



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 1 del 09/08/2025

Proponente: Il Direttore UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: PRESA ATTO DGRC N. 591 DEL 06/08/2025 E DPGRC N. 109 DEL 08/08/2025 E INSEDIAMENTO DEL DIRETTORE GENERALE DELL'AORN "SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO" DI CASERTA.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 09/08/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gennaro Volpe - DIREZIONE GENERALE

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: PRESA ATTO DGRC N. 591 DEL 06/08/2025 E DPGRC N. 109 DEL 08/08/2025 E INSEDIAMENTO DEL DIRETTORE GENERALE DELL'AORN "SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO" DI CASERTA.

Direttore UOC AFFARI GENERALI

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso

- **che** con Delibera di Giunta Regionale n. 441 del 30 giugno 2025 è stato approvato l'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta;
- **che** con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 87 del 22/07/2025 è stata costituita la Commissione di esperti deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rosa dei candidati idonei, per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, ai sensi dell'Avviso pubblicato in attuazione della delibera della Giunta regionale n.441 del 30 giugno 2025;

Considerato

- **che** con decreto dirigenziale n. 04 del 06/08/2025 il Dirigente di Staff 92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ha preso atto dei lavori della Commissione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta;
- **che** con la Delibera di Giunta Regionale Campania n. 591 del 06/08/2025 è stato individuato, nell'ambito della rosa di candidati pervenuta dalla Commissione, il Dr. Gennaro Volpe quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale "Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta, con decorrenza dal 09/08/2025 e per la durata di cinque anni, ai sensi dell'art. 18 bis, della L.R. Campania n. 32/1994, salvo differimento del termine in conformità alla disciplina vigente;
- **che** con Decreto del Presidente della Giunta Regionale Campania n. 109 del 08/08/2025, il Dr. Gennaro Volpe è stato nominato Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, in attuazione della D.G.R.C. n. 591 del 06/08/2025 e immesso nelle funzioni con decorrenza a far data dal 09/08/2025;
- **che** con la citata DGRC n. 591 del 06/08/2025 sono stati assegnati al Direttore Generale gli obiettivi di carattere generale, gli obiettivi specifici, tra cui la garanzia dei livelli di assistenza monitorati attraverso gli indicatori del Nuovo Sistema di Garanzia, nonché gli ulteriori obiettivi tematici, tutti precisati dal successivo decreto presidenziale di nomina;
- **che** il DGRC n. 591/2025 riconosce al Direttore Generale il trattamento economico di cui alla DGRC n. 569 del 19/11/2019;

Rilevato

- **che**, per garantire una efficace ed efficiente gestione sia sanitaria che tecnico amministrativa

Deliberazione del Direttore Generale

necessaria per il raggiungimento sia degli obiettivi di carattere generale che di quelli specifici e tematici, riportati della DGRC 591/2025, le strutture aziendali, ciascuna per le funzioni di propria competenza, devono adoperarsi attivamente;

- **che**, pertanto, è indispensabile che il direttore sanitario, il direttore amministrativo e tutti i dirigenti con incarico di direzione e/o responsabili di UOC, UOSD, UOS, IPAS abbiano assegnati tra i loro obiettivi, limitatamente alle azioni di propria competenza e alle proprie responsabilità, quelli della DGRC n. 591/2025, se non già previsti e da rendere eventualmente coerenti con quelli già attribuiti;

Visto

- l'art. 3 bis, comma 3, del D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i.;
- la L. R. Campania 3 novembre 1994 n. 32 e s.m.i.;
- la L. R. Campania 8 giugno 2016 n. 15, che ha, tra l'altro, modificato il comma 6 dell'art. 18 bis della succitata L.R. Campania n. 32/1994;

Ritenuto

- di prendere atto della Delibera di Giunta Regionale Campania n. 591 del 06/08/2025, con cui il Dr. Gennaro Volpe è stato individuato quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale "Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta, e del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 109 del 08/08/2025 di nomina del Dr. Gennaro Volpe a Direttore Generale della medesima Azienda per la durata di anni cinque, ai sensi dell'art. 18 bis, della L.R. Campania n. 32/1994 e s. m. i., salvo differimento del termine in conformità alla disciplina vigente e di immissione nelle funzioni con decorrenza a far data dal 09/08/2025;

Attestata

la legittimità della presente proposta, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

Di prendere atto della Delibera di Giunta Regionale Campania n. 591 del 06/08/2025, con cui il Dr. Gennaro Volpe è stato individuato quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale "Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta, e del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 109 del 08/08/2025 di nomina del Dr. Gennaro Volpe a Direttore Generale della medesima Azienda per la durata di anni cinque, ai sensi dell'art. 18 bis, della L.R. Campania n. 32/1994 e s. m. i., salvo differimento del termine in conformità alla disciplina vigente, allegati alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale;

Di Prendere atto che l'immissione nelle funzioni avviene con decorrenza a far data dal 09/08/2025;

Di prendere atto, altresì, che al Direttore Generale sono stati assegnati, e dovrà garantire, gli obiettivi individuati con DGRC n. 591/2025, meglio precisati nel DPGRC n. 109/2025;

Di riconoscere al Direttore Generale il trattamento economico così come stabilito nella DGRC n. 591/2025 e meglio precisato nella DGRC 569 del 19/11/2019;

Di dover assegnare, gli obiettivi di cui alla DGRC n. 591/2025, per le azioni di propria competenza, al direttore sanitario, al direttore amministrativo e a tutti i dirigenti con incarico di direzione e/o responsabili di UOC, UOSD, UOS, IPAS, se non già previsti e da conciliare con quelli già attribuiti;

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Di trasmettere copia della presente deliberazione alla Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale per la Tutela della Salute e Coordinamento del SSR, al Sindaco di Caserta e al Collegio Sindacale e a direttori/responsabili delle UOC, UOSD, UOS, IPAS;

Di dare alla presente immediata eseguibilità, stante l'importanza strategica e operativa;

IL DIRETTORE UOC Affari Generali
Dr. Eduardo Chianese

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Gennaro Volpe

individuato con D.G.R.C. n. 591 del 06/08/2025

nominato e immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del 08/08/2025

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Affari Generali Dr. Eduardo Chianese,

DELIBERA

Per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

Prendere atto della Delibera di Giunta Regionale Campania n. 591 del 06/08/2025, con cui il Dr. Gennaro Volpe è stato individuato quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale "Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta, e del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 109 del 08/08/2025 di nomina del Dr. Gennaro Volpe a Direttore Generale della medesima Azienda per la durata di anni cinque, ai sensi dell'art. 18 bis, della L.R. Campania n. 32/1994 e s. m. i., salvo differimento del termine in conformità alla disciplina vigente, allegati alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale;

Prendere atto che l'immissione nelle funzioni avviene con decorrenza a far data dal 09/08/2025;

Prendere atto, altresì, che al Direttore Generale sono stati assegnati, e dovrà garantire, gli obiettivi individuati con DGRC n. 591/2025, meglio precisati nel DPGRC n. 109/2025;

Riconoscere al Direttore Generale il trattamento economico così come stabilito nella DGRC n. 591/2025 e meglio precisato nella DGRC 569 del 19/11/2019;

Dover assegnare, gli obiettivi di cui alla DGRC n. 591/2025, per le azioni di propria competenza, al direttore sanitario, al direttore amministrativo e a tutti i dirigenti con incarico di direzione e/o responsabili di UOC, UOSD, UOS, IPAS, se non già previsti e da conciliare con quelli già attribuiti;

Trasmettere copia della presente deliberazione alla Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale per la Tutela della Salute e Coordinamento del SSR, al Sindaco di Caserta e al Collegio Sindacale e a direttori/responsabili delle UOC, UOSD, UOS, IPAS;

Dare alla presente immediata eseguibilità, stante l'importanza strategica e operativa;

Il Direttore Generale
Dr. Gennaro Volpe

Deliberazione del Direttore Generale

Deliberazione N. 591

Assessore

Presidente VINCENZO DE LUCA



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)	U.O.D. / Staff
DG 04	00

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 06/08/2025

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta. Determinazioni.

1)	Presidente	VINCENZO	DE LUCA	Presidente
2)	Vicepresidente	FULVIO	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	NICOLA	CAPUTO	
4)	Assessore	FELICE	CASUCCI	
5)	Assessore	ETTORE	CINQUE	
6)	Assessore	BRUNO	DISCEPOLO	Assente
7)	Assessore	VALERIA	FASCIONE	
8)	Assessore	LUCIA	FORTINI	
9)	Assessore	MARIO	MORCONE	
10)	Assessore	ARMIDA	FILIPPELLI	
11)	Assessore	ANTONIO	MARCHIELLO	
	Segretario	MAURO	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che:

- a. con Decreto Legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e ss.mm.ii. ("Attuazione della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria") è stata disciplinata la procedura di nomina dei direttori generali delle aziende e degli enti del S.S.R.;
- b. l'art. 2, comma 1, del citato D.Lgs. n. 171/2016 e ss.mm.ii. stabilisce che *"Le Regioni nominano Direttori Generali esclusivamente gli iscritti all'elenco nazionale dei Direttori Generali di cui all'articolo 1. A tale fine, la regione rende noto, con apposito avviso pubblico, pubblicato sul sito internet istituzionale della regione l'incarico che intende attribuire, ai fini della manifestazione di interesse da parte dei soggetti iscritti nell'elenco nazionale. La valutazione dei candidati per titoli e colloquio è effettuata da una commissione regionale nominata con successivo decreto del Presidente della Regione, secondo modalità e criteri definiti dalle Regioni, anche tenendo conto di eventuali provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza. La commissione, composta da esperti, indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti che non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, e uno dalla Regione, senza nuovi o maggiori a carico della finanza pubblica, propone al Presidente della Regione una rosa di candidati nell'ambito dei quali viene scelto quello che presenta requisiti maggiormente coerenti con le caratteristiche dell'incarico da attribuire. Nella rosa proposta non possono essere inseriti coloro che abbiano ricoperto l'incarico di direttore generale, per due volte consecutive, presso la medesima azienda sanitaria locale, la medesima azienda ospedaliera o il medesimo ente del Servizio sanitario nazionale"*;
- c. il Ministero della Salute, in attuazione delle disposizioni sopra richiamate, ha pubblicato in data 09.01.2024 e successivi aggiornamenti, l'elenco nazionale degli idonei all'incarico di direttore generale delle aziende e degli enti del S.S. R, rendendo in tal guisa operative le disposizioni dell'art.9, comma 1, del D.lgs. n. 171/2016 e s.m.i.;
- d. con Delibera di Giunta Regionale n. 441 del 30 giugno 2025 è stato approvato l'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta;
- e. la predetta Delibera di Giunta Regionale n. 441/2025 ha demandato a successivo decreto presidenziale la nomina della Commissione prevista dall'art. 2 del D.lgs. 4 agosto 2016 n. 171 deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rosa dei candidati idonei;
- f. con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 87 del 22/07/2025 è stata costituita la Commissione di esperti deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rosa dei candidati idonei, per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, ai sensi dell'Avviso pubblicato in attuazione della delibera della Giunta regionale n.441 del 30 giugno 2025;

PRESO ATTO che, dall'istruttoria dei competenti uffici regionali, risulta che

- a. in data 06/08/2025 il Presidente della Commissione di Esperti nominata con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 87 del 22/07/2025 ha trasmesso al Dirigente di Staff 50.04.92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute gli esiti del procedimento di valutazione svolto in conformità all'avviso;
- b. con decreto dirigenziale n. 04 del 06/08/2025 il Dirigente di Staff 92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ha preso atto dei lavori della Commissione ex DPGRC n. 19 del 27 Febbraio 2025 per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta;
- c. occorre procedere alla nomina del Direttore Generale dell' AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta quale atto di alta amministrazione da adottarsi nell'esercizio delle funzioni proprie degli organi di governo dell'Ente, individuando il nominativo nell'ambito della rosa formulata dalla Commissione;

- d. nell'ambito della rosa di candidati pervenuta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 87/2025 per l'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano e dei relativi curricula, risulta il nominativo del Dott. Gennaro Volpe, nato a*OMISSIS* il **OMISSIS** con giudizio pari ad ottimo/molto coerente ed in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale;

RITENUTO

- a. di dover individuare il Dott. Gennaro Volpe, nato a*OMISSIS* il **OMISSIS*, quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta con decorrenza dalla data indicata nel decreto di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18, comma 4 della L.R. n. 32/1994 la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art 2, co 2, d.lgs. 171/2016 e s.m.i) in conformità alla disciplina vigente in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale;
- b. di dover demandare alla Direzione Generale Tutela della Salute e il Coordinamento del Servizio Sanitario Regionale l'acquisizione della:
- b.1 dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità all'incarico ai sensi del D.lgs. n. 39/2013, secondo il modello predisposto dal Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania;
- b.2 dichiarazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. di non trovarsi in alcuna delle cause ostative di inconferibilità o di incompatibilità previste dalle disposizioni vigenti in materia comprese quelle disciplinate dall'art. 3, comma 7, della Legge Regionale 23 dicembre 2015 n. 20 e quelle previste dall'art. 6, comma 1, della legge n. 114/2014, per non essere soggetto già lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza;
- c. di dover demandare altresì a successivo decreto del Presidente la formalizzazione della nomina, all'esito dell'acquisizione delle menzionate dichiarazioni;

VISTI:

- a. il d.lgs. 30 dicembre 1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni;
- b. la Legge Regionale n. 32/1994 e ss.mm.ii.;
- c. la Delibera di Giunta Regionale della Campania 194 del 17 aprile 2025;
- d. la rosa di candidati proposta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27.02.2025 per l'Azienda Ospedaliera dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta ed il curriculum del Dott. Gennaro Volpe, nato a*OMISSIS* il **OMISSIS*;

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voti unanimi

D E L I B E R A

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati

1. di **INDIVIDUARE** il Dott. Gennaro Volpe, nato a*OMISSIS* il **OMISSIS*, quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, con decorrenza dalla data indicata nel decreto di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18 bis della L.R. n. 32/1994, la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art 2, co 2, d.lgs. 171/2016 e s.m.i);
2. di **ASSEGNARE** gli obiettivi di carattere generale di seguito indicati:
- 2.1 Il raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria.
Il mancato raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria è, ai sensi della normativa vi-gente, causa di decadenza del Direttore Generale;
- 2.2 Il conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali previsti dai Livelli essenziali di Assistenza.
Il mancato conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali costituisce grave inadempimento contrattuale e comporta l'applicazione dell'art. 3bis, comma 7 del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii.
3. di **ASSEGNARE** i seguenti ulteriori obiettivi specifici:

- 3.1 garantire il rispetto dei livelli essenziali di assistenza (LEA) attraverso il conseguimento degli standard previsti dal sottoinsieme "CORE" degli indicatori del Nuovo Sistema di Garanzia, con particolare attenzione alla continuità delle performance nel tempo e alla riduzione delle eventuali criticità rilevate nei monitoraggi nazionali e regionali;
 - 3.2 garantire il rispetto complessivo dei tempi massimi di attesa previsti per ciascuna classe di priorità delle prestazioni assistenziali definite "prestazioni sentinella", sia in regime ambulatoriale che di ricovero, assicurando contestualmente un costante e puntuale monitoraggio delle Attività Libero Professionali Intramurarie (ALPI), al fine di garantire l'equità nell'accesso e la piena aderenza agli obiettivi di appropriatezza e trasparenza del servizio sanitario pubblico;
 - 3.3 assicurare la completa, continua e qualitativamente alta alimentazione di tutti i flussi informativi sanitari e sociosanitari che costituiscono debito informativo (NSIS, FSE, regionali, aziendali, etc.), in conformità alle specifiche tecniche, alle scadenze normative e agli standard di qualità dati (accuratezza, coerenza, tempestività e integrità), con monitoraggio sistematico e responsabilità assegnate alle strutture aziendali coinvolte.";
 - 3.4 raggiungimento degli obiettivi di produzione di prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale, secondo i volumi e le tipologie previsti dal documento tecnico allegato alla Delibera di Giunta Regionale n. 420 del 6 agosto 2025 e s.m.i.;
4. di **ASSEGNARE**, altresì, gli ulteriori seguenti obiettivi tematici:
- 4.1 assicurare la piena attuazione della rete aziendale dei laboratori pubblici, secondo quanto previsto dalla programmazione regionale, garantendo l'organizzazione funzionale e la razionalizzazione dei processi analitici e gestionali;
 - 4.2 digitalizzazione e trasmissione al Fascicolo Sanitario Elettronico di tutti i documenti digitali richiesti dal livello centrale e regionale, nel rispetto delle specifiche e delle tempistiche definite nel D.M. 23.12.2019 e ss.mm.ii. e nei susseguenti provvedimenti regionali nella percentuale definita;
 - 4.3 assicurare il raggiungimento degli obiettivi previsti dal PNRR Missione 6 (circolare Mef 2449 del 03.01.2024);
 - 4.4 rispetto dei tempi di pagamento.
Al rispetto dei tempi di pagamento è subordinata l'attribuzione dell'indennità di risultato come disciplinata dall'art. 1 comma 865 legge di bilancio per l'anno 2019 che dispone che:
 - non è riconosciuta qualora l'ente sanitario registri ritardi superiori a sessanta giorni oppure in caso di mancata riduzione di almeno il 10 per cento del debito commerciale residuo;
 - è riconosciuta per la metà qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra trentuno e sessanta giorni;
 - è riconosciuta per il 75 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra undici e trenta giorni;
 - è riconosciuta per il 90 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra uno e dieci giorni.
 - 4.5 Avviare processi finalizzati ad assicurare la riduzione del valore della spesa farmaceutica e dei dispositivi medici rispetto all'anno precedente;
 - 4.6 Incremento percentuale di consenso alla consultazione del FSE;
5. di **PRECISARE** che il raggiungimento degli obiettivi specifici di cui al punto 3) costituisce elemento di valutazione ai fini del giudizio di confermabilità nell'incarico ai sensi del comma 4 dell'art. 2 del D.lgs. n. 171 del 04/08/2016 e ss.mm.ii., mentre la verifica in ordine al raggiungimento degli ulteriori obiettivi tematici è preordinata al calcolo della percentuale di indennità premiale eventualmente spettante ai sensi del D.P.C.M. n. 502/95, come modificato dal D.P.C.M. n. 319/2001;
6. di **PRECISARE**, altresì, che il mancato perseguimento degli obiettivi è valutato anche ai fini della eventuale risoluzione del contratto per grave inadempimento;
7. di **PRECISARE**, comunque, che nulla è dovuto al Direttore Generale nei casi di cessazione dall'incarico per decadenza, mancata conferma, revoca o risoluzione del contratto, nonché per dimissioni, a titolo di indennità o altro titolo;

8. di **DISPORRE** sull'operato del Direttore Generale la valutazione prevista dal comma 6, dell'art. 3 bis, del D.lgs. n. 502 del 30/12/92 e ss.mm.ii., in base alla quale la Regione, dopo 24 mesi dalla nomina del Direttore Generale, verifica i risultati conseguiti ed il raggiungimento degli obiettivi fissati, procedendo alla riconferma o meno, sentiti gli organismi di cui all' art. 2, comma 2 bis, ed all'art. 3, comma 14, del citato D.lgs.;
9. di **PRECISARE** che le incombenze istruttorie necessarie ai fini della valutazione rientrano nelle competenze della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del S.S.R. che potrà avvalersi di una Commissione di Esperti appositamente costituita con successivo Decreto Dirigenziale;
10. di **AUTORIZZARE** la sottoscrizione di un contratto di diritto privato secondo lo schema tipo approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 549 del 12/11/2019 tra la Regione Campania e il Direttore Generale alle condizioni tutte stabilite dal presente atto, ai sensi dell'art. 3 bis, comma 8, del D.lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.;
11. di **RICONOSCERE** al predetto il trattamento economico così come previsto dalla delibera di Giunta Regionale n. 569 del 19 novembre 2019;
12. di **DISPORRE** che nel contratto individuale del Direttore Generale, del complesso di obiettivi, di controlli e di sanzioni sopra esposto, nonché del combinato disposto dell'art 52, comma 4, lettera d, della L. 289/2002 e art. 3, comma 2, lettera c, della L. 405/2001 in materia di decadenza dei Direttori Generali in caso di mancato raggiungimento dell'equilibrio economico, per l'applicazione conseguente;
13. di **TRASMETTERE** il presente provvedimento al Consiglio Regionale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 48 del vigente Statuto Regionale;
14. di **TRASMETTERE** la presente delibera al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale della Campania, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, anche per la notifica alla Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta per quanto di rispettiva competenza, al Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania e al BURC per la pubblicazione.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	591	del	06/08/2025	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UD/STAFF DIR.GEN.
				DG 04	00

OGGETTO :

**Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta.
Determinazioni.**

QUADRO A	COGNOME	FIRMA
PRESIDENTE / ASSESSORE I	Presidente VINCENZO DE LUCA	07/08/2025
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF	Avv. ANTONIO POSTIGLIONE	07/08/2025

DATA ADOZIONE	06/08/2025	VISTO SEGRETERIA DI GIUNTA
COGNOME FERRARA	NOME MAURO	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA 07/08/2025

AI SEGUENTI UFFICI:

40.01.00. Gabinetto del Presidente
50.04.00. Direzione Generale per la Tutela della salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale
50.14.94. Staff - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)

DG = Direzione Generale

US = Ufficio Speciale

SM = Struttura di Missione

UDCP = Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente



Giunta Regionale della Campania

DECRETO PRESIDENZIALE

PRESIDENTE

Presidente della Giunta Regionale VINCENZO DE LUCA

CAPO GABINETTO

Capo di Gabinetto del Presidente ALMERINA BOVE

ASSESSORE

Presidente VINCENZO DE LUCA

DIRETTORE GENERALE/

ANTONIO POSTIGLIONE

DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. /

DIRIGENTE STAFF

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
109	08/08/2025	5004	00

Oggetto:

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta - Direttore Generale. Determinazioni.

IL PRESIDENTE

PREMESSO che

- a. con deliberazione di Giunta regionale 6 agosto 2025, n. 591, all'esito del procedimento di selezione per il conferimento di incarico di Direttore Generale presso le Aziende e gli Enti del S.S.R., è stato individuato il Dott. Gennaro Volpe, nato a Napoli il 21/07/1963, quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale (AORN) Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, con decorrenza dalla data indicata nel decreto di nomina;
- b. con la menzionata deliberazione sono stati specificati gli obiettivi generali, specifici e tematici, fissati in capo al predetto Direttore;

PRESO ATTO, dall'istruttoria dei competenti uffici regionali, che

- a. ai sensi dell'articolo 18 bis, comma 6 della legge regionale 3 novembre 1994, n. 32 e ss.mm.ii. la nomina del Direttore Generale delle aziende e degli enti del servizio sanitario regionale compete al Presidente della Giunta regionale, su conforme deliberazione della stessa;
- b. in attuazione di quanto stabilito con la D.G.R.C. n. 591/2025, occorre procedere alla nomina del Dott. Gennaro Volpe, quale Direttore Generale dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta;

RITENUTO

- a. di dover nominare il Dott. Gennaro Volpe, nato a Napoli il 21/07/1963, quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale (AORN) Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, in attuazione della D.G.R.C. n. 591/2025;
- b. di dover disporre l'immissione nelle funzioni di Direttore Generale dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta del Dott. Gennaro Volpe, a far data dal 09/08/2025;
- c. di dover fissare in anni cinque la durata dell'incarico, conformemente a quanto previsto all'articolo 18, comma 4, della legge regionale n. 32/1994, a decorrere dal 09/08/2025;
- d. di dover precisare che, ai sensi della D.G.R.C. n. 591/2025, sono assegnati al Direttore i seguenti obiettivi generali:
 - d.1. il raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria.
Il mancato raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria è, ai sensi della normativa vi-gente, causa di decadenza del Direttore Generale;
 - d.2. il conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali previsti dai Livelli essenziali di Assistenza.
Il mancato conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali costituisce grave inadempimento contrattuale e comporta l'applicazione dell'art. 3 bis, comma 7 del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
- e. di dover precisare che, ai sensi della predetta deliberazione, sono assegnati al Direttore Generale i seguenti obiettivi specifici:

e.1 garantire il rispetto dei livelli essenziali di assistenza (LEA) attraverso il conseguimento degli standard previsti dal sottoinsieme "CORE" degli indicatori del Nuovo Sistema di Garanzia, con particolare attenzione alla continuità delle performance nel tempo e alla riduzione delle eventuali criticità rilevate nei monitoraggi nazionali e regionali;

e.2 garantire il rispetto complessivo dei tempi massimi di attesa previsti per ciascuna classe di priorità delle prestazioni assistenziali definite "prestazioni sentinella", sia in regime ambulatoriale che di ricovero, assicurando contestualmente un costante e puntuale monitoraggio delle Attività Libero Professionali Intramurarie (ALPI), al fine di garantire l'equità nell'accesso e la piena aderenza agli obiettivi di appropriatezza e trasparenza del servizio sanitario pubblico;

e.3 assicurare la completa, continua e qualitativamente alta alimentazione di tutti i flussi informativi sanitari e sociosanitari che costituiscono debito informativo (NSIS, FSE, regionali, aziendali, etc.), in conformità alle specifiche tecniche, alle scadenze normative e agli standard di qualità dati (accuratezza, coerenza, tempestività e integrità), con monitoraggio sistematico e responsabilità assegnate alle strutture aziendali coinvolte;

- e.4 raggiungimento degli obiettivi di produzione di prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale, secondo i volumi e le tipologie previsti dal documento tecnico allegato alla Delibera di Giunta regionale n. 420 del 6 agosto 2024 e s.m.i.;
- f. di dover precisare che, ai sensi della D.G.R.C. n. 591/2025, sono assegnati al Direttore Generale gli ulteriori obiettivi tematici:
- f.1 piena attuazione della rete aziendale dei laboratori pubblici, secondo quanto previsto dalla programmazione regionale, garantendo l'organizzazione funzionale e la razionalizzazione dei processi analitici e gestionali;
 - f.2 digitalizzazione e trasmissione al Fascicolo Sanitario Elettronico di tutti i documenti digitali richiesti dal livello centrale e regionale, nel rispetto delle specifiche e delle tempistiche definite nel D.M. 23.12.2019 e ss.mm.ii. e nei susseguenti provvedimenti regionali nella percentuale definita;
 - f.3 raggiungimento degli obiettivi previsti dal PNRR Missione 6 (circolare Mef 2449 del 03.01.2024);
 - f.4 rispetto dei tempi di pagamento:
Al rispetto dei tempi di pagamento è subordinata l'attribuzione dell'indennità di risultato come disciplinata dall'art. 1 comma 865 legge di bilancio per l'anno 2019 che dispone che:
 - non è riconosciuta qualora l'ente sanitario registri ritardi superiori a sessanta giorni oppure in caso di mancata riduzione di almeno il 10 per cento del debito commerciale residuo;
 - è riconosciuta per la metà qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra trentuno e sessanta giorni;
 - è riconosciuta per il 75 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra undici e trenta giorni;
 - è riconosciuta per il 90 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra uno e dieci giorni;
 - f.5 avviamento dei processi finalizzati ad assicurare la riduzione del valore della spesa farmaceutica e dei dispositivi medici rispetto all'anno precedente;
 - f.6 incremento percentuale di consenso alla consultazione del FSE.
- g. di dover riconoscere al Direttore Generale il trattamento economico previsto dalla D.G.R.C. n. 569/2019;
- h. di dover autorizzare, secondo quanto disposto dalla D.G.R.C. n. 591/2025, la sottoscrizione di un contratto di diritto privato con il predetto Direttore, secondo lo schema tipo approvato dalla Regione Campania ai sensi dell'art. 3 bis, co. 8, del D. Lgs. n. 502/92 e ss.mm.i.i.;
- i. di dover precisare che al Direttore Generale compete l'adempimento di cui all'art. 44, co. 1, della legge regionale 26 luglio 2002 n.15;
- j. di dover precisare che l'operato del Direttore Generale è assoggettato ai monitoraggi ed alle verifiche previste nella citata delibera di Giunta regionale per le finalità ivi indicate;

ACQUISITE agli atti dell'ufficio della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale le dichiarazioni di insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità all'incarico rese dall'interessato ai sensi della vigente normativa in materia;

VISTI

- il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;
- la legge regionale della Campania 3 novembre 1994, n. 32 e ss.mm.i.i.;
- il decreto legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e ss.mm.ii.;
- la deliberazione di Giunta regionale della Campania 19 novembre 2019, n. 569;
- la deliberazione di Giunta regionale della Campania 17 aprile 2025, n. 194;
- la deliberazione di Giunta regionale della Campania 6 agosto 2025, n. 591;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale e delle risultanze e degli atti richiamati nelle premesse, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dall'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore Generale a mezzo di sottoscrizione del presente atto

D E C R E T A

per i motivi espressi in preambolo che qui si intendono integralmente riportati e confermati

1. di nominare il Dott. Gennaro Volpe, nato a Napoli il 21/07/1963, quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale (AORN) Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, in attuazione della D.G.R.C. n. 591/2025;
2. di disporre l'immissione nelle funzioni di Direttore Generale dell'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta del Dott. Gennaro Volpe, a far data dal 09/08/2025;
3. di fissare in anni cinque la durata dell'incarico, conformemente a quanto previsto all'articolo 18, comma 4, della legge regionale n. 32/1994, a decorrere dal 09/08/2025;
4. di precisare che ai sensi della D.G.R.C. n. 591/2025, sono assegnati al Direttore i seguenti obiettivi generali:
 - 4.1 il raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria.
Il mancato raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria è, ai sensi della normativa vigente, causa di decadenza del Direttore Generale;
 - 4.2 il conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali previsti dai Livelli essenziali di Assistenza.
Il mancato conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali costituisce grave inadempimento contrattuale e comporta l'applicazione dell'art. 3 bis, comma 7 del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
5. di precisare che, ai sensi della predetta deliberazione, sono assegnati al Direttore Generale i seguenti obiettivi specifici:
 - 5.1 garantire il rispetto dei livelli essenziali di assistenza (LEA) attraverso il conseguimento degli standard previsti dal sottoinsieme "CORE" degli indicatori del Nuovo Sistema di Garanzia, con particolare attenzione alla continuità delle performance nel tempo e alla riduzione delle eventuali criticità rilevate nei monitoraggi nazionali e regionali;
 - 5.2 garantire il rispetto complessivo dei tempi massimi di attesa previsti per ciascuna classe di priorità delle prestazioni assistenziali definite "prestazioni sentinella", sia in regime ambulatoriale che di ricovero, assicurando contestualmente un costante e puntuale monitoraggio delle Attività Libero Professionali Intramurarie (ALPI), al fine di garantire l'equità nell'accesso e la piena aderenza agli obiettivi di appropriatezza e trasparenza del servizio sanitario pubblico;
 - 5.3 assicurare la completa, continua e qualitativamente alta alimentazione di tutti i flussi informativi sanitari e sociosanitari che costituiscono debito informativo (NSIS, FSE, regionali, aziendali, etc.), in conformità alle specifiche tecniche, alle scadenze normative e agli standard di qualità dati (accuratezza, coerenza, tempestività e integrità), con monitoraggio sistematico e responsabilità assegnate alle strutture aziendali coinvolte;
 - 5.4 raggiungimento degli obiettivi di produzione di prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale, secondo i volumi e le tipologie previsti dal documento tecnico allegato alla Delibera di Giunta regionale n. 420 del 6 agosto 2024 e s.m.i.;
6. di precisare che, ai sensi della D.G.R.C. n. 591/2025, sono assegnati al Direttore Generale gli ulteriori obiettivi tematici:
 - 6.1 piena attuazione della rete aziendale dei laboratori pubblici, secondo quanto previsto dalla programmazione regionale, garantendo l'organizzazione funzionale e la razionalizzazione dei processi analitici e gestionali;
 - 6.2 digitalizzazione e trasmissione al Fascicolo Sanitario Elettronico di tutti i documenti digitali richiesti dal livello centrale e regionale, nel rispetto delle specifiche e delle tempistiche definite nel D.M. 23.12.2019 e ss.mm.ii. e nei susseguenti provvedimenti regionali nella percentuale definita;
 - 6.3 raggiungimento degli obiettivi previsti dal PNRR Missione 6 (circolare Mef 2449 del 03.01.2024);
 - 6.4 rispetto dei tempi di pagamento.
Al rispetto dei tempi di pagamento è subordinata l'attribuzione dell'indennità di risultato come disciplinata dall'art. 1 comma 865 legge di bilancio per l'anno 2019 che dispone che:
 - non è riconosciuta qualora l'ente sanitario registri ritardi superiori a sessanta giorni oppure in caso di mancata riduzione di almeno il 10 per cento del debito commerciale residuo;

- è riconosciuta per la metà qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra trentuno e sessanta giorni;
 - è riconosciuta per il 75 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra undici e trenta giorni;
 - è riconosciuta per il 90 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra uno e dieci giorni;
- 6.5 avviamento dei processi finalizzati ad assicurare la riduzione del valore della spesa farmaceutica e dei dispositivi medici rispetto all'anno precedente;
- 6.6 incremento percentuale di consenso alla consultazione del FSE.

7. di riconoscere al Direttore Generale il trattamento economico previsto dalla D.G.R.C. n.569/2019;
8. di autorizzare, secondo quanto disposto dalla D.G.R.C. n. 591/2025, la sottoscrizione di un contratto di diritto privato con il predetto Direttore, secondo lo schema tipo approvato dalla Regione Campania ai sensi dell'art. 3 bis, co. 8, del D. Lgs. n. 502/92 e ss.mm.i.i.;
9. di precisare che al Direttore Generale compete l'adempimento di cui all'art. 44, co. 1 della legge regionale 26 luglio 2002, n.15;
10. di precisare, altresì, che l'operato del Direttore Generale è assoggettato ai monitoraggi ed alle verifiche previste nella citata delibera di Giunta regionale per le finalità ivi indicate;
11. di trasmettere il presente provvedimento al Gabinetto del Presidente della Giunta regionale, alla Direzione Generale per la Tutela salute e il Coordinamento del SSR per gli adempimenti consequenziali, compresa la notifica agli interessati, alla Segreteria di Giunta per l'invio al Consiglio regionale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art 48 del vigente Statuto regionale, all'Ufficio competente per la pubblicazione nella sezione "*Regione Casa di Vetro*" del sito istituzionale.

DE LUCA