R.C., ai sensi dell'art.35 della L.R. 03/11/1994 n°32, con nota protocollo n° _____ del _____

IL FUNZIONARIO

Deliberazione della G.R. n° _____ del _____

Decisione:

IL DIRETTORE AFFARI GENERALI

La trasmissione di copia della presente Deliberazione viene effettuata ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU.OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 del D.Lgs. n° 82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni.