



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 130 del 15/10/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: MANTENIMENTO IN SERVIZIO DOTT. PITRUZZELLA GIAN PAOLO NICOLA

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 15/10/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore ad interim Luigia Infante

ELENCO FIRMATARI

Gennaro Volpe - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Vincenzo Giordano - DIREZIONE SANITARIA

Chiara Di Biase - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Pasquale Cecere

Oggetto: MANTENIMENTO IN SERVIZIO DOTT. PITRUZZELLA GIAN PAOLO NICOLA

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90;

Premesso

- che il dr. Pitruzzella Gian Paolo Nicola, nato in Sassari il 15/08/1956, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale Responsabile della U.O.S.D. Senologia;

Rilevato

- che, in attuazione di quanto disposto dall'art. 12 comma 12-bis, del decreto legge 30 luglio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, è stato pubblicato il decreto direttoriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze, del 18 luglio 2023, pubblicato sulla gazzetta ufficiale n. 243 del 17/10/2023, recante disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento in base agli incrementi della speranza di vita;
- in particolare, è stato stabilito che, a decorrere dal 1° gennaio 2025, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici di cui all'art. 12 comma 12-bis e 12-quater, fermo restando quanto previsto dall'ultimo periodo del predetto comma 12-quater, del decreto-legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni ed integrazioni, non sono ulteriormente incrementati, per cui il diritto a pensione, per raggiunti limiti di età, si consegue anche per l'anno 2025 al raggiungimento del 67° anno di età;

Considerato

- che come confermato dalla circolare n. 2/2015 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, per i dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale continua a trovare applicazione il regime speciale previsto dall'articolo 15-*nonies* del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502, modificato dall'art. 22 della legge 4 novembre 2010 n. 183, innanzi indicata, e a valere la possibilità per gli stessi, previa istanza, di prestare la propria attività lavorativa fino alla maturazione del 40° anno di servizio effettivo e, in ogni caso, non oltre il 70° anno di età;
- che l'art. 1 comma 165 della legge l. 207/2024 (legge di bilancio 2025), ha introdotto, la possibilità che le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 co. 2, del d. lgs 165/2001, possono, oltre i 40° anni di servizio effettivo e non oltre il compimento del 70° anno di età, previa richiesta dell'interessato, trattenere in servizio, il personale dipendente di cui ritengono necessario continuare ad avvalersi, anche per lo svolgimento di attività di tutoraggio, di affiancamento ai neoassunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili;

Deliberazione del Direttore Generale

- L'amministrazione può accordare tale prosecuzione del rapporto di lavoro a patto che la permanenza in servizio rientri nel limite del 10 per cento della facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, come precisato dallo stesso art. 1 comma 165 l.207/2024;
- Con deliberazione n. 693 del 24 luglio 2023, questa Azienda ha accolto la prima richiesta di mantenimento in servizio del Dr. Pitruzzella fino al compimento del 40esimo anno di servizio effettivo ovvero fino al 31/12/2025;

Vista

- la nuova richiesta del 26/08/2025 agli atti della U.O.C. proponente, con la quale il dirigente de quo, chiede di essere trattenuto in servizio oltre i 40° anni di servizio effettivo e fino al compimento del 70° anno di età ai sensi dell'art. 1 comma 165 della legge 30 dicembre 2024 n. 207, legge di bilancio 2025;
- il parere favorevole del Direttore Sanitario espresso in data 23/09/2025 sulla nota di trasmissione via protocollo;

Ritenuto

in considerazione di quanto innanzi esposto,

- di accogliere l'istanza del dr. Pitruzzella Gian Paolo Nicola, nato a Sassari il 15/08/1956, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale responsabile della U.O.S.D. Senologia, disponendo il mantenimento in servizio dello stesso fino al compimento del 70° anno di età per lo svolgimento di attività di tutoraggio, di affiancamento ai neoassunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili;
- di collocare lo stesso in trattamento di quiescenza a far data dal 01 settembre 2026, primo giorno del mese successivo a quello del compimento dei 70° anno di età (15/08/2026), senza adozione di ulteriore atto deliberativo;

Attestata

la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs. 196/2003, così come integrato con le modifiche prodotte dal D.lgs. 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle successive introduzioni previste dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso gli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

PROPONE

- **di accogliere** l'istanza del dr. Pitruzzella Gian Paolo Nicola, nato a Sassari il 15/08/1956, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale responsabile della U.O.S.D. Senologia, disponendo il mantenimento in servizio dello stesso fino al compimento del 70° anno di età per lo svolgimento di attività di tutoraggio, di affiancamento ai neoassunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili;

Deliberazione del Direttore Generale

- **di collocare** lo stesso in trattamento di quiescenza a far data dal 01 settembre 2026, primo giorno del mese successivo a quello del compimento dei 70° anno di età (15/08/2026), senza adozione di ulteriore atto deliberativo;
- **di notificare** copia del presente provvedimento al dr. Pitruzzella Gian Paolo Nicola;
- **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Generale, Direzione Sanitaria, alla U.O.C. Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari, alla U.O.S.D. Servizio Prevenzione e Protezione nonché alla U.O.C. Gestione Controllo di Gestione.

Il funzionario estensore
Roberta Capuano

Il Responsabile UOS Trattamento Economico

Dr. Carullo Giovanni
(f.to Digitalmente)

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. ssa Luigia Infante
(f.to Digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gennaro Volpe
individuato con D.G.R.C. n. 591 del 06/08/2025
impresso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del
08/08/2025

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr. Ssa Luigia Infante;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr. Vincenzo Giordano (f.to digitalmente)

Il Direttore Amministrativo Avv. Chiara Di Biase (f.to digitalmente)

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

accogliere l'istanza del dr. Pitruzzella Gian Paolo Nicola, nato a Sassari il 15/08/1956, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale responsabile della U.O.S.D. Senologia, disponendo il mantenimento in servizio dello stesso fino al compimento del 70° anno di età per lo svolgimento di attività di tutoraggio, di affiancamento ai neoassunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili;

collocare lo stesso in trattamento di quiescenza a far data dal 01 settembre 2026, primo giorno del mese successivo a quello del compimento dei 70° anno di età (15/08/2026), senza adozione di ulteriore atto deliberativo;

notificare copia del presente provvedimento al dr. Pitruzzella Gian Paolo Nicola;

trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Generale, Direzione Sanitaria, alla U.O.C. Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari, alla U.O.S.D. Servizio Prevenzione e Protezione nonché alla U.O.C. Gestione Controllo di Gestione.

Il Direttore Generale
Dr. Gennaro Volpe
(f.to digitalmente)

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.