

## **Deliberazione del Direttore Generale N. 200 del 06/11/2025**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: EROGAZIONE RISULTATO 2024 - DIRIGENZA SANITARIA**

### **PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 07/11/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

### **ESECUTIVITÀ**

Atto immediatamente esecutivo

### **TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

### **UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore ad interim Luigia Infante**

### **ELENCO FIRMATARI**

*Gennaro Volpe - DIREZIONE GENERALE*

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Vincenzo Giordano - DIREZIONE SANITARIA*

*Chiara Di Biase - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Pasquale Cecere*

---

**Oggetto:** EROGAZIONE RISULTATO 2024 - DIRIGENZA SANITARIA

**IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l’adozione del presente provvedimento, ai sensi dell’art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l’insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi dell’art. 6 bis della legge 241/90;

**Premesso che**

- con deliberazione n. 725 del 04/07/2025 sono stati determinati in via definitiva i fondi aziendali dell’area della Dirigenza Area Sanità per l’anno 2024, relativi a:

<b>art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo Retribuzione degli incarichi</b>	<b>€ 8.447.571,00</b>
<b>art. 73 C.C.N.L. 23/01/2024 Fondo Condizioni di lavoro</b>	<b>€ 1.467.631,00</b>
<b>art. 74 C.C.N.L. 23/01/2024: Fondo retribuzione Risultato</b>	<b>€. 748.222,00</b>

**Considerato che**

- con nota prot. 32991 del 22/10/2025 il Direttore della UOC Epidemiologia, Qualità , performance e Flussi Informativi ha trasmesso alla UOC Gestione Risorse Umane le valutazioni sulla performance relative all’anno 2024 sia per il Comparto che per la Dirigenza;
- per l’anno 2024, nel corso della riunione sindacale del 22/10/2025 sono stati confermati criteri di ripartizione oggetto di precedenti accordi sindacali, come da tabella allegata al Verbale dell’incontro sindacale del 07.05.2019, e già utilizzati nel pagamento della retribuzione di risultato per le precedenti annualità;
- che i fondi in questione sono stati iscritti in Bilancio 2024 approvato dalla Regione Campania con DGRC n° 445 del 04/07/2025 con parere favorevole preventivo del Collegio Sindacale;

**Dato atto**

- che il fondo art. 74 CCNL 23/01/2024 deliberato per l’anno 2024 presenta a consuntivo la disponibilità di euro 748.222,00€:

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

### Ritenuto

- di riconoscere l’Indennità di risultato per l’anno 2024 a favore della Dirigenza Sanitaria secondo le valutazioni individuali trasmesse con nota prot. 32991 del 22/10/2025 dal Direttore della UOC Epidemiologia, Qualità, performance e Flussi Informativi, rapportando l’importo individuale ai mesi di effettiva permanenza in servizio di ciascun dirigente come da elenco agli atti della UOC proponente;
- di procedere, con la stipendialità del mese di Novembre 2025, alla corresponsione dell’Indennità di risultato, nei limiti della disponibilità del fondo 74 - Anno 2024 - Area Dirigenza Sanitaria CCNL del 23/01/2024, come iscritto in Bilancio anno 2024 ;

### Attestata

- la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs. 196/2003, così come integrato con le modifiche prodotte dal D.lgs. 101/2018 per l’adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle successive introduzioni previste dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro “diffusione”, e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso gli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell’Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

### PROPONE

- di riconoscere l’Indennità di risultato per l’anno 2024 a favore della Dirigenza Sanitaria secondo le valutazioni individuali trasmesse con nota prot. 32991 del 22/10/2025 dal Direttore della UOC Epidemiologia, Qualità, performance e Flussi Informativi, rapportando l’importo individuale ai mesi di effettiva permanenza in servizio di ciascun dirigente come da elenco agli atti della UOC proponente;
- di procedere, con la stipendialità del mese di Novembre 2025, alla corresponsione dell’Indennità di risultato, nei limiti della disponibilità del fondo 74 - Anno 2024 - Area Dirigenza Sanitaria CCNL del 23/01/2024, come iscritto in Bilancio anno 2024 ;
- di demandare alla UOC GEF la corretta contabilizzazione a valere sui debiti residui verso il personale;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

- di rendere la presente delibera immediatamente eseguibile, stante l’urgenza di procedere al riconoscimento del risultato con le competenze del mese di Novembre 2025 .

L'estensore

Alessio Aria

Il Responsabile UOS Trattamento Economico

Dott. Giovanni Carullo

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Luigia Infante

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Gennaro Volpe**

individuato con D.G.R.C. n. 591 del 06/08/2025

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del 08/08/2025

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Luigia Infante

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario

Dr. Vincenzo Giordano

(f.to digitalmente)

Il Direttore Amministrativo Avv. Chiara Di Biase

(f.to digitalmente)

#### **DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l’effetto, di:

- di riconoscere l’Indennità di risultato per l’anno 2024 a favore della Dirigenza Sanitaria secondo

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

le valutazioni individuali trasmesse con nota prot. 32991 del 22/10/2025 dal Direttore della UOC Epidemiologia, Qualità, performance e Flussi Informativi, rapportando l'importo individuale ai mesi di effettiva permanenza in servizio di ciascun dirigente come da elenco agli atti della UOC proponente;

- di procedere, con la stipendialità del mese di Novembre 2025, alla corresponsione dell'Indennità di risultato, nei limiti della disponibilità del fondo 74 - Anno 2024 - Area Dirigenza Sanitaria CCNL del 23/01/2024, come iscritto in Bilancio anno 2024 ;
- di demandare alla UOC GEF la corretta contabilizzazione a valere sui debiti residui verso il personale;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
- di rendere la presente delibera immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere al riconoscimento del risultato con le competenze del mese di Novembre 2025 .

**Il Direttore Generale**

**Dr. Gennaro Volpe**

(f.to digitalmente)

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*