



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA "SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
DI CASERTA

Deliberazione n° 508 del 25 luglio 2019

Oggetto: SIG. A.F. - PRESA ATTO GIUDIZIO MEDICO-LEGALE C.M.V. DI NAPOLI

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue, si rappresenta che ricorrono i presupposti finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

Premesso

che il sig. Altieri Francesco, nato in Castel Morrone il 15.04.1960, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di "collaboratore professionale sanitario - infermiere", incardinato nella u.o.c. Ortopedia e Traumatologia;

Atteso che

il dipendente de quo, con istanza assunta al protocollo di questa azienda al n. 120667/e del 08.05.2019, in atti giacente, chiedeva di essere sottoposto a visita medico legale tendente ad ottenere il riconoscimento della pensione di inabilità, ai sensi dell'art. 2 comma 12 della Legge 335/95;

Dato atto

che, con nota prot. n.12250/U del 09.05.2019 - del pari in atti preservata - questa Azienda trasmetteva alla Commissione Medica di Verifica del Ministero dell'Economia e delle Finanze di Napoli, la copia dell'istanza prodotta dal dipendente di cui trattasi;

Letto

l'estratto del verbale, modello BL/G - n. 35537 datato 17.07.2019, trasmesso con nota del 18.07.2019 prot. 15769 dalla Commissione Medica di Verifica di Napoli e assunto al protocollo di questa azienda al n. 19892 del 19.07.2019, in copia allegato al presente atto, di cui forma parte integrante e sostanziale, dal quale si rileva che per il sig. Altieri Francesco, è stato espresso il seguente giudizio medico - legale:

- A. Non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art.55 octies del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 ed al proficuo lavoro laddove previsto;
- B. Sussiste la assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ex art. 2 comma 12 della Legge n. 335/95;
- C. La non idoneità di cui al punto A), allo stato non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio;
- D. La menomazione complessiva che determina la inabilità di cui al punto B) è ascrivibile alla prima categoria della Tabella A annessa al D.P.R. 834/81;

Considerato

che a seguito del suddetto giudizio si dovrà procedere alla risoluzione del rapporto con il dipendente;

Ritenuto

pertanto, dover prendere atto del sopra citato giudizio medico legale n. 35537 del 17.07.2019, espresso dalla Commissione Medica di Verifica di Napoli e, conseguentemente, procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con il sig. Altieri Francesco, a far data dal 19.07.2019;

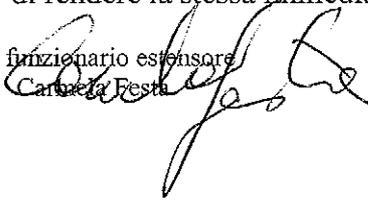
Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

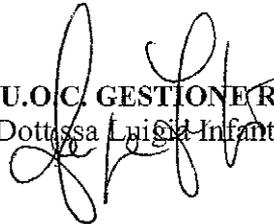
1. di prendere atto dell'estratto del verbale modello BL/G – 35537 del 17.07.2019, trasmesso con nota del 18.07.2019 prot. 15769 dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Commissione Medica di Verifica di Napoli, relativo al sig. Altieri Francesco, nato in Castel Morrone il 15.04.1960, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di “ collaboratore professionale sanitario infermiere”, incardinato nella u.o.c. ortopedia e traumatologia;
2. di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con il predetto sig. Altieri Francesco, dal 19.07.2019, in quanto la nominata Commissione Medica di Verifica di Napoli ha espresso per il sanitario medesimo il seguente giudizio medico – legale:
 - A. Non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art.55 octies del D.Lgs. 30.03.2001 n.165 ed al proficuo lavoro laddove previsto;
 - B. Sussiste la assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ex art. 2 comma 12 della Legge n. 335/95;
 - C. La non idoneità di cui al punto A), allo stato non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio;
 - D. La menomazione complessiva che determina la inabilità di cui al punto B) è ascrivibile alla prima categoria della Tabella A annessa al D.P.R. 834/81;
3. di precisare che il presente provvedimento non pregiudica il diritto all'indennità di liquidazione ed al trattamento di quiescenza e previdenza, ove spettante, secondo le disposizioni vigenti;
4. di disporre, in applicazione della vigente normativa in materia di “protezione dei dati personali” (D.Lgs.196/2003 e s.m.i.), visto anche l'art. 18, comma 3, L.R. n. 1/2012, la pubblicazione on-line del solo oggetto del presente provvedimento, anonimizzato mediante oscuramento delle iniziali del nominativo del soggetto interessato;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale ed alle unità operative complesse Gestione economico - finanziaria e della progettualità europea, Analisi e Monitoraggio Attività Sanitarie, Controllo di Gestione, nonché al Direttore dell'u.o.c. Gestione Risorse Umane per l'esecuzione dello stesso;
6. di dare comunicazione del presente atto all'interessato, al Direttore u.o.c. Ortopedia e Traumatologia, al Responsabile della u.o.s. servizio del medico competente e al Responsabile della u.o.s.d. servizio protezione e prevenzione;
7. di rendere la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza.

Il funzionario estensore
Carmela Festa



IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Dott.ssa Luigia Infante



Vista la suesposta proposta di deliberazione, si esprime parere favorevole.

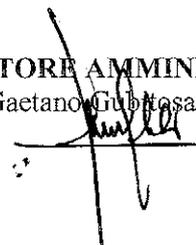
IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Antonietta Siciliano



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Gaetano Gubbiosa



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante

nominato con D.G.R.C. n. 297 del 23.05.2017

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.212 del 30.05.2017

deliberazione D.G. n. 1 del 31.05.2017 – immissione in servizio

- Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Gestione risorse umane;
- Visto i pareri favorevoli resi sulla stessa dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **prendere atto** dell'estratto del verbale modello BL/G – 35537 del 17.07.2019, trasmesso con nota del 18.07.2019 prot. 15769 dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Commissione Medica di Verifica di Napoli, relativo al sig. Altieri Francesco, nato in Castel Morrone il 15.04.1960, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di "collaboratore professionale sanitario infermiere", incardinato nella u.o.c. ortopedia e traumatologia;
2. **procedere** alla risoluzione del rapporto di lavoro con il predetto sig. Altieri Francesco, dal 19.07.2019, in quanto la nominata Commissione Medica di Verifica di Napoli ha espresso per il sanitario medesimo il seguente giudizio medico – legale:
 - A. Non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art.55 octies del D.Lgs. 30.03.2001 n.165 ed al proficuo lavoro laddove previsto;
 - B. Sussiste la assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ex art. 2 comma 12 della Legge n. 335/95;
 - C. La non idoneità di cui al punto A), allo stato non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio;
 - D. La menomazione complessiva che determina la inabilità di cui al punto B) è ascrivibile alla prima categoria della Tabella A annessa al D.P.R. 834/81;
3. **precisare** che il presente provvedimento non pregiudica il diritto all'indennità di liquidazione ed al trattamento di quiescenza e previdenza, ove spettante, secondo le disposizioni vigenti;
4. **disporre**, in applicazione della vigente normativa in materia di "protezione dei dati personali" (D.Lgs.196/2003 e s.m.i.), visto anche l'art. 18, comma 3, L.R. n. 1/2012, la pubblicazione on-line del solo oggetto del presente provvedimento, anonimizzato mediante oscuramento delle iniziali del nominativo del soggetto interessato;
5. **trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale ed alle unità operative complesse Gestione economico - finanziaria e della progettualità europea, Analisi e Monitoraggio Attività Sanitarie, Controllo di Gestione, nonché al Direttore dell'u.o.c. Gestione Risorse Umane per l'esecuzione dello stesso;
6. **dare comunicazione** del presente atto all'interessato, al Direttore u.o.c. Ortopedia e Traumatologia, al Responsabile della u.o.s. servizio del medico competente e al Responsabile della u.o.s.d. servizio protezione e prevenzione;
7. **rendere** la stessa immediatamente eseguibile, per l'urgenza.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Mario Nicola Vittorio Ferrante



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio "on line" di quest'Azienda Ospedaliera dal giorno 25.7.18

IL FUNZIONARIO



La presente deliberazione è IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI



La presente deliberazione diventa ESECUTIVA il _____
per il decorso termine di gg. 10 (dieci) dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 comma 6 della Legge Regionale n° 32 del 03/11/1994.

IL DIRIGENTE AFFARI GENERALI

Trasmessa copia della presente deliberazione al COLLEGIO SINDACALE, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03/11/1994 n° 32, in data _____

PER RICEVUTA

La presente deliberazione è stata trasmessa alla STRUTTURA DI CONTROLLO DELLA G.R.C., ai sensi dell'art.35 della L.R. 03/11/1994 n°32, con nota protocollo n° _____ del _____

IL FUNZIONARIO

Deliberazione della G.R. n° _____ del _____

Decisione:

IL DIRETTORE AFFARI GENERALI

La trasmissione di copia della presente Deliberazione viene effettuata ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU.OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 del D.Lgs. n° 82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni.