



**REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Determina Dirigenziale N. 217 del 18/04/2019

PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

**OGGETTO: SIG. NASTA FRANCESCO - COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA - QUOTA
CENTO.**

REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Oggetto: SIG. NASTA FRANCESCO - COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA - QUOTA CENTO.

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

➤ **Premesso**

che il sig. Nasta Francesco, nato in Caserta il 15/07/1955, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale collaboratore professionale sanitario - infermiere, in servizio presso la U.O.S.D. Cardiologia Interventistica e delle Emergenze Coronariche;

➤ **Letta**

l'istanza dello stesso, acquisita all'INPS con prot. n. 78526 del 22/02/2019, allegata alla presente, con la quale chiede di essere collocato in trattamento di pensione anticipata, *quota cento*, ai sensi del Decreto Legge 28 gennaio 2019 n. 4, convertito in Legge n. 26 del 28/03/2019, a far data dal 1° agosto 2019;

➤ **Vista**

la Legge di cui sopra, la quale stabilisce, in via sperimentale per il triennio 2019-2021, che i dipendenti pubblici possano conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni.

➤ **Tenuto conto**

che, i dipendenti pubblici che maturano i requisiti innanzi specificati, entro la data di entrata in vigore del decreto di cui trattasi, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019;

➤ **Accertato**

dalla documentazione in possesso di questa Azienda, che l'interessato trovasi in possesso dei requisiti attualmente richiesti per l'accesso al trattamento pensionistico, a far data dal 1° agosto 2019;

➤ **Attestata**

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

➤ **Ritenuto**

di dover collocare in pensione anticipata “*quota cento*” il dipendente sig. Nasta Francesco, con decorrenza 1° agosto 2019, ai sensi della già citata normativa;

d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. **COLLOCARE** in pensione anticipata “*quota cento*” il sig. Nasta Francesco, nato in Caserta il 15/07/1955, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale collaboratore professionale sanitario - infermiere, in servizio presso la U.O.S.D. Cardiologia Interventistica e delle Emergenze Coronariche, a decorrere dal 1° agosto 2019, ai sensi della normativa citata in narrativa;



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

2. **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Sanitaria, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione.

il funzionario estensore
dr.ssa Maria Antonietta Amorosa

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
dr.ssa Luigia Infante



**REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Determina Dirigenziale N. 217 del 18/04/2019

PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: SIG. NASTA FRANCESCO - COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA - QUOTA CENTO.

In pubblicazione dal 18/04/2019 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

Atto immediatamente esecutivo

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

Redatto da

Maria Antonietta Amorosa

Elenco firmatari

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI E LEGALI, il funzionario Angela Cervizzi